

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT. MULYA WASSARRI
GAS MADIUN**

SKRIPSI



Nama : Amazia Niken Sri Cendani

NIM : 20415159

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2024

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT. MULYA WASSARRI
GAS MADIUN**

SKRIPSI



Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat – syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Oleh:

Nama : Amazia Niken Sri Cendani
Nim : 20415159
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2024

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan
Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja di PT.
Mulya Wassari Gas Madiun

Nama : Amazia Niken Sri Cendani

NIM : 20415159

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 2 Juli 2001

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat
untuk mengikuti ujian Skripsi pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

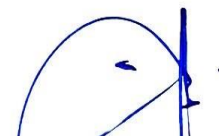
Ponorogo, 1 Agustus 2024

Pembimbing I



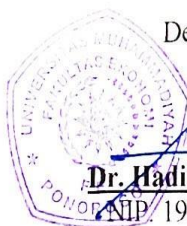
Wahna Widhianingrum, S.P., M.M.
NIDN. 0707118602

Pembimbing II



Naning Kristiyana, S.E., M.M.
NIDN. 0721117501

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsosno, S.E., M.Si.
NIP. 197605082005011002

Dosen Penguji

Ketua



(Wahna Widhianingrum, S.P., M.M.)
NIDN. 0707118602

Sekretaris



(Dr. Adi Santoso, S.E., M.M.)
NIDN. 0727118803

Anggota



(Sujiono, S.E., M.M.)
NIDK. 8974450022

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadirat Allah SWT. atas segala nikmat, rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis masih diberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada junjungan dan suri tauladan kita Rosulullah Muhammad SAW.

Walaupun jauh dari kata sempurna, namun penulis bangga telah mencapai pada titik ini yang akhirnya skripsi ini bisa selesai diwaktu yang tepat. Bisa terselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari keterlibatan dukungan, do'a serta bantuan baik moral maupun material berbagai pihak yang turut membantu penyelesaian skripsi ini. Pada kesempatan kali ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar besarnya kepada

1. Teristimewa kedua orang tua tercinta, Bapak Bambang Hermanto dan Ibu Lina A'yoenin yang telah membesarkan saya hingga saat ini. Skripsi ini sebagai bentuk tanda bakti, hormat dan rasa terimakasih yang tiada terhingga. Terimakasih sudah memberikan cinta, kasih sayang, perhatian, nasihat serta doa yang senantiasa terus dipanjatkan untuk putrimu.
2. Kedua adik tersayang, Atha Clairine Aurora dan Azzam Bahtiar Arkan. Terima kasih atas semangat, dukungan, bantuan dan do'a serta hiburan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Wahna Widhianingrum, S.E., M.M dan Ibu Naning Kristiyana, S.E.M.M. Terimakasih atas bimbingan dan kesabarannya serta dukungan yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas ini dengan tepat waktu
4. Sahabat- sahabat hebat seperjuang Nadhea, Farisma, Nancy di Manajemen angkatan 2020. Sahabat tersayang Qulud dan Liza. Terimakasih banyak telah menjadi penyemangat yang selalu ada dalam suka maupun duka, pendengar yang baik, penghibur serta penasehat yang baik.

Seiring harapan semoga Allah SWT senantiasa membalas kebaikan berbagai pihak tersebut. Harapan penulis semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pembaca. Aamiin



RINGKASAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT. MULYA WASSARRI GAS MADIUN

Amazia Niken Sri Cendani, Wahna Widhianingrum dan Naning Kristiyana

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Kepuasan kerja dapat didefinisikan sebagai rasa pencapaian dan keberhasilan karyawan. Hasibuan (2017:202) menyatakan bahwa kepuasan kerja adalah sikap emosional yang menyenangkan dan mencintai pekerjaan. Sikap ini diwujudkan dalam etos kerja, disiplin, dan prestasi kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, yaitu data yang dapat dihitung berupa angka-angka. Penelitian dengan metode kuantitatif ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja di Mulya Wassarri Gas Madiun. Analisis data penulis lakukan diawali dengan pengumpulan dan pengolahan data berupa kuesioner tertutup dengan skala likert dimana alternatif jawaban nilai 1 sampai dengan 5 pemberian skor. Berdasarkan hasil pembahasan sesuai dengan data yang dikelola dengan model analisis regresi linear berganda disimpulkan bahwa; Berdasarkan hasil uji t variabel independen Kepemimpinan, diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,310 > 2,042$), maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja. Motivasi, diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,722 > 2,042$) maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja. Kompensasi, diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5,274 > 2,042$) maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.

Berdasarkan hasil analisis diketahui bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($101.465 > 2,87$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat pengaruh signifikan Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi secara bersama-sama/simultan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

Key Word: Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

THE EFFECT OF LEADERSHIP, MOTIVATION AND COMPENSATION ON JOB SATISFACTION AT PT. MULYA WASSARRI GAS MADIUN

Amazia Niken Sri Cendani, Wahna Widhianingrum and Naning Kristiyana

Muhammadiyah University of Ponorogo

Job satisfaction can be defined as a sense of achievement and success of employees. Hasibuan (2017:202) states that job satisfaction is an emotional attitude that is pleasant and loves work. This attitude is manifested in work ethic, discipline, and work achievement. This study uses a quantitative approach, namely data that can be calculated in the form of numbers. This research with a quantitative method is intended to determine the effect of Leadership, Motivation and Compensation on Job Satisfaction at Mulya Wassarri Gas Madiun. The author's data analysis began with the collection and processing of data in the form of a closed questionnaire with a Likert scale where the alternative answers are 1 to 5 scoring. Based on the results of the discussion in accordance with the data managed with the multiple linear regression analysis model, it is concluded that; Based on the results of the t-test of the independent variable Leadership, the calculated t value is obtained $> t$ table ($4.310 > 2.042$), then H_0 is rejected, meaning that there is an influence of Leadership on Job Satisfaction. Motivation, the calculated t value is obtained $> t$ table ($2.722 > 2.042$) then H_0 is rejected, meaning that there is an influence of Motivation on Job Satisfaction. Compensation, the calculated t value is obtained $> t$ table ($5.274 > 2.042$) then H_0 is rejected, meaning that there is an influence of Compensation on Job Satisfaction.

Based on the results of the analysis, it is known that $F_{count} > F_{table}$ ($101.465 > 2.87$) then H_0 is rejected and H_a is accepted, meaning that there is a significant influence of Leadership, Motivation and Compensation together/simultaneously on Employee Job Satisfaction.

Keywords: Leadership, Motivation, Compensation, Job Satisfaction.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja di PT. Mulya Wassari Gas Madiun” dengan terselesaikan dengan baik dan lancar. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, petunjuk dan saran dari semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih dan penghargaan kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Naning Kristiyana, S.E., M.M. selaku Kepala Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan selaku pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu serta memberikan motivasi sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi.
3. Ibu Wahna Widhianingrum, S.P., M.M, Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, petunjuk, bantuan dan koreksi serta saran hingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
4. Ibu Siti Choirriyah S.Pd selaku direktur PT. Mulya Wassari Gas yang telah memberi izin penelitian skripsi ini
5. Bapak Wardoyo, selaku supervisor dan seluruh personil PT. Mulya Wassari Gas yang telah bersedia membantu memberikan informasi dan data yang dibutuhkan oleh penulis
6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan ilmu kepada seluruh mahasiswa dan mahasiswi khususnya penulis

7. Seluruh staff Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang membantu dalam kebutuhan administrasi.
8. Kedua orang tua saya, Bapak Bambang Hermanto dan Ibu Lina A'yoenin serta kedua adik penulis, serta seluruh keluarga besar. Terima kasih atas segala kepercayaan, kasih sayang, dukungan, materi serta doa yang tidak pernah putus dan orang terdekat yang selalu mendo'akan keberhasilan penulis
9. Teman seperjuangan mahasiswa di Fakultas Ekonomi, Prodi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Ponorogo angkatan 2020 yang senantiasa memberi dukungan dan berjuang bersama sampai titik akhir perjuangan di kampus tercinta ini
10. Semua pihak terkait dan tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun bagi pengembang skripsi ini dimasa mendatang, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Ponorogo, 1 Agustus 2024

Amazia Niken Sri Cendani
NIM. 20415159

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Agustus 2024



Amazia Niken Sri Cendani

NIM. 20415159

DAFTAR ISI

Cover Luar	i
Cover Dalam	ii
Lembar Pengesahan	iii
Moto	iv
Halaman Persembahan	v
Ringkasan	vi
Kata Pengantar	viii
Pernyataan	x
Daftar Isi	xi
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar	xv
Daftar Lampiran	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Manajemen	7
2.1.2 Kepemimpinan	11
2.1.3 Motivasi	19
2.1.4 Kompensasi	24
2.1.5 Kepuasan Kerja	27
2.2 Penelitian Terdahulu	30
2.3 Kerangka Pemikiran	32
2.4 Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	37
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	37
3.2.1 Populasi	37

3.2.2 Sampel	38
3.3 Sumber Data	38
3.3.1 Data Primer	38
3.3.2 Data Sekunder	39
3.3.3 Skala Pengukuran.....	39
3.4 Definisi Operasional variabel	40
3.5 Teknik Analisis Data	41
3.5.1 Uji Instrumen	42
3.5.2 Analisis Regresi Linear Berganda	43
3.5.3 Analisis Koefisiensi Determinasi (R ²)	44
3.5.4 Uji Hipotesis	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	49
4.1.1 Sejarah Perusahaan	49
4.1.2 Profil Perusahaan	50
4.1.3 Visi Misi Perusahaan	51
4.1.4 Struktur Organisasi	51
4.2 Hasil Penelitian	54
4.2.1 Profil Responden	54
4.2.2 Rekapitulasi Jawaban Responden	56
4.2.3 Uji Kualitas Data	63
4.2.4 Uji Regresi Linear Berganda	66
4.2.5 Uji Hipotesis	68
4.2.6 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	75
4.3 Pembahasan	76
4.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja ...	76
4.3.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja	76
4.3.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	77
4.3.4 Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	79
BAB V PENUTUP	80
5.1 Kesimpulan.....	80
5.2 Keterbatasan Penelitian	80

5.3 Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	85



DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Penlitian Terdahulu	31
Tabel 2.	Skala Likert	39
Tabel 3.	Definisi Operasional Variabel	41
Tabel 4.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 5.	Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	54
Tabel 6.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
Tabel 7.	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	56
Tabel 8.	Rekapitulasi Jawaban Responden terhadap Kepemimpinan	57
Tabel 9.	Variabel Motivasi	58
Tabel 10.	Variabel Kompensasi	60
Tabel 11.	Variabel Kepuasan Kerja Karyawan	62
Tabel 12.	Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	64
Tabel 13.	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	65
Tabel 14.	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	66
Tabel 15.	Hasil Uji t	70
Tabel 16.	Hasil Uji F	73
Tabel 17.	Hasil Analisis Koefisien Determinasi	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Kerangka Pemikiran	32
Gambar 2.	Struktur Organisasi PT. Mulya Wasari Gas	52
Gambar 3.	Daerah Penentuan Hipotesis Uji t	69
Gambar 4.	Daerah Penentuan Hipotesis H_0 1	70
Gambar 5.	Daerah Penentuan Hipotesis H_0 2	71
Gambar 6.	Daerah Penentuan Hipotesis H_0 3	72
Gambar 7.	Daerah Penentuan Hipotesis Uji F	73
Gambar 8.	Uji F Daerah Penerimaan dan Penolakan	74



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	86
Lampiran 2	Data Mentah	89
Lampiran 3	Tabel-tabel	96
Lampiran 4	Output SPSS	99
Lampiran 5	Dokumentasi Gambar	105

