

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pemahaman yang telah dipaparkan, maka dapat ditarik kesimpulan penelitian sebagai berikut:

1. Dukungan rekan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Badan Pusat Statistik Ponorogo.
2. Komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan Badan Pusat Statistik Ponorogo.
3. Penguasaan teknologi informasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan Badan Pusat Statistik Ponorogo.
4. Dukungan rekan kerja, komitmen organisasi, dan penguasaan teknologi informasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Badan Pusat Statistik Ponorogo.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dipaparkan pada pembahasan sebelumnya, maka ada beberapa saran yang dapat peneliti berikan untuk pihak Instansi Badan Pusat Statistik dan pihak-pihak yang akan melakukan penelitian sejenis dimasa yang akan datang sebagai berikut:

1. Bagi Instansi Badan Pusat Statistik Ponorogo.

Penelitian ini menemukan bahwa dukungan rekan kerja, komitmen organisasi, dan penguasaan teknologi informasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan di Badan Pusat Statistik Ponorogo. Penting bagi Badan Pusat Statistik Ponorogo untuk meningkatkan dukungan rekan kerja,

komitmen organisasi, dan penguasaan teknologi informasi melalui kebijakan-kebijakan dari kepala BPS yang dapat meningkatkan ketiga variabel tersebut sehingga dapat memberikan dampak yang signifikan terhadap kinerja karyawan di Badan Pusat Statistik Ponorogo.

Implementasi kebijakan yang mendukung ketiga variabel independen ini harus dilakukan secara berkesinambungan dan adaptif terhadap perubahan lingkungan kerja. Evaluasi dan umpan balik dari karyawan secara berkala juga penting untuk memastikan bahwa kebijakan yang diterapkan benar-benar memberikan manfaat dan relevan dengan kebutuhan mereka.

Dengan demikian, Badan Pusat Statistik Ponorogo dapat menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan kondusif, yang pada akhirnya akan meningkatkan kinerja karyawan secara keseluruhan dan membantu organisasi mencapai tujuan-tujuan strategisnya dengan lebih efektif.

2. Bagi penelitian mendatang.

Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk mengkaji tema yang serupa yaitu tentang dukungan rekan kerja, komitmen organisasi, dan penguasaan teknologi informasi serta kinerja karyawan dapat menggunakan penelitian ini sebagai referensi untuk penelitian-penelitian selanjutnya yang memiliki tema yang sama dan diharapkan untuk mengembangkan pemahaman yang lebih mendalam serta memberikan kontribusi yang signifikan terhadap bidang studi terkait.

Dengan demikian, penelitian ini dapat menjadi landasan bagi para peneliti di masa depan dalam mengeksplorasi topik-topik serupa dan menemukan solusi yang inovatif serta relevan.

