

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN PERSAINGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BPR ARTANAWA
DOLOPO MADIUN**



Diajukan Sebagai Syarat Untuk Menyusun Skripsi Pada Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah
Ponorogo

Nama : Dedy Eka Wicaksono
NIM : 20415256
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2024

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN PERSAINGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BPR ARTANAWA
DOLOPO MADIUN**



Diajukan Sebagai Syarat Untuk Menyusun Skripsi Pada Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah
Ponorogo

Nama : Dedy Eka Wicaksono
NIM : 20415256
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2024

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan kerja dan Persaingan
kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. BPR
Artanawa DOLOPO MADIUN

Nama : Dedy Eka Wicaksono

NIM : 20415256

Tempat, Tanggal Lahir : Madiun, 21 Desember 2000

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk di
ujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Pembimbing I

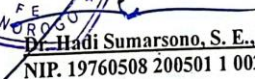

Naning Kristivana S.E., M.M
NIDN. 0721117501

Pembimbing II


Tegoeh Hari Abrianto SE, MM
NIDN. 0705106702



Mengetahui :
Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Hadi Sumarsono, S. E., M. Si
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji:

Dosen Penguji II


Siti Chamidah, SE., MSi
NIDK. 0019057101

Dosen Penguji III


Dwi Warni Wahyuningsih, S.E., M.M
NIDN. 0710048902

Dosen Penguji I


Naning Kristivana S.E., M.M
NIDN. 0721117501

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN PERSAINGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BPR ARTANAWA**

DOLOPO

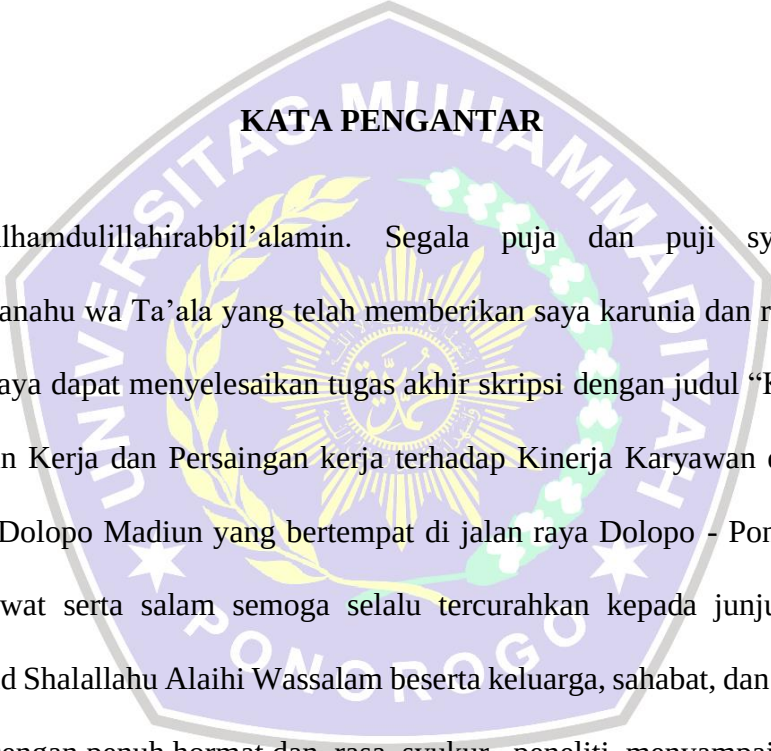
Dedy Eka Wicaksono

Fakultas Ekonomi Muhammadiyah Ponorogo

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan persaingan kerja terhadap kinerja karyawan PT. BPR ARTANAWA DOLOPO. Metode yang digunakan dalam proses penelitian ini yaitu menggunakan penelitian kuantitatif. Teknik sampling menggunakan *proposive sampling*. Data yang digunakan adalah data primer serta dalam membantu proses pengumpulan data dengan melakukan penyebaran kuisioner terhadap karyawan dengan responden berjumlah 134 responden karyawan PT. BPR ARTANAWA DOLOPO. Hasil penelitian ini menunjukan bahwa: (1) Variabel kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (2) Variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (3) Variabel persaingan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (4) Variabel kompensasi, lingkungan kerja, persaingan kerja, secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (5) Variabel kompensasi paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. BPR Artanawa Dolopo Madiun.

Kata Kunci : **Kompensasi, Lingkungan Kerja, Persaingan Kerja, Kinerja Karyawan**



KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin. Segala puja dan puji syukur bagi AllahSubhanahu wa Ta'ala yang telah memberikan saya karunia dan rahmat-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan judul “Kompensasi Lingkungan Kerja dan Persaingan kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. BPR Artanawa Dolopo Madiun yang bertempat di jalan raya Dolopo - Ponorogo. Tak lupa shalawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad Shalallahu Alaihi Wassalam beserta keluarga, sahabat, dan ummatnya.

Dengan penuh hormat dan rasa syukur, peneliti menyampaikan bahwa penelitian ini tidak akan dapat berhasil dan sampai pada titik ini tanpa disertai do'a dan dukungan dari berbagai pihak. Dengan sepenuh hati, peneliti mengucapkan terimakasih sebanyak-banyaknya terutama kepada kedua orang tua saya, yang telah senantiasa mendukung dan memberikan semangat dalam setiap proses yang saya lalui, juga selalu mendo'akan dan memberikan restunya tanpa henti. Tidak lupa pula peneliti menyampaikan terimakasih kepada :

1. Dr. Happy Susanto, M.A., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Naning Kristiyana, SE., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

- 4 Drs. Setyo Adji SE, MM selaku Dosen Pembimbing I yang senantiasa bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan serta dukungan kepadapenulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
- 5 Tegoeh Hari Abrianto SE.,MM selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan, bimbingan serta motivasi dalam penulisan skripsi ini dengan baik.

Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan dapat dijadikan referensi demi pengembangan ke arah yang lebih baik. Peneliti menyadari bahwa penelitian dan penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari batas kesempurnaan. Oleh karena itu, peneliti berharap kepada para pembaca untuk memberikan kritik dan saran yang bersifat membangun guna untuk kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, semoga penelitian ini bermanfaat untuk pembaca dan menambah wawasan, serta memberikan dampak yang positif pada kehidupan kelak.

Madiun, 11 Januari 2024

Peneliti

Dedy Eka Wicasono

PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG KODE ETIK PELANGGARAN

PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG KODE ETIK PELANGGARAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa,skripsi ini merupakan karya saya sendiri(ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu Instituti Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/diterbitkan oleh orang lain,kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 11 Januari 2024



Dedy Eka Wicaksono
NIM. 20415256

HALAMAN PERSEMBAHAN

Allhamdulillah, puji Syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan ridho dan nikmat yang luar biasa kepada hambanya. Selalu memberikan takdir baik didalam setiap perjalanan saya. Terima kasih ya Allah engkau selalu mempermudah setiap urusan hambanya yang mengabulkan doa-doa hambanya.

Skripsi ini saya persembahkan kepada orang-orang yang selalu baik epada saya, selalu menyemangati, dan selalu memberikan masukan positif hingga skripsi ini dapat terselesaikan:

1. Pertama, untuk bapak dan ibu tersayang, terimakasih telah menyalurkan doa, semangat, juga materi kepada anakmu tersayang ini. Semoga bapak dan ibu selalu bangga atas pencapaian anakmu ini.
2. Untuk keluarga yang selalu memberikan semangat untuk tetap dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Teruntuk teman-teman ku terimakasih atas partisipasinya telah membantu dalam proses penyusunan skripsi kali ini.
4. Teruntuk orang-orang yang ada di sekitar yang aku sayangi terimakasih telah menyalurkan semangat dan doa dalam menyelesaikan skripsi dalam sturi S1 Manajemen.

MOTO

Khoirunnas Anfa'uhum Linnas

Artinya:

Sebaik-baik manusia adalah yang paling bermanfaat untuk orang lain.

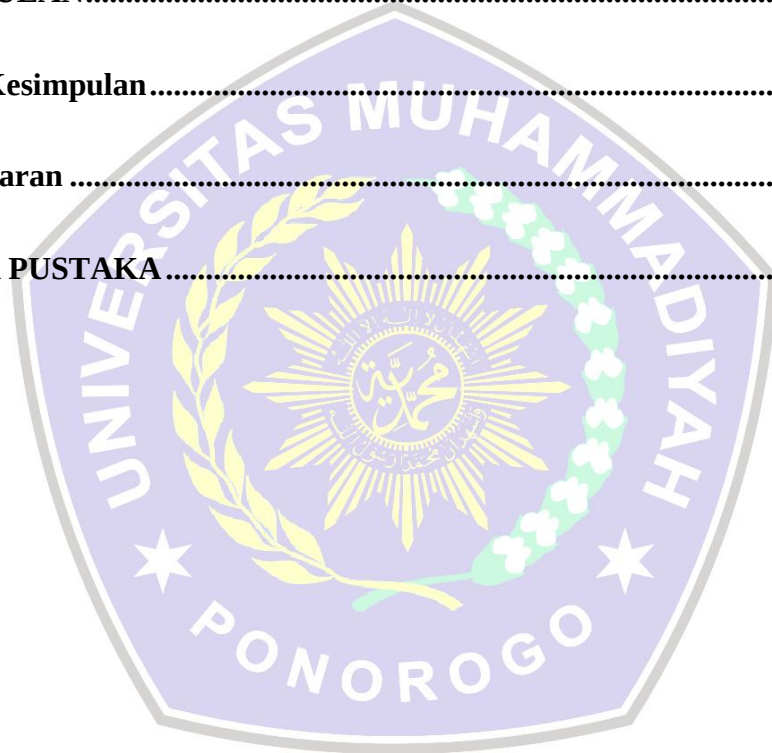


DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
MOTO	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II	11

TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Landasan Teori	11
B. Penelitian Terdahulu	57
C. Kerangka Penelitian	62
D. Hipotesis	62
BAB III	65
METODE PENELITIAN	65
A. Waktu dan Wilayah Penelitian	65
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	65
C. Jenis Dan Sumber Data	67
E. Metode Analisis Data	71
BAB IV	77
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	77
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	77
B. Gambaran Umum Responden	84
C. Deskripsi Tanggapan Responden	88
D. Uji Instrumen Data	94
E. Uji Hipotesis	99
F. Pembahasan	103

BAB V.....	108
KESIMPULAN.....	108
A. Kesimpulan.....	108
B. Saran	108
DAFTAR PUSTAKA.....	110



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	57
Tabel 4.1 Ketentuan Bunga Deosito	83
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Gender	84
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Usia	85
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	86
Tabel 4.5 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	87
Tabel 4.6 Kompensasi	88
Tabel 4.7 Lingkungan Kerja	90
Tabel 4.8 Persaingan Kerja.....	91
Tabel 4.9 Kinerja Karyawan.....	92
Tabel 4.10 Hasil Uji Validasi.....	94
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	95
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	97
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	98
Tabel 4.14 Hasil Uji Parsial (Uji t)	99
Tabel 4.15 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	102

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran	62
Gambar 4.1 Logo Perusahaan	79
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT. BPR Artanawa	83
Gambar 4.3 Pengaruh X1 terhadap Y	100
Gambar 4.4 Pengaruh X2 terhadap Y	100
Gambar 4.5 Pengaruh X3 terhadap Y	101
Gambar 4.6 Pengaruh X1, X2, X3 terhadap Y.....	102

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kusiner.....	114
Lampiran 2 Data Responden	115
Lampiran 3 Tabulasi Data Responden	116
Lampiran 4 Hasil Rata-Rata Jawaban Responden.....	119
Lampiran 5 Hasil Olah Data SPSS.....	123
Lampiran 6 Foto Dokumentasi.....	126
Lampiran 7 Berita Acara Skripsi.....	129
Lampiran 8 Hasil Plagiasi	130
Lampiran 9 Artikel	131