

**PENGARUH STRES KERJA, BUDAYA ORGANISASI
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP *TURNOVER* KARYAWAN
PADA SPACE GROUP PONOROGO**



Nama : Anggun Hardianto
NIM : 19415100
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2024**

**PENGARUH STRES KERJA, BUDAYA ORGANISASI
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP *TURNOVER* KARYAWAN
PADA SPACE GROUP PONOROGO**



Diajukan untuk memenuhi dan melengkapi sebagai syarat-syarat guna
Memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Anggun Hardianto
NIM : 19415100
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2024

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Stres Kerja, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover* Karyawan Pada Space Group Ponorogo

Nama : Anggun Hardianto

NIM : 19415100

Tempat, Tanggal Lahir : Indragiri Hilir, 22 Februari 2000

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Ponorogo, 26 Juli 2024

Pembimbing 1



Dr. Sri Hartono, S.E., MM

NIDN.0730127102

Pembimbing 2

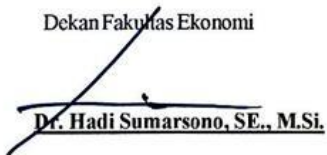


Naning Kristivana, S.E., MM

NIDN.0721117501

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si.

NIP.19760508 200501 1 002

Dosen Penguji

Penguji 2



Fery Setiawan, S.E., MM
NIDN. 0720128904

Penguji 1



Dr. Sri Hartono, S.E., MM
NIDN. 0730127102

Penguji 3



Dr. Wijianto, S.E., M.M
NIDN. 0726048505

DAFTAR ISI

SAMPUL	i
SAMPUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
RINGKASAN.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK TULISAN	xi
MOTTO.....	xiii
BAB 1.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II.....	8
Tinjauan Pustaka	8
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2 Stress Kerja.....	9
2.3 Budaya Organisasi	12

2.4 Kepuasan Kerja	13
2.5 Turnover	16
2.6 Hasil Penelitian Terdahulu	20
2.7 Kerangka Konseptual Penelitian	22
2.8 Hipotesis	23
BAB III.....	27
METODE PENELITIAN	27
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	27
3.2 Populasi dan Sampel	27
3.3 Definisi Operasional Variabel	27
3.4 Sumber Data	29
3.5 Metode Pengambilan Data.....	29
3.6 Metode Analisis Data	30
BAB IV.....	35
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	35
4.2 Deskripsi Responden	36
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	38
4.4 Uji Validitas.....	43
4.5 Uji Reabilitas	46
4.6 Uji Regresi Linier Berganda.....	46
4.7 Uji F.....	49

4.8 Uji Determinasi.....	50
4.9 Pembahasan	50
BAB V.....	54
5.1 KESIMPULAN	54
5.2 SARAN	55
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN.....	63



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	36
Tabel 2.1 Karakteristik Berdasarkan Usia Responden.....	37
Tabel 3.1 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja Responden.....	37
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Responden	38
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Stres Kerja.....	39
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi	40
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja ...	41
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Turnover	42
Tabel 4.6 Uji Validitas Stres Kerja	43
Tabel 4.7 Uji Validitas Budaya Organisasi	44
Tabel 4.8 Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	45
Tabel 4.9 Uji Validitas Turnover	45
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Reabilitas	46
Tabel 4. 11 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	47
Tabel 4.12 Hasil Analisis Uji F	49
Tabel 4.13 Hasil Analisis Uji Determinasi	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	63
Lampiran 2	70
Lampiran 3	71
Lampiran 4	72
Lampiran 5	73
Lampiran 6	74
Lampiran 7	75
Lampiran 8	76
Lampiran 9	77
Lampiran 10	78
Lampiran 11	78
Lampiran 12	78
Lampiran 13	79
Lampiran 14	79
Lampiran 15	80
Lampiran 16	82
Lampiran 17	84
Lampiran 18.....	84
Lampiran 19.....	84

RINGKASAN

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Pengaruh Stres Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover karyawan pada Space Group Ponorogo. Penelitian ini dilakukan pada Space Group Ponorogo. Dengan mengambil 30 responden sebagai sampel penelitian. Pengambilan data dilakukan dengan menggunakan teknik Nonprobability Sampling. Penelitian ini menggunakan Sampel Jenuh. Penelitian ini menghasilkan tiga temuan utama yang sesuai dengan hipotesis yang diajukan, yaitu: 1) Hasil penelitian ini membuktikan bahwa Stres Kerja berpengaruh signifikan terhadap turnover, 2) Hasil penelitian ini membuktikan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh terhadap turnover, 3) Hasil penelitian ini membuktikan bahwa Kepuasan Organisasi berpengaruh terhadap turnover.

Kata kunci: **Stres Kerja, Budaya Organisasi, Kepuasan kerja, Turnover**



KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karuniaNya sehingga dapat terselesaikannya skripsi dengan judul “Pengaruh Stres Kerja, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Karyawan Pada Space Group Ponorogo” sebagai salah satu persyaratan akademis dalam rangka menyelesaikan program sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam skripsi ini dijabarkan analisis mengenai variabel Stres kerja (X1), Budaya Organisasi (X2), dan Kepuasan Kerja (X3), Terhadap Turnover (Y). Nantinya hasil dari penelitian ini dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan untuk karyawan pada Space Group Ponorogo.

Keberhasilan skripsi ini tentu saja tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu saya ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan kepada yang terhormat

1. Kedua orang tua saya yang saya hormati dan sayangi, yang selalu memberikan dukungan baik secara moril maupun materil. Sangat besar harapan peneliti untuk bisa membanggakan dan membahagiakan beliau. Serta my support system saya Dhea Savira saya yang selalu memberikan support dan membantu saya dalam mengerjakan scripsi ini.
2. Bapak Hadi Sumarsono, SE., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr. Sri Hartono, S.E., MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan koreksi serta saran hingga dapat terselesikannya skripsi ini.
4. Ibu Naning Kristiyana S.E., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan koreksi serta saran hingga dapat terselesikannya skripsi ini.
5. Bapak dan ibu dosen serta seluruh karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang senantiasa memberikan saran dan membantu

dalam segala kebutuhan administrasi.

6. Seluruh rekan S1 Manajemen angkatan 2019 yang saling membantu dan mendoakan agar skripsi dapat diselesaikan dengan baik.

Semoga Allah SWT memberikan balasan pahala atas segala amal yang telah diberikan dan semoga skripsi ini berguna baik bagi diri saya sendiri maupun bagi pihak lain yang memanfaatkannya.



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa scripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan dan sepanjang sepengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka

Ponorogo, 05 Juli 2024

Anggun Hardianto

19415100

MOTTO

Pendidikan Adalah Kunci Untuk

Membuka Pintu Masa Depan

“ Eleanor Roosevent”

