

DAFTAR PUSAKA

- Dally, (2017). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai”. Universitas Garut.
- Wiwin, Mukhtar. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru. Universitas Galuh Ciamis.
- Mukhlis, Denok. (2020). Analisa Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru (SMK Sasmita Jaya 1 Pamulang Kota Tangerang Selatan). Universitas Pamulang, Tangerang Selatan.
- Rosmaini, Hasrudy. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Kepuasan Kinerja Pegawai. Universitas Sumantra Utara Medan, Indonesia.
- Jeine K. (2017). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Guru Di SMA Negeri 1 Manado. Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Rahmayanti, Titik H, Noor M, Ayunda S. (2021). Pengaruh Kompetensi Profesional, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Atas Negeri Se-Kabupaten Pematang. Universitas Negeri Yogyakarta, DIY, Indonesia.
- Zainul H, Muchamad T.(2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. Universitas STIE Widya Gama Lumajang.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Muhammad R. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perizinan Kota Yogyakarta. Skripsi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Rahma P L. (2020). Pengaruh Kompetensi, motivasi Kerja dan Lingkungan Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 15 Medan. Universitas Muhamadiyah Sumatera Utara, Medan.

Asep Suherman (2021). Pengaruh kompetensi, Kompensasi, Disiplin kerja Terhadap Kinerja Pada Lazuardi Global Islamic School. Fakultas Ekonomi Unuversitas Pamulang.

Kadek Ferrania Paramitadewi (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabuhan. Fakultas ekonomi dan Bisnis Udayana, Bali, Indonesia.

Angga Listiana Putra (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir Melalui Variabel Intervening Di Kantor BPJS Ketenagakerjaan Cabang Madiun

