

DAFTAR PUSTAKA

- Abrar, U., Anwar, S., & Wijaya, N. Q. (2021). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt. Mitra Madura Dharma Abadi. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS INDONESIA*, 7(2), 01–09. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v7i2.5871>
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Zanaf Publishing.
- Aranki, D. H., Suifan, T. S., & Sweis, R. J. (2019). The Relationship between Organizational Culture and Organizational Commitment. *Modern Applied Science*, 13(4), 137. <https://doi.org/10.5539/mas.v13n4p137>
- Arsuta, A. P., & Mashyuni, I. A. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Mara River Safari Lodge Gianyar. *Jurnal Manajemen*, 1(2).
- Cahyadi, N., Fachrurazi, Palupi, F. H., Mamengko, R. P., Nurcholifah, I., Hartono, S., & Putra, R. S. (2022). *PENGANTAR MANAJEMEN*. CV. Rey Media Grafika.
- Castro-Castañeda, R., Vargas-Jiménez, E., Menéndez-Espina, S., & Medina-Centeno, R. (2023). Job Insecurity and Company Behavior: Influence of Fear of Job Loss on Individual and Work Environment Factors. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 20(4), 3586. <https://doi.org/10.3390/ijerph20043586>
- Daslim, C., Syawaluddin, S., Okta, M. A., & Goh, T. S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Tahta Sukses Abadi Medan. *Jesya*, 6(1), 136–146. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.893>
- Desselle, S. P., Raja, L., Andrews, B., & Lui, J. (2018). Perceptions of organizational culture and organizational citizenship by faculty in U.S. colleges and schools of pharmacy. *Currents in Pharmacy Teaching and Learning*, 10(4), 403–412. <https://doi.org/10.1016/j.cptl.2017.12.017>

- Faisal, N., & Dewi, I. G. A. M. (2019). PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3730. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p16>
- Farashah, A., & Blomquist, T. (2021). Organizational culture and cultural diversity: An explorative study of international skilled migrants in Swedish firms. *Journal of Global Mobility: The Home of Expatriate Management Research*, 9(2), 289–308. <https://doi.org/10.1108/JGM-11-2020-0072>
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA II*. UNMUH PONOROGO PRESS.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariat* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Habudin. (2020). Budaya Organisasi. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(1), 23–32.
- Hanafi, I. B., & Rifani, D. N. (2022). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA PEGAWAI LAPAS NARKOTIKA KELAS IIA TANJUNGPINANG. *Jurnal Ecoment Global*, 7(1). <https://doi.org/10.35908/jeg.v7i1.2395>
- Hapipuddin, H., Siregar, Z. M. E., & Nasution, A. P. (2023). The Influence of Job Satisfaction on Organizational Commitment. *International Journal of Business, Technology and Organizational Behavior (IJBTOB)*, 3(5), 363–367. <https://doi.org/10.52218/ijbtob.v3i5.292>
- Hartono, S., Bahriyah, E. N., & Sovianti, R. (2023). *ORGANIZATIONAL CULTURE AND COMMITMENT'S INFLUENCE ON OCB AND EMPLOYEE PERFORMANCE*. 12(02).
- Hidayat, R., & A. Anwar, S. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun). *J-STAF: Siddiq, Tabligh, Amanah, Fathonah*, 1(2), 387–396. <https://doi.org/10.62515/staf.v1i2.81>
- Hngoi, C. L., Abdullah, N.-A., Wan Sulaiman, W. S., & Zaiedy Nor, N. I. (2023). Relationship between job involvement, perceived organizational support,

- and organizational commitment with job insecurity: A systematic literature review. *Frontiers in Psychology*, 13, 1066734. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.1066734>
- Irawati, R. (2021). JOB INSECURITY, LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI PENGARUHNYA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN. *Buletin Ekonomi: Manajemen, Ekonomi Pembangunan, Akuntansi*, 18(2), 167. <https://doi.org/10.31315/be.v18i2.5636>
- Januartha, A. A. G. A., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). PENGARUH JOB INSECURITY DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN HOTEL. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 588. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i02.p01>
- Jazilah, K. (2023). *Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasi melalui motivasi kerja*. 11.
- Khasanah, K., & Huda, K. (2023). *PENGARUH JOB INSECURITY TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN INTENTION TO LEAVE PADA PT. BEHAESTEX PANDAAN*.
- Krisnanandi, H., Efendi, S., & Sugiono, E. (2019). *PENGANTAR MANAJEMEN*. LPU-UNAS.
- Kurniawan, B., Hartono, S., Kosasih, Almasyah, S. A., Yulianti, E., Arianty, D., Sumiati, Metris, D., Librianty, N., Mustahidda, R., Kartadiwirya, K. B., Badrianto, Y., & Turmudhi, A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Kimshafi Alung Cipta.
- Mahapatro, B. B. (2021). *Human resource management*. New Age International Ltd.
- Munawar, M., Setyawan, A. A., Kussudyarsana, & Isa, M. (2023). Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress Terhadap Organizational Commitment Dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal UNIMMA*.
- Nadhiroh, U. (2019). PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA KOPERTA

- LANGGENG MULYO NGANCAR KEDIRI. *Develop*, 3(1), 61–77.
<https://doi.org/10.25139/dev.v3i1.1531>
- Nahita, P., & Saragih, E. H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada Organisasi Kantor Hukum. *Journal of Management and Business Review*, 18(2), 393–405.
<https://doi.org/10.34149/jmbr.v18i2.296>
- Nizamuddin Silmi, Bambang Kurniawan, & Muhamad Subhan. (2024). PERENCANAAN DALAM ILMU PENGANTAR MANAJEMEN. *Journal of Student Research*, 2(1), 106–120.
<https://doi.org/10.55606/jsr.v2i1.1899>
- Novita, D., & Dewi, P. P. (2021). PENGARUH PENGARUH JOB INSECURITY DAN INTENTION TO LEAVE TERHADAP KINERJA KARYAWAN KONTRAK DI DINAS TENAGA KERJA KOTA SURABAYA. *Bussman Journal : Indonesian Journal of Business and Management*, 1(3), 343–351.
<https://doi.org/10.53363/buss.v1i3.13>
- Nurleni, S., Sunarya, E., & Z., F. M. (2020). Peran Job Insecurity dan Job Satisfaction terhadap Komitmen Organisasi. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(2), 226–235. <https://doi.org/10.31539/jomb.v2i2.695>
- Pawestri, T. S., & Pradhanawati, A. (2018). PENGARUH KETIDAKAMANAN KERJA, KETERLIBATAN KARYAWAN DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI BULU MATA PALSU PT. COSMOPROF INDOKARYA DI KABUPATEN BANJARNEGARA. *JURNAL ADMINISTRASI BISNIS*, 6(2), 80.
<https://doi.org/10.14710/jab.v6i2.19394>
- Permatasari, S., & Rahmatullah, R. B. (2018). LAPORAN TUGAS AKHIR DANGAN JUDUL : PEntrISAHAN TERPENTIN DAN GONDORUKEM DARI GETAE POHON. *Institut Teknologi Sepuluh November*.
- Posumah, M. M., Dotulong, L. O. H., & Uhing, Y. (2023). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA MERCURE MANADO TATELI

- RESORT AND CONVENTION. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(4), 1296–1304. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i4.52274>
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Robbins, S. P. (2019). *Perilaku Organisasi: Organization Behavior*. Salemba Empat.
- Rohman, MA., Dr. F., Wijaya, M.Pd., Prof. Dr. C., Mesino, M.Pd., Prof. D., & Ananda, M.Pd., Prof. Dr. R. (2023). *KOMITMEN ORGANISASI (Analisis Faktor Trait Kepribadian, Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja)*. CV. Manhaji Medan.
- Sabardini, S. E., Wijono, D., & Fatimah, M. D. (2022). Menguji Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi antara Ketidakamanan Kerja dan Turnover Intention. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 11(2), 239. <https://doi.org/10.30588/jmp.v11i2.904>
- Satriadi, T., Hamidah, S., & Thamrin, G. A. R. (2022). *PENGELOLAAN HASIL HUTAN BUKAN KAYU*. CV. Banyubening Cipta Sejahtera.
- Shaleh, M. (2018). *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Penerbit Aksara Timur.
- Shoss, M. K. (2017). Job Insecurity: An Integrative Review and Agenda for Future Research. *Journal of Management*, 43(6), 1911–1939. <https://doi.org/10.1177/0149206317691574>
- Sihite, M., Albanjari, F. R., Sinurat, E. J., Kustina, K. T., Sudarijati, Andriani, J., Ernawati, Hutapea, J. M., Magfirah, Irianto, J., Lestari, V. N. S., Suryani, U., Awa, Risambessy, A., Wikaningtyas, R., & Sitanggang, R. D. M. (2023). *MSDM (MENYONGSONG ERA DISRUPSI)*. CV. Media Sains Indonesia.
- Singh, Kh. D., & Onahring, B. D. (2019). Entrepreneurial intention, job satisfaction and organisation commitment—Construct of a research model through literature review. *Journal of Global Entrepreneurship Research*, 9(1), 16. <https://doi.org/10.1186/s40497-018-0134-2>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sulaksono, H. (2019). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. PENERBIT DEEPUBLISH.

- Sunarta, S. (2019). PENTINGNYA KEPUASAN KERJA. *EFISIENSI - KAJIAN ILMU ADMINISTRASI*, 16(2), 63–75.
<https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>
- Susan, E. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. 9(2).
- Sutrisno, H. E. (2019). *Budaya Organisasi*. Penerbit PRENADAMEDA GROUP.
- Suyanto, L. V., & Ie, M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Perusahaan Swasta Di Tanjung Pandan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 782.
<https://doi.org/10.24912/jmk.v3i3.13210>
- Thiagaraj, D., & Thangaswamy, A. (2017). THEORETICAL CONCEPT OF JOB SATISFACTION - A STUDY. *International Journal of Research - GRANTHAALAYAH*, 5(6), 464–470.
<https://doi.org/10.29121/granthaalayah.v5.i6.2017.2057>
- Warrick, D. D. (2017). What leaders need to know about organizational culture. *Business Horizons*, 60(3), 395–404.
<https://doi.org/10.1016/j.bushor.2017.01.011>
- Widiana, M. E. (2020). *Buku Ajar Pengantar Manajemen*. Penerbit CV. Pena PERSADA.
- Yanti, S., & Dahlan, J. A. (2018). THE EFFECTS OF ORGANIZATIONAL CULTURE, LEADERSHIP BEHAVIOR, AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE ORGANIZATIONAL COMMITMENT. *Journal of Positive Management*, 8(4), 80. <https://doi.org/10.12775/JPM.2017.132>
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). *KOMITMEN ORGANISASI*. CV Nas Media Pustaka.
- Zuraida, Z. (2020). KEPUASAN KERJA DITINJAU DARI BEBAN KERJA KARYAWAN YANG BERLATARBELAKANG PENDIDIKAN TIDAK SESUAI DENGAN PEKERJAAN. *Jurnal Ilmiah Psyche*, 14(2), 71–82.
<https://doi.org/10.33557/jpsyche.v14i2.1158>