

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, (2018), Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator), Yogyakarta, Nusa Media.
- Alam, P., Mita, R., Yana, Y., dan Sanjaya, V., (2021). “Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt Indomarco Prismaatama.” *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)* 6(2): 69–76.
- Arikunto, (2012), Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktik), Jakarta, Rineka Cipta.
- As’ad, (2017), Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta, PT. GRAMEDIA.
- Citra, L., dan Fahmi, F., (2019). “Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(2): 214–25.
- Cornelia, O., (2017). “Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Abc.” *Performa Jurnal Manajemen & Bisnis* 1 : 42–52.
- Farida, U., dan Hartono, S., (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia, Ponorogo : Unmuh Ponorogo Press.
- Ghozali, I., (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS Edisi Sembilan, Semarang, Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giovanni, V., dan Ie, M., (2022). “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Industri Kreatif.” *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan* 4(1): 232.
- Haris, A., Firman, A., dan Rahim, D., (2022). “Pengaruh Kepuasan Kerja,

- Komitmen Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Baru.” *Jurnal Bisnis & Kewirausahaan* 11(3): 255–62.
- Hasibuan, M. S. P., (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta, Bumi Aksara.
- Insani, A., dan Frianto, A., (2023). “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan.” *Journal of Business and Innovation Management* 6: 14–26.
- Jenkin, T. A., (2013). "Extending the 4I organizational learning model: Information sources, foraging processes and tools." *Administrative Sciences*, 3(3), 96-109
- Jurdi, F., (2018), *Manajemen Sumberdaya Manusia Strategi Pengelolaan SDM Berkualitas Dan Berdaya Saing*, Malang, Intrans Publishing.
- Juwita, K., dan Khalimah, U., (2021). *Konsep Dasar Membangun Loyalitas Karyawan (jilid II)*, Malang : CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Larastrini, P., dan Adnyani, I., (2019). “Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan *Work – Life Balance* Terhadap Loyalitas Karyawan.” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 8(6): 3674.
- Lumiu, C., Pio, R., dan Tatimu, V., (2019). “Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan.” *Jurnal Administrasi Bisnis* 9(3): 93.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu, (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung, Remaja Rosdakarya.
- Marwanto, A., dan Hasyim, W., (2023). “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan

- Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT Penjalindo Nusantara (Metaflex).” *Ikraith-Ekonomika* 6(1): 44–51.
- McShane, S. L., dan Glinow, V., (2012). *Organizational Behavior (International Edition)*, New York : McGraw-Hill/Irwin.
- Nuraini, (2013). Sumber Daya Manusia, Pekan Baru, Yayasan Aini Syam.
- Oktavia, Y., (2022). “Pengaruh Hubungan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Ananta Swasta Dana.” *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis* 1(1): 112–19.
- Priansa, D., (2018), *Perencanaan & Pengembangan SDM*, Bandung, Alfabeta.
- Purnamasari, N., dan Sintaasih, D., (2019). “Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan.” *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 9,: 5762–82.
- Qomariah, N., (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi Dan Studi Empiris)*, Jember, CV. Pustaka Abadi.
- Rivai, V., (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta, Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., (2015). *Perilaku Organisasi*, Jakarta, Penerbit Salemba Empat.
- Sedarmayanti, (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*, Bandung, PT Refika Aditama.
- Siagian, S. P., (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Bumi Aksara.
- Simamora, H., (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta. STIE YKPN.
- Siswanto, (2015). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif*

- dan Operasional, Jakarta, Bumi Aksara.
- Smith, M. E., dan Lyles, M. A., (2011). *Handbook Of Organizational Learning And Knowledge Management (Second Edition)*, Chichester-United Kingdom : John Wiley & Sons Ltd.
- Sugiyono, (2016). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D, Bandung, Alfabeta.
- Sugiyono, (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Bandung, Alfabeta.
- Sutrisno, E., (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke tujuh), Jakarta, Kencana Prenada Media Group.
- Syafrina, N., (2018). “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Aspacindo Kedaton Motor Kandis Kabupaten SIAK.” *Jurnal Benefita*, 3 (3), 460.
- Tsauri, S., (2013). MSDM - Manajemen Sumber Daya Manusia (35 *Journal of Modern African Studies*)., Jember, STAIN Jember Press.
- Utami, V., dan Dwiatmadja, C., (2020). “Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Tribun Berita Online).” *International Journal of Social Science and Business* 4(2): 267–75.
- Virgiansyah, A., Frendika, R., dan Assyofa, A., (2022). “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan.” *Bandung Conference Series : Business and Management* 2(1): 818–25.
- Wardhani, D. P., (2022), Manajemen Sumber Daya Manusia, Ponorogo, Unmuh Press.
- Wibowo, (2017), Manajemen Kinerja Edisi 5, Depok, Rajagrafindo Persada.

- Wibowo, J., dan Sutanto, E. M., (2013). “Pengaruh *Leader Member Exchange* (LMX), Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan.” *Agora* 1(3): 1–9.
- Widnyasari, N., dan Surya, I., (2023). “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan.” *E-Jurnal Manajemen* 27(2): 58–66.
- Zein, S., dan Nirawati, L., (2024). “Pengaruh *Reward* Kerja, Stres Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Divisi Marketing Pada PT. Pilar Bangun Kencana Surabaya.” *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah* 6(2): 2547–62.

