

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN
PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Eka Fatmasari

N I M : 20415147

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2024

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN
PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Eka Fatmasari

N I M : 20415147

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2024

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi dan Budaya
Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat
DPRD Kabupaten Ponorogo

Nama : Eka Fatmasari

NIM : 20415147

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 4 April 2024

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 7 Agustus 2024
Pembimbing II

Pembimbing I



Naning Kristiyana, S.E., M.M.
NIDN. 0721117501



Wahna Widhianingrum, SP, M.M.
NIDN. 0707118602

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi

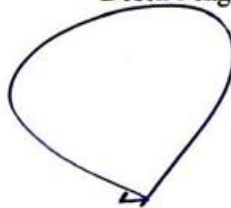


Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si.
NIDN. 09760508 200501 1 002

Dosen Penguji



(Naning Kristiyana, S.E., M.M.)
NIDN. 0721117501



(Dr. Wijianto, S.E., M.M.)
NIDN. 0726048505



(Fery Setiawan, S.E., M.M.)
NIDN. 0720128904

RINGKASAN

Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Ponorogo

Eka Fatmasari

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting dalam setiap aktivitas suatu organisasi. Tanpa adanya sumber daya manusia organisasi tidak dapat berjalan sesuai tujuan. Dengan begitu bahwa semua potensi sumber daya yang dimiliki manusia dapat dimanfaatkan sebagai usaha untuk mencapai keberhasilan dalam mengapai tujuan yang baik secara pribadi individu maupun di dalam perusahaan.. Tujuan dari penelitian ini yaitu guna mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Ponorogo.

Sampel merupakan seluruh pegawai sekretariat DPRD kabupaten ponorogo sebanyak 87 orang pegawai. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS 25. Penelitian ini menghasilkan uji parsial (t) adalah sebagai berikut Kepemimpinan (X1) = 0,135, Komunikasi (X2) = 0,000, dan Budaya Organisasi (X3) = 0,001.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Komunikasi, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 7 Agustus 2024



METERAI
TEMPEL
759B7ALX22E255255

Eka Fatmasari

20415147

MOTTO

"Jangan berkecil hati jika jawaban doamu tidak segera datang. Pelajarilah, renungkan, dan tetap berdoa, memiliki iman yang tulus, dan menjalankan perintah-perintah-Nya."

- Joseph B. Wirthlin



KATA PENGANTAR

Assalmu'alaikum Wr. Wb.

Dengan mengucapkan puja dan puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan semua rahmat dan karunia-Nya sehingga atas ridho-Nya dengan segala kemampuan dan kesungguhan hati, dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Inovasi Produk, Desain Produk dan Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Pada Produk *Outdoor* Eiger (Studi Kasus Pada Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Ponorogo)”. Tujuan penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan tugas akhir perkuliahan pada program Strata 1 (S-1) Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam skripsi ini, Penulis menyadari bahwa banyak kesulitan yang dihadapi, akan tetapi berkat bantuan serta dorongan dari berbagai pihak, skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Maka dari itu Penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah Subhanahu Wata'alla yang telah menganugerahkan penulis kemampuan berfikir sehingga proposal skripsi ini dapat selesai tepat pada waktunya.
2. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan fasilitas dan kesempatan untuk dapat menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh proram Manajemen S1 di Fakultas Ekonomi.

4. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan serta bimbingan dalam memperlancar proposal skripsi ini.
5. Bapak Naning Kristiyana, M.M. dan Wahna Widhianingrum, SP.M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan pengarahan serta senantiasa meluangkan waktunya untuk membimbing agar terselesaikannya proposal skripsi ini.
6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan Karyawan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan ilmu pengetahuan serta kelancaran dalam informasi dan administrasi
7. Seluruh rekan-rekan Manajemen angkatan 2020 yang telah bersedia berbagi informasi, motivasi serta semangat dalam proses penyusunan skripsi ini.
8. Keluarga terutama kedua orang tua yang selalu memberikan doa maupun dukungan luar biasa.

Atas segala kekurangan dan ketidaksempurnaan skripsi ini, penulis sangat mengharapkan masukan, kritik dan saran yang bersifat membangun kearah perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak dan dapat digunakan sebagai referensi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Ponorogo, 7 Agustus 2024



Eka Fatmasari

20415147

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	I
RINGKASAN	iii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	8
1. Tujuan.....	8
2. Manfaat Penelitian	9
BAB II	10
TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Sumber Daya Manusia.....	10
2. Kepemimpinan	12
3. Komunikasi	17
4. Budaya Organisasi	24
5. Kinerja Pegawai	28
B. Penelitian Terdahulu.....	37
C. Kerangka Konseptual Penelitian.....	42
D. Hipotesis.....	43
BAB III.....	47

METODE PENELITIAN	47
A. Ruang Lingkup Penelitian	47
B. Populasi Dan Sampel Penelitian	47
1. Populasi	47
2. Sampel	47
C. Jenis Dan Sumber Data	48
1. Jenis data	48
2. Sumber Data	48
D. Teknik Pengumpulan Data	49
1. Dokumentasi	49
2. Angket atau Kuesioner	49
E. Studi Pustaka	49
F. Definisi operasi variabel	50
1. Variabel dependen	50
G. Metode analisis data	55
1. Uji Instrumen	55
2. Uji Regresi Linier Berganda	57
3. Uji Determinasi	58
4. Uji Hipotesis	58
BAB IV	61
HASIL PENELETIAN DAN PEMBAHASAN	61
A. Profil DPRD Kabupaten Ponorogo	61
1. Gambaran Umum	61
B. Sejarah DPRD Kabupaten Ponorogo	62
C. Pembentukan Dewan Kabupaten Ponorogo	63
D. Struktur Organisasi	64
E. Gambaran Umum Responden	70
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	70
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	71
4. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	72
F. Tanggapan Responden	72
1. Variabel Kepemimpinan (X1)	73

2. Variabel Komunikasi (X2).....	74
3. Variabel Budaya Organisasi (X3)	75
4. Variabel Kinerja Pegawai (Y)	76
G. Metode Analisis Data	77
1. Uji Instrumen	77
2. Alat Analisis Data.....	81
3. Uji Hipotesis.....	84
H. Pembahasan	89
BAB V.....	94
KESIMPULAN DAN SARAN.....	94
A. Kesimpulan.....	94
B. Saran	94
DAFTAR PUSTAKA.....	96
LAMPIRAN.....	104



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel 2. Bobot Nilai Setiap Pertanyaan	49
Tabel 3. Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	70
Tabel 4. Jumlah Responden berdasarkan Umur.....	70
Tabel 5. Jumlah Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	71
Tabel 6. Jumlah Responden berpendidikan terakhir.....	72
Tabel 7. Variabel Kepemimpinan (X1)	73
Tabel 8. Variabel Komunikasi (X2)	74
Tabel 9. Variabel Budaya Organisasi (X3).....	75
Tabel 10. Variabel Kinerja Pegawai (Y)	76
Tabel 11. Hasil Uji Validitas X1	78
Tabel 12. Hasil Uji Validitas X2	78
Tabel 13. Hasil Uji Validitas X3	79
Tabel 14. Hasil Uji Validitas Y	80
Tabel 15. Hasil Uji Reabilitas Instrumen Penelitian.....	81
Tabel 16. Hasil Analisa Regresi Linier Berganda.....	82
Tabel 17. Hasil Uji Determinasi (R ²)	84
Tabel 18. Hasil Uji t.....	85
Tabel 19. Hasil Uji F.....	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Konseptual.....	42
Gambar 2. Struktur Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Ponorogo	64
Gambar 3. Daerah penerimaan dan penolakan Ho1	86
Gambar 4. Daerah penerimaan dan penolakan Ho2	86
Gambar 5. Daerah dan penolakan Ho3	87
Gambar 6. Daerah penerimaan dan penolakan Ho	88



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	104
Lampiran 2. Karakteristik Responden	111
Lampiran 3. Uji Validitas	1
Lampiran 4. Uji Reabilitas	2
Lampiran 5. Uji Regresi Linier Berganda	2
Lampiran 6. Distribusi Nilai r Tabel	4
Lampiran 7. Distribusi Nilai t Tabel	8
Lampiran 8. Distribusi Nilai F Tabel	12
Lampiran 9. Berita Acara	16
Lampiran 10. Dokumentasi	18

