

**PENGARUH KOMPETENSI *HARDSKILL SOFTSKILL*, PENGALAMAN KERJA
DAN KONDISI LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PT. INKA MULTI SOLUSI MADIUN**



SKRIPSI

“Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi Sebagian syarat – syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo”

Nama : Bhirawa Yudhistira

NIM : 19415094

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2024**

Lembar Pengesahan

Judul : Pengaruh Kompetensi *Hardskill Softskill*, Pengalaman Kerja dan Kondisi Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Inka Multi Solusi Madiun
Nama : Bhirawa Yudhistira
NIM : 19415094
Program Studi : Manajemen

Isi dan format ini telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diajukan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 09 Agustus 2024

Pembimbing I


Nani Kristiyana, S.E., MM
NIK. 19750921 20150313

Pembimbing II


Siti Chamidah, S.E., MSI
NIDN. 00190571011

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Hadi Sumarsono, S.E., MSI
NIDN. 19760508 2005011 002

Dosen Penguji

Penguji I


Nani Kristiyana, S.E., M.M.
NIDN. 0721117501

Penguji II


Dr. Adi Santoso, S.E., M.M.
NIDN. 0727118803

Penguji III


Wahna Widhianingrum, S.P., M.M.
NIDN. 0707118602

Pengaruh Kompetensi *Hardskill Softskill*, Pengalaman Kerja Kondisi Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Inka Multi Solusi Madiun.

Bhirawa Yudhistira

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya Pengaruh Kompetensi *Hardskill Softskill*, Pengalaman Kerja dan Kondisi Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Inka Multi Solusi Madiun, baik secara parsial maupun simultan. Metode yang digunakan pada penelitian ini yaitu metode kuantitatif. Data dari penelitian ini diperoleh melalui penyebaran kuesioner dan observasi dengan pernyataan tertulis kepada responden dan dianalisis menggunakan aplikasi *software SPSS 26*. Penentuan dari sampel yang di jadikan responden dalam penelitian ini berjumlah 37 orang karyawan bagian produksi di divisi Komponen Asesoris dan Panel Interior PT. Inka Multi Solusi Madiun.

Hasil penelitian ini menunjukkan hasil bahwa : (1) Kompetensi *hardskill* dan *softskill* memberikan pengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, (2) Pengalaman kerja menunjukan hasil adanya pengaruh yang positif terhadap produktivitas kerja karyawan produksi, (3) Terdapat pengaruh yang signifikan dan juga positif pada Lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan produksi, (4) Terdapat pengaruh secara simultan di kompetensi *hardskill softskill*, pengalaman kerja dan kondisi lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan produksi, (5) Hasil uji regresi linier berganda menunjukkan nilai *standartdized coefficients beta* dari variabel kompetensi *hardskill softskill* sebesar 0,334, variabel pengalaman kerja mempunyai nilai *standartdized coefficients beta*

sebesar 0,342 dan variabel lingkungan kerja mempunyai nilai *standartdized coefficients beta* sebesar 0,300 maka hal tersebut yang paling dominan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan produksi adalah variabel pengalaman kerja.

Katakunci : **Kompetensi *Hardskill Softskill*, Pengalaman Kerja, Lingkungan kerja, Produktivitas Kerja Karyawan**



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warohmatullohi Wabarokatuh

Puja dan Puji syukur Alhamdulillah atas kehadiran Allah SWT, yang telah senantiasa melimpahkan rahmat, taufik serta hidayah-Nya sehingga dengan segala kemampuan serta kesungguhan hati, maka terselesaikanlah penyusunan skripsi untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Progam Strata Satu (S-1) Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dengan judul **“Pengaruh Kompetensi *Hardskill Softskill*, Pengalaman Kerja dan Kondisi Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Inka Multi Solusi Madiun** dengan tiada halangan suatu apapun.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin akan terselesaikan dengan baik jika tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta do'a dari berbagai pihak yang sudah membantu selama penulisan skripsi ini berlangsung. Pada kesempatan kali ini penulis hendak menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Rido Kurnianto, M.Ag. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., Msi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Ibu Naning Kristiyana, S.E., M.M Selaku Ketua Program Studi Manajemen dan Dosen Pembimbing I yang telah banyak membantu saya yang selalu sabar, tekun dan ikhlas untuk memberikan bimbingan serta semangat agar

penulis cepat menyelesaikan karya ilmiah ini

4. Ibu Siti Chamidah, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang selalu membimbing dengan penuh rasa sabar dan ketulusan dalam memberikan bimbingan, saran, arahan serta motivasi yang sangat berguna bagi penulis selama dalam tahap penyusunan skripsi ini.
5. Bapak serta Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan pada mata kuliah yang diampu serta memberikan motivasi selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo sejak tahun 2019

Penulis sangat menyadari bahwa penyusunan dalam skripsi ini masih banyak kekurangannya, maka dari itu kritik serta saran dari semua kalangan pihak yang bersifat membangun dan memotivasi penulis selalu diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini dimasa mendatang.

Akhir kata penulis sampaikan terima kasih banyak kepada semua pihak-pihak yang telah berperan serta dalam penyusunan karya skripsi ini dari awal sampai akhir. Semoga Allah SWT senantiasa meridhoi segala apapun usaha kita. Aamiin Aamiin Yaa Robbal Allamin.

Wassalamuallaikum Warohmatullohi Wabarokatuh

Ponorogo, 09 Agustus 2024

Penulis



Bhirawa Yudhistira

NIM. 19415094

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat adanya karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang dari pengetahuan saya, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 09 Agustus 2024



Bhiraawa Yudhistira

NIM. 19415094

MOTTO

“Berjuang gak harus berisik, Mengejar gak harus berlari, dan proses itu adalah sebuah privasi bukan bahan story”

“Hidup bukan tentang siapa yang terbaik, tetapi siapa yang berbuat baik.

Jadi teruslah menjadi baik. Jika beruntung kamu akan menemukan orang baik jika tidak, kamu akan ditemukan oleh orang baik”

“Semua orang punya proses, proses yang tak bisa orang lain protes

Dipaksa sama nyatanya beda. Semua proses adalah benar, jika tidak dibenturkan dengan ekspektasi orang lain.

Maka tumbuhlah dengan proses yang tenang tanpa perlu membandingkan ”

PERSEMBAHAN

Dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari dukungan berbagai kalangan pihak, maka itu saya mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar – besarnya kepada pihak – pihak yang telah membantu baik dari segi material, doa, motivasi, dan dukungan lainnya dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini saya persembahkan untuk :

- ❖ Allah SWT yang telah memberikan Rahmat kesehatan dan kekuatan
- ❖ Kedua orang tuaku, Bapak Suryadi dan Ibu Supini yang telah memberikan dukungan moril serta do'a yang tiada henti untuk kesuksesan anakmu ini, karena tiada kata seindah lantunan do'a dan tiada do'a yang palingkhusuk selain do'a yang engkau panjatkan. Ucapan terimakasih saja takkan pernah cukup untuk membalas kebaikan serta kasih sayang mu
- ❖ Istriku tercinta Della Sekar Yuventhia terimakasih telah memberikan kasih sayang, cinta, dukungan, motivasi dan do'a yang tiada henti untuk kesuksesan dan cita-cita suami mu ini, terima kasih juga untuk pengertianmu selama ini.
- ❖ Diri sendiri, terima kasih sudah mampu berjuang sampai detik ini. Tetaplah semangat mengejar dan menggapai cita – cita demi masa depan yang lebih cerah walaupun prosesnya sangat tidak mudah..
- ❖ Jajaran Staff dan Karyawan PT. Inka Multi Solusi Madiun yang telah bersedia memberikan izin, memberikan kebutuhan data internal perusahaan dan kesempatan untuk penulis bisa melakukan penelitian di PT. Inka Multi Solusi Madiun.
- ❖ Kepada semua pihak yang terlibat dalam penulisan skripsi ini, saya ucapkan banyak terima kasih.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
RINGKASAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN.....	vii
MOTTO.....	viii
PERSEMBAHAN.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A...Latar Belakang Masalah.....	1
B...Rumusan Masalah.....	8
C...Tujuan Penelitian.....	8
D...Manfaat Penelitian.....	9
BAB II.....	11
TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A...Landasan Teori.....	11
1.. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.. <i>Softskill</i> dan <i>Hardskill</i>	16
3.. Pengalaman Kerja.....	20
4.. Lingkungan Kerja.....	24
5.. Produktivitas Kerja.....	28
B...Penelitian Terdahulu.....	33
C...Kerangka Pemikiran.....	35
D...Hipotesis.....	37
BAB III.....	43
METODE PENELITIAN.....	43
A...Ruang Lingkup Penelitian.....	43

B...Populasi dan Sampel.....	43
1.. Populasi.....	43
2.. Sampel.....	43
C...Metode Pengambilan Data.....	44
1.. Observasi.....	44
2.. Wawancara.....	44
3.. Kuesioner/ Angket.....	45
4.. Dokumentasi.....	45
D...Definisi Operasional Variabel.....	46
1.. Variabel Independen (X).....	46
2.. Variabel Dependen (Y).....	49
E...Metode Analisis Data.....	51
1.. Metode Kuantitatif.....	51
2.. Uji Instrumen.....	51
3.. Alat Analisis.....	54
4.. Uji Hipotesis.....	55
BAB IV.....	59
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	59
A...Gambaran Umum Objek Penelitian.....	59
1.. Gambaran Umum PT. Inka Multi Solusi Madiun.....	59
2.. Visi dan Misi.....	60
3.. Produk.....	60
4.. Organisasi.....	61
B...Hasil Penelitian.....	63
1.. Karakteristik Responden.....	63
2.. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden.....	65
3.. Analisis Deskriptif.....	69
C...Uji Kualitas Data.....	71
1.. Validitas.....	71
2.. Reliabilitas.....	73
3.. Regresi Linier Berganda.....	74

4.. Uji Hipotesis.....	76
D...Pembahasan.....	82
BAB V.....	93
KESIMPULAN DAN SARAN.....	93
A...Kesimpulan.....	93
B...Keterbatasan Penelitian.....	94
C...Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA.....	96
LAMPIRAN.....	103



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Masa Kerja Karyawan Produksi PT Inka Multi Solusi tahun 2024.....	3
Tabel 2. Penelitian Terdahulu.....	33
Tabel 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	63
Tabel 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	64
Tabel 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	65
Tabel 6. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden.....	66
Tabel 7. Rata-rata Rekapitulasi Jawaban Responden.....	67
Tabel 8. Statistik Deskriptif.....	69
Tabel 9. Data Hasil Uji Validitas Variabel <i>Hardskill Softskill</i>	71
Tabel 10. Data Hasil Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja.....	72
Tabel 11. Data Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	72
Tabel 12. Data Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja.....	73
Tabel 13. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	74
Tabel 14. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	75
Tabel 15. Hasil Uji F.....	79
Table 16. Hasil Pengujian Koefisien Determinasi R^2	80
Tabel 17. Variabel Dominan.....	81
Tabel 18. Rekapitulasi Hasil Penelitian.....	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Skema Kerangka Konseptual.....	36
Gambar 2. Struktur Organisasi PT. Inka Multi Solusi Madiun.....	62
Gambar 3. Hasil Uji Parsial Variabel <i>Hardskill Softskill</i>	77
Gambar 4. Hasil Uji Parsial Variabel Pengalaman Kerja.....	78
Gambar 5. Hasil Uji Parsial Variabel Lingkungan Kerja.....	79
Gambar 6. Hasil Uji F.....	80

