

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Zahrifa. A. (2013).“ Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Non Manajerial PT Multigroup Logistic Jakarta”. Depok: Universitas Indonesia. Hal 34
- Abd.Rahman “ Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Prov. Sulawesi Selatan”*Fakultas Ekonomi dan Bisnis* (2018). Hal 7
- Abdullah Salam. 2013. 3Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja: Studi Kasus Pada PT. PLN (PERSERO) Area Pelayanan Dan Jaringan Yogyakarta. Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia.Vol. III No.1, Juni 2013, pp. 49-62. (diakses 18 Desember 2016)
- Adiwijaya, dkk. Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Telkomsel Distribution Center Kabupaten Jember, Artikel Ilmiah Mahasiswa 2015.
- AWS Waspodo, Agung, dkk.. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Unitex Di Bogor, Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI), Vol. 4, No. 1, 2013
- Bagus Putra Widyantara, Ida dan I Komang Ardana. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensitas Turnover Karyawan, E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 6, 2015.
- Adiwijaya, dkk. Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Telkomsel Distribution Center Kabupaten Jember, Artikel Ilmiah Mahasiswa 2015.
- Alamsyah dan Kusumadewi. Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Kepuasan Atas Gaji Terhadap Turnover Intention Karyawan (PT. Adira Semesta Idustry Cabang II Sumedang), Jurnal J-Ensitem, Vol 03, No. 01, 2016.

- Bagus Putra Widyantera, Ida dan I Komang Ardana. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensitas Turnover Karyawan, E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 6, 2015.
- Deri Gusmanto, “ Pengaruh Stres Kerja, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah Kerja (*Turnover Intention*) Pada Karyawan Pt. Alas Watu Emas Kabupaten Kampar” . *Jurnal Fakultas Economic*,.(2017) : 2017
- Dewi dan Wibawa. Pengaruh Stres Kerja Pada Turnover Intention Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen AJB Bumiputera 1912, E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 2, 2016.
- Gede Riana (2020). “ Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover* Karyawan PT. Fastrata Buana Denpasar”. Hal : 150
- Hasibuan, Malayu S.P (2011) “ Manajemen Sumber Daya Manusia”, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta
- Handoko, (2019). *Prngertian, Penyebab dan Akibat Stres Kerja*. <https://www.kajianpustaka.com/2016/10/pengertian-penvebab-dan-akibat-stres-kerja-html> (Diakses Maret 2018)
- HeslieMargaretta. “ Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Fastrata Buana Denpasar”. *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali, Indonesia*.Hal : 12
- Heslie Margaretta. “ Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Fastrata Buana Denpasar”. *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali, Indonesia*.Hal ; 55
- Hanafiah, Mohammad. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) Dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) Pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau, eJournal Psikologi, 2014.
- Hidayati dan Trisnawati, Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intentions Karyawan Bag. Marketing PT. Wahana Sahabat Utama, EKSIS, Vol XI, No 1, 2016.

Harsanto, Budi, *Inovasi Pembelajaran Di Era Digital* (Bandung: Unpad Press, 2016)

Indrawan, M. I. (2019). Pengaruh Etika Kerja, Pengalaman Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kecamatan Binjai Selatan. *Jurnal Abdi Ilmu*, 10(2), 1851-1857. Hal:35

Isra' Dewi Kuntary Ibrahim, “ Pengaruh Stres Kerja Terhadap *Turnover Intentions* Yang Dimediasi Oleh Burnout (Studi Pada Karyawan Hotel Bintang 4 di Kota Mataram ” .*Jurnal Magister Manajemen* .(2017) : 4

Irvianti dan Verina. Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT XL Axiata Tbk Jakarta, *Binus Business Review*, Vol. 6 No. 1, 2015.

Johartono dan Widuri. Analisa Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Konsultan Pajak Di Surabaya, *Tax & Accounting Review*, VOL. 3, NO.2, 2013.

Karyawan Milenial di Perusahaan Startup”.*Jurnal Fakultas Psikologi* Hal : 12 Lestari, Fauzi & Wazdi. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan di PT BPRS HIK Parahyangan Bandung. *Jurnal Dimamu* Volume 1 No. 1 | Desember 2021 Hal : 23 - 36 e-ISSN: 2809-2228. DOI: 10.32627 <https://jurnal.masoemiversity.ac.id/index.php/dimamu>.

Muhammad Khairul Fikri Nasution “ Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada Pt. Intrias Mandiri Sejati”, (2019) : 9. Hal 19-20

Metode Penelitian Kuantitatif” (Lumajang Jawa Timur ; Widya Gama Press, 2021, n.d.)

Muhammad Khairul Fikri Nasution “ Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Intrias Mandiri Sejati Medan” (2019). Hal 23-5

Muhammad Tanzil Aziz Rahmallah, et al, *Dasar-Dasar Statistik Sosial 2017*(Kota Kendari: CV. Literasi Indonesia, 2022), 188

Mardiana (2014). “ Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Turnover Intention pada Pesawat

Rumah Sakit Dhuafa. Manajemen IKM : *Jurnal Manajemen Pengembangan Indruti Kecil Menengah*. Hal 10

Nur. Konflik, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Khairun Ternate, *Jurnal EMBA* Vol.1 No.3, 2013.

Noor, J. (2011). Metodologi penelitian. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Putri Dwi WA. “ Analisa Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Karakteristik Individu Terhadap Keinginan Untuk Keluar Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Pematang Siantar [Skripsi]. Medan (ID). Universitas Sumatera Utara”. (2012) : 29

Putri Gladys Vania, “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial di Perusahaan Startup” (2023) hal : 6

Putra dan Wibawa. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Autobagus Rent Car Bali, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 4, 2015.

Putra dan Wibawa. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Autobagus Rent Car Bali, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 4, 2015.

Pawesti Ristia dan Rinandita Wikansari, Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover di Indonesia, *Jurnal Ecopsy*, Vol 3, No 2, 2016.

Ratna Sari, Nita, dkk. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada AJB Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Jatim II/Malang), *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 27 No. 1, 2015.

Retnayu Prasetyanti, “ Henerasi Millenial dan Inovasi Jejaring Demokrasi Taman Ahok,” Vol, 3 No.1, 2017, 48

Sari Permata.(2014) Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention pada Hotel Ibis Yogyakarta [Skripsi]. Yogyakarta (ID): Universitas Negeri Yogyakarta

Sugiono, “ Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D” (Bandung: ALFABETA.cv JL. Cagatkalong Hilir No.84 Bandung, 2018),334.

Sugiono, “ Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D” (Gegerkalong Hilir No. 84 Bandung, 2017)

Sugiono, “ Metode Penelitian Kuantitatif (Bandung:Alfabeta 2018)

Silviani Evi, “ Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi PT Arnotts Indonesia “ *Fakultas Ekonomi* (2016). Hal : 9

Syahronica, G, Hakam, M.S (2015). “ Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover (Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT. Pembangunan Jaya Ancol, TBK). ” *Jurnal Administrasi Bisnis*, Hal : 20

Sutanto,M., Eddy dan Carin Gunawan. Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions, *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, Vol. 4, No. 1, 2013.

Setiyowati, N. (2019) Pengaruh Komitmen Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.

Umar , Husein. Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2019.

Vania Gladys Putri (2023). “ Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial di Perusahaan Startup”. Hal : 2

Wisantyo, N. I, & Madiistriyatno, H (2015). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(3), 1203-1229

Yulianti dan Mesta. Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan PT. Berjaya Pet Sumatera, *Jurnal Praktik Bisnis*, Volume 4, Nomor 2, 2015..

Yulianto Amin dan Achmad Dwityanto, Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan PT Dan Liris Sukoharjo, 2012