

**PENGARUH UPAH MINIMUM DAN TINGKAT PENDIDIKAN
TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI
KABUPATEN BUTON SELATAN SULAWESI TENGGARA
TAHUN 2017-2023**



Nama : Wasri
NIM : 19420653
Program Studi : Ekonomi Pembangunan

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2024**

**PENGARUH UPAH MINIMUM DAN TINGKAT PENDIDIKAN
TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI
KABUPATEN BUTON SELATAN SULAWESI TENGGARA
TAHUN 2017-2023**



SKRIPSI

Diajukan memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi
Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Wasri
NIM : 19420653
Program Studi : Ekonomi Pembangunan

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2024**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Upah Minimum dan Tingkat Pendidikan Terhadap Penerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Buton Selatan Sulawesi Tenggara
Nama : WASRI
Nim : 19420653
Tempat Tanggal Lahir : Taduasa, 9 Agustus 2001
Program Studi : Ekonomi Pembangunan

Isi dan format telah di setujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu(S-1) Pada Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I


Dr. Slamet Santoso S.E., M. Si
NIDN.0718107001

Ponorogo
Pembimbing II


Choirul Hamidah, S.E., M.M
NIDN. 0718046901

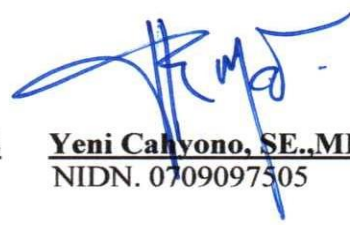
Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Hadi Sumarsono, S.E, M.Si
NIP.19760508 200501 1002

Dosen Penguji:


Dr. Slamet Santoso, SE, M.Si
NIDN. 0718107001


Asis Riat Winanto, SE, ME
NIDN. 0707036901


Yeni Cahyono, SE.,ME.Sy.
NIDN. 0709097505

PERNYATAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, Skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan tidak dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo 13 juli 2024



WASRI
NIM.19420653

ABSTRAK

PENGARUH UPAH MINIMUM DAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI KABUPATEN BUTON SELATAN SULAWESI TENGGARA

WASRI

Angkatan kerja di Kabupaten Buton Selatan dari tahun ke tahun cenderung naik dan tenaga kerja yang terserap cenderung fluktuatif yang menyebabkan beban akan pengangguran di Kabupaten Buton Selatan naik, pada tahun 2017-2023 Upah minimum yang selalu meningkat setiap tahunnya seharusnya menjadi peluang bagi para pencari kerja untuk mendapatkan pekerjaan dan tingkat pendidikan masyarakat akan menentukan seberapa banyak tenaga kerja yang terserap dalam suatu wilayah dan mengurangi pengangguran karena semakin tinggi tingkat pendidikan maka semakin besar skill yang dimiliki untuk modal dalam bekerja.

Rumusan masalah dalam penelitian ini antara lain adalah. Apakah upah minimum berpengaruh terhadap tenaga kerja di kabupaten Buton Selatan Sulawesi Tenggara, apakah tingkat pendidikan berpengaruh terhadap tenaga kerja di Kabupaten Buton Selatan Sulawesi Tenggara dan Bagaimana pengaruh upah minimum dan tingkat pendidikan secara simultan berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten Buton Selatan Sulawesi Tenggara. Metode penelitian yang digunakan adalah metode pendekatan penelitian secara kuantitatif dengan menggunakan data sekunder dalam periode pengamatan 2017-2023 data yang terkumpul dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menyatakan secara parsial upah minimum tidak berpengaruh positif terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupten Buton Selatan dan tingkat pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten Buton Selatan. Sedangkan secara simultan atau uji bersamaan dinyatakan bahwa upah minimum dan tingkat pendidikan berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten Buton Selatan. Nilai R square sebesar Nilai R square terdapat nilai sebesar 0.714 atau 71,4% artinya bahwa variabel dependen menunjukkan terdapat penyerapan tenaga kerja dapat di jelaskan oleh variabel independen yaitu upah minimum (X^1) dan tingkat pendidikan (X^2) dan sebesar 71.4% sisanya 28,6% bersumber dari penelitian lainnya.

Kata Kunci: Upah minimum, Tingkat Pendidikan, Penyerapan tenaga kerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF MINIMUM WAGE AND EDUCATIONAL LEVEL ON LABOR ABSORPTION IN SOUTH BUTON DISTRICT, SOUTHEAST SULAWESI TENGGARA

WASRI

The labor force in South Buton Regency tends to increase from year to year and the workforce absorbed tends to fluctuate which causes the burden of unemployment in South Buton Regency to increase. In 2017-2023 the minimum wage which always increases every year should be an opportunity for job seekers to getting a job and the level of education of the community will determine how much labor is absorbed in an area and reduce unemployment because the higher the level of education, the greater the skills they have as capital for work.

The formulation of the problem in this research includes: Does the minimum wage affect labor in South Buton district, Southeast Sulawesi, does the level of education influence labor in South Buton Regency, Southeast Sulawesi and how does the minimum wage and education level simultaneously influence labor absorption in South Buton Regency, Southeast Sulawesi. The research method used is a quantitative research approach using secondary data. In the 2017-2023 observation period, the data collected was analyzed using multiple linear regression analysis.

The research results state that partially the minimum wage has no positive effect on labor absorption in South Buton Regency and the level of education has a positive and significant effect on labor absorption in South Buton Regency. Meanwhile, simultaneously or in a concurrent test, it was stated that the minimum wage and education level had a significant effect on labor absorption in South Sumatra Province. The R square value is 0.714 or 71.4%, meaning that the dependent variable shows that there is labor absorption which can be explained by the independent variables, namely minimum wage (X1) and education level (X2) and the remaining 28.6% came from other research.

Keywords: Minimum wage, Education level, Labor absorption

MOTO

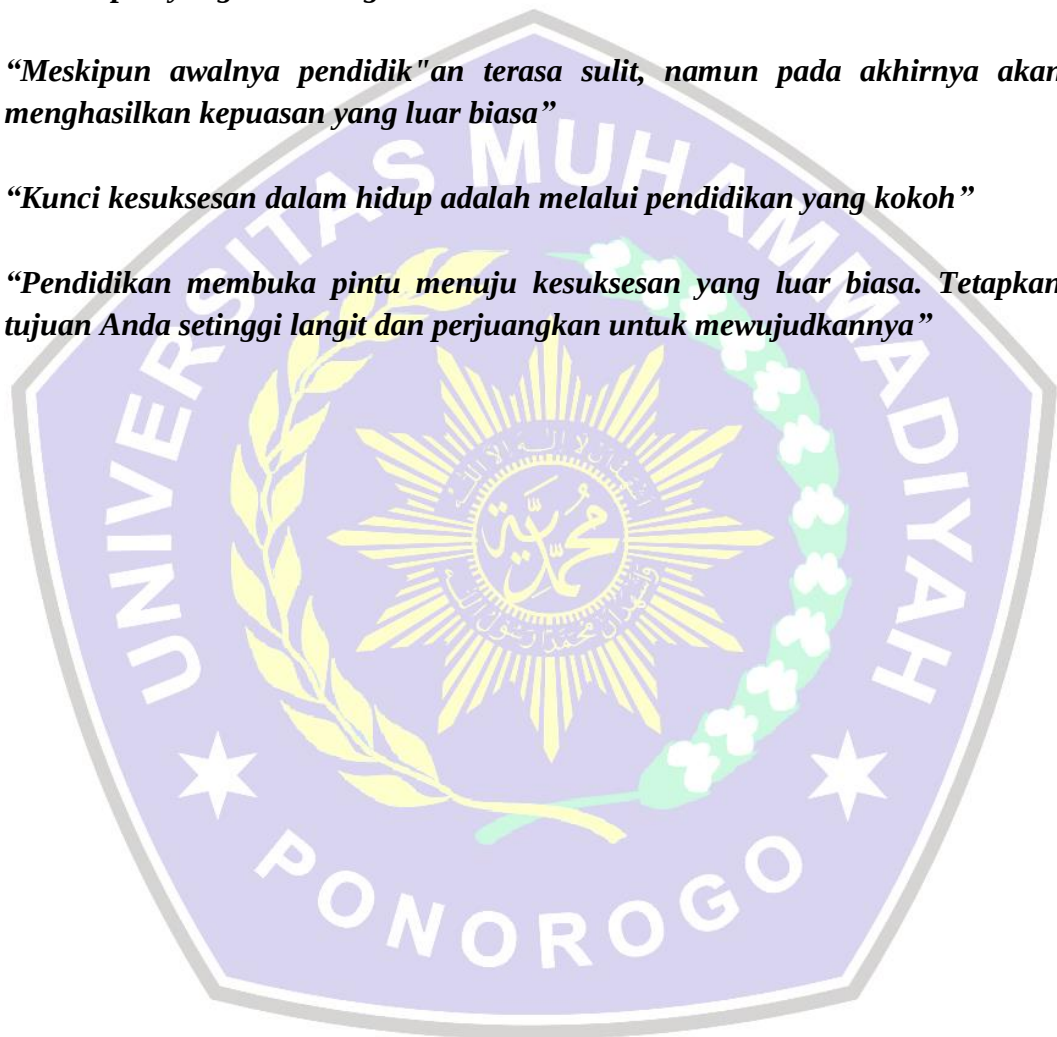
“Menjadi individu yang bermanfaat adalah cara terbaik untuk menghormati orang tua Anda”

“Dedikasikan diri Anda untuk belajar dengan sungguh-sungguh demi meraih masa depan yang cemerlang”

“Meskipun awalnya pendidik"an terasa sulit, namun pada akhirnya akan menghasilkan kepuasan yang luar biasa”

“Kunci kesuksesan dalam hidup adalah melalui pendidikan yang kokoh”

“Pendidikan membuka pintu menuju kesuksesan yang luar biasa. Tetapkan tujuan Anda setinggi langit dan perjuangkan untuk mewujudkannya”



PERSEMBAHAN

Syukur Alhamdulillah kehadiran-Mu Ya Allah untuk menyelesaikan masa studi di Universitas Muhammadiyah Ponrogo. Kupersembahkan “Karya” sederhana ini untuk orang yang telah mengajarku tentang makna hidup serta kedewasaan dalam meniti lika-liku kehidupan.

1. Kepada kedua orang tuaku tersayang Mama dan Bapak (Rosnawati dan Basrin) yang telah membesarkanku, membimbing, mendidik, memberikan kasi sayang dan memberikan dukungan moril dan material, yang senantiasa mendoakanku disetiap langkahku demi tercapainya cita-citaku. Terimah kasi mama dan bapak pengorbana, jasa dan keiklasan yang telag membesarkanku dengan tulus dengan penuh kasi sayang.
2. Kakakku Riska dan adik-adiku yang saya sayang terimakasih sudah mendokan saya dan memberikan saya dukungan sehingga saya bisa mencapai apa yang saya inginkan dan kalian inginkan juga.
3. Tantaku tersayang terimakasih juga atas doanya dan semua keluarga yang selalu menyemangati saya.
4. Kepada

KATA PENGATAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan karunia-Nya berupa ilmu pengetahuan, kesehatan dan petunjuk sehingga skripsi dengan judul **“Pengaruh upah minimum dan tingkat pendidikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten Buton Selatan Sulawesi Tenggara Tahun 2017-2023”** dapat diselesaikan. Shalawat serta salam disampaikan kepada Nabi Muhammad Saw, para sahabat dan pengikut-pengikutnya yang setia.

Penyusunan Skripsi ini merupakan sebuah syarat yang harus di penuhi untuk dapat memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Proqram Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisa skripsi ini masi jauh kata sempurna dikarenakan keterbatasan dan kemampuan yang penulis dapatkan, oleh karena itu dengan segala hormat penulis memohon maaf atas segala kekuranganya.

Skripsi tidak akan berhasil tanpa adanya bantuan dari berbagi pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Allah Subhanahu wa Ta'ala atas limpah rahmat dan karunianya
2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M. Si sebagai dekan fakultas ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Ibu Choirul Hamidah, SE., M.M sebagai ketua program studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Bapak Dr. Slamet Santoso, SE.M. Si dan Ibu Choirul Hamidah, SE., M.M selaku pembimbing I dan II yang telah memberikan waktu, sara, dukungan, dan dedikasinya membantu dalam penyelesaian skripsi ini
5. Seluruh bapak dab ibu dosen pengajar selama saya menempu kuliah disini yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu

Semongga Allah Subhanahu wa Ta'ala selalu melimpahkan keberkahan kepada kita semua. Demi sempurnanya skripsi ini penulis senantiasa menerima saran maupun kritik yang bersifat positif dan membangun. Mudah-mudahan penelitian ini dapat berguna bagi kita semua dan diharapkan kepada penelitian berikutnya yang ingin meneliti judul serupa dapat menggunakan variabel lain, ebad masi banyak lain yang menarik untuk dijadikan bahan penelitian.

Ponorogo,



WASRI
NIM: 19420653

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN SAMPUL DEPAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAM PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSRATC	vi
MOTO	vii
PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	7
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1. Manfaat Praktis	8
2. Manfaat Teoritis	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
1. Pengertian Upah Minimum	9
a. Dasar hukum upah minimum	10
b. Penetapan upah minimum	12
c. Teori upah minimum	14
d. Pengelolaan upah minimum	16
e. Jenis-jenis upah	17
f. Hubungan upah Minimum dengan Tenaga kerja	18
2. Tingkat pendidikan	19
a. Pengertian Pendidikan	19

b. Fungsi Pendidikan	24
c. Tujuan Pendidikan.....	26
d. Lingkungan Pendidikan.....	28
e. Tolak ukur atau indicator Pendidikan.....	31
f. Hubungan Pendidikan dengan Tenaga kerja	33
3. Tenaga Kerja	34
a. Pengertian tenaga kerja.....	34
b. Sumber tenaga kerja	36
c. Teori permintaan tenaga kerja.....	37
d. Teori penawaran tenaga kerja	40
e. Pendukung dan tenaga kerja	41
f. Keseimbangan pasar tenaga kerja.....	43
2.2 Penelitian Terdahulu	43
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian	45
2.4 Hipotesis.....	46
1. Pengaruh Upah minimum (X^1) terhadap Penyerapan tenaga kerja (Y)	46
2. Pengaruh Tingkat Pendidikan (X_2) terhadap Penyerapan tenaga kerja (Y)	47
3. Hubungan Upah minimum (X_1) dan Tingkat pendidikan (X_2) terhadap Penyerapan tenaga kerja (Y).....	48
BAB III METODE PENELITIAN	49
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	49
1. Jenis Penelitian	49
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	49
1. Populasi	49
2. Sampel.....	50
3.3 Sumber Data.....	50
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	51
1. Dokumentasi.....	51
2. Studi Pustaka	51

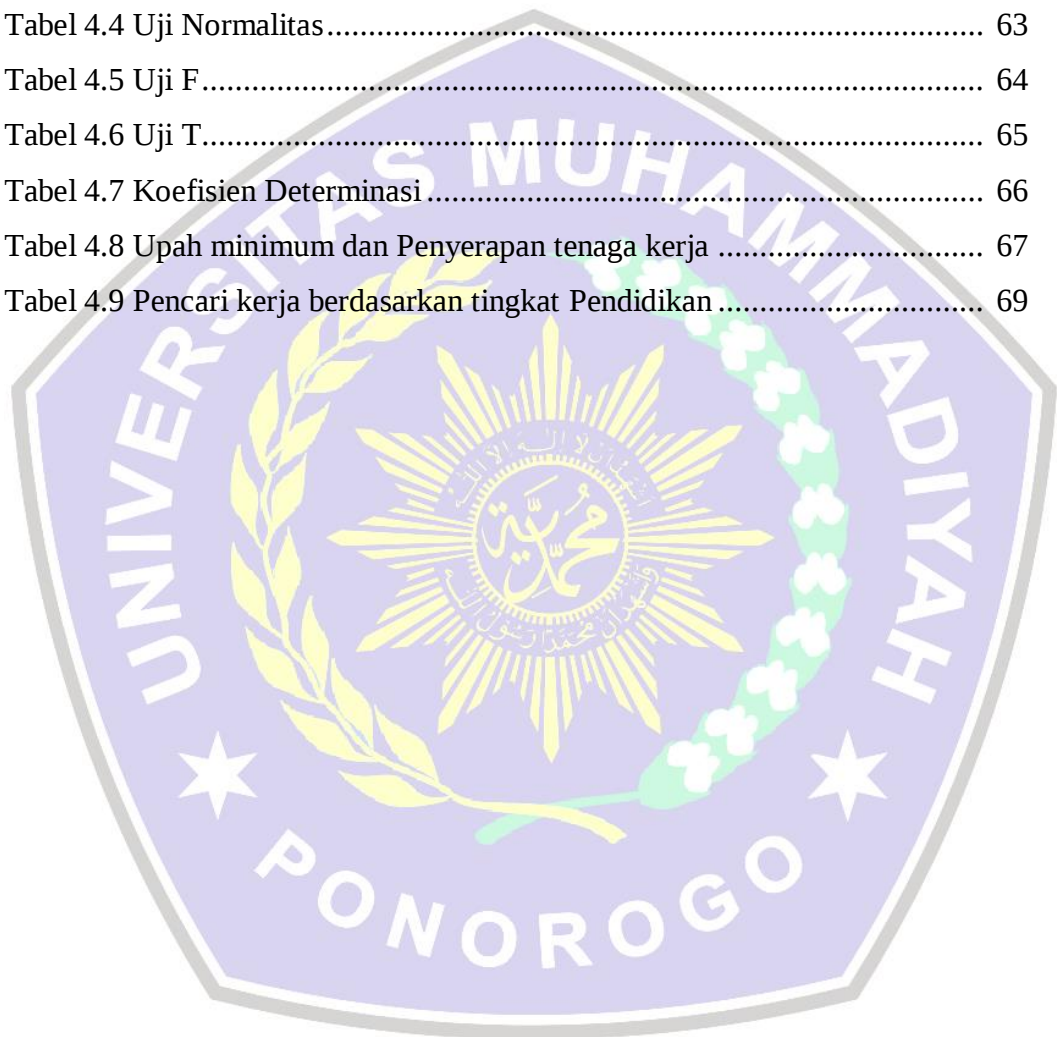
3.5	Definisi Operasional Variabel	51
1.	Variabel Independen (X)	52
2.	Variabel dependen (Y)	52
3.6	Metode Analisis Data	53
1.	Analisa Regresi Linier Berganda	53
2.	Uji Asumsi Klasik	54
a.	Uji Multikolinieritas	54
b.	Uji Heteroskedastisitas	54
c.	Uji Normalitas	55
3.7	Uji Hipotesis	55
1.	Uji Simultan (Uji f)	55
2.	Uji Parsial (Uji t)	55
3.	R^2 (Koefisien Determinasi)	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		57
4.1	Hasil Penelitian	57
1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian	57
2.	Analisis Regresi Linear Berganda	59
3.	Uji Asumsi Klasik	61
4.	Hasil Uji Hipotesis	63
a.	Uji Simultan (Uji f)	63
b.	Uji Parsial (Uji t)	64
4.2	Pembahasan	66
1.	Pengaruh Upah minimum terhadap Penyerapan Tenaga kerja di Kabupaten Buton Selatan	66
2.	Pengaruh Tindakan pendidikan terhadap Penyerapan tenaga kerja di Kabupaten Buton Selatan	68
3.	Pengaruh Upa minimum dan Tingkat pendidikan secara Simultan berpengaruh terhadap Penyerapan tenaga kerja di Kabupaten Buton Selatan	70

BAB V PENUTUP	72
5.1 Kesimpulan.....	72
5.2 Saran	73
DAFTAR PUSTAKA.....	74
LAMPIRAN	77



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	52
Tabel 4.1 Regresi Linear Berganda	59
Tabel 4.2 Uji Multikolinieritas	62
Tabel 4.3 Uji Heteroskedastisitas	62
Tabel 4.4 Uji Normalitas.....	63
Tabel 4.5 Uji F.....	64
Tabel 4.6 Uji T.....	65
Tabel 4.7 Koefisien Determinasi	66
Tabel 4.8 Upah minimum dan Penyerapan tenaga kerja	67
Tabel 4.9 Pencari kerja berdasarkan tingkat Pendidikan	69



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual.....	45
Gambar 4.1 Peta gogel Map.....	58



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pengolahan data	77
----------------------------------	----

