

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGALAMAN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP BUDAYA KERJA KARYAWAN DI PT. INDOMARCO
PRISMATAMA SE AREA MADIUN BARAT**

SKRIPSI



Oleh:

Nama : Ristian Nur Haslinda

Nim : 20415247

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2024

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGALAMAN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP BUDAYA KERJA KARYAWAN
DI PT. INDOMARCO PRISMATAMA SE AREA MADIUN BARAT**

SKRIPSI



Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat – syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Oleh:

Nama : Ristian Nur Haslinda
Nim : 20415247
Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2024

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan
Pengalaman Kerja Terhadap Budaya Kerja di PT.
Indomarco Prismatama Searea Madiun Barat

Nama : Ristian Nur Haslinda

NIM : 20415247

Tempat, Tanggal Lahir : Magetan, 02 April 2001

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat
untuk mengikuti ujian Skripsi pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, Juli 2024

Pembimbing I


Naning Kristiyana, S.E., M.M.
NIDN. 0721117501

Pembimbing II


Fery Setiawan, SE., MM
NIDN. 0720128904

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hedy Sumarsosno, SE., M.Si.
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji

Ketua


(Naning Kristiyana, S.E., M.M.)
NIDN. 0721117501

Sekretaris


(Wahna Widhiyaningrum, S.P., M.M.)
NIK. 0707118602

Anggota


(Dr. Wijianto, SE., M.M.)
NIDN. 0726048505

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Juli 2024



Ristian Nur Haslinda
NIM. 20415247



MOTTO

“Dan bersabarlah kamu, Sesungguhnya janji Allah adalah benar”
(Qs. Aruum: 60)

“hidup bukan tentang dunia saja maka perbaikilah dirimu untuk menjadi pribadi yang lebih baik walaupun kamu mempunyai segudang dosa dalam hidup”

“ Rasakan setiap proses yang kamu tempuh dalam hidupmu sehingga kamu tahu betapa hebatnya dirimu sudah berjuang sampai detik ini”



PERSEMBAHAN

Tiada lembar paling indah dalam laporan skripsi ini kecuali lembar persembahan, Bismillahirrahmanirrahim skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Allah SWT. Yang telah memberikan kemudahan dan pertolongan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Alm. Bapak samsudin cinta pertama saya, Terimakasih atas perjuangan, kasih sayang, dukungan serta nasehat yang selalu dicurahkan walaupun beliau telah tiada semua ucapan dan pesan-pesan terakhirnya yang selalu menjadi alasan saya untuk selalu kuat sampai detik ini. Skripsi ini sebagai bentuk rasa trimkasih saya kepada beliau yang belum sempat saya berikan kebahagiaan dan rasa bangga.
3. Ibu Sri hastutik, ibu terhebat saya yang selalu menjadi penyemangat sebagai sandaran terkuat dari kerasnya dunia. yang tak henti-hentinya mendoakan, Mencurahkan kasih sayang, perhatian, Motivasi, nasihat serta dukungan moral maupun finansial.
4. Seseorang yang tak kalah penting kehadirannya dihidup saya Deny Wahyu Setiawan. Yang sudah menjadi penyemangat karena selalu ada dalam suka maupun duka dan tak henti- hentinya memberikan semangat, dukungan dan bantuan baik itu tenaga, pikiran, maupun finansial. Terimakasih banyak telah menjadi rumah tempat berkeluh kesahku diwaktu lelahmu, Menjadi pendengar yang baik, penghibur serta penasehat yang baik. senantiasa memberikan cinta dan semangat untuk pantang menyerah. Semoga allah mengganti berkali-kali lipat dan sukses selalu kedepanya untuk kita berdua... Aamiin

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Budaya Kerja di PT. Indomarco Prismatama Searea Madiun Barat*.

Penyelesaian skripsi ini tentu saja tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih dan penghargaan kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Naning Kristiyana, S.E., M.M. selaku ketua program studi akuntansi S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan selaku pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu serta memberikan tuntunan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi.
3. Bapak Fery Setiawan, SE.,MM Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan koreksi serta saran hingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
4. Supervisor dan seluruh personil Toko Indomaret Se Area Madiun Barat yang telah bersedia membantu memberikan informasi dan data yang dibutuhkan oleh peneliti
5. Bapak dan ibu dosen serta karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang membantu dalam kebutuhan administrasi.
6. Orang tua dan orang terdekat yang selalu mendo'akan keberhasilan peneliti.
7. Seluruh rekan S1 Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang saling membantu dan mendoakan agar skripsi dapat diselesaikan dengan baik.
8. Semua pihak yang telah membantu peneliti menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu.

Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Ponorogo 31 Juli 2024


Ristian Nur Haslinda

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN	v
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
RINGKASAN	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	10
1.3.1 Tujuan Penelitian	10
1.3.2 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Budaya Kerja.....	13
2.1.3 Kepemimpinan	22
2.1.4 Pengalaman Kerja	29
2.1.5 Lingkungan Kerja.....	32
2.2 Penelitian Terdahulu.....	42
2.3 Kerangka Pemikiran	45
2.4 Hipotesis	46
BAB III METODE PENELITIAN.....	47
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	47
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	47
3.2.1 Populasi.....	47

3.2.2	Sampel.....	47
3.3	Definisi Operasional Variabel	48
3.3.1	Variabel Independen (X).....	48
3.3.2	Variabel Dedependen (Y)	51
3.4	Teknik Pengambilan Data	52
3.5	Teknik Analisis Data	53
3.5.1	Uji Instrumen	53
3.5.2	Uji Validitas	53
3.5.3	Uji Reliabilitas	54
3.5.4	Regresi Linear Berganda.....	55
3.5.5	Uji Hipotesis	56
3.5.6	Koefisien Determinasi.....	57
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		58
4.1	Profil Perusahaan Mini Market Indomaret.....	58
4.1.1	Sejarah.....	58
4.1.2	PT. Indomarco Prismatama Se Area Madiun Barat.....	60
4.1.3	Visi dan Misi.....	62
4.1.4	Struktur Organisasi Mini Market Indomaret.....	63
4.2	Hasil Penelitian.....	67
4.2.1	Profil Responden.....	67
4.2.2	Tanggapan Responden	70
4.3	Analisis Data	74
4.3.1	Uji Instrumen	74
4.3.2	Analisis Regresi Linear Berganda.....	77
4.3.3	Korelasi Berganda (R).....	78
4.3.4	Koefisien Determinasi/R Square (R ²)	79
4.3.5	Uji Hipotesis	80
4.4	Pembahasan	86
4.4.1	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Budaya Kerja	86
4.4.2	Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Budaya Kerja	88
4.4.3	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Budaya Kerja.....	89
4.4.4	Pengaruh Kepemimpinan, Pengalaman Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Budaya Kerja.....	91
BAB V PENUTUP.....		93

5.1 Kesimpulan.....	93
5.3 Saran.....	93
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN.....	97



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	42
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Umur	68
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	69
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	69
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Kepemimpinan	70
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Pengalaman Kerja	71
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	72
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Budaya Kerja	73
Tabel 4.9 Uji Validitas	75
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas	76
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	77
Tabel 4.12 Hasil Analisis Korelasi Berganda	79
Tabel 4.13 Kriteria Penilaian Korelasi Berganda	79
Tabel 4.14 Uji t Kepemimpinan.....	81
Tabel 4.15 Uji t Pengalaman Kerja	82
Tabel 4.16 Uji t Lingkungan Kerja	83
Tabel 4.17 Uji F	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	45
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Mini Market Indomaret Tahun 2024.....	72
Gambar 4.2 Daerah Penerimaan Hipotesis Uji t	81
Gambar 4.3 Daerah Penentuan Uji t Kepemimpinan.....	82
Gambar 4.4 Daerah Penentuan Uji t Pengalaman Kerja	83
Gambar 4.5 Daerah Penentuan Uji t Lingkungan Kerja	84
Gambar 4.6 Daerah Penentuan Uji F	85
Gambar 4.7 Daerah Penentuan Uji F Penelitian	86



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	98
Lampiran 2 Data Mentah	101
Lampiran 3 Tabel-tabel	109
Lampiran 4 Output SPSS	113
Lampiran 5 Dokumentasi Gambar	119



RINGKASAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGALAMAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP BUDAYA KERJA KARYAWAN DI PT. INDOMARCO PRISMATAMA SE AREA MADIUN BARAT

Ristian Nur Haslinda, Naning Kristiyana dan Fery Setiawan

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Budaya organisasi atau perusahaan adalah nilai-nilai yang menjadi pegangan sumber daya manusia dalam menjalankan kewajiban dan perilakunya di dalam organisasi. Nilai-nilai tersebut yang akan memberikan jawaban apakah suatu tindakan benar atau salah dan apakah suatu perilaku dianjurkan atau tidak sehingga berfungsi sebagai landasan untuk berperilaku. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, yaitu data yang dapat dihitung berupa angka-angka. Penelitian dengan metode kuantitatif ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan pengalaman kerja terhadap budaya kerja di PT. Indomarco Prismatama Searea Madiun Barat. Analisis data penulis lakukan diawali dengan pengumpulan dan pengolahan data dari kuesioner. Berdasarkan hasil pembahasan sesuai dengan data yang dikelola dengan model analisis regresi linear berganda disimpulkan bahwa; Berdasarkan hasil uji t variabel independen Kepemimpinan, diperoleh nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($-0,190 < 2,007$), maka H_0 diterima, artinya tidak terdapat pengaruh Kepemimpinan terhadap Budaya Kerja. Pengalaman Kerja, diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,174 > 2,007$) maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Budaya Kerja. Lingkungan Kerja, diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,520 > 2,007$) maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Budaya Kerja. Sementara berdasarkan hasil uji F diperoleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($34,339 > 2,79$) maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh Kepemimpinan, Pengalaman Kerja dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama/simultan terhadap Budaya Kerja.

Key Word: Kepemimpinan, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, WORK EXPERIENCE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE WORK CULTURE AT PT. INDOMARCO PRISMATAMA SE AREA MADIUN BARAT

Ristian Nur Haslinda, Naning Kristiyana and Fery Setiawan

Muhammadiyah University of Ponorogo

Organizational or company culture is the values that are the basis for human resources in carrying out their obligations and behavior within the organization. These values will provide answers whether an action is right or wrong and whether a behavior is recommended or not so that it functions as a basis for behavior. This study uses a quantitative approach, namely data that can be calculated in the form of numbers. This research with a quantitative method is intended to determine the influence of leadership, work environment and work experience on work culture at PT. Indomarco Prismatama Searea Madiun Barat. The author's data analysis began with the collection and processing of data from the questionnaire. Based on the results of the discussion in accordance with the data managed with the multiple linear regression analysis model, it is concluded that; Based on the results of the t-test of the independent variable Leadership, the calculated t value $< t$ table $(-1.190 < 2.007)$ was obtained, so H_0 was accepted, meaning that there was no influence of Leadership on Work Culture. Work Experience, the calculated t value $> t$ table $(2.174 > 2.007)$ was obtained, so H_0 was rejected, meaning that there was an influence of Work Experience on Work Culture. Work Environment, the calculated t value $> t$ table $(2.520 > 2.007)$ was obtained, so H_0 was rejected, meaning that there was an influence of Work Environment on Work Culture. Meanwhile, based on the results of the F test, the calculated F value $> F$ table $(34.339 > 2.79)$ was obtained, so H_0 was rejected, meaning that there was an influence of Leadership, Work Experience and Work Environment together/simultaneously on Work Culture.

Keywords: Leadership, Work Experience, Work Environment, Work Culture