

DAFTAR PUSTAKA

- Martoyo, S., (1992), Manajemen Sumber Daya Manusia, BPFE Yogyakarta.
- Sholikhah, Parimita, W., Lubis, T. (Volume 3 No. 2 2022). Pengaruh Keterikatan Karyawan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Swasta di Jakarta. Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan, Universitas Negeri Jakarta.
- Foenay E., Fanggidae R., Ndoen W., (2020). Pengaruh Reward terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PDAM Tirta Lontar Kabupaten Kupang. *Journal of Management Small and Medium Enterprises*. Universitas Nusa Cendana Kupang.
- Handoko, H., (2014). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, M., (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A., (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Rosda.
- Moenir, H., (2011). Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia. Bumi Aksara.
- Pangarso, A., Firdaus, F., Moeliono, N., (2016). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia dan Diklat PT. Dirgantara Indonesia. Jurnal Administrasi Bisnis. Center for Business Studies. Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Parahyangan.
- Barry, C., (1996). *Human Resource Management*. Elex Media Komputindo.
- Monde, J. J. M., Pio, R. J., Rogahang, J. J. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Rataan. Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Universitas Sam Ratulangi.

- Winardi, (2014). Manajemen Perilaku Organisasi, Kencana Prenada Media Group.
- Thoha, M., (2014). Kepemimpinan dan Manajemen. Divisi Buku Perguruan Tinggi.
- Rivai, V., (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. PT. Raja Grafindo Persada.
- Puteri, N. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, terhadap Kepuasan Kerja PT. Starindo Mitradasa Cipta Jakarta Selatan. Skripsi, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Fahmi, I., (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi. Alfabeta.
- Rise, H. P., Setiawan, M., Nimran, U. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan. Wacana, Jurnal Sosial dan Humaniora, Universitas Brawijaya.
- Sutrisno, E., (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana Prenada Media.
- Sania, R. (2012). Pengaruh Motivasi dan *Reward* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian *Office* (Non Medis) Rumah Sakit Bogor *Medical Center*. Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Program Studi Ilmu Administrasi Niaga Program Sarjana Reguler, Universitas Indonesia.
- Mahendra, I. K. & Subudi, M. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi dan Sistem *Reward* terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Pada CV. Wiracana. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali, Indonesia.
- Indrasari, M. (2018). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. Indomedia Pustaka, Universitas Dr. Soetomo Surabaya.

- Sugiyono, (2010). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- Sekaran, U., Bougie, R., (2013). Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian. Salemba Empat.
- Vonny, E., (2016). Pengaruh Pelatihan, Fasilitas Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. United Tractors Cabang Manado. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi.
- Fauzi, A. (2018). Manajemen Pendidikan Islam. Yogyakarta: K-Media.
- Sujarweni, V., (2014). Metodologi penelitian bisnis & ekonomi. Yogyakarta: Pustaka baru press.
- Ghozali, I., (2013). Ekonometrika Teori, Konsep dan Aplikasi dengan Program IBM SPSS 24. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Sunyoto, D., (2014). Uji Hipotesis untuk Riset Ekonomi. Alfabeta.
- Irawan, A., & Suryani, N. (2018) Pengaruh Gaya kepemimpinan, Fasilitas Kantor, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Kota Semarang. Economic Education Analysis Journal. Jurusan Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang, Indonesia.
- Haryanto, D. (2017) Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan CV. Indyferyto Group Yogyakarta. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas PGRI Yogyakarta.