

**PENGARUH REKRUITMEN, SELEKSI DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI SDM (*HUMAN CAPITAL*)**

PT INKA MADIUN



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat – syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Fizca Amelia

Nim : 21415508

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2025

PENGARUH REKRUITMEN, SELEKSI DAN PENGEMBANGAN KARIR

TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI SDM (*HUMAN CAPITAL*)

PT INKA MADIUN



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat – syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Fizca Amelia

Nim : 21415508

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2025

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Pengembangan Karir
Terhadap Kinerja Karyawan Divisi SDM (*Human Capital*)
PT INKA Madiun

Nama : Fizca Amelia

NIM : 21415508

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 07 Mei 2002

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I



Naning Kristiyana, SE,MM
NUPTK. 2253753654230083

Ponorogo, 23 Januari 2025
Pembimbing II



Wahna Widhianingrum, SP,MM
NUPTK. 3439764665230213

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Uadi Sumarsono, M.SI
NUPTK. 19760508 200501 1 002

Penguji I



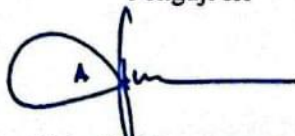
Naning Kristiyana, SE, M.M
NUPTK. 2253753654230083

Dosen Penguji :
Penguji II



Dr. Sri Hartono, SE, M.M
NUPTK. 9562749652110033

Penguji III



Dwi Warni Wahyuningsih, SE, M.M
NUPTK. 4742764665231052

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum wr:wb

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang senantiasa memberikan Rahmat serta hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Divisi SDM (*Human Capital*) PT INKA Madiun”. Shalawat serta salam penulis ucapkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa manusia dari zaman jahiliyah menuju zaman Islamiyah seperti saat ini. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh Gelar sarjana Strata satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulisan skripsi ini, penulis menyadari banyak mengalami kesulitan yang dihadapi, tetapi berkat bantuan, dukungan dan doa dari berbagai pihak, skripsi ini akhirnya dapat terselesaikan. Oleh karena itu, Penulis menyampaikan banyak terimakasih tulus dan hormat kepada :

1. Allah SWT dengan segala Rahmat serta karunia-nya yang telah memberikan kekuatan, kemudahan dan kelancaran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Dr. Rido Kurnianto, M.Ag., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

4. Ibu Naning Kristiyana, SE.,M.M., selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah ponorogo serta Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan dukungan penuh dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Wahna Widhianingrum, SP., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan penuh untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Naning Kristiyana, SE.,M.M, Bapak Dr. Sri Hartono,SE.,M.M dan Ibu Dwi Warni Wahyuningsih, SE.,M.M Selaku Penguji skripsi penulis.
7. Bapak/Ibu Dosen fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, beserta staff atas ilmu dan pengalaman yang telah diberikan.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang terbaik kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu kritik dan saran sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca.

Wassalamualaikum wr.wb

Ponorogo, 23 Januari 2025



Fizca Amelia

PERTANYAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 23 Januari 2025



Fizca Amelia
NIM. 21415508

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, Puji Syukur kepada Allah SWT atas limpahan nikmat, Rahmat serta kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Divisi SDM (*Human capital*) PT INKA Madiun”. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan, pengetahuan, serta dukungan dari banyak pihak yang selama ini membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Sebagai ungkapan rasa cinta dan terimakasih, karya tulis Tugas Akhir ini penulis persembahkan kepada :

1. Orang tua tercinta, sosok perempuan hebat dan kuat dengan segala perjuangan serta pengorbanan beliau semasa hidupnya alm. Ibu Uswatun Hasanah, yang hingga detik ini menjadi alasan utama penulis untuk tetap hidup, kuat dan termotivasi dalam meraih segala impian. Kemudian Bapak Nurdin yang selalu mendidik, mendukung setiap langkah penulis dan selalu mengupayakan yang terbaik untuk putrinya hingga saat ini. Kemudian Bapak Adi Suwito yang selalu berjuang untuk memberikan yang terbaik untuk putrinya secara materi maupun dukungan moral. Serta seluruh keluarga yang telah memberikan dukungan dan semangat untuk penulis.
2. Ibu Naning Kristiyana, SE.,MM selaku Dosen Pembimbing I, terimakasih atas bimbingan, nasehat, arahan, kritik, saran dan selalu berkenan meluangkan waktunya disela kesibukan.
3. Ibu Wahna Widhiangrum, SP., MM selaku Dosen Pembimbing II yang tidak pernah lelah menasehati, memberikan dukungan, saran dan arahan penuh sehingga penulis bisa terus termotivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.

4. Sahabat yang sudah penulis anggap saudara sendiri, Rahma Nur Ayni dan Kinarsih Nanda terimakasih atas segala dukungan, saran, selalu menjadi pendengar yang baik dan selalu setia menemani proses penulis saat ini.
5. Sahabat seperjuangan, Felmi alfatunnisa', Dini Maulida, Febriana Ayu, Yeni Wahyu dan Nita Dita terimakasih atas dukungan dan sudah menemani setiap proses penulis hingga saat ini.
6. Teman seperjuangan, Manajemen 7D terimakasih sudah kebersamaan penulis berproses dalam menghadapi dunia perkuliahan. Terimakasih untuk energi positif yang telah diberikan dan sukses untuk kalian.
7. Semua pihak yang terlibat, terutama Ibu Instika Dani selaku Senior Manager Divisi SDM PT INKA Madiun yang telah membantu penulis selama penelitian ini yang mungkin tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
8. Terakhir, Terimakasih untuk diri sendiri. Karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini, mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tidak pernah menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini, dapat menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin. Ini merupakan pencapaian yang patut penulis banggakan serta apresiasi untuk diri sendiri.

MOTTO

“Apapun yang menjadi takdirmu, akan mencari jalannya untuk menemukanmu”

-Ali bin Abi Thalib –

“Terus bermimpi, berdoa, berusaha, mewujudkan, maka jalan dan keberhasilan akan mengalir dengan sendirinya”

-Diary F.A-

“Kesuksesan bukan hanya sebuah pemberian tetapi juga harus diciptakan”

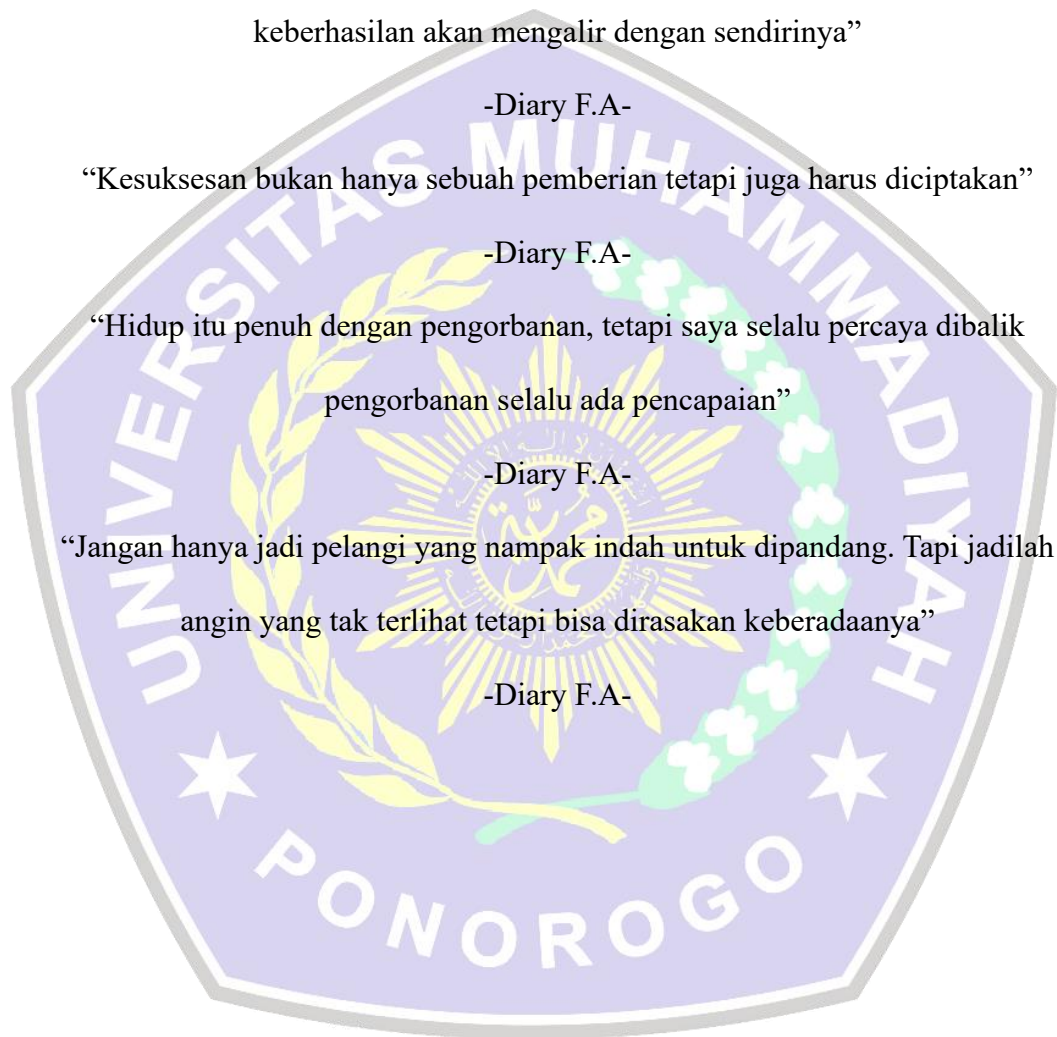
-Diary F.A-

“Hidup itu penuh dengan pengorbanan, tetapi saya selalu percaya dibalik pengorbanan selalu ada pencapaian”

-Diary F.A-

“Jangan hanya jadi pelangi yang nampak indah untuk dipandang. Tapi jadilah angin yang tak terlihat tetapi bisa dirasakan keberadaanya”

-Diary F.A-



RINGKASAN

Skripsi: “Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Divisi SDM (*Human Capital*) PT INKA Madiun”; Fizca Amelia, NIM 21415508, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh rekrutmen, seleksi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan divisi *SDM (Human Capital)* PT INKA madiun. Data yang digunakan adalah data primer, sekunder serta dari hasil wawancara. Data primer diolah berdasarkan hasil pengisian kuesioner yang telah diedarkan kepada seluruh karyawan tetap divisi *SDM (Human Capital)* PT INKA Madiun. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 35 orang karyawan tetap divisi *SDM (Human Capital)* PT INKA Madiun. Hasil penelitian ini menunjukkan berdasarkan hipotesis parsial (uji T) menyatakan bahwa rekrutmen, seleksi dan pengembangan karir secara parsial berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan dan berdasarkan hipotesis simultan (uji F) menyatakan bahwa rekrutmen, seleksi dan pengembangan karir berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. Proses rekrutmen, seleksi dan pengembangan karir karyawan yang dilakukan di PT INKA Madiun sudah baik, sehingga perlu dipertahankan dan ditingkatkan Kembali agar mendapatkan calon karyawan yang sesuai dengan kriteria dan kebutuhan Perusahaan divisi *SDM (Human Capital)* PT INKA Madiun.

Kata Kunci : Rekrutmen, Seleksi, Pengembangan Karir , Kinerja Karyawan

ABSTRAK

Thesis: “The Influence of Recruitment, Selection and Career Development on Employee Performance of the HR Division (Human Capital) of PT INKA Madiun”;
Fizca Amelia, NIM 21415508, Management Study Program, Faculty of Economics,
Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

The purpose of this study was to determine how much influence recruitment, selection and career development have on the performance of employees of the HR division (Human Capital) of PT INKA Madiun. The data used are primary, secondary data and from the results of interviews. Primary data is processed based on the results of filling out a questionnaire that has been circulated to all permanent employees of the HR division (Human Capital) PT INKA Madiun. The population in this study amounted to 35 permanent employees of the HR division (Human Capital) of PT INKA Madiun. The results of this study indicate that based on the partial hypothesis (T test) states that recruitment, selection and career development partially have a significant and positive effect on employee performance and based on the simultaneous hypothesis (F test) states that recruitment, selection and career development have a significant and positive effect on employee performance. The process of recruitment, selection and career development of employees carried out at PT INKA Madiun is good, so it needs to be maintained and improved in order to get prospective employees who match the criteria and needs of the Company's HR division (Human Capital) PT INKA Madiun.

Keywords: Recruitment, Selection, Career Development, Employee Performance

DAFTAR ISI

Sampul Depan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Kata Pengantar.....	iii
Halaman Pertanyaan	vi
Persembahan	vii
Motto	ix
Ringkasan	x
Abstrak.....	xi
Daftar Isi	xii
Daftar Tabel	xvi
Daftar Gambar	xvii
Daftar Lampiran	xviii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1. Tujuan Penelitian.....	6
2. Manfaat penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
1. Manajemen.....	9
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	9

3. Kinerja Karyawan	13
4. Rekrutmen.....	16
5. Seleksi	19
6. Pengembangan Karir.....	23
2.2 Penelitian Terdahulu.....	28
2.3 Kerangka Penelitian	29
2.4 Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	34
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	34
1. Populasi.....	34
2. Sampel.....	35
3.3 Metode Pengambilan Data.....	35
1. Sumber Data.....	35
2. Teknik Pengambilan Data	36
3.4 Definisi Operasional Variabel	38
3.5 Metode Analisis Data	44
1. Metode Kuantitatif	44
2. Uji Instrumen	45
3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	46
4. Koefisiensi Determinasi (R^2).....	47
5. Hipotesis.....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN	50
4.1 Hasil Penelitian	50

1. Gambaran Umum Objek Penelitian	50
2. Profil Perusahaan	50
3. Visi dan Misi Perusahaan	51
4. Logo Perusahaan	52
5. Struktur Organisasi.....	53
4.2 Gambaran Umum Responden	54
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	55
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	56
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jurusan.....	56
4.3 Deskripsi Jawaban Responden	58
1. Perhitungan Skala Interval	58
2. Variabel Rekrutmen (X1).....	59
3. Variabel Seleksi (X2)	60
4. Variabel Pengembangan Karir (X3).....	61
5. Variabel Kinerja Karyawan (Y)	63
4.4 Uji Instrumen.....	64
1. Uji Validitas.....	64
2. Uji Reliabilitas	66
4.5 Uji Analisis.....	67
1. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	67
2. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	69
4.6 Uji Hipotesis.....	70
1. Uji Parameter Individual (Uji Parsial T).....	71

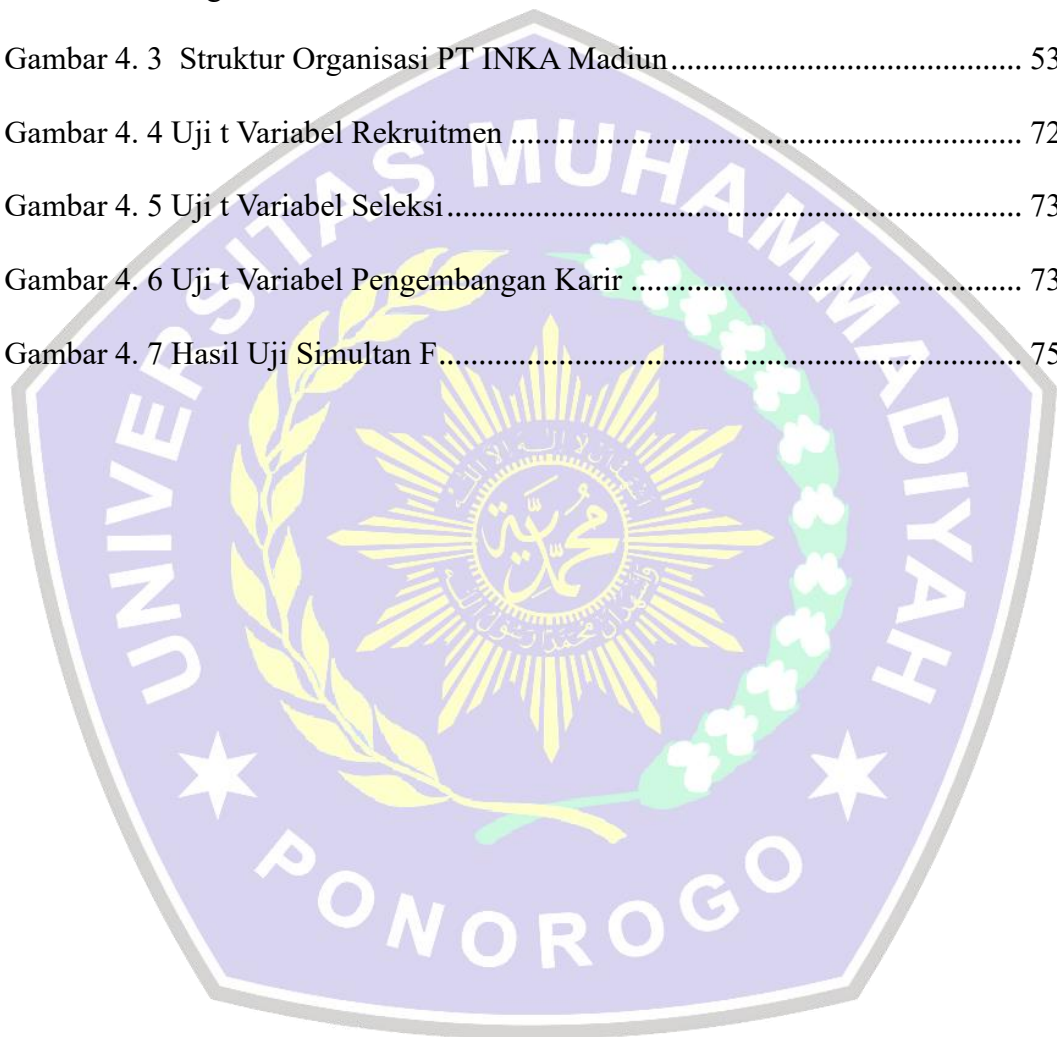
2. Uji Signifikansi (Uji F)	74
4.7 Pembahasan	75
1. Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan.....	76
2. Pengaruh Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan.....	77
3. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan.....	78
4. Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	82
5.1 KESIMPULAN	82
5.2 SARAN	83
1. Saran Bagi Perusahaan.....	83
2. Saran Bagi Penelitian Selanjutnya	83
DAFTAR PUSTAKA.....	84
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	87

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data latar belakang jurusan beberapa karyawan	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3. 1 Skala Likert	37
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis	54
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	55
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	56
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jurusan	57
Tabel 4. 5 Skala Interval Skor Presepsi Variabel	58
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Rekrutmen.....	59
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Seleksi	60
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pengembangan Karir.....	62
Tabel 4. 9 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan	63
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas	65
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas	66
Tabel 4. 12 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	68
Tabel 4. 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	70
Tabel 4. 14 Hasil Uji T (Uji Parsial)	72
Tabel 4. 15 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Pertumbuhan Domestik Bruto Manufaktur di Indonesia	1
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	30
Gambar 4. 1 PT INKA Madiun	50
Gambar 4. 2 Logo PT INKA Madiun.....	52
Gambar 4. 3 Struktur Organisasi PT INKA Madiun.....	53
Gambar 4. 4 Uji t Variabel Rekrutmen	72
Gambar 4. 5 Uji t Variabel Seleksi.....	73
Gambar 4. 6 Uji t Variabel Pengembangan Karir	73
Gambar 4. 7 Hasil Uji Simultan F.....	75



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Hasil Uji Cek Plagiasi	87
Lampiran 1. 2 Kuesioner.....	88
Lampiran 1. 3 Data Responden.....	95
Lampiran 1. 4 Data Mentah Variabel X1, X2, X3 dan Y	97
Lampiran 1. 5 Hasil Olah Data	102
Lampiran 1. 6 Dokumentasi Penelitian.....	111
Lampiran 1. 7 Surat Persetujuan Penelitian PT INKA Madiun	112
Lampiran 1. 8 Berita Acara Bimbingan	113

