

**PENGARUH MOTIVASI KARIR, PERTIMBANGAN PASAR KERJA,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MINAT MAHASISWA
MENJADI AKUNTAN**
(Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo)



SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo**

Nama : Lany Novita Sari

N I M : 19441719

Program Studi : S1 Akuntansi

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2024

**PENGARUH MOTIVASI KARIR, P
ERTIMBANGAN PASAR KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP MINAT MAHASISWA MENJADI AKUNTAN
(Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo)**



SKRIPSI

Nama : Lany Novita Sari

N I M : 19441719

Program Studi : S1 Akuntansi

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2024

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi Karir, Pertimbangan Pasar Kerja,
Dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa
Menjadi Akuntan (Studi Pada Mahasiswa Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo)

Nama : Lany Novita Sari
N I M : 19441719
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 12 Juni 2001
Program Studi : S1 Akuntansi

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diajukan
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi
Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 01 Februari 2024

Dosen pembimbing I

Pembimbing II



Arif Hartono, S.E., MSA
NIDN. 0720017801



Nur Sayidatul M, S.E., M.Ak
NIDN. 0710059201

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



D. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si
NIDN. 07060508 200501 1 002

Dosen Penguji:



Arif Hartono, S.E., MSA
NIDN. 0720017801



Titin Eka Ardiana, S.E., M.Si
NIDN. 0708028205



Ardyan Firdausi Mustofa, S.E., M.Si
NIDN. 0704128202

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Karir, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Menjadi Akuntan. Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif dengan data primer yang diperoleh dari penyebaran kuisioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Sampel dalam penelitian ini adalah mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Teknik sampel menggunakan *Non Probability Sampling* yaitu sampel jenuh dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel, sehingga didapatkan jumlah sampel sebesar 144 responden. Seluruh data yang telah dikumpulkan dalam penelitian ini dianalisis menggunakan program SPSS versi 25.

Hasil pengujian pada hipotesis pertama yang menyatakan bahwa motivasi karir berpengaruh terhadap minat mahasiswa menjadi akuntan. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi yang mendorong untuk berkarir sebagai akuntan maka minat menjadi akuntan juga akan semakin tinggi. Hasil pengujian hipotesis kedua yang menyatakan bahwa pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa menjadi akuntan. Hal tersebut menunjukkan bahwa Pasar kerja akan secara otomatis melakukan seleksi terhadap kemampuan seseorang lulusan akuntansi, sehingga dapat menentukan keterserapan lulusan akuntansi berdasarkan kemampuannya. Hasil pengujian hipotesis ketiga yang menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap minat mahasiswa menjadi akuntan. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin baik lingkungan kerja maka minat mahasiswa untuk menjadi akuntan juga akan semakin tinggi.

Hasil pengujian simultan menunjukkan bahwa hipotesis keempat, berpengaruh terhadap minat mahasiswa menjadi akuntan. Motivasi untuk berkarir menjadi akuntan sesuai dengan latar belakang pendidikan serta untuk mendapatkan pengetahuan berkaitan dengan peran dan tanggungjawab yang akan dimiliki ketika bekerja dalam profesi akuntansi. Pasar kerja dibidang akuntan masih terbuka lebar dikarenakan jumlah akuntan di Indonesia masih sangat minim jika dibandingkan dengan jumlah perusahaan di Indonesia. Maka prospek karier menjadi akuntanpun sangat cerah. Lingkungan kerja sangat diperlukan bagi para pekerja karena dapat menimbulkan kepuasan dalam bekerja serta memberikan kenyamanan bagi pekerja sendiri.

Kata kunci : Motivasi Karir, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja, Minat Mahasiswa Menjadi Akuntan

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis diberi kemudahan dan kelancaran sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Karir, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Menjadi Akuntan (Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo)” sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana Strata Satu (S1) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penelitian ini tentunya tidak terlepas dari bantuan, dorongan, serta bimbingan dari berbagai pihak yang sangat membantu penulis dalam berbagai hal. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dra. Khusnatul Zulfa W, MM., Ak., CA selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Iin Wijayanti, SE.,M.Ak selaku Dosen Wali Program Studi S1 Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Arif Hartono, S.E., M.SA selaku Pembimbing 1 yang telah senantiasa meluangkan waktunya untuk membimbing dengan penuh kesabaran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

6. Nur Sayidatul Muntiah, S.E., M.Ak selaku Pembimbing 2 yang telah senantiasa meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan masukan agar skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Seluruh Dosen Akuntansi dan staff Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat dan kelancaran selama menempuh pendidikan di kampus ini.
8. Seluruh responden yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuisioner ini sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
9. Kedua orangtua Tercinta, Bapak Suplan Rozi dan Ibu Sunarti yang selalu memberikan motivasi, semangat, dukungan serta senantiasa mendoakan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
10. Nenek saya, Mbah Rusmi yang selalu menjadi tempat curhat saya.
11. Kakak saya, Zainal Arifin yang selalu memberikan semangat dan dukungan dalam pengerjaan skripsi.
12. Seluruh teman sekelas Akuntansi C dan mahasiswa angkatan 2019 Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan dukungan secara langsung maupun tidak langsung.
13. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT senantiasa membalas kebaikan yang telah diberikan dan selalu dalam lindungan Allah SWT, Aamiin.

Ponorogo, 01 Februari 2024

Lany Novita Sari

PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG KODE ETIK PENELITIAN

PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Instansi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 01 Februari 2024



Lany Novita Sari
NIM. 19441719

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG KODE ETIK PENELITIAN	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1.3.1 Tujuan Penelitian	7
1.3.2 Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Profesi Akuntan.....	10
2.1.2 Minat Mahasiswa Menjadi Akuntan	15
2.1.3 Motivasi Karir	19
2.1.4 Pertimbangan Pasar Kerja.....	26
2.1.5 Lingkungan Kerja.....	29
2.2 Penelitian Terdahulu.....	33
2.3 Karangka Konseptual.....	36
2.4 Hipotesis	38
2.4.1 Pengaruh Motivasi Karir Terhadap Minat Mahasiswa Menjadi Akuntan.....	38
2.4.2 Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Menjadi Akuntan.....	40
2.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Menjadi Akuntan.....	41

2.4.4 Pengaruh Motivasi Karir, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Menjadi Akuntan.....	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	44
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	44
3.2 Populasi Dan Sampel Penelitian.....	44
3.2.1 Populasi Penelitian.....	44
3.2.2 Sampel Penelitian.....	45
3.3 Jenis Dan Metode Pengambilan Data.....	45
3.3.1 Jenis Data	45
3.3.2 Metode Pengambilan Data	46
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	47
3.4.1 Variabel Independen (X).....	47
3.4.2 Variabel Dependen (Y)	49
3.5 Metode Analisis Data	50
3.5.1 Statistik Deskriptif	50
3.5.2 Uji Instrumen Penelitian.....	51
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	52
3.5.4 Analisis Regresi Linier Berganda	54
3.5.5 Uji Hipotesis	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	58
4.1 Hasil Penelitian.....	58
4.1.1 Gambaran Umum Universitas Muhamadiyah Ponorogo	58
4.1.2 Gambaran Umum Fakultas Ekonomi.....	61
4.1.3 Gambaran Umum Program Studi Akuntansi	62
4.1.4 Hasil Pengumpulan Data.....	64
4.1.5 Metode Analisis Data.....	73
4.2 Pembahasan	93
4.2.1 Pengaruh Motivasi Karir Terhadap Minat Mahasiswa Menjadi Akuntan.....	96

4.2.2 Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Menjadi Akuntan.....	97
4.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Menjadi Akuntan.....	99
4.2.4 Pengaruh Motivasi Karir, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Menjadi Akuntan.....	101
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	103
5.1 Kesimpulan.....	103
5.2 Keterbatasan	104
5.3 Saran	105
5.3.1 Bagi Program Studi Akuntansi	105
5.3.2 Bagi Peneliti Selanjutnya	106
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	112



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel 3.1 Daftar Populasi.....	45
Tabel 3.2 Skala Likert	47
Tabel 4.1 Rekapitulasi Kuesioner Yang Dapat Diolah	65
Tabel 4.2 Rekapitulasi Jawaban Motivasi Karir	66
Tabel 4.3 Rekapitulasi Jawaban Pertimbangan Pasar Kerja	68
Tabel 4.4 Rekapitulasi Jawaban Lingkungan Kerja.....	70
Tabel 4.5 Rekapitulasi Jawaban Minat Mahasiswa Menjadi Akuntan	72
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	74
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Semester	74
Tabel 4.8 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	75
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	77
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	79
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	81
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	82
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	83
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linier berganda	84
Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial (Uji t)	87
Tabel 4.16 Hasil Uji Simultan (Uji F)	91
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi	93
Tabel 4.18 Rekapitulasi Pengujian Hipotesis	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Karangka Berfikir.....	36
Gambar 4.1 Daerah penolakan dan Penerimaan HO_1 Untuk Variabel Motivasi Karir	88
Gambar 4.2 Daerah penolakan dan Penerimaan HO_2 Untuk Variabel Pertimbangan Pasar Kerja	89
Gambar 4.3 Daerah penolakan dan Penerimaan HO_3 Untuk Variabel Lingkungan Kerja.....	90



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	113
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	115
Lampiran 3 Rekapitulasi Jawaban Responden.....	123
Lampiran 4 Distribusi Jawaban Responden.....	135
Lampiran 5 Output SPSS	145
Lampiran 6 Surat Keterangan Hasil <i>Similiarity Check</i>	156
Lampiran 7 Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	158

