

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I. Komang, dkk. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 1*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Anwar, Prabu & Mangkunegara. (2014). *Manajemen Sumber Daya Mnausia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Diana Dewi, Ayu. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Surabaya, Universitas Surabaya (July):1–23 (<https://repository.um-surabaya.ac.id/3995>)
- Erri, D., & Fajrin, A. N. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja karyawan Pada PT Media Intan Semesta Jakarta.:* Vol. XVI (Issue 1).
- Farida, Umi. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ponorogo : Pustaka UMPO
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., & Ivancevich, J. M. (2017). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses (Terjemahan) Edisi Delapan*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Hamali, A. Y. (2019). *Pemahaman Praktis Administrasi, Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Haryanto, Bambang. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (studi pada PT Gatra Mapan). Repository BKG.
- Handoko, T. H. (2013). *Manajemen Personalian dan Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jufrizen & Affni Sasqia Putri Lubis. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. Ilmiah Magister Manajemen, 03(01).(<https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/4874/4330>)
- Kharis, Indra. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening

- (Studi pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 3 No 1. Maret 2015. (<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id>)
- Mei, I., & Randitya NA. (2018). Pengaruh Penerapan Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Central Asia Cabang Utama Bogor. *Jurnal Gici* Vol. 11 No. 2 (<https://gicipress.com/wp-content/uploads/2019/08/Jurnal-Vol-11.pdf>)
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Dua Cetakan Keempat*. Bandung: Alfabeta CV.
- Nasrullah, Fahmi Faqih (2021) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Majalah Nurani Indonesia Di Surabaya. *Repository Stie Mahardhika*, Vol. 2 No. 1 (<http://repository.stiemahardhika.ac.id/>)
- Nur, G., & Sjahrudin, H. (2019). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 1, 47-57 (<https://journal.uny.ac.id/index.php/jamp/article/view/35741>)
- Nurmaningsih, S., & Wahyono. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening. *Economic Education Analysis Journal*, 6(2), 365–378. (<https://journal.unnes.ac.id/sju/eeaj/article/view/16426>)
- Ode, W., dkk. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Pekan Bisnis E-Journal* Vol. 2 No.(1). (<https://pekbis.ejournal.unri.ac.id/index.php/JPEB/article/view/2184>)
- Omollo, dkk. (2015). *Effect of Motivation on Employee Performance of commercial Banks in Kenya: A Case Study of Kenya Commercial Bank in Migori County*. *International Journal of Human Resource Studies*. (<https://www.macrothink.org/journal/index.php/ijhrs/article/view/7504/0>)
- Probolini, Delphinia. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal manajemen Bisnis* vol.4, No.2 201.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Depok: Rajawali Pers.
- Rizky Ardiansyah, Muhammad (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sumsel Babel Cabang Pembantu Km 12.

Sumatra Selatan, Al-KALAM Jurnal Komunikasi Bisnis Dan Manajemen
Vol.10 No.2 :173 (<https://garuda.kemdikbud.go.id/journal/view/11576>)

Rochim Sidik, dkk. (2020). *Analisis Kepemimpinan Transformasional, Komitmen dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. Angkasa Pura I (PERSERO) di Masa Pandemi Covid 19* (Vol. 5). (<https://mebis.upnjatim.ac.id/index.php/mebis/article/view/438>)

Robbin, & Judge. (2012). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Santoso, S. (2013). *Statistik Ekonomi Plus Aplikasi SPSS*. Ponorogo: Umpo Press.

Sutanjar, T., Saryono, O., Kepemimpinan, M., Pegawai, D., & Pegawai, K. (2019). *Master of Management Studies Program Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Disiplin Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai*. 3, 321. <https://doi.org/10.25157/mr.v3i2.2514>

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.

Sutisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Prenada Media.

Terry, G. R. (2010). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.

Tohardi, A. (2017). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Universitas Tanjung Pura.

Wagiman., S & Sutanto, H. A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Wilayah Semarang). *Prosiding Sendi*. 978, 566–574 (<https://www.unisbank.ac.id/ojs/index.php/sendu/article/view/6036>)

Widagdho, D. (2014). *Ilmu Budaya Dasar*. Jakarta: Bumi Aksara.