

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA GURU
DI MTs NEGERI 5 PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat- syarat
Guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Agustin Bayu Anggraini

NIM : 17414408

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2024

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kompensasi
Terhadap Kinerja Guru Di MTs Negeri 5 Ponorogo
Nama : Agustin Bayu Anggraini
NIM : 17414408
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 16 Agustus 1997
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
Diuji guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 1 Agustus 2024

Pembimbing I

(Titi Rapini, SE., MM)
NIDN. 0005056301

Pembimbing II

(Dwi Warni Wahyuningsih, MM)
NIDN. 0710048902

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji

Ketua

(Titi Rapini, S.E., M.M.)
NIDN. 0005056301

Sekretaris

(Dra. Umi Farida, MM)
NIDN. 0710016101

Anggota

(Titis Purwaningrum, SE., M.M.A.)
NIDN. 0704047001

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Kompensasi memiliki pengaruh besar Terhadap Kinerja Guru di MTs Negeri 5 Ponorogo baik secara partial maupun simultan. Adapun yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah Kompetensi, Motivasi dan Kompensasi memiliki pengaruh besar Terhadap Kinerja Guru di MTs Negeri 5 Ponorogo secara partial maupun simultan?. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru yang ada yaitu sebanyak 43 orang Guru di MTs Negeri 5 Ponorogo. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *Nonprobability Sampling* dengan memakai *Sampling Jenuh*. Data yang diambil untuk melakukan penelitian ini adalah data primer dengan menggunakan instrumen kuesioner. Pengujian analisis kualitas data digunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Kemudian untuk pengujian hipotesis menggunakan uji koefisien regresi secara persial (uji t), uji F, dan koefisien determinan. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial (1) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja guru di MTs Negeri 5 Ponorogo; (2) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja guru di MTs Negeri 5 Ponorogo; (3) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja guru di MTs Negeri 5 Ponorogo. (4) Kompetensi, Motivasi dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja guru di MTs Negeri 5 Ponorogo. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi nilai *Adjusted R-Square* sebesar 0,679 atau 67,9% dan sisanya 32,1% dipengaruhi oleh variabel lain di luar variabel penelitian

Kata Kunci : Kompetensi, Motivasi, Kompensasi dan Kinerja

KATA PENGANTAR

Assalamu 'allaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh.

Puji Syukur Alhamdulillah senantiasa terlimpahkan kehadiran Allah SWT atas berkat rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan untuk memenuhi tugas akhir sebagai syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dengan judul **“PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU DI MTs NEGERI 5 PONOROGO”** dengan tiada halangan suatu apapun.

Penyusunan skripsi ini tentunya tidak lepas dari bimbingan, masukan, arahan, serta kerja sama dari berbagai pihak yang turut membantu dalam penyusunan skripsi ini. Maka dari itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orangtua tercinta yang selalu merawat dan membimbingku dengan penuh kasih sayang, serta memberikan do'a dan dukungannya sampai menjadi seperti saat ini
2. Dr. Happy Susanto, M.A, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Naning Kristiyana, SE. MM selaku Ketua Prodi Manajemen yang telah memberikan fasilitas yang mendukung guna terselesaikannya skripsi ini.
5. Titi Rapini., SE., MM. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberi semangat, bimbingan dan serta petunjuk guna terselesaikannya skripsi ini.
6. Dwi Warni Wahyuningsih, MM. selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga serta kesabarannya untuk membimbing dan memberikan petunjuk hingga terselesaikannya skripsi ini.
7. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
8. Bapak kepala Sekolah, Bapak / Ibu beserta Staff MTs Negeri 5 Ponorogo yang telah mengizinkan penulisan melakukan penelitian disini.

9. Teman – teman Manajemen angkatan 2017 yang sudah membantu banyak hal dalam menyelesaikan masa studi peneliti.

Akhir kata peneliti mohon maaf jika terdapat kesalahan dan kekurangan dalam penulisan tugas akhir ini karena terbatasnya pengetahuan dan literature yang dimiliki oleh peneliti. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pihak lain yang membutuhkan. Amiin Ya Rabbalallamin.

Wassalamu 'allaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh.

Ponorogo, 1 Agustus 2024

Agustin Bayu Anggraini



HALAMAN PERSEMBAHAN

Yang Utama dari Segalanya

Untuk Allah SWT sebagai amal ibadahku dalam hidup.

Untuk junjunganku, baginda Rasulullah Muhammad SAW.

Sholawat serta salam selalu terlimpahkan keharibaannya.

Orang Tuaku Tercinta

Sebagai tanda bakti, hormat, dan rasa terima kasih yang tiada terhingga ku persembahkan kepada Alm Bapak dan Ibu yang tersayang yang telah memberikan segalanya, dan cinta tulus yang tiada terhingga.

Terima Kasih Alm Bapak dan Ibu.

Keluarga Tercinta

Untuk Mbak Indra, dan semua kerabat yang selalu ikut mendoakan, memberikan bantuan dan semangat yang tiada putus.

Para Temanku

Terima kasih telah banyak membantu, memberikan motivasi, dan dukungan yang tiada henti.

Terima Kasih Untuk Semuannya

MOTTO

"Mari Berfikir Positif"

“Tolong Semangat Hidup”



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 1 Agustus 2024

Peneliti


(Agustin Bayu Anggraini)
17414408

DAFTAR ISI

	Halaman
Sampul Depan	i
Halaman Judul	ii
Halaman Pengesahan	iii
Ringkasan	iv
Kata Pengantar	v
Halaman Persembahan	vii
Motto	viii
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian	ix
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampiran	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1. Tujuan Penelitian	5
2. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Landasan Teori	7
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2. Kompetensi	11
3. Motivasi	14
4. Kompensasi	18
5. Kinerja	21
B. Penelitian Terdahulu	24
C. Kerangka Pemikiran	26
D. Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	30

A. Ruang Lingkup Penelitian.....	30
B. Populasi dan Sampel Penelitian	30
C. Metode Pengambilan Data	31
D. Teknik Pengambilan Data	32
E. Definisi Operasional Variabel	32
F. Metode Analisis Data.....	35
1. Uji Instrumen	35
2. Alat Analisis Data	38
3. Uji Hipotesis	38
a. Pengujian Parsial (Uji t)	38
b. Pengujian Serempak (Uji F)	39
c. Uji Koefisien Determinasi	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	42
A. Hasil Penelitian	42
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	42
2. Gambaran Umum Karakteristik Responden	48
3. Tanggapan Responden terkait Variabel Penelitian	53
4. Uji Kualitas Data	59
5. Analisis Regresi Linier Berganda	62
6. Uji Hipotesis	63
B. Pembahasan Hasil Analisis	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	78
A. Kesimpulan	78
B. Keterbatasan Peneliti	79
C. Saran	79

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

1. Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
2. Tabel 4.1 Nama-Nama Kepala Sekolah	44
3. Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
4. Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
5. Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	51
6. Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	52
7. Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Status	53
8. Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Kompetensi (X1).....	55
9. Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi (X2)	56
10. Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi (X3)	57
11. Tabel 4.10 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja (Y)	58
12. Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas	60
13. Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	61
14. Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Berganda	62
15. Tabel 4.14 Hasil Uji t	64
16. Tabel 4.15 Hasil Uji F	69
17. Tabel 4.16 Koefisien Determinasi	70
18. Tabel 4.17 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis	71

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 2.1. Kerangka berpikir	27
2. Gambar 4.1 Struktur Organisasi MTs Negeri 5 Ponorogo	45
3. Gambar 4.2 Daerah Penolakan dan penerimaan Ho1.....	65
4. Gambar 4.3 Daerah Penolakan dan penerimaan Ho2	66
5. Gambar 4.4 Daerah Penolakan dan penerimaan Ho3.....	67
6. Gambar 4.5 Daerah Penolakan Ho4	69



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Hasil Jawaban Responden

Lampiran 3 Hasil SPSS

Lampiran 4 Berita Acara

Lampiran 5 Dokumentasi

Lampiran 6 Surat Ijin Penelitian

Lampiran 7 Surat Keterangan Peneliti

