

**PENGARUH *TEAMWORK*, *EMPLOYEE AGILITY*, DAN
BURNOUT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PABRIK
GULA PAGOTAN**



SKRIPSI

Nama : Aulia Fara Mufiidah

N I M : 20415296

Progam Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2024

**PENGARUH *TEAMWORK*, *EMPLOYEE AGILITY*, DAN
BURNOUT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PABRIK
GULA PAGOTAN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Aulia Fara Mufiidah

N I M : 20415296

Progam Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2024

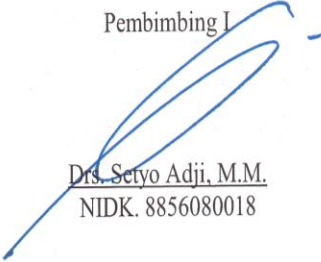
HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Teamwork, Employee Agility, Dan
Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik
Gula Pagotan
Nama : Aulia Fara Mufidah
NIM : 20415296
Tempat, Tanggal Lahir : Madiun, 28 September 2001
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
Diuji guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 17 Juli 2024

Pembimbing I


Drs. Setyo Adji, M.M.
NIDK. 8856080018

Pembimbing II


Eka Destriyanto Pristi A. S.AB., MM
NIDN. 0711128404

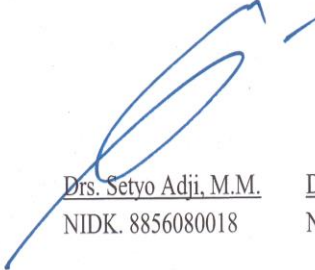
Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji :


Drs. Setyo Adji, M.M.
NIDK. 8856080018


Dwi Warni W. S.E., M.M.
NIDN. 0710048902


Dr. Riawan, S.Pd., M.M.
NIDN. 0705128502

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana PENGARUH *TEAMWORK*, *EMPLOYEE AGILITY*, dan *BURNOUT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PABRIK GULA PAGOTAN.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan perusahaan Pabrik Gula Pagotan. Pemilihan sampel berdasarkan teknik pengambilan Sampel Jenuh yaitu seluruh anggota kelompok digunakan menjadi sampel penelitian. Sampel dalam penelitian ini adalah Pabrik Gula Pagotan yang berada di Kabupaten Madiun. Metodologi penelitian yang di gunakan yaitu menggunakan model Analisis Uji Regresi Linier Berganda, dengan bantuan *software Statistical Product and Service Solution (SPSS) Version 25*.

Hasil pengujian analisis Uji Regresi Linier Berganda pada kinerja karyawan Pabrik Gula Pagotan menunjukkan hasil yang signifikan. Hal ini membuktikan terdapat pengaruh *teamwork*, *employee agility*, *burnout* terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Gula Pagotan.

Kata Kunci: *Teamwork, Employee Agility, Burnout, Kinerja Karyawan*

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum wr. wb.

Alhamdulillah *ahirabbil 'alamiin*, puji syukur senantiasa peneliti panjatkan kepada Allah SWT atas segala limpahan rahmat, hidayah dan karunia-Nya, sehingga skripsi yang berjudul “PENGARUH *TEAMWORK*, *EMPLOYEE AGILITY*, DAN *BURNOUT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PABRIK GULA PAGOTAN” dapat terselesaikan dengan lancar dan tepat waktu. Shalawat beserta salam senantiasa tercurahkan pada junjungan kita Nabi Muhammad SAW sebagai suri tauladan bagi seluruh umat dan kita nantikan syafaat-Nya di yaumul qiyamah.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan, dukungan dan kerjasama dari semua pihak. Untuk itu pada kesempatan ini dengan rasa hormat dan ketulusan hati peneliti menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk menempuh studi di Universitas Muhammadiyah Ponorogo khususnya untuk Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi.
2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan dukungan

serta bimbingan kepada peneliti selama menempuh studi di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

3. Ibu Naning Kristyana, SE.MM selaku Kepala Program Studi S1 Manajemen yang telah memberikan arahan, dukungan, nasehat dan juga *support* kepada peneliti dan teman-teman seangkatan 2020 agar menyelesaikan skripsi dengan baik.
4. Bapak Drs. Setyo Adji, MM selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Eka Destriyanto Pristi A S. AB., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah senantiasa bersabar dalam membimbing peneliti dan memberikan arahan serta semangat untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi, semoga ilmu yang telah diberikan selama masa perkuliahan dapat bermanfaat bagi agama, bangsa dan negara. Segenap karyawan dan Pegawai Tata Usaha program Studi Manajemen, terimakasih atas semua pelayanannya selama ini.
6. Kepada nona Aulia Fitri Nurfaidah. Terima kasih sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada nona atas segala bentuk bantuan, dukungan, dan semangat yang diberikan selama ini.
7. Kepada tuan yang sungguh penting kehadirannya, Andri Ferdiansah. Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis. Berkontribusi banyak dalam penulisan karya tulis ini, baik tenaga maupun waktu kepada penulis. Telah mendukung, menghibur, mendengarkan keluh kesah, dan memberikan semangat untuk pantang menyerah.
8. Dan kepada seluruh pihak yang telah mendukung peneliti dalam menyelesaikan skripsi yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh untuk dikatakan sempurna. Oleh karena itu, peneliti mengharap segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi peneliti dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, peneliti mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini,

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Madiun, 30 Mei 2024
Peneliti,

Aulia Fara Mufiidah



**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Madiun, 30 Mei 2024



Aulia Fara Mufidah
NIM : 20415296



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
RINGKASAN	iv
KATA PENGANTAR	v
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	viii
DAFTAR ISI	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	7
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber daya manusia	9
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.3 Pengertian Teamwork	11
2.1.4 Dimensi Teamwork	11
2.1.5 Indikator Teamwork	12
2.1.6 Pengertian Employee Agility	13
2.1.7 Dimensi Employee Agility	14
2.1.8 Indikator Employee Agility	15
2.1.9 Pengertian Burnout	16

2.1.10 Dimensi Burnout.....	17
2.1.11 Indikator Burnout.....	18
2.1.12 Pengertian Kinerja Karyawan.....	19
2.1.13 Indikator.....	20
2.2 Penelitian Terdahulu	21
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian.....	23
2.4 Hipotesis	23
BAIB III METODE PENELITIAN.....	27
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	27
3.2 Populasi dan Sampel.....	27
3.3 Data dan Metode Pengumpulan Data.....	30
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	32
3.5 Metode Analisis Data.....	36
3.6 Uji Hipotesis.....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	41
A. Gambaran Umum Penelitian.....	41
B.Gambaran Umum Responden	49
C.Deskripsi Variabel Penelitian	52
D.Hasil Penelitian.....	54
E.Pembahasan Hasil Penelitian.....	72

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	76
A.Kesimpulan	76
B.Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN	81

