

## LAMPIRAN

## POSTER

### PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGANDI KECAMATAN GEGER

Astried Andelina

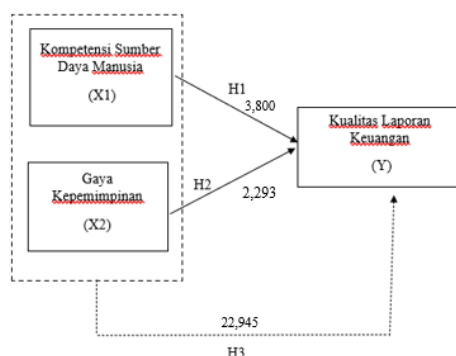
Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W., MM, Ak,CA

lin Wijayanti, M.Ak.,S.E

xhayeline04@gmail.com

khusnafaumpo@gmail.com

iinsmart83@gmail.com



Kualitas laporan keuangan adalah sebuah ukuran yang normative yang diwujudkan dalam informasi akuntansi. Laporan keuangan adalah kumpulan informasi pada suatu organisasi pada periode tertentu yang digunakan untuk menggambarkan semua kinerja organisasi tersebut. Kualitas laporan keuangan desa harus berdasarkan asas-asas, yang meliputi transparansi, akuntabel, partisipasi serta dilakukan dengan tertip dan disiplin anggaran. Terdapat dua faktor yang mempengaruhi kualitas laporan keuangan yakni kompetensi sumber daya manusia dan gaya kepemimpinan. Dibutuhkan kompetensi sumber daya

manusia yang

kompeten untuk menghasilkan sebuah laporan keuangan yang berkualitas. Gaya kepemimpinan sangat berperan penting dan perlu diperhatikan oleh seorang pemimpin. Dengan gaya kepemimpinan yang sesuai maka seorang pemimpin harus dapat berkomunikasi dengan baik dan dapat bekerja sama dalam hal tugas dan tanggung jawab. Dengan menciptakan iklim kerja yang positif, seorang pemimpin akan mempengaruhi perkembangan dan kinerja anggotanya. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh desa di Kecamatan Geger yang berjumlah 19 Desa. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kualitas sumber daya manusia dan gaya kepemimpinan secara parsial dan simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan di Kecamatan Geger.



### DESKRIPSI

Salah satu metrik normatif yang muncul dalam data akuntansi adalah kualitas pelaporan keuangan. Laporan keuangan adalah kompilasi data tentang suatu organisasi selama periode waktu tertentu yang digunakan untuk menjelaskan kinerja bisnis secara keseluruhan. Prinsip-prinsip yang mendasari kualitas laporan keuangan desa—transparansi, akuntabilitas, dan partisipasi—harus dijalankan dengan disiplin dan tertib. Gaya kepemimpinan dan kompetensi sumber daya manusia merupakan dua elemen yang mempengaruhi kualitas pelaporan keuangan. Untuk menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas diperlukan sumber daya manusia yang mumpuni. Seorang pemimpin harus memperhatikan gaya kepemimpinannya karena itu sangat penting. Seorang pemimpin yang efektif harus mampu berkolaborasi dengan orang lain dan berkomunikasi secara efektif dalam rangka melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Seorang pemimpin dapat memengaruhi pertumbuhan dan kinerja anggota timnya dengan menciptakan lingkungan kerja yang menyenangkan. Temuan penelitian menunjukkan bahwa kualitas laporan keuangan Kabupaten Geger dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh gaya kepemimpinan dan kualitas sumber daya manusia, baik secara parsial maupun simultan.



# LAMPIRAN - LAMPIRAN







PEMERINTAH KABUPATEN MADIUN  
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jalan M.T. Haryono Caruban – Madiun, Jawa Timur (63153)\_Telp. (0351) 451295  
Pos-el bakesbangpoldagrikabmadiun@gmail.com  
Laman <https://kesbangpol.madiunkab.go.id/>

Caruban, 6 Februari 2025

Nomor : 000.9.2/114/402.301/2025  
Sifat : Biasa  
Lampiran : -  
Hal : **Rekomendasi Penelitian**

Kepada  
Yth. Sdr. Camat Geger  
Kabupaten Madiun  
Di-  
**Madiun**

Menindaklanjuti Surat dari Universitas Muhammadiyah Ponorogo tanggal 5 Februari 2025 Nomor 137/IV.4/PN/2025 Perihal Permohonan Ijin Penelitian Bersama ini memberikan Rekomendasi kepada :

Nama : ASTRIED ANDELINA  
Alamat : Desa Klorogan RT 013 RW. 003 Kec. Geger Kab. Madiun Prov. Jawa Timur  
Email : Xhayeline04@gmail.com  
No telepon/HP : 0882009448826  
Pekerjaan : Mahasiswa  
Instansi/Civitas/Organisasi : Universitas Muhammadiyah Ponorogo  
bermaksud mengadakan **Penelitian**  
Judul/Tema : Pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan gaya kepemimpinan terhadap kualitas laporan keuangan di Kecamatan Geger  
Tujuan/Bidang : Untuk menyelesaikan Skripsi / Akuntansi Keuangan  
Pembimbing : -  
Peserta : 1 (satu) orang  
Lokasi : Kantor Kecamatan Geger  
Waktu : 7 Februari 2025 s/d 7 April 2025

Sehubungan dengan hal tersebut, diharapkan dukungan dan kerjasama pihak terkait untuk memberikan bantuan yang diperlukan. Adapun kepada pemohon agar memperhatikan hal-hal sebagai berikut:

1. Berkewajiban menghormati serta mentaati peraturan dan tata tertib di daerah setempat/lokasi **Penelitian**;
2. Pelaksanaan **Penelitian** agar tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan keamanan dan ketertiban di daerah setempat/lokasi **Penelitian**;
3. Melaporkan hasil kegiatan kepada Bupati Madiun melalui Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Madiun;
4. Selalu mematuhi Protokol Kesehatan.

Demikian untuk menjadikan periksa dan terima kasih.



KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK  
KABUPATEN MADIUN  
SEKRETARIS

**HESTI WIRADRIAWAN, SH**  
Pena Tingkat I  
NIP 19741113 2003121004

**TEMBUSAN** disampaikan kepada :

Yth. 1 Bp. Bupati Madiun ( Sebagai laporan )  
2 Arsip ( Yang bersangkutan )



## KUESIONER PENELITIAN

**Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner**

Yth Bapak/Ibu, Saudara Responden

Di tempat

Dengan hormat,

Saya Astried Andelina mahasiswa Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang saat ini sedang melaksanakan tugas akhir skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Di Kecamatan Geger”** Berdasarkan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuesioner dalam penelitian ini. Keberhasilan penyusunan tugas akhir skripsi saya ini sangat bergantung dari partisipasi Bapak/Ibu/Saudara dalam menjawab kuesioner ini. Oleh sebab itu, besar harapan saya, Bapak/Ibu/Saudara dapat memberikan jawaban yang sebenarnya untuk setiap pernyataan dalam kuesioner ini.

Atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara dalam mengisi penelitian ini, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,

(Astried Andelina)

NIM. 18441601



## PETUNJUK PENGISIAN

1. Untuk menjawab pertanyaan yang ada pada bagian huruf **A (Identitas Responden)** adalah dengan memberikan tanda *chek list* (✓) untuk setiap pilihan jawaban yang sesuai dengan data diri Bapak/Ibu. Sedangkan pada pertanyaan Nomor Responden harap dikosongkan dan selanjutnya akan diisi oleh penulis sebagai pengganti nama dari Bapak/Ibu, hal tersebut **untuk menjaga kode etik jurnalistik responden**.
2. Untuk menjawab pernyataan yang ada pada bagian huruf **B (Kuesioner)** adalah dengan memberikan tanda *chek list* (✓) pada kolom yang tersedia untuk setiap pertanyaan yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu

Adapun penjelasan untuk kolom yang akan diberikan tanda antara lain :

- a. Untuk kolom satu adalah jawaban = Sangat Tidak Setuju (**STS**)
- b. Untuk kolom dua adalah jawaban = Tidak Setuju (**TS**)
- c. Untuk kolom tiga adalah jawaban = Cukup Setuju (**CS**)
- d. Untuk kolom empat adalah jawaban = Setuju (**S**)
- e. Untuk kolom lima adalah jawaban = Sangat Setuju (**SS**)

### A. IDENTITAS RESPONDEN

Nomor Responden : (harap dikosongkan, akan diisi penulis)

Nama Responden :

Umur : ( ) < 30 Tahun  
( ) 31 - 40 Tahun  
( ) 41 – 50 Tahun  
( ) > 50 tahun

Jenis Kelamin : ( ) Laki-laki

: ( ) Perempuan

Pendidikan Terakhir : ( ) STRATA 2 (S-2)

: ( ) STRATA 1 (S-1)

: ( ) DIPLOMA

: ( ) SMA

( ) Lainnya, sebutkan .....



## B. Kuesioner

### 1. Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)

| No. | Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)                                                                                                           | STS | TS | CS | S | SS |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----|----|---|----|
| 1.  | Saya memiliki pemahaman teknis pekerjaan yang dilakukan dengan baik                                                                           |     |    |    |   |    |
| 2.  | Saya sering membaca literatur berupa jurnal akuntansi dan buku-buku akuntansi dalam rangka meng-Upgtrade pengetahuan saya dibidang akuntansi. |     |    |    |   |    |
| 3.  | Saya mampu membuat jurnal untuk setiap transaksi dengan benar                                                                                 |     |    |    |   |    |
| 4.  | Saya mampu menyusun dan menyajikan Laporan Realisasi Anggaran dengan baik                                                                     |     |    |    |   |    |
| 5.  | Saya selalu bekerja dengan mengedepankan etika dan kode etik sebagai seorang akuntan                                                          |     |    |    |   |    |
| 6.  | Saya selalu menolak setiap intervensi dari atasan yang dapat menimbulkan pelanggaran terhadap peraturan                                       |     |    |    |   |    |

Sumber: Sudiaranti (2015)

## 2. Gaya Kepemimpinan (X2)

| No. | Gaya Kepemimpinan (X2)                                                                                    | STS | TS | CS | S | SS |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----|----|---|----|
| 1.  | Pimpinan saya selalu mendorong bawahannya untuk mencapai tujuan organisasi.                               |     |    |    |   |    |
| 2.  | Pimpinan saya selalu memiliki empati terhadap bawahannya.                                                 |     |    |    |   |    |
| 3.  | Saya yakin pekerjaan yang saya lakukan akan bermanfaat dalam kehidupan masyarakat.                        |     |    |    |   |    |
| 4.  | Pemimpin saya selalu menghargai pekerjaan saya dan saya menghargai hasil pekerjaan aparat desa yang lain. |     |    |    |   |    |

Sumber: Sudiaranti (2015)



### 3. Kualitas Laporan Keuangan (Y)

| No. | Kualitas Laporan Keuangan (Y)                                                                                                           | STS | TS | CS | S | SS |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----|----|---|----|
| 1.  | Laporan keuangan yang saya susun telah sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintahan                                                     |     |    |    |   |    |
| 2.  | Informasi yang saya sajikan dalam laporan keuangan, teruji kebenarannya                                                                 |     |    |    |   |    |
| 3.  | Informasi yang dihasilkan dalam laporan keuangan yang saya buat telah memenuhi kebutuhan para pengguna dari laporan keuangan pemerintah |     |    |    |   |    |
| 4.  | Informasi yang termuat dalam laporan keuangan yang saya susun selalu dapat dibandingkan dengan laporan keuangan periode sebelumnya      |     |    |    |   |    |
| 5.  | Dalam penyusunan laporan keuangan, saya telah menggunakan kebijakan akuntansi yang berpedoman pada Standar Akuntansi Pemerintahan       |     |    |    |   |    |
| 6.  | Laporan Keuangan yang saya buat disusun secara sistematis sehingga mudah dimengerti                                                     |     |    |    |   |    |

Sumber : Sudiarianti (2015)

# **LAMPIRAN 3**

## **REKAPITULASI JAWABAN**

### **RESPONDEN**





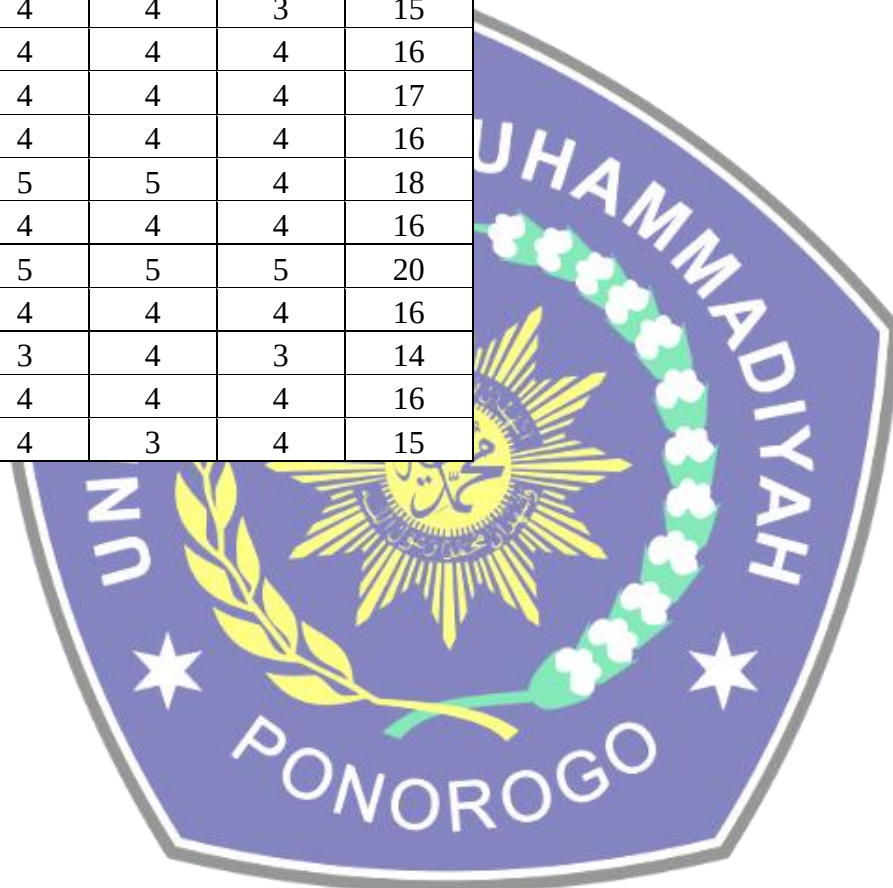
### Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia

| NO | KSDM1 | KSDM2 | KSDM3 | KSDM4 | KSDM5 | KSDM6 | TOT_KSDM |
|----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|----------|
| 1  | 5     | 4     | 4     | 5     | 5     | 5     | 28       |
| 2  | 4     | 5     | 5     | 5     | 4     | 4     | 27       |
| 3  | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 5     | 25       |
| 4  | 5     | 4     | 4     | 5     | 3     | 4     | 25       |
| 5  | 4     | 4     | 4     | 4     | 3     | 4     | 23       |
| 6  | 5     | 5     | 4     | 5     | 5     | 5     | 29       |
| 7  | 5     | 4     | 4     | 5     | 5     | 4     | 27       |
| 8  | 5     | 5     | 5     | 4     | 5     | 4     | 28       |
| 9  | 5     | 5     | 4     | 5     | 4     | 4     | 27       |
| 10 | 5     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 25       |
| 11 | 5     | 4     | 4     | 4     | 5     | 4     | 26       |
| 12 | 5     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 25       |
| 13 | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 30       |
| 14 | 5     | 4     | 4     | 5     | 4     | 5     | 27       |
| 15 | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 30       |
| 16 | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 24       |
| 17 | 4     | 4     | 3     | 4     | 5     | 4     | 24       |
| 18 | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 24       |
| 19 | 4     | 5     | 4     | 4     | 4     | 4     | 25       |



### Variabel Gaya Kepemimpinan

|   |   |   |   |    |
|---|---|---|---|----|
| 4 | 4 | 5 | 4 | 17 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 18 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 15 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 17 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 15 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 17 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 18 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 20 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 4 | 3 | 4 | 3 | 14 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 4 | 4 | 3 | 4 | 15 |



### Variabel Kualitas Laporan Keuangan

| SKD5 | SKD6 | SKD7 | SKD8 | SKD8 | SKD10 | TOT_SKD |
|------|------|------|------|------|-------|---------|
| 5    | 4    | 5    | 5    | 5    | 5     | 29      |
| 5    | 5    | 4    | 5    | 4    | 5     | 28      |
| 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 24      |
| 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 24      |
| 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 24      |
| 4    | 3    | 4    | 5    | 5    | 5     | 26      |
| 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 24      |
| 4    | 5    | 4    | 5    | 5    | 5     | 28      |
| 4    | 5    | 4    | 5    | 4    | 5     | 27      |
| 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 24      |
| 5    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 25      |
| 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 24      |
| 4    | 5    | 4    | 5    | 5    | 5     | 28      |
| 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 24      |
| 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5     | 30      |
| 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 24      |
| 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 24      |
| 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 24      |
| 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 24      |







**Kompetensi Sumber Daya Manusia 1**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 4     | 7         | 36.8    | 36.8          | 36.8               |
|       | 5     | 12        | 63.2    | 63.2          | 100.0              |
|       | Total | 19        | 100.0   | 100.0         |                    |

**Kompetensi Sumber Daya Manusia 2**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 4     | 12        | 63.2    | 63.2          | 63.2               |
|       | 5     | 7         | 36.8    | 36.8          | 100.0              |
|       | Total | 19        | 100.0   | 100.0         |                    |

**Kompetensi Sumber Daya Manusia 3**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3     | 1         | 5.3     | 5.3           | 5.3                |
|       | 4     | 14        | 73.7    | 73.7          | 78.9               |
|       | 5     | 4         | 21.1    | 21.1          | 100.0              |
|       | Total | 19        | 100.0   | 100.0         |                    |

**Kompetensi Sumber Daya Manusia 4**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 4     | 10        | 52.6    | 52.6          | 52.6               |
|       | 5     | 9         | 47.4    | 47.4          | 100.0              |
|       | Total | 19        | 100.0   | 100.0         |                    |

#### Kompetensi Sumber Daya Manusia 5

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3     | 2         | 10.5    | 10.5          | 10.5               |
|       | 4     | 9         | 47.4    | 47.4          | 57.9               |
|       | 5     | 8         | 42.1    | 42.1          | 100.0              |
|       | Total | 19        | 100.0   | 100.0         |                    |

#### Kompetensi Sumber Daya Manusia 6

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 4     | 13        | 68.4    | 68.4          | 68.4               |
|       | 5     | 6         | 31.6    | 31.6          | 100.0              |
|       | Total | 19        | 100.0   | 100.0         |                    |

#### Total Kompetensi Sumber Daya Manusia

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 23    | 1         | 5.3     | 5.3           | 5.3                |
|       | 24    | 3         | 15.8    | 15.8          | 21.1               |
|       | 25    | 5         | 26.3    | 26.3          | 47.4               |
|       | 26    | 1         | 5.3     | 5.3           | 52.6               |
|       | 27    | 4         | 21.1    | 21.1          | 73.7               |
|       | 28    | 2         | 10.5    | 10.5          | 84.2               |
|       | 29    | 1         | 5.3     | 5.3           | 89.5               |
|       | 30    | 2         | 10.5    | 10.5          | 100.0              |
|       | Total | 19        | 100.0   | 100.0         |                    |

**Gaya Kepemimpinan 1**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 4     | 16        | 84.2    | 84.2          | 84.2               |
|       | 5     | 3         | 15.8    | 15.8          | 100.0              |
|       | Total | 19        | 100.0   | 100.0         |                    |

**Gaya Kepemimpinan 2**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3     | 1         | 5.3     | 5.3           | 5.3                |
|       | 4     | 14        | 73.7    | 73.7          | 78.9               |
|       | 5     | 4         | 21.1    | 21.1          | 100.0              |
|       | Total | 19        | 100.0   | 100.0         |                    |

**Gaya Kepemimpinan 3**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3     | 1         | 5.3     | 5.3           | 5.3                |
|       | 4     | 15        | 78.9    | 78.9          | 84.2               |
|       | 5     | 3         | 15.8    | 15.8          | 100.0              |
|       | Total | 19        | 100.0   | 100.0         |                    |

**Gaya Kepemimpinan 4**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3     | 3         | 15.8    | 15.8          | 15.8               |
|       | 4     | 15        | 78.9    | 78.9          | 94.7               |
|       | 5     | 1         | 5.3     | 5.3           | 100.0              |
|       | Total | 19        | 100.0   | 100.0         |                    |

**Total Gaya Kepemimpinan**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 14    | 1         | 5.3     | 5.3           | 5.3                |
|       | 15    | 3         | 15.8    | 15.8          | 21.1               |
|       | 16    | 9         | 47.4    | 47.4          | 68.4               |
|       | 17    | 3         | 15.8    | 15.8          | 84.2               |
|       | 18    | 2         | 10.5    | 10.5          | 94.7               |
|       | 20    | 1         | 5.3     | 5.3           | 100.0              |
|       | Total | 19        | 100.0   | 100.0         |                    |

**Kualitas Laporan Keuangan 1**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 4     | 15        | 78.9    | 78.9          | 78.9               |
|       | 5     | 4         | 21.1    | 21.1          | 100.0              |
|       | Total | 19        | 100.0   | 100.0         |                    |

**Kualitas Laporan Keuangan 2**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3     | 1         | 5.3     | 5.3           | 5.3                |
|       | 4     | 13        | 68.4    | 68.4          | 73.7               |
|       | 5     | 5         | 26.3    | 26.3          | 100.0              |
|       | Total | 19        | 100.0   | 100.0         |                    |

**Kualitas Laporan Keuangan 3**

|       |   | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 4 | 17        | 89.5    | 89.5          | 89.5               |

|       |    |       |       |       |
|-------|----|-------|-------|-------|
| 5     | 2  | 10.5  | 10.5  | 100.0 |
| Total | 19 | 100.0 | 100.0 |       |

**Kualitas Laporan Keuangan 4**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 4     | 12        | 63.2    | 63.2          | 63.2               |
|       | 5     | 7         | 36.8    | 36.8          | 100.0              |
|       | Total | 19        | 100.0   | 100.0         |                    |

**Kualitas Laporan Keuangan 5**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 4     | 14        | 73.7    | 73.7          | 73.7               |
|       | 5     | 5         | 26.3    | 26.3          | 100.0              |
|       | Total | 19        | 100.0   | 100.0         |                    |

**Kualitas Laporan Keuangan 6**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 4     | 12        | 63.2    | 63.2          | 63.2               |
|       | 5     | 7         | 36.8    | 36.8          | 100.0              |
|       | Total | 19        | 100.0   | 100.0         |                    |

**Total Kualitas Laporan Keuangan**

|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 24 | 11        | 57.9    | 57.9          | 57.9               |
|       | 25 | 1         | 5.3     | 5.3           | 63.2               |
|       | 26 | 1         | 5.3     | 5.3           | 68.4               |



|       |    |       |       |       |
|-------|----|-------|-------|-------|
| 27    | 1  | 5.3   | 5.3   | 73.7  |
| 28    | 3  | 15.8  | 15.8  | 89.5  |
| 29    | 1  | 5.3   | 5.3   | 94.7  |
| 30    | 1  | 5.3   | 5.3   | 100.0 |
| Total | 19 | 100.0 | 100.0 |       |



# **LAMPIRAN 5**

## **HASIL UJI VALIDITAS**



#### Correlations

|                                      |                     | Kompetensi Sumber Daya Manusia 1 | Kompetensi Sumber Daya Manusia 2 | Kompetensi Sumber Daya Manusia 3 | Kompetensi Sumber Daya Manusia 4 | Kompetensi Sumber Daya Manusia 5 | Kompetensi Sumber Daya Manusia 6 | Total Kompetensi Sumber Daya Manusia |
|--------------------------------------|---------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|
| Kompetensi Sumber Daya Manusia 1     | Pearson Correlation | 1                                | .131                             | .247                             | .506*                            | .369                             | .284                             | .639**                               |
|                                      | Sig. (2-tailed)     |                                  | .593                             | .308                             | .027                             | .120                             | .238                             | .003                                 |
|                                      | N                   | 19                               | 19                               | 19                               | 19                               | 19                               | 19                               | 19                                   |
| Kompetensi Sumber Daya Manusia 2     | Pearson Correlation | .131                             | 1                                | .647**                           | .368                             | .299                             | .185                             | .656**                               |
|                                      | Sig. (2-tailed)     | .593                             |                                  | .003                             | .121                             | .214                             | .448                             | .002                                 |
|                                      | N                   | 19                               | 19                               | 19                               | 19                               | 19                               | 19                               | 19                                   |
| Kompetensi Sumber Daya Manusia 3     | Pearson Correlation | .247                             | .647**                           | 1                                | .341                             | .174                             | .244                             | .651**                               |
|                                      | Sig. (2-tailed)     | .308                             | .003                             |                                  | .153                             | .477                             | .314                             | .003                                 |
|                                      | N                   | 19                               | 19                               | 19                               | 19                               | 19                               | 19                               | 19                                   |
| Kompetensi Sumber Daya Manusia 4     | Pearson Correlation | .506*                            | .368                             | .341                             | 1                                | .187                             | .489*                            | .711**                               |
|                                      | Sig. (2-tailed)     | .027                             | .121                             | .153                             |                                  | .444                             | .033                             | .001                                 |
|                                      | N                   | 19                               | 19                               | 19                               | 19                               | 19                               | 19                               | 19                                   |
| Kompetensi Sumber Daya Manusia 5     | Pearson Correlation | .369                             | .299                             | .174                             | .187                             | 1                                | .365                             | .654**                               |
|                                      | Sig. (2-tailed)     | .120                             | .214                             | .477                             | .444                             |                                  | .124                             | .002                                 |
|                                      | N                   | 19                               | 19                               | 19                               | 19                               | 19                               | 19                               | 19                                   |
| Kompetensi Sumber Daya Manusia 6     | Pearson Correlation | .284                             | .185                             | .244                             | .489*                            | .365                             | 1                                | .640**                               |
|                                      | Sig. (2-tailed)     | .238                             | .448                             | .314                             | .033                             | .124                             |                                  | .003                                 |
|                                      | N                   | 19                               | 19                               | 19                               | 19                               | 19                               | 19                               | 19                                   |
| Total Kompetensi Sumber Daya Manusia | Pearson Correlation | .639**                           | .656**                           | .651**                           | .711**                           | .654**                           | .640**                           | 1                                    |
|                                      | Sig. (2-tailed)     | .003                             | .002                             | .003                             | .001                             | .002                             | .003                             |                                      |
|                                      | N                   | 19                               | 19                               | 19                               | 19                               | 19                               | 19                               | 19                                   |

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Correlations

|                         |                     | Gaya Kepemimpinan n 1 | Gaya Kepemimpinan n 2 | Gaya Kepemimpinan n 3 | Gaya Kepemimpinan n 4 | Total Gaya Kepemimpinan n |
|-------------------------|---------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------------|
| Gaya Kepemimpinan 1     | Pearson Correlation | 1                     | .451                  | .221                  | .425                  | .672**                    |
|                         | Sig. (2-tailed)     |                       | .052                  | .363                  | .070                  | .002                      |
|                         | N                   | 19                    | 19                    | 19                    | 19                    | 19                        |
| Gaya Kepemimpinan 2     | Pearson Correlation | .451                  | 1                     | .407                  | .559*                 | .834**                    |
|                         | Sig. (2-tailed)     | .052                  |                       | .084                  | .013                  | .000                      |
|                         | N                   | 19                    | 19                    | 19                    | 19                    | 19                        |
| Gaya Kepemimpinan 3     | Pearson Correlation | .221                  | .407                  | 1                     | .319                  | .668**                    |
|                         | Sig. (2-tailed)     | .363                  | .084                  |                       | .182                  | .002                      |
|                         | N                   | 19                    | 19                    | 19                    | 19                    | 19                        |
| Gaya Kepemimpinan 4     | Pearson Correlation | .425                  | .559*                 | .319                  | 1                     | .783**                    |
|                         | Sig. (2-tailed)     | .070                  | .013                  | .182                  |                       | .000                      |
|                         | N                   | 19                    | 19                    | 19                    | 19                    | 19                        |
| Total Gaya Kepemimpinan | Pearson Correlation | .672**                | .834**                | .668**                | .783**                | 1                         |
|                         | Sig. (2-tailed)     | .002                  | .000                  | .002                  | .000                  |                           |
|                         | N                   | 19                    | 19                    | 19                    | 19                    | 19                        |

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

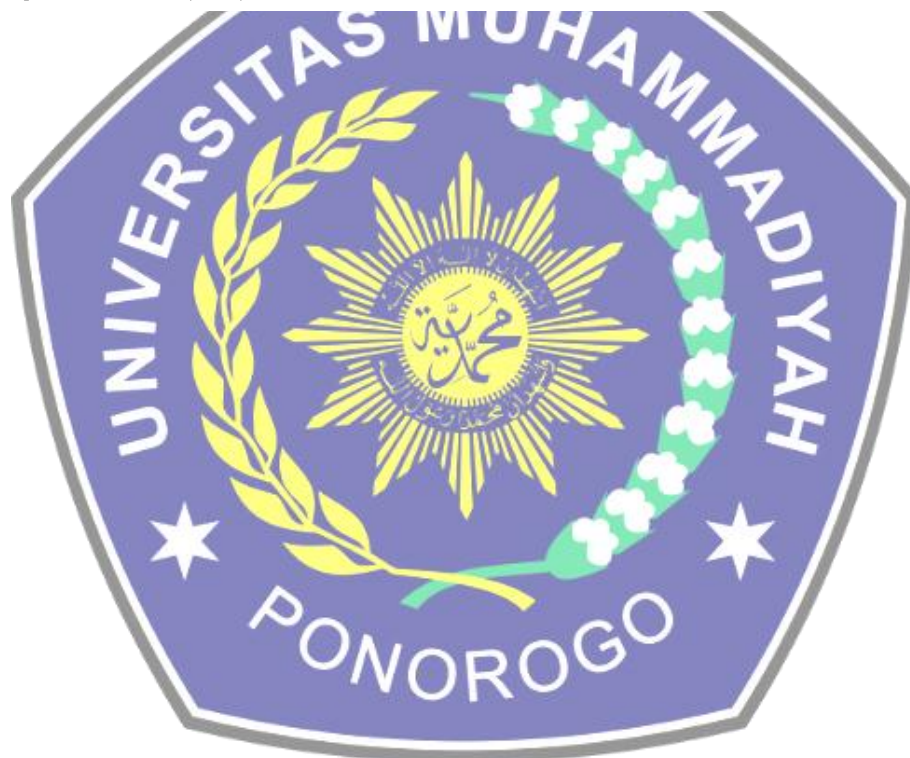
\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



| Correlations                    |                     |                             |                             |                             |                             |                             |                             |                                 |
|---------------------------------|---------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|---------------------------------|
|                                 |                     | Kualitas Laporan Keuangan 1 | Kualitas Laporan Keuangan 2 | Kualitas Laporan Keuangan 3 | Kualitas Laporan Keuangan 4 | Kualitas Laporan Keuangan 5 | Kualitas Laporan Keuangan 6 | Total Kualitas Laporan Keuangan |
| Kualitas Laporan Keuangan 1     | Pearson Correlation | 1                           | .287                        | .664**                      | .408                        | .278                        | .408                        | .628**                          |
|                                 | Sig. (2-tailed)     |                             | .234                        | .002                        | .082                        | .250                        | .082                        | .004                            |
|                                 | N                   | 19                          | 19                          | 19                          | 19                          | 19                          | 19                          | 19                              |
| Kualitas Laporan Keuangan 2     | Pearson Correlation | .287                        | 1                           | .191                        | .529*                       | .217                        | .529*                       | .640**                          |
|                                 | Sig. (2-tailed)     | .234                        |                             | .435                        | .020                        | .371                        | .020                        | .003                            |
|                                 | N                   | 19                          | 19                          | 19                          | 19                          | 19                          | 19                          | 19                              |
| Kualitas Laporan Keuangan 3     | Pearson Correlation | .664**                      | .191                        | 1                           | .449                        | .574*                       | .449                        | .670**                          |
|                                 | Sig. (2-tailed)     | .002                        | .435                        |                             | .054                        | .010                        | .054                        | .002                            |
|                                 | N                   | 19                          | 19                          | 19                          | 19                          | 19                          | 19                          | 19                              |
| Kualitas Laporan Keuangan 4     | Pearson Correlation | .408                        | .529*                       | .449                        | 1                           | .782**                      | 1.000**                     | .928**                          |
|                                 | Sig. (2-tailed)     | .082                        | .020                        | .054                        |                             | .000                        | .000                        | .000                            |
|                                 | N                   | 19                          | 19                          | 19                          | 19                          | 19                          | 19                          | 19                              |
| Kualitas Laporan Keuangan 5     | Pearson Correlation | .278                        | .217                        | .574*                       | .782**                      | 1                           | .782**                      | .785**                          |
|                                 | Sig. (2-tailed)     | .250                        | .371                        | .010                        | .000                        |                             | .000                        | .000                            |
|                                 | N                   | 19                          | 19                          | 19                          | 19                          | 19                          | 19                          | 19                              |
| Kualitas Laporan Keuangan 6     | Pearson Correlation | .408                        | .529*                       | .449                        | 1.000**                     | .782**                      | 1                           | .928**                          |
|                                 | Sig. (2-tailed)     | .082                        | .020                        | .054                        | .000                        | .000                        |                             | .000                            |
|                                 | N                   | 19                          | 19                          | 19                          | 19                          | 19                          | 19                          | 19                              |
| Total Kualitas Laporan Keuangan | Pearson Correlation | .628**                      | .640**                      | .670**                      | .928**                      | .785**                      | .928**                      | 1                               |
|                                 | Sig. (2-tailed)     | .004                        | .003                        | .002                        | .000                        | .000                        | .000                        |                                 |
|                                 | N                   | 19                          | 19                          | 19                          | 19                          | 19                          | 19                          | 19                              |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



# **LAMPIRAN 6**

## **HASIL UJI ASUMSI KLASIK**



### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

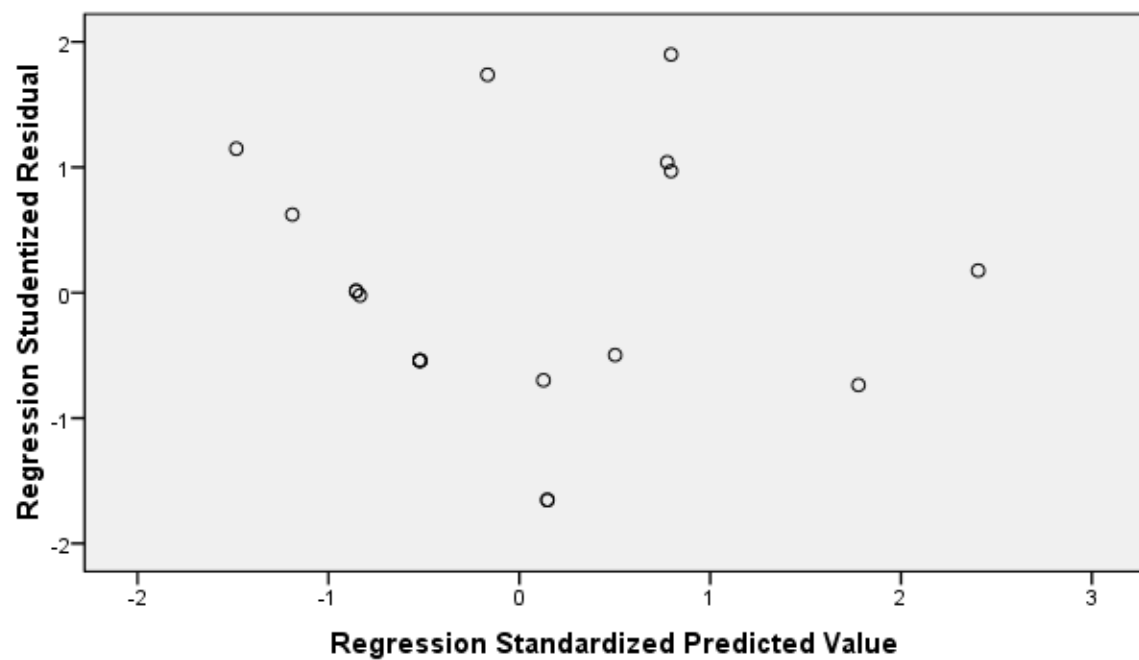
|                                |                | Unstandardized Residual |
|--------------------------------|----------------|-------------------------|
| N                              |                | 19                      |
| Normal Parameters <sup>a</sup> | Mean           | .0000000                |
|                                | Std. Deviation | 1.06341994              |
| Most Extreme Differences       | Absolute       | .134                    |
|                                | Positive       | .131                    |
|                                | Negative       | -.134                   |
| Kolmogorov-Smirnov Z           |                | .583                    |
| Asymp. Sig. (2-tailed)         |                | .886                    |

a. Test distribution is Normal.

|  |  |
|--|--|
|  |  |
|--|--|

### Scatterplot

Dependent Variable: Total Kualitas Laporan Keuangan





Coefficients<sup>a</sup>

| Model                                | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. | Collinearity Statistics |       |
|--------------------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|-------------------------|-------|
|                                      | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      | Tolerance               | VIF   |
| 1 (Constant)                         | .505                        | 3.718      |                           | .136  | .894 |                         |       |
| Total Kompetensi Sumber Daya Manusia | .602                        | .158       | .598                      | 3.800 | .002 | .653                    | 1.532 |
| Total Gaya Kepemimpinan              | .565                        | .246       | .361                      | 2.293 | .036 | .653                    | 1.532 |

a. Dependent Variable: Total Kualitas Laporan Keuangan



**LAMPIRAN 7**

**HASIL UJI REGRESI LINEAR  
BERGANDA, UJI  $t$ , UJI  $F$ ,  
KOEFSISIEN DETERMINASI**



**Coefficients<sup>a</sup>**

| Model |                                      | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. | Collinearity Statistics |       |
|-------|--------------------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|-------------------------|-------|
|       |                                      | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      | Tolerance               | VIF   |
| 1     | (Constant)                           | .505                        | 3.718      |                           | .136  | .894 |                         |       |
|       | Total Kompetensi Sumber Daya Manusia | .602                        | .158       | .598                      | 3.800 | .002 | .653                    | 1.532 |
|       | Total Gaya Kepemimpinan              | .565                        | .246       | .361                      | 2.293 | .036 | .653                    | 1.532 |

a. Dependent Variable: Total Kualitas Laporan Keuangan

**Model Summary<sup>b</sup>**

| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1     | .861 <sup>a</sup> | .741     | .709              | 1.128                      |

a. Predictors: (Constant), Total Gaya Kepemimpinan , Total Kompetensi Sumber Daya Manusia

b. Dependent Variable: Total Kualitas Laporan Keuangan

**ANOVA<sup>b</sup>**

| Model |            | Sum of Squares | df | Mean Square | F      | Sig.              |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1     | Regression | 58.381         | 2  | 29.191      | 22.945 | .000 <sup>a</sup> |
|       | Residual   | 20.356         | 16 | 1.272       |        |                   |
|       | Total      | 78.737         | 18 |             |        |                   |

a. Predictors: (Constant), Total Gaya Kepemimpinan , Total Kompetensi Sumber Daya Manusia

b. Dependent Variable: Total Kualitas Laporan Keuangan





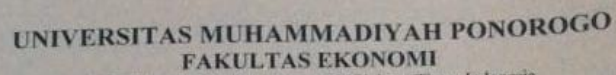
# **LAMPIRAN 9**

## **BERITA ACARA BIMBINGAN**

### **SKRIPSI**







Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia  
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : [akademik@umpo.ac.id](mailto:akademik@umpo.ac.id) Website : [www.umpo.ac.id](http://www.umpo.ac.id)  
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT  
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PP/PT/IV/2020)

## BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Astried Andelina
2. NIM : 18441601
3. Prodi : S1 Akuntansi
4. Bidang : Akuntansi Keuangan
5. Alamat : Klorogan 13/03 Kecamatan Geger Kabupaten Madiun
6. Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Di Kecamatan Geger
7. Masa Pembimbingan : September 2024 - Agustus 2025
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

[illegible]