

DAFTAR PUSTAKA

- Adhim, A. F. S., & Liana, L. (2023). Analisis Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pertanian dan Perkebunan Provinsi Jawa Tengah. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 8(1), 227-234.
- Adiningtiyas, N., & Mardhatillah, A. (2016). Work life balance index among technician. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial*, 5(3), 327-333.
- Alawiyah, K. I., Sutrisno, S., & Dharmaputra, M. F. (2024). Peran Lingkungan Kerja dan Work Life Balance terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(4), 16508-16520.
- Amalia, R., & Setiawan, D. (2022). *Self-Efficacy and Its Impact on Job Satisfaction and Employee Loyalty in Service Companies*. *Journal of Management Research*, 15(4), 89-102.
- Azhari, A., Chadafi, M. F., & Yusniar, Y. (2022). Pengaruh Self Efficacy, Iklim Organisasi, Quality of Work Life Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan. *Among Makarti*, 15(1).
- Bandura, A. (1991). Self Efficacy Mechanism in Psychological and Health-Promoting Behavior. Bandura, A. (1997). *Self-Efficacy: The Exercise of Control*. W.H. Freeman and Company.
- Clark, S. C. (2000). Work/family border theory: A new theory of work/family balance. *Human relations*, 53(6), 747-770.
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S. (2014). *Business Research Methods*-Donald R. Cooper.
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus karyawan non medis RS Islam Siti Khadijah Palembang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 15(2), 75-86.

- Daulay, I. N., Hendriani, S., & Maineldi, A. (2014). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Jatim Jaya Perkasa Kebun Banjar Balam Indragiri Hulu* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Fatimah Oktarina, F. O. (2021). *Hubungan Dukungan Keluarga Dengan Perawatan Diri (Self Care) Pasien Dengan Stroke Iskemik Di Ruang Rawat Inap Rsud Sekayu Tahun 2021* (Doctoral dissertation, STIK Bina Husada Palembang).
- Fidyani, L. (2018). *Pengaruh work life balance terhadap kesuksesan karier karyawan (Studi pada perawat rumah sakit umum daerah Kabupaten Sidoarjo)* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Frame, P., & Hartog, M. (2003). From rhetoric to reality. Into the swamp of ethical practice: implementing work-life balance. *Into the Swamp of Ethical Practice: Implementing Work-Life Balance*.
- Friedman, H. S., & Schustack, M. W. (2008). Kepribadian: Teori Klasik dan Riset Modern Jilid 2.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9. Semarang: Badan penerbit Universitas Diponegoro. Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 23(2), 1470.
- Gibson, J. L., & Wahid, D. (2003). Struktur Organisasi dan Manajemen. *Jakarta: Erlangga*, 5.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources of conflict between work and family roles. *Academy of management review*, 10(1), 76-88.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work–family balance and quality of life. *Journal of vocational behavior*, 63(3), 510-531.
- Gufron, M. N., & Risnawita, R. (2016). Teori-Teori Psikologi, yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Hackman, J. R., & Oldham, G. R. (1976). Motivation through the design of work:

Test of a theory. *Organizational behavior and human performance*, 16(2), 250-279.

Handayani, F. (2013). Hubungan self efficacy dengan prestasi belajar siswa akselerasi. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 1(2).

Harlan, J. (2018). Analisis regresi linear. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1-119.

Haryanto, G. C. (2019). *Perbedaan Penggunaan Internet, Media Sosial, Dan Persepsi Pada Dunia Kerja Menurut Tahun Kelahiran Generasi Z (Studi pada Mahasiswa Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta)* (Doctoral dissertation, UAJY).

Hasibuan, H. M. S. P. (2008). Organisasi dan motivasi: dasar peningkatan produktivitas. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu S. P. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hawa, M. A., & Nurtjahjanti, H. (2020). Hubungan Antara Work-Life Balance Dengan Loyalitas Karyawan Pada Pt. Hanil Indonesia Di Boyolali. *Jurnal Empati*, 7(1), 424-429.

Hidayati, L., & Pratama, T. (2022). Hubungan *Self-Efficacy* dan Loyalitas Karyawan di Sektor Perbankan Indonesia. *Jurnal Psikologi dan Manajemen*, 10(3), 56–70.

Jennifer, A., & Samuel, H. (2014). Pengaruh Satisfaction dan Trust terhadap Minat Beli Konsumen (Purchase Intention) di Starbucks The Square. *Jurnal Manajemen Pemasaran Petra*, 2(1), 1-10.

Kelliher, C., Richardson, J., & Boiarintseva, G. (2019). All of work? All of life? Reconceptualising work-life balance for the 21st century. *Human resource management journal*, 29(2), 97-112.

Kharisma, I. P., & Safitri, G. (2023). Efikasi Diri dan Kestabilan Emosi pada Prestasi Belajar. *Educational Leadership: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 3(1), 28-39.

- Kuncoro, M. (2001). Metode kuantitatif: Teori dan aplikasi untuk bisnis dan ekonomi. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Kusumo, B. C. S. (2006). Hubungan antara persepsi terhadap iklim organisasi dan kepuasan imbalan kerja dengan loyalitas kerja pada karyawan. *Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Locke, E. A. (1976). The nature and cause of job satisfaction. *Handbook of industrial and organizational psychology*.
- Manafe, Y. A., Gana, F., & Fanggidae, A. H. (2022). Pengaruh Program Kesejahteraan dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Sosial Teknologi*, 2(3), 190-205.
- Manurung, N. (2016). Terapi reminiscence. *Jakarta: Trans Info Media*.
- Meenakshi, S. P., Subrahmanyam, V., & Ravichandran, K. (2013). The importance of work-life-balance. *IOSR Journal of Business and Management*, 14(3), 31-35.
- Meiryani, S. A., SE, A., & MM, M. A. (2021). Memahami Uji Heteroskedastisitas Dalam Model Regresi. Retrieved from Binus University Accounting: <https://accounting.binus.ac.id/2021/08/06/memahami-uji-heteroskedastisitas-dalam-model-regresi>.
- Minarika, A., Purwanti, R., & Muhidin, A. (2020). Pengaruh work family conflict dan work life balance terhadap kinerja karyawan (suatu studi pada PT. Pacific Eastern Coconut Utama Pangandaran). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 1-11.
- Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steers, R. M. (2013). *Employee—organization linkages: The psychology of commitment, absenteeism, and turnover*. Academic press.
- Munawar, A. (2019). Pengaruh Pendidikan Kewirausahaan Dan Self Efficacy Terhadap Minat Berwirausaha Siswa. In *Prosiding Seminar Nasional Pendidikan KALUNI* (Vol. 2, No. 1, pp. 398-406).
- Mwangi, R. G., Nzulwa, D. J., & Kweni, R. O. N. A. L. D. (2016). Influence of

- Work-life balance on Employee Productivity in Government Institutions: a case of the Supreme Court, Nairobi. *Strategic Journal of Business & Change Management*, 3(4).
- Nayak, A., & Pandey, M. (2015). Work-life balance and imbalance: A conceptual model. *Vidyasagar University Journal of Commerce*.
- Niu, H. J. (2012). Erratum to “Investigating the effects of self-efficacy on foodservice industry employees’ career commitment [Int. J. Hospitality Manage. 29 (2010) 743–750]”. *International Journal of Hospitality Management*, 4(31), 1336.
- Oktariani, O., Munir, A., & Aziz, A. (2020). Hubungan Self Efficacy dan Dukungan Sosial Teman Sebaya Dengan Self Regulated Learning Pada Mahasiswa Universitas Potensi Utama Medan. *Tabularasa: Jurnal Ilmiah Magister Psikologi*, 2(1), 26-33.
- Palgunadi, N. M. D. K. R. (2023). Strategi Pengembangan Bisnis Startup Menggunakan SWOT Analysis (Studi Kasus pada Startup yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia). *Journal on Education*, 5(2), 1958-1964.
- Prayoga, R. A., & Lajira, T. (2021). Strategi Pengembangan Kualitas SDM “Generasi Millennial & Generasi Z” Dalam Menghadapi Persaingan Global Era 5.0. In *Prosiding Seminar Nasional Manajemen* (Vol. 1, No. 1, pp. 37-40).
- Putri, S. E., Hartono, S., & Pristi, E. D. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Rri Madiun. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(4), 4191-4200.
- Rachmadini, F., & Riyanto, S. (2020). The impact of work-life balance on employee engagement in generation z. *IOSR journal of humanities and social science*, 25(5), 62-66.
- Rachman, M. M. (2022). *Locus Of Control Sebagai Pengendali Individu Karyawan Terhadap Kesuksesan*. Cipta Media Nusantara.

- Rahmawati, A. (2016). Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja (work life balance) dan kepuasan kerja terhadap loyalitas guru SMK swasta di Kecamatan Cakung Jakarta Timur. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 7(1), 1215-1224.
- Rajput, S., Singhal, M., dan Tiwari, S. (2016). *Job Satisfaction and Employee Loyalty: A Study of Academicians*. *Asian J. Management*, 7(2).
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1-18.
- Sari, R. K., & Harjono, N. (2021). Pengembangan media pembelajaran interaktif berbasis articulate storyline tematik terhadap minat belajar siswa kelas 4 SD. *Jurnal Pedagogi Dan Pembelajaran*, 4(1), 122-130.
- Shobitha, P., & Sudarsan, N. (2014). Work life balance: A conceptual review. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 3(2), 1-17.
- Sugianti, E. O., Hartono, S., & Rapini, T. (2024). *The Effect of Career Development, Self-Efficacy and Non-Physical Work Environment on Employee Job Satisfaction*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 12(4), 1367-1376.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. *Bandung: Alfabeta*.
- Sumardianti, L. (2021). Efikasi Diri dan Kepuasan Kerja Dengan Loyalitas Kerja Karyawan. *Psikoborneo Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(1), 155-163.
- Supriyadi, A., Kurniawan, T., & Fadilah, M. (2021). *The Role of Self-Efficacy in Strengthening Employee Commitment and Loyalty*. *Asian Journal of Business and Management*, 9(3), 55-65.
- Susilo, R., et al. (2023). Hubungan Antara *Work-Life Balance* dan Loyalitas Kerja pada Karyawan Perbankan. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 10(4), 45–60.
- Utami, C. T. (2017). Self-efficacy dan resiliensi: Sebuah tinjauan meta-

analisis. *Buletin Psikologi*, 25(1), 54-65.

Wahyuni, S. (2018). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work-Life Balance) dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai dan Guru (Studi pada Sekolah Swasta Babarsari Kecamatan Pancur Batu). *Universitas Sumatera Utara*, 1-130.

Warsito, W. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Terhadap Loyalitas Nasabah Pada Pt. Bprks Cabang Dago Bandung. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 2(2), 225-232.

Weckstein, S. H. (2008). How To Practice The Art Of Life Balance. *E-book*. Copyright: Stacey Weckstein Hoffer.

Wibowo, S. F., & Karimah, M. P. (2012). Pengaruh iklan televisi dan harga terhadap Keputusan Pembelian Sabun Lux (survei pada pengunjung Mega Bekasi Hypermall). *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 3(1), 1-15.

Wijaya, T., Nurhadi, N., & Kuncoro, A. M. (2015). Intensi berwirausaha mahasiswa: Perspektif pengambilan risiko. *Jurnal Siasat Bisnis*, 19(2), 109-123.

Yeshinta, Y., & Hartono, S. (2020). Loyalitas Pegawai Ditinjau dari Kecerdasan Emosional, Komitmen, Self Efficacy, dan Kompetensi (Studi Kasus pada KPPBC TMP B Surakarta). *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 3(1), 58-71.

Yulianti, L., Rahmawati, S., & Wahyuni, E. (2023). *Self-Efficacy as a Predictor of Work Engagement and Loyalty Among Employees*. *International Journal of Psychology and Business*, 11(2), 12-24.

Yulianti, S., et al. (2023). Hubungan antara Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan pada Sektor Jasa Keuangan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*, 17(3), 120–140.