

**PENGARUH *JOB INSECURITY*, BUDAYA ORGANISASI, DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN PABRIK
GONDORUKEM DAN TERPENTIN (PGT) SUKUN, KECAMATAN PULUNG,
KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat

guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Silfi Qowiyu Dianingtias

NIM : 20415125

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2024

**PENGARUH *JOB INSECURITY*, BUDAYA ORGANISASI, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL
KARYAWAN PABRIK GONDORUKEM DAN TERPENTIN (PGT)
SUKUN, KECAMATAN PULUNG, KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat

guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Silfi Qowiyu Dianingtias

NIM : 20415125

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2024

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Job Insecurity*, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pabrik Gondorukem dan Terpentin (PGT) Sukun, Kecamatan Pulung, Kabupaten Ponorogo
Nama : Silfi Qowiyu Dianingtias
NIM : 20415125
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 01 Agustus 2002
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diajukan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I

Ponorogo, 07 Agustus 2024
Pembimbing II



Dr. Sri Hartono, SE., MM.
NIDN. 0730127102



Dwi Warni Wahyuningsih, SE., MM.
NIDN. 0710048902

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si.
NIDN. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji :

Penguji I

Penguji II

Penguji III



Dr. Sri Hartono, S.E., M.M.
NIDN. 0730127102



Eka Destrivanto P.A, S.AB., M.M.
NIDN. 0711128404



Dra. Umi Farida, M.M
NIDN. 0710016101

RINGKASAN

PENGARUH *JOB ISECURITY*, BUDAYA ORGANISASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN PABRIK GONDORUKEM DAN TERPENTIN (PGT) SUKUN, KECAMATAN PULUNG, KABUPATEN PONOROGO

Silfi Qowiyu Dianingtias
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job insecurity*, budaya organisasi, dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional karyawan Pabrik Gondorukem dan Terpentin (PGT) Sukun, Kecamatan Pulung, Kabupaten Ponorogo. Penelitian ini menggunakan metodologi kuantitatif. Data dalam penelitian ini berasal dari kuesioner yang disebar dengan pernyataan tertulis kepada responden. Kemudian dianalisis menggunakan aplikasi *software SPSS* versi 26. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Pabrik Gondorukem dan Terpentin (PGT) Sukun, Kecamatan Pulung, Kabupaten Ponorogo. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 55 orang dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Temuan penelitian menunjukkan bahwa : tidak terdapat pengaruh antara *Job Insecurity* terhadap komitmen organisasional, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja signifikan terhadap Komitmen Organisasional, serta terdapat pengaruh secara simultan antara *Job Insecurity*, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional karyawan Pabrik Gondorukem dan Terpentin (PGT) Sukun, Kecamatan Pulung, Kabupaten Ponorogo.

Kata Kunci : *Job Insecurity*, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh *Job Insecurity*, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pabrik Gondorukem dan Terpentin (PGT) Sukun, Kecamatan Pulung, Kabupaten Ponorogo”** dapat terselesaikan. Skripsi ini disusun sebagai akhir dari rangkaian pembelajaran serta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Allah SWT, yang telah memberikan petunjuk, kekuatan, kesabaran serta keteguhan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan untuk dapat menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh Program Studi Manajemen S-1 di Fakultas Ekonomi.

4. Ibu Naning Kristiyana, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan serta bimbingan dalam memperlancar skripsi ini.
5. Bapak Dr. Sri Hartono, S.E., M.M. selaku pembimbing I dan Ibu Dwi Warni Wahyuningsih, S.E., M.M. selaku pembimbing II yang senantiasa dengan ikhlas meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan, membantu, dan memberi nasehat serta saran yang membangun kepada peneliti hingga terselesaikannya skripsi ini.
6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan Karyawan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan bimbingan selama perkuliahan.
7. Bapak Sarmanto selaku Kepala Pabrik Gondorukem dan Terpentin (PGT) Sukun, Kecamatan Pulung, Kabupaten Ponorogo serta seluruh karyawan PGT yang telah memberikan kesempatan dan bantuan kepada penulis untuk melakukan penelitian ini.
8. Keluarga terutama kedua orang tua tercinta yang selalu memberikan semangat, dukungan serta doa-doa yang selalu dipanjatkan.
9. Sahabat-sahabatku yang telah memberi motivasi dan bantuan dalam penyusunan skripsi ini, dan teman-teman Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi angkatan 2020 atas kebersamaan dan dukungannya.
10. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan informasi dan bimbingan, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan.

Semoga Allah SWT. memberikan balasan yang terbaik kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan keterbatasandalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, peneliti menerima segala kritik dan saran untuk menyempurnakan penelitian ini.

Ponorogo, 01 Agustus 2024

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Silfi Qowiyu Dianingtias', written in a cursive style.

Silfi Qowiyu Dianingtias

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 01 Agustus 2024



Silfi Qowiyu Dianingtias

NIM. 20415125

MOTTO

Di bawah langit yang sama, kita adalah bintang yang berkilauan pada waktu yang tepat, dengan sinar yang telah digariskan oleh takdir. Jadi, jangan khawatir tentang jalan yang terlihat sunyi, karena setiap perjalanan menyimpan keindahan tersembunyi.

“Tuhanmu lebih mengetahui apa yang ada dalam hatimu”

(Q.S. Al Isra : 25)

“Dan bersabarlah kamu, sesungguhnya janji Allah adalah benar”

(Q.S. Ar Rum : 60)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT. yang telah memberikan penulis nikmat yang luar biasa, memberikan kekuatan serta memberikan kemudahan dalam menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik. Shalawat serta salam selalu dilimpahkan kepada baginda Rasulullah SAW.

Segala perjuangan yang sudah penulis lalui hingga titik ini penulis persembahkan teruntuk orang-orang yang selalu menjadi penyemangat dan menjadi alasan penulis uat sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini penulis sembahkan untuk :

1. Cinta pertamaku, Bapak Margono yang selalu menjadi penyemangat di hidup penulis sebagai sandaran terkuat dari kerasnya dunia. Terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis hingga saat ini, terimakasih untuk semua doa, motivasi, dan memberi dukungan hingga penulis bisa berada di titik ini.
2. Pintu surgaku, Ibu Sutari yang tiada hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta. Terimakasih atas segala dukungan dan juga motivasi serta limpahan doa yang tak berkesudahan demi kemudahan dan kelancaran penulis dalam menjalankan kehidupan perkuliahan.
3. Adik perempuanku, Firsya Azzquerra yang senantiasa memberikan semangat untuk penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Tumbuhlah menjadi versi yang lebih hebat adik.
4. Teman seperjuangan, Sindi Wahyuningrum, beliau merupakan teman penulis dari bangku Taman Kanak-Kanak hingga berjuang bersama di

bangku perkuliahan. Terimakasih atas dedikasinya selama ini membersamai penulis hingga detik ini.

5. Terakhir untuk diri saya sendiri, apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terimakasih karena terus berusaha dan tidak menyerah, serta senantiasa menikmati setiap prosesnya.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	vii
MOTTO.....	viii
PERSEMBAHAN.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah.....	11
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1. Landasan Teori	14
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.2. Teori Kebutuhan Abraham Maslow (<i>Maslow's Need Hierarchy</i>)	23
2.1.3. <i>Job Insecurity</i>	25
2.1.4. Budaya Organisasi	31
2.1.5. Kepuasan Kerja	37
2.1.6. Komitmen Organisasional.....	41

2.2.	Penelitian Terdahulu	47
2.3.	Kerangka Konseptual Penelitian	51
2.4.	Hipotesis	52
BAB III METODE PENELITIAN.....		57
3.1.	Ruang Lingkup Penelitian	57
3.2.	Populasi dan Sampel Penelitian	58
3.3.	Metode Penelitian Data	59
3.4.	Definisi Operasional Variabel.....	62
3.5.	Metode Analisis Data	68
3.5.1.	Uji Instrumen Data.....	68
3.5.2.	Analisis Regresi Linier Berganda	72
3.5.3.	Uji Hipotesis	73
3.5.4.	Koefisien Determinasi.....	74
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		75
4.1.	Hasil Penelitian.....	75
4.1.1.	Gambaran Umum Perusahaan.....	75
4.1.2.	Struktur Organisasi.....	77
4.1.3.	Karakteristik Responden	100
4.1.4.	Tanggapan Responden	105
4.1.5.	Analisis Data	109
4.2.	Pembahasan	119
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		126
5.1.	Kesimpulan.....	126
5.2.	Saran	128
DAFTAR PUSTAKA		129

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	47
Tabel 3.1 Instrumen <i>Skala Likert</i>	62
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	100
Tabel 4.2 Usia Responden.....	101
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden.....	102
Tabel 4.4 Status Kepegawaian Responden.....	103
Tabel 4.5 Masa Kerja Responden.....	104
Tabel 4.6 Skala Interval.....	105
Tabel 4.7 Tanggapan Variabel <i>Job Insecurity</i>	105
Tabel 4.8 Tanggapan Variabel Budaya Organisasi.....	106
Tabel 4.9 Tanggapan Variabel Kepuasan Kerja.....	107
Tabel 4.10 Tanggapan Variabel Komitmen Organisasional.....	108
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas.....	109
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas.....	111
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	112
Tabel 4.14 Hasil Uji T.....	116
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	118
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	119

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hirarki Kebutuhan Manusia Menurut Maslow.....	24
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual Penelitian.....	52
Gambar 4.1 Logo Perusahaan.....	75
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Pabrik Gondorukem dan Terpentin.....	78



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Hasil Uji Cek Plagiasi.....	136
Lampiran 2 <i>Letter of Acceptance</i> (LoA) Artikel.....	138
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian.....	139
Lampiran 4 Data Responden.....	144
Lampiran 5 Data Tabulasi Responden.....	146
Lampiran 6 Data Karakteristik Responden.....	150
Lampiran 7 Uji Validitas.....	151
Lampiran 8 Uji Reliabilitas.....	154
Lampiran 9 Analisis Regresi Linier Berganda.....	155
Lampiran 10 Uji Hipotesis.....	155
Lampiran 11 Koefisien Determinasi.....	155
Lampiran 12 Tabel R.....	156
Lampiran 13 Tabel T.....	157
Lampiran 14 Tabel F.....	158
Lampiran 15 Surat Izin Penelitian.....	159
Lampiran 16 Berita Acara Bimbingan.....	160