

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah W., dan Hartono J., (2015), *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM)* dalam Penelitian Bisnis, Yogyakarta : CV. Andi Offset.
- Achmad, T., (2015), *Konsep – Konsep Dasar Manajemen Personalia*, Surabaya : Refika Aditama.
- Agus, P., Dewi, I., Ahmad, H., (2023), Pengaruh *Self Esteem* dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Pada PT. Bank Syariah Indonesia Tbk di Kota Tegal, *Jurnal Sistem Informasi dan Manajemen Bisnis*, Vol. 01 No. 01.
- Ardanti dan Rahardja (2017), Pengaruh Pelatihan, *Self Efficacy* dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Patra Semarang Hotel & Convection, *Diponegoro Journal Of Management*, Vol. 06 No. 03.
- Arikunto dan Suharsimi (2017), *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Ary, F., Alya R., (2020), Pengaruh Budaya Organisasi dan *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Karyawan pada Dana Pensiun Telkom, *Jurnal Penelitian Ipteks*, Vol.05 No.02.
- Asnora, F., (2020), Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Akademi Mandiri Medan. *Jurnal Ecobisma*, Vol.07 No.02.

Dian, R., (2016), Pengaruh *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel *Intervening* Pada Karyawan Divisi *Human Resource* PT. Coca Cola Distribusion Indonesia, Surabaya, *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol.04 No.03.

Didit, D., (2016), Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, *Jurnal Manajemen Pendidikan Indonesia*, Vol. 2 No.3.

Edison, Anwar, Komariyah (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : Alfabeta.

Eko, D., (2021), *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: CV. Media Publihing.

Farida, U., (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia 1*, Diktat Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Ghozali dan Latan H., (2015), *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Ed. Kedua, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghufron dan Rini R., (2014), *Teori – Teori Psikologi*, Yogyakarta : Ar Ruzz Media.

Hair, J., Hult, G., & Ringle, C., (2017), *A primer on partial least squares structural equation modelling (PLS-SEM)* (L., Fargotstein (ed.); Second Edi, pp.243-245). SAGE Publications.

- Handoko, T., (2020). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Haris, A., (2023), *Kepuasan Kerja*, Yogyakarta : CV. Budi Utama.
- Hasibuan, M., (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasrudy, T., Adith, P., Zulaspan, T., (2022), Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Bandar Udara Silangit, *Jurnal NIAGAWAN*, Vol. 11 No. 02.
- Hendra, H., (2020), Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan, *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol.03 No.01.
- Indrawati, Y., (2014), Pengaruh *Self Esteem*, *Self Efficacy* dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perawat Rumah Sakit Siloam Manado, *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, Vol. 02 No.04.
- Iwan, R., Anak, A., (2019), Pengaruh *Self Efficacy* dan *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ramayana Mal Bali, *Jurnal Manajemen Unud*, Vol.08 No. 01.
- Josafat, (2022), Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 10 No.03.

Juniarti, A., (2021), *Faktor-Faktor Dominan yang Mempengaruhi Kinerja*,
Banyumas : CV. Pena Persada Redaksi.

Kardinah, A., Cahyadi, H., (2019), Pengaruh Budaya Organisasi dan
Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Riset
Manajemen dan Bisnis*, Vol. 04 No. 02.

Kasmir, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*,
Medan: Rajagrafindo Persada.

Khaerana, (2020), Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Pegawai Pada
Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Daerah (KPUD) Kabupaten
Luwu. *Jurnal Ecoment Global: Kajian Bisnis dan Manajemen*, Vol. 05
No. 01.

Koko, H., M. Djudi, M., Gunawan, E., (2015), Pengaruh Budaya Organisasi
Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Pada PT. Bank Rakyat
Indonesia (Persero) Kantor Cabang Kota Malang Kawi, *Jurnal
Administrasi Bisnis*, Vol.01 No.01.

Made, A., M. Rudi,. I (2017), Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja
Karyawan Pada KSU Tabungan Nasional, Singaraja, *Jurnal Pendidikan
Ekonomi*, Vol. 5 No. 1.

Mangkunegara, A.A (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan
Keempatbelas, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.

Mansur, Edi, M., Muchryadi (2023), Pengaruh *Self Efficacy*, Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Perumda Air Minum Tirta Bantimurung Kabupaten Maros, *Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*. Vol .02 No.09.

Mila, H., Yusuf, R., (2021), Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, *Jurnal Manajemen, Bisnis, dan Kewirausahaan*, Vol.1 No.2

Nabawi, R., (2019), Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Kabupaten Aceh Tamiang, *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 02 No. 02.

Nurhasanah, Jufrizen, Zulaspan T., (2022), Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening*, *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. Vol.05 No.01.

Nur, S., Iriani, I., (2021), Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Pada Karyawan UD. Indah Collection, *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen*, Vol.1 No.2.

Priyantono, P., (2017), Pengaruh *Self Leadership*, *Self Efficacy* dan Motivasi Terhadap Kinerja Pada PT. AMWAY Indonesia, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 06 No. 02.

- Putu, E., I Gusti (2015), Pengaruh *Self Efficacy* dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja Karyawan *Happy Bali Tour & Travel* Denpasar, *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, Vol.9 No.1.
- Putu, E., I Made, A., (2016), Pengaruh *Self Efficacy* dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Perlengkapan Sekretariat Kabupaten Klungkung, *Jurnal Manajemen Unud*, Vol.05 No.11.
- Renaningtyas, W., (2017). Pengaruh Efikasi Diri dan Kemandirian Terhadap Keberhasilan Usaha Pada Anggota Komunitas Tangan Di Atas (Tda) Samarinda, *Jurnal PSIKOBORNEO*, Vol. 5 No. 4.
- Rian, S., Lucky, D., (2015), Pengaruh *Self Efficacy*, *Self Esteem* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo, *Jurnal EMBA*, Vol.03 No.03.
- Riniwati, H., (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM)*, Malang: Media Universitas Brawijaya.
- Rizky, P., Sintha, W., Adityo, A., (2020), Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pizza Hut Jakarta Timur, *Jurnal Riset Manajemen*, Vol.07 No.01.
- Robins, Stephen, P., (2015), *Perilaku Organisasi*. 10th ed. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosmaini, Hasrudy, T., (2019), Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum dan

Perumahan Rakyat Kabupaten Aceh Tamiang, *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 02 No. 01.

Santi, O., Rahmah, H., (2022) Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Inkabiz Indonesia, *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, Vol. 5 No.3.

Sebayang, Stevani, Sembiring, (2017), Pengaruh *Self Esteem* dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus di PT. Finnet Indonesia, *E-Proceeding Of Management*, Vol. 4, No. 1.

Setria F., Adi R., Bambang S., (2020), Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies, *Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*. Vol 04 No.01.

Siagian, S., (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Bumi Aksara.

Silahul, M., (2021), Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening, *Jurnal Manajerial Bisnis*, Vol.4 No.2.

Sugiyono (2017), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D (Edisi 28)*, Bandung : CV. Alfabeta.

Sugiyono (2019), *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif , Kualitatif dan R&D*, Bandung : CV. Alfabeta.

Sulaksono, H., (2019), *Budaya Organisasi dan Kinerja*, Yogyakarta, : CV. Budi Utama.

Susanto, A., (2018), *Bimbingan dan konseling di Sekolah Konsep, Teori dan Aplikasinya*, Jakarta: Prensdmedia Grup.

Sutrisno, E., (2018), *Budaya Organisasi*, Cetakan Kelima, Jakarta: PRENADA Media Group.

Venna,T., Endang, S., Cahyo., W (2017), Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap *Employee Engagement* dan Kinerja Karyawan Pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 52 No. 1

Werni S., (2022), Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Telukdalam Kabupaten Nias Selatan, *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ekonomi*, Vol. 01 No. 01.

Wulan, S., (2019), Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan RS. Putri Hijau No. 17 Medan, *Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, Vol. 04 Issue. 02.

Yenny, I., (2019), Analisis Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai Bidang Sumber Daya Air Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Indragiri Hulu, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 10 No. 01.

Yuliantarti, K., (2016), Pengaruh Budaya Organisasi Direktorat Jenderal Basis Karyawan di Kementerian Perindustrian *The people generally know that our employees have civil service performance (performance) is not so good in completing a task . The performance of the civil serva.*

Zulkifli, A., Erwin, R., Muhammad, I., (2021), Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Berau, *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, Vol. 23 No.02

Zumrotul M., dan Prayekti (2021), Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi , *Jurnal Syntax Transformation*, Vol.02 No.04.

