

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah W., d. H. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Abdul Rachman Saleh, H. U. (Juli 2018). Pengaruh Displin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Inko Java Semarang. Volume 11, No. 21, page 28-50.
- Achmad Fauzi, E. S. (Juli 2022). Pengaruh Komitmen dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan(Liberatur Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, Vol. 3, No. 6, Page 629-638.
- Ade, S. A. (2022). Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT.Makassar Bintang Lestari. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- Agung Prawoto, W. H. (November 2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Manufakturing Cikarang. *Jurnal IKRAITH-EKONOMIKA* , Vol. 5, No.3, page 276-286.
- Ahmad Afandi, S. B. (Sepetember 2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* , Volume 3 Nomor 2 Halaman 235-246.
- Alfan Madjidu, I. U. (Januari 2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Semangat Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* , Volume 5, No. 1, page 444-462.
- Anis Safitri Damayanti, Q. V. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan, Produktivitas, Motivasi Terhadap Kinerja Outsorcing Karyawan Yantek (Pelayanan Teknik) di PLN Blora. *Jurnal Ekonomi Manajemen, Akuntansi dan Bisnis* , Halaman 353-362.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ariyanti. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Tools*, Volume 5 Nomer 1 Halaman 1-16.
- Ariyanti N., B. R. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Medan : Perdana Publishing .
- Bahari Chabib, W. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas.
- Darmawan, D. (Agustus 2022). Motivasi, Kemampuan, Pengalaman, Keterlibatan, Kedisiplinan Sebagai Faktor Internal Karyawan dan Pembentukan Kinerja Karyawan. *Jurnal Satyagraha*, Vol. 05, No. 01, page 18-29.

- Deden Misbahudin Muayyad dan Ade Irma Oktafia Gawi. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah II. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, Vol. 9 No. 1.
- Eka Nofriyanti, A. K. (2019). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Budaya Organisasi, Displin Pegawai dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai . *Economic Education Analysis Journal*, Vol. 8, No.3, page880-897.
- Farida U., d. H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II* . Ponorogo: Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Fatmawati A. Rahman, A. R. (2022). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Witel Semarang. *Jurnal of Management* , Volume 5, Issue 2, page 39-46.
- Hadyati Harras, E. S. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*. Tangerang.
- Hafidzi. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas . *Journal Economicand Business Review* .
- Hair, J. F. (t.thn.). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modelling (PLS-SEM)*. 2e Edition USA: Sage.
- Hanasyha. (2016). Testing the Effects of Employee Empowerment, Teamwork and Employee Training of Productivity in Higher Education Sector . *International Journal of Learning & Development* , Vol. 6 no. 1 Page 164-178.
- Hasibuan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Bumi Aksara .
- Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara .
- Husein, U. (2011). *Metode untuk penelitian skripsi dan tesis (Edisi 11)*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Ibnu Farhan, N. N. (2023). Pengaruh Inovasi, Rotasi Jabatan, Motivasi Kerja dan Employee Participation Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. BPRS Al-Washliyah Medan). *Jurnal Ekonomi dan Manajemen* , Volume 3 Nomer 4 Halaman 125-143.
- Ikhah Malikhah, A. P. (Maret 2023). Analisis akaompetensi Sdm dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Produktivitas Kerja Pelaku Usaha di Desa Pematang Serai Kabupaten Langkat. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Volume 6, No. 1 page 34-43.
- Irham, F. (2010). *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi* . Bandung: Penerbit : Alfabeta.

- jJufrizen. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening . *Jurnal Ilmiah Kohesi* , Volume 1 Nomer 1 Halaman 166-177.
- Malayu, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ni Made Ita Purnami, I. W. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja . *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 9, page 5611-5631.
- Nisa, S. B. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis* , Volume 18 Nomer 1 Halaman 9-15.
- Nurul, U. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Universitas Islam Negeri Makassar: Makassar.
- Nuryanto, M. S. (September 2017). Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan Kelas III Satui . *Jurnal Ilmu Administrasi dan Manajemen*, Vol. 1, No. 1, page 83-96.
- Omollo. (2015). Effect of Motivation on Employee Performance of Commercial Banks in Kenya : A Case Study of Kenya Commercial Bank in Migori County. . *International Journal of Human Resource Studies* , Volume 5 Number 2.
- Risky Nur Adha, N. Q. (Januari 2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Jember . *Jurnal Penelitian Ipteks* , Volume 4, No. 1, page 47-62.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sri Wahyu Lelly Hana Setyanti, S. D. (Maret 2022). Pengaruh Ketrampilan, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 10, page 17-24.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D (Edisi 28)* . Bandung: CV. Alfabeta .
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* . Bandung : CV. Alfabeta .
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 1* . Jakarta: PT. Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pranadamedia Group.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Virginia A.J Rampisela, G. G. (Januari 2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Dayana Cipta . *Jurnal EMBA* , Volume 8 Nomer 1 Halaman 302-311.

Wibowo. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja . *Management Analysis Journal* .

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Perkasa .

