

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI
DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA
PEGAWAI PKWT DINAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
DAN PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN MADIUN
BIDANG PEMADAM KEBAKARAN**



SKRIPSI

Nama : Septa Prayoga

NIM : 18414815

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2024

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI
DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA
PEGAWAI PKWT DINAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
DAN PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN MADIUN
BIDANG PEMADAM KEBAKARAN**



Diajukan sebagai syarat untuk menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Septa Prayoga

NIM : 18414815

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2024

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja pada Pegawai PKWT Dinas Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Madiun Bidang Pemadam Kebakaran.

Nama : Septa Prayoga

NIM : 18414815

Tempat. Tanggal Lahir : Madiun, 29 September 1995

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 02 Agustus 2024

Pembimbing I

Siti Chamidah SE. M.Si
NIDN. 0019057101

Pembimbing II

Eka Destriyanto Pristi A, S.AB. MM
NIDN. 0711128404

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadit Sumarsono, SE., M.Si
NIDN. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji:

Ketua

Siti Chamidah SE. M.Si
NIDN. 0019057101

Sekretaris

Titi Rapini, SE., MM
NIDN. 0005056301

Anggota

Tegoeh Hari A, SE., MM
NIDN. 0705106702

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja pada Pegawai PKWT Dinas Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Madiun Bidang Pemadam Kebakaran. Teknik pengambilan sampel menggunakan Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sensus, skala pengukuran dengan skala *likert* melalui kuisioner, sedangkan sampel sebanyak 36 orang karyawan. Alat analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, 1) Variabel kepuasan kerja (X1) berpengaruh signifikan positif terhadap motivasi kerja (Y) di PKWT dinas satuan polisi pamong praja dan pemadam kebakaran kabupaten madiun bidang pemadam kebakaran, 2) Variabel komitmen organisasi (X2) berpengaruh signifikan positif terhadap motivasi kerja (Y) di PKWT dinas satuan polisi pamong praja dan pemadam kebakaran kabupaten madiun bidang pemadam kebakaran, 3) Variabel kompensasi (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja (Y) di PKWT dinas satuan polisi pamong praja dan pemadam kebakaran kabupaten madiun bidang pemadam kebakaran dan secara simultan bahwa pengaruh variabel (X) secara simultan terhadap (Y) atau semua variabel independent memiliki pengaruh secara signifikan terhadap variabel dependent PKWT dinas satuan polisi pamong praja dan pemadam kebakaran kabupaten madiun bidang pemadam kebakaran.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Kompensasi, Motivasi Kerja

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT dengan segala Rahmat, hidayah serta karunianya, sehingga penyusunan skripsi yang **berjudul “Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja pada Pegawai PKWT Dinas Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Madiun Bidang Pemadam Kebakaran”**, ini dapat diselesaikan guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan Pendidikan pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan berkat bimbingan, arahan, bantuan dan dukungan dari beberapa pihak. Oleh karena itu, melalui kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih pada:

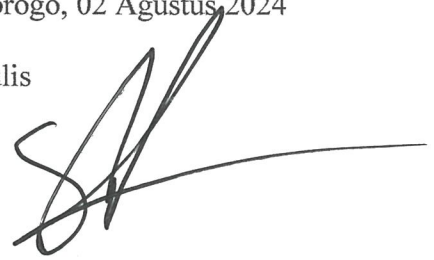
1. Bapak Dr. Happy Susanto, MA selaku rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si selaku Ketua Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Ibu Siti Chamidah SE., M.Si selaku dosen pembimbing I dan Ibu Eka Destriyanto Pristi A, S.AB. MM selaku dosen pembimbing II.
5. Bapak Didik Hariyanto, S.Sos.,MM sebagai kepala satuan polisis pamong praja dan pemadam kebakaran Madiun yang sudah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian di kantor tersebut. Serta para karyawan yang berkenan membantu dan bekerjasama dengan saya.

6. Bapak, Ibu keluarga besar yang tiada henti untuk selalu memberi semangat serta do'a.
7. Teman-temanku semua yang terlibat dalam penyusunan skripsi ini terima kasih atas bantuan dan selalu memberi semangat untuk kesuksesanku.

Penulis menyadari adanya keterbatasan pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki, maka dari itu penulis berharap saran dan kritik sebagai masukan yang positif dan bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk semua pihak.

Ponorogo, 02 Agustus 2024

Penulis

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Septa Prayoga

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya seni sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 02 Agustus 2024



Septa Prayoga
(18414815)

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Ringkasan.....	iv
Kata Pengantar	v
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik.....	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran.....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1. Tujuan Penelitian	7
2. Manfaat Penelitian	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. Motivasi Kerja	13
a. Pengertian Motivasi Kerja	13
b. Tingkat Motivasi Kerja	14

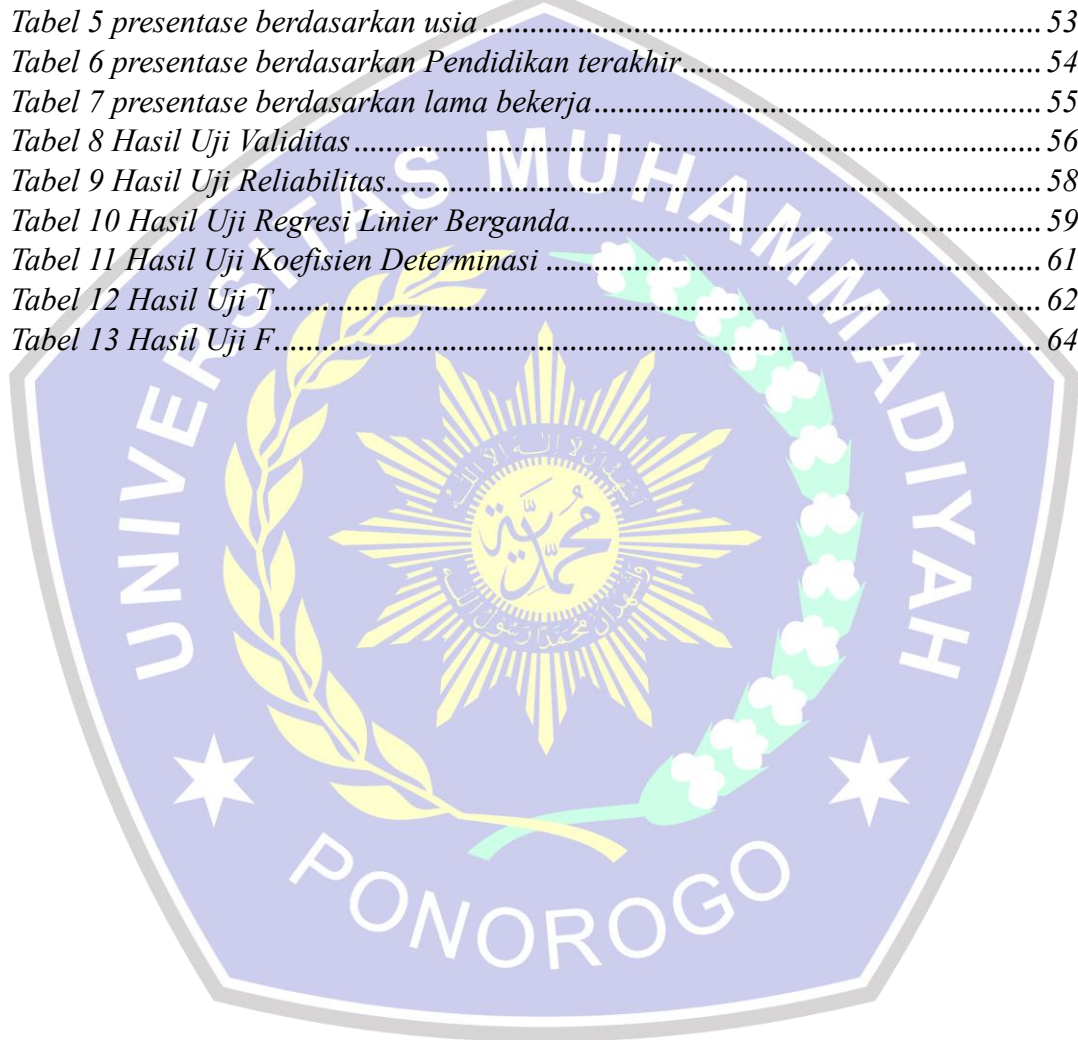
c. Indikator Motivasi Kerja.....	14
d. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja	15
3. Kepuasan Kerja.....	15
a. Pengertian Kepuasan Kerja.....	15
b. Indikator Kepuasan Kerja	16
c. Faktor-faktor Kepuasan Kerja.....	16
d. Pentingnya Kepuasan Kerja.....	16
4. Komitmen Organisasi	17
a. Pengertian komitmen Organisasi	17
b. Indikator Komitmen Organisasi.....	18
c. Manfaat Komitmen Organisasi.....	18
d. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	19
5. Kompensasi.....	19
a. Pengertian Kompensasi.....	19
b. Indikator Kompensasi	20
c. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	21
d. Jenis-jenis Kompensasi.....	21
e. Sistem Pembayaran Kompensasi	22
B. Penelitian Terdahulu	24
C. Kerangka Pemikiran.....	30
D. Hipotesis	31
1. Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	31
2. Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Kerja	31

3. Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja.....	32
4. Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompensasi Secara Simultan Terhadap Motivasi Kerja.....	32
BAB III. METODE PENELITIAN	34
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	34
B. Populasi Dan Sampel	34
1. Populasi.....	34
2. Sampel.....	35
C. Metode Pengambilan Data.....	36
1. Jenis Data	36
2. Metode Pengambilan Data.....	36
D. Definisi Operasional Variabel.....	37
1. Variabel Independent	37
2. Variabel Dependent	39
E. Metode Analisis Data	39
1. Uji Instrument	40
2. Model Analisis Statistik.....	42
3. Uji Hipotesis	43
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	46
A. Hasil Penelitian	46
1. Gambaran Umum.....	46
2. Struktur Organisasi	49
3. Jumlah Karyawan Dan Kualitasnya.....	50
4. Gambaran Umum Variabel.....	50

5. Karakteristik Responden.....	52
6. Uji Instrumen Data.....	56
a. Uji Validitas	56
b. Uji Reliabilitas	58
7. Alat Analisis Data	59
a. Analisis Regresi Linier Berganda	59
b. Koefisien Determinasi	60
8. Uji Hipotesis	61
a. Uji T (Parsial)	61
b. Uji F (Simultan).....	63
B. Pembahasan.....	64
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	69
A. Kesimpulan	69
B. Saran	70
Daftar Pustaka.....	71
Lampiran.....	72

DAFTAR TABEL

<i>Tabel 1 Penelitian Terdahulu</i>	<i>24</i>
<i>Tabel 2 Skala Likert</i>	<i>37</i>
<i>Tabel 3 Data Karyawan</i>	<i>50</i>
<i>Tabel 4 Presentase Berdasarkan Jenis Kelamin</i>	<i>52</i>
<i>Tabel 5 presentase berdasarkan usia</i>	<i>53</i>
<i>Tabel 6 presentase berdasarkan Pendidikan terakhir.....</i>	<i>54</i>
<i>Tabel 7 presentase berdasarkan lama bekerja</i>	<i>55</i>
<i>Tabel 8 Hasil Uji Validitas</i>	<i>56</i>
<i>Tabel 9 Hasil Uji Reliabilitas.....</i>	<i>58</i>
<i>Tabel 10 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....</i>	<i>59</i>
<i>Tabel 11 Hasil Uji Koefisien Determinasi</i>	<i>61</i>
<i>Tabel 12 Hasil Uji T.....</i>	<i>62</i>
<i>Tabel 13 Hasil Uji F.....</i>	<i>64</i>



DAFTAR GAMBAR

<i>Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....</i>	<i>30</i>
<i>Gambar 2 Struktur Organisasi</i>	<i>49</i>



DAFTAR LAMPIRAN

<i>Lampiran 1</i>	72
<i>Lampiran 2</i>	76
<i>Lampiran 3</i>	77
<i>Lampiran 4</i>	79
<i>Lampiran 5</i>	80
<i>Lampiran 6</i>	83
<i>Lampiran 7</i>	84
<i>Lampiran 8</i>	85
<i>Lampiran 9</i>	86

