

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
DI KECAMATAN GEGER**



Nama : Astried Andelina

NIM : 18441601

Program Studi : S1 Akuntansi

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2025

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
DI KECAMATAN GEGER**



Nama : Astried Andelina

NIM : 18441601

Program Studi : S1 Akuntansi

Diajukan untuk memnuhi tugas dan melengkapi Sebagian syarat-syarat guna
memperoleh Gelar Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Ponorogo

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2025

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Gaya
Kepemimpinan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan di
Kecamatan Geger
Nama : Astried Andelina
NIM : 18441601
Tempat, Tanggal Lahir : Madiun, 18 Maret 2000
Program Studi : SI Akuntansi

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 25 Februari 2025

Pembimbing I

Dra. Khusnatul Zulfa Wafirotn MM., Ak., CA
NUPTK. 8154745646230083

Pembimbing II

Iin Wijayanti, S.E., M.Ak
NUPTK. 8655765666230360

Mengetahui



Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Hanif Sumarsono, S.E., M.Si

NUPTK. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji :

Dra. Khusnatul Zulfa W, MM.Ak.CA

NUPTK. 8154745646230083

Dr. Slamet Santoso, M.Si

NUPTK.0348748649130083

Titin Eka Ardiana, SE., M.Si

NUPTK.1540760661210152

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga Laporan Tugas Akhir dengan judul ‘Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Di Kecamatan Geger’ ini dapat dikerjakan dan disusun sebaik mungkin.

Penyusunan laporan penelitian ini dilaksanakan sebagai pemenuhan kewajiban menyelesaikan tugas akhir untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Kelancaran kegiatan Tugas Akhir ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak. Oleh karena itu, penulis ucapkan terimakasih kepada segenap pihak yang telah membantu:

1. Orang Tua dan Keluarga yang selalu memberikan dukungan secara moril, materil serta doa yang senantiasa mengantarkan penulis hingga menyelesaikan tugas akhir ini.
2. Dr. Rido Kurnianto, M.Ag, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Dra. Khusnatul Zulfa Wafirotin MM., Ak., CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi pembimbing I yang telah memberikan pendampingan, motivasi, bimbingan, serta kesabaran yang luar biasa dalam membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Iin Wijayanti, SE, M.Ak selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan, bimbingan, dan motivasi dalam membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Responden penelitian yang bersedia dengan setulus hati meluangkan waktunya demi mengisi kuesioner penelitian ini
7. Jajaran Dosen dan Staf Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
8. Semua pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang turut serta membantu.

serta membantu.

Akhir kata penulis mohon maaf, jika sekiranya terdapat kesalahan dan kekurangan dalam penulisan tugas akhir ini yang disebabkan adanya keterbatasan-keterbatasan antara lain waktu dan literatur yang ada dan pengetahuan yang dimiliki. Harapan penulis semoga Skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan pihak lain yang membutuhkan, Aamin Yaa Rabbal'alamiin.

Ponorogo, 17 Februari 2025



Astried Andelina



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan lagi oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tida terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka.

Ponorogo, 17 februari 2025



Astried Andelina

NIM 18441601

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	v
DAFTAR ISI.....	vi
BAB I	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
BAB II.....	4
A. Teori Dan Indikator.....	4
B. Kerangka Berfikir.....	6
C. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	6
D. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	7
BAB III PENUTUP.....	8
A. Kesimpulan.....	8
B. Saran.....	8
DAFTAR PUSTAKA	9
LAMPIRAN.....	10
DESKRIPSI.....	11

BAB I

A. Latar Belakang

Desa adalah kesatuan komunitas yang ditentukan secara geografis dengan wewenang untuk mengendalikan dan mengawasi operasi pemerintah daerah dan kepentingan masyarakat. Desa berhak menerima dana dari APBN yang akan disalurkan secara bertahap, sesuai dengan Undang-Undang Desa Nomor 6 Tahun 2014 (Kemenkumham, 2014). Setiap instansi pemerintah menyiapkan laporan keuangan sebagai standar acuan. Untuk mendorong pengelolaan keuangan yang sehat, pemerintah mengeluarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 71 Tahun 2010. Pengelolaan Badan Layanan Umum belum mampu dibenahi dengan penerapan standar akuntansi pemerintahan (Kawenas et al., 2018). Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 tentang standar akuntansi pemerintahan menyatakan bahwa terdapat kualitas laporan keuangan, yaitu ukuran normatif yang perlu diwujudkan dalam informasi akuntansi agar dapat memenuhi tujuannya.

Menurut Tawaqal & Suparno (2019), tujuan utama penyusunan laporan keuangan adalah menyajikan informasi keuangan yang bermanfaat bagi pengguna dalam membuat keputusan alokasi sumber daya. Laporan keuangan pemerintah sangat berguna bagi penggunanya, namun untuk menghasilkan informasi berkualitas, diperlukan Sistem Informasi yang baik, yaitu Sistem Informasi Akuntansi, yang berlaku baik untuk organisasi bisnis maupun sektor publik seperti Pemerintah Daerah (Kartika & Amalia, 2018). Dalam peraturan pemerintah (PP) Nomor 71 Tahun 2010 Laporan keuangan yang berkualitas itu laporan keuangan yang memiliki karakteristik relevan, andal dan dapat dibandingkan serta dapat di pahami. Suatu data yang dimasukkan harus berkualitas dan dapat memberikan informasi dalam pengambilan keputusan agar laporan keuangan yang dihasilkan tersebut berkualitas, (Brien, 2015).

Kualitas laporan keuangan adalah sebuah ukuran yang normative yang di wujudkan dalam informasi akuntansi. Laporan keuangan adalah kumpulan informasi pada suatu organisasi pada periode tertentu yang digunakan untuk menggambarkan semua kinerja organisasi tersebut. Kualitas laporan keuangan desa harus berdasarkan asas-asas, yang meliputi transparansi, akuntabel, partisipasi serta dilakukan dengan tertip dan disiplin anggaran (Dewi, Rusika Marta and Ratih 2018). Dengan demikian sedah selayaknya laporan keuangan desa akan disusun berdasarkan dan menganut asas-asas tersebut yang diatas, agar laporan keuangan dapat lebih kualitas akan memenuhi kebutuhan informasi yang dibutuhkan. Laporan keuangan desa menurut pembedagri Nomor 113 Tahun 2014, yang wajib dilaporkan oleh pemerintah desa meliputi: Anggaran, Buku Kas, Buku Pajak, Buku Bank dan Laporan Realisasi Anggaran (RLA).

Kompetensi sumber daya manusia menjadi penentu utama kualitas laporan keuangan. Kompetensi sumber daya manusia menurut Sudiarti (2020) adalah kapasitas yang dimiliki seseorang sehubungan dengan pengetahuan, kemampuan, dan sifat kepribadian yang berdampak langsung pada kinerja dan memungkinkan tercapainya tujuan yang dimaksudkan. Untuk menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas diperlukan sumber daya manusia yang mumpuni. Gaya kepemimpinan merupakan elemen kedua yang mempengaruhi kualitas pelaporan keuangan. Gaya seorang pemimpin adalah cara dia berinteraksi dengan para pengikutnya. Untuk mencapai tujuan organisasi, seorang pemimpin membentuk perilaku pengikutnya untuk berkolaborasi dan bekerja secara efektif. Nikmat (2022:42) mengartikan gaya kepemimpinan sebagai pola perilaku seorang pemimpin yang mempengaruhi pengikutnya. Karena bersifat dinamis, gaya kepemimpinan bisa berbeda-beda tergantung

Selain itu, banyak kota di Distrik Geger yang masih memiliki pelaporan keuangan di bawah standar. Sebab, kualitas sumber daya manusia yang ada saat ini buruk. Selain memiliki teknologi yang kompeten, menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas juga memerlukan sumber daya manusia yang profesional. Peneliti menyarankan penelitian dengan judul **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan di Kecamatan Geger”** berdasarkan latar belakang informasi tersebut.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dipaparkan oleh peneliti, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan di Kecamatan Geger?
2. Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan di Kecamatan Geger?
3. Apakah kompetensi sumber daya manusia dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan di Kecamatan Geger?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk:

1. Mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan di Kecamatan Geger.
2. Mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kualitas laporan keuangan di Kecamatan Geger.
3. Mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan gaya kepemimpinan terhadap kualitas laporan keuangan di Kecamatan Geger.

BAB II

Teori Dan Indikator

Variabel dalam penelitian ini terdiri dari variabel independent yang yakni Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1), dan Gaya Kepemimpinan (X2). Variabel dependen atau variabel terikat adalah variabel yang dipengaruhi oleh variabel bebas. Dalam penelitian ini variable dependen nya yaitu Kualitas Laporan Keuangan (Y).

a. Variabel Independen

Variable independent atau variable bebas adalah variable yang memengaruhi variable terikat. Variabel independent dalam penelitian ini terdiri dari:

1. Kompetensi Sumber daya Manusia (X1)

Menurut Kadek Desiana Wati (2018), Kompetensi Sumber Daya Manusia adalah kemampuan dan karakteristik yang dimiliki seseorang berupa pengetahuan, keterampilan, dan sikap perilaku yang diperlukan dalam pelaksanaan tugas jabatannya dalam lingkungan pekerjaannya. Menurut (Aisyah, et al, 2021) Indikator kompetensi kerja adalah sebagai berikut:

- 1) Pengetahuan adalah informasi yang terkait dengan pemahaman dan potensi yang tertanam dalam otaknya.
- 2) Pemahaman adalah menguasai sesuatu dengan menggunakan pikiran
- 3) Keterampilan adalah kemampuan yang harus dimiliki oleh setiap karyawan untuk dapat secara maksimal dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan oleh perusahaan.
- 4) Sikap adalah kesiapan mental seseorang untuk menanggapi objek atau situasi yang mempengaruhi dan menentukan tindakannya.

5) Minat adalah perasaan tertarik seseorang terhadap sesuatu atau suatu kegiatan.

2. Gaya Kepemimpinan (X2)

Menurut Nikmat (2022:42) mengatakan bahwa gaya kepemimpinan adalah pola perilaku pemimpin dalam mempengaruhi para pengikutnya, pengertian gaya kepemimpinan disini dinamis, gaya kepemimpinan dapat berubah-ubah tergantung pengikut dan situasinya. Menurut Sari dan Putra (2019:6) yaitu :

- 1) Kemampuan mengambil keputusan
- 2) Kemampuan Memotivasi
- 3) Kemampuan Komunikasi
- 4) Kemampuan Mengendalikan Bawahan
- 5) Kemampuan Mengendalikan Emosi

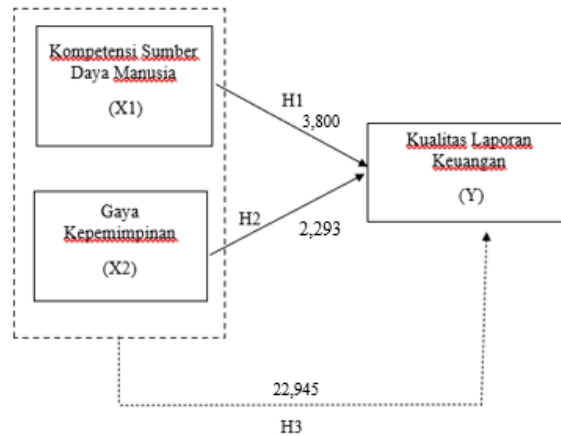
b. Variabel Dependen

Variabel dependen atau variabel terikat adalah variabel yang dipengaruhi oleh variabel bebas. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah Kualitas Laporan Keuangan (Y). Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP), kualitas laporan keuangan daerah adalah ukuran-ukuran normatif yang perlu diwujudkan dalam laporan informasi akuntansi sehingga dapat memenuhi tujuannya. Laporan keuangan yang dihasilkan oleh pemerintah daerah akan digunakan oleh beberapa pihak yang berkepentingan sebagai dasar untuk pengambilan keputusan. Menurut Andriani, Suarsa, dan Yuniarti, (2019), indikator kualitas laporan keuangan yaitu

- 1) Relevan
- 2) Andal

- 3) Dapat dibandingkan,
- 4) Dapat dipahami

Kerangka Berfikir



Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan

Bakat dan sifat yang dimiliki seseorang berupa pengetahuan, keterampilan, dan sikap perilaku yang diperlukan untuk melaksanakan kewajiban pekerjaannya di tempat kerjanya dikenal dengan istilah kompetensi sumber daya manusia. Bagi organisasi pemerintah, memiliki peralatan yang berkompeten tinggi sangatlah menguntungkan karena dapat memastikan bahwa tugas diselesaikan tepat waktu dan sesuai dengan penugasan dan standar. Kualitas upaya suatu kelompok atau individu akan ditentukan dengan mengevaluasi pencapaian individu. Karena kompetensi yang tinggi dapat menghasilkan kinerja atau hasil kerja yang sesuai dengan harapan, maka hal tersebut sebenarnya diperlukan dalam suatu organisasi atau badan pemerintah.

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan

Pengertian gaya kepemimpinan bersifat dinamis dan dapat berbeda-beda tergantung pengikut dan keadaan. Hal ini diartikan sebagai pola perilaku seorang pemimpin dalam mempengaruhi pengikutnya. Pola pikir seseorang yang dapat memberikan petunjuk dan membujuk orang lain untuk menyelesaikan tugas dan kewajibannya dalam suatu kelompok atau organisasi pemerintahan disebut dengan kepemimpinan. Sikap dan perilaku individu dalam suatu organisasi atau kelompok sangat dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan atasannya, yang pada akhirnya mempengaruhi kinerja atau prestasi orang-orang yang berada di bawah pengawasannya.



BAB III

PENUTUP

Kesimpulan

Temuan penelitian menunjukkan bahwa kualitas laporan keuangan dipengaruhi secara positif oleh kompetensi sumber daya manusia. Artinya, kualitas laporan keuangan akan meningkat seiring dengan kemampuan sumber daya manusia. Kualitas pelaporan keuangan juga dipengaruhi secara positif oleh gaya kepemimpinan. Artinya kualitas laporan keuangan akan meningkat seiring dengan efektifitas gaya kepemimpinan. Hasil uji F juga menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan. Hal ini menunjukkan bahwa kualitas pelaporan keuangan dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dan sumber daya

Saran

Disarankan bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian serupa untuk membantu partisipan mengisi kuesioner. Hal ini dilakukan untuk mengurangi kemungkinan responden tidak memahami kuesioner. Selain itu, karena kompetensi SDM dan gaya kepemimpinan berdampak pada kualitas laporan keuangan yang dihasilkan, maka seluruh kota di Kecamatan Geger harus memperhatikannya.

DAFTAR PUSTAKA

- Animah, A., Suryantara, A. B., & Astuti, W. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Aplikasi Akuntansi*, 5(1), 99-109.
- Anisa, A. Z. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Organisasi Nirlaba Studi Kasus Aiesec Indonesia. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Feb*, 10(1).
- Ghozali. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25. Undip.
- Kotta, T. A. Y., Soleman, R., & Zamzam, I. (2024). Pengaruh Kompetensi Aparatur Desa Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Desa. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan E-Commerce*, 3(1), 116-131.
- Maro, M. R. M., Mitan, W., & Dilliana, S. M. (2024). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Gaya Kepemimpinan dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Gereja Paroki Wilayah Kota Maumere. *Jurnal Mutiara Ilmu Akuntansi*, 2(4), 280-309.
- Novitasari, D. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Desa Di Banyuwangi.
<https://jaa.unram.ac.id/index.php/jaa/article/view/93>
<https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/7819>
https://digilib.itbwigalumajang.ac.id/index.php?p=show_detail&id=2775
<https://jurnaluniv45sby.ac.id/index.php/Digital/article/view/2182>
<https://ejurnal.stie-trianandra.ac.id/index.php/jumia/article/view/3347>
<https://repository.unair.ac.id/111974/>

LAMPIRAN

POSTER

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGANDI KECAMATAN GEGER

Astried Andelina

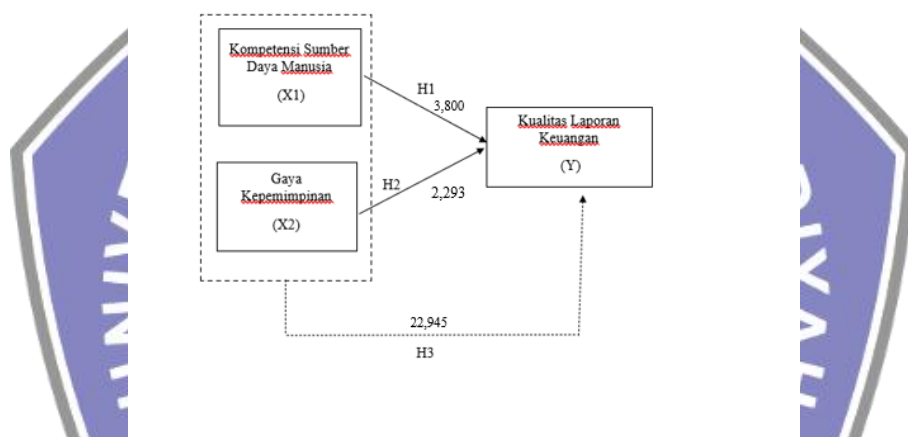
Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W., MM, Ak,CA

lin Wijayanti, M.Ak.,S.E

xhayeline04@gmail.com

khusnafaumpo@gmail.com

iinsmart83@gmail.com



Kualitas laporan keuangan adalah sebuah ukuran yang normative yang diwujudkan dalam informasi akuntansi. Laporan keuangan adalah kumpulan informasi pada suatu organisasi pada periode tertentu yang digunakan untuk menggambarkan semua kinerja organisasi tersebut. Kualitas laporan keuangan desa harus berdasarkan asas-asas, yang meliputi transparansi, akuntabel, partisipasi serta dilakukan dengan tertip dan disiplin anggaran. Terdapat dua faktor yang mempengaruhi kualitas laporan keuangan yakni kompetensi sumber daya manusia dan gaya kepemimpinan. Dibutuhkan kompetensi sumber daya

manusia yang

kompeten untuk menghasilkan sebuah laporan keuangan yang berkualitas. Gaya kepemimpinan sangat berperan penting dan perlu diperhatikan oleh seorang pemimpin. Dengan gaya kepemimpinan yang sesuai maka seorang pemimpin harus dapat berkomunikasi dengan baik dan dapat bekerja sama dalam hal tugas dan tanggung jawab. Dengan menciptakan iklim kerja yang positif, seorang pemimpin akan mempengaruhi perkembangan dan kinerja anggotanya. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh desa di Kecamatan Geger yang berjumlah 19 Desa. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kualitas sumber daya manusia dan gaya kepemimpinan secara parsial dan simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan di Kecamatan Geger.



DESKRIPSI

Salah satu metrik normatif yang muncul dalam data akuntansi adalah kualitas pelaporan keuangan. Laporan keuangan adalah kompilasi data tentang suatu organisasi selama periode waktu tertentu yang digunakan untuk menjelaskan kinerja bisnis secara keseluruhan. Prinsip-prinsip yang mendasari kualitas laporan keuangan desa—transparansi, akuntabilitas, dan partisipasi—harus dijalankan dengan disiplin dan tertib. Gaya kepemimpinan dan kompetensi sumber daya manusia merupakan dua elemen yang mempengaruhi kualitas pelaporan keuangan. Untuk menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas diperlukan sumber daya manusia yang mumpuni. Seorang pemimpin harus memperhatikan gaya kepemimpinannya karena itu sangat penting. Seorang pemimpin yang efektif harus mampu berkolaborasi dengan orang lain dan berkomunikasi secara efektif dalam rangka melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Seorang pemimpin dapat memengaruhi pertumbuhan dan kinerja anggota timnya dengan menciptakan lingkungan kerja yang menyenangkan. Temuan penelitian menunjukkan bahwa kualitas laporan keuangan Kabupaten Geger dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh gaya kepemimpinan dan kualitas sumber daya manusia, baik secara parsial maupun simultan.







PEMERINTAH KABUPATEN MADIUN
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jalan M.T. Haryono Caruban – Madiun, Jawa Timur (63153)_Telp. (0351) 451295
Pos-el bakesbangpoldagrikabmadiun@gmail.com
Laman <https://kesbangpol.madiunkab.go.id/>

Caruban, 6 Februari 2025

Nomor : 000.9.2/114/402.301/2025
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : **Rekomendasi Penelitian**

Kepada
Yth. Sdr. Camat Geger
Kabupaten Madiun
Di-
Madiun

Menindaklanjuti Surat dari Universitas Muhammadiyah Ponorogo tanggal 5 Februari 2025 Nomor 137/IV.4/PN/2025 Perihal Permohonan Ijin Penelitian Bersama ini memberikan Rekomendasi kepada :

Nama : ASTRIED ANDELINA
Alamat : Desa Klorogan RT 013 RW. 003 Kec. Geger Kab. Madiun Prov. Jawa Timur
Email : Xhayeline04@gmail.com
No telepon/HP : 0882009448826
Pekerjaan : Mahasiswa
Instansi/Civitas/Organisasi : Universitas Muhammadiyah Ponorogo
bermaksud mengadakan **Penelitian**
Judul/Tema : Pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan gaya kepemimpinan terhadap kualitas laporan keuangan di Kecamatan Geger
Tujuan/Bidang : Untuk menyelesaikan Skripsi / Akuntansi Keuangan
Pembimbing : -
Peserta : 1 (satu) orang
Lokasi : Kantor Kecamatan Geger
Waktu : 7 Februari 2025 s/d 7 April 2025

Sehubungan dengan hal tersebut, diharapkan dukungan dan kerjasama pihak terkait untuk memberikan bantuan yang diperlukan. Adapun kepada pemohon agar memperhatikan hal-hal sebagai berikut:

1. Berkewajiban menghormati serta mentaati peraturan dan tata tertib di daerah setempat/lokasi **Penelitian**;
2. Pelaksanaan **Penelitian** agar tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan keamanan dan ketertiban di daerah setempat/lokasi **Penelitian**;
3. Melaporkan hasil kegiatan kepada Bupati Madiun melalui Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Madiun;
4. Selalu mematuhi Protokol Kesehatan.

Demikian untuk menjadikan periksa dan terima kasih.



KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
KABUPATEN MADIUN
SEKRETARIS

HESTU WIRADRIAWAN, SH
Pena Tingkat I
NIP 19741113 2003121004

TEMBUSAN disampaikan kepada :

Yth. 1 Bp. Bupati Madiun (Sebagai laporan)
2 Arsip (Yang bersangkutan)



KUESIONER PENELITIAN

Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Yth Bapak/Ibu, Saudara Responden

Di tempat

Dengan hormat,

Saya Astried Andelina mahasiswa Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang saat ini sedang melaksanakan tugas akhir skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Di Kecamatan Geger”** Berdasarkan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuesioner dalam penelitian ini. Keberhasilan penyusunan tugas akhir skripsi saya ini sangat bergantung dari partisipasi Bapak/Ibu/Saudara dalam menjawab kuesioner ini. Oleh sebab itu, besar harapan saya, Bapak/Ibu/Saudara dapat memberikan jawaban yang sebenarnya untuk setiap pernyataan dalam kuesioner ini.

Atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara dalam mengisi penelitian ini, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,

(Astried Andelina)

NIM. 18441601

PETUNJUK PENGISIAN

1. Untuk menjawab pertanyaan yang ada pada bagian huruf **A (Identitas Responden)** adalah dengan memberikan tanda *chek list* (✓) untuk setiap pilihan jawaban yang sesuai dengan data diri Bapak/Ibu. Sedangkan pada pertanyaan Nomor Responden harap dikosongkan dan selanjutnya akan diisi oleh penulis sebagai pengganti nama dari Bapak/Ibu, hal tersebut **untuk menjaga kode etik jurnalistik responden**.
2. Untuk menjawab pernyataan yang ada pada bagian huruf **B (Kuesioner)** adalah dengan memberikan tanda *chek list* (✓) pada kolom yang tersedia untuk setiap pertanyaan yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu

Adapun penjelasan untuk kolom yang akan diberikan tanda antara lain :

- a. Untuk kolom satu adalah jawaban = Sangat Tidak Setuju (STS)
- b. Untuk kolom dua adalah jawaban = Tidak Setuju (TS)
- c. Untuk kolom tiga adalah jawaban = Cukup Setuju (CS)
- d. Untuk kolom empat adalah jawaban = Setuju (S)
- e. Untuk kolom lima adalah jawaban = Sangat Setuju (SS)

A. IDENTITAS RESPONDEN

Nomor Responden : (harap dikosongkan, akan diisi penulis)

Nama Responden :

Umur : () < 30 Tahun
() 31 - 40 Tahun
() 41 – 50 Tahun
() > 50 tahun

Jenis Kelamin : () Laki-laki

: () Perempuan

Pendidikan Terakhir : () STRATA 2 (S-2)

: () STRATA 1 (S-1)

: () DIPLOMA

: () SMA

() Lainnya, sebutkan

B. Kuesioner

1. Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)

No.	Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)	STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya memiliki pemahaman teknis pekerjaan yang dilakukan dengan baik					
2.	Saya sering membaca literatur berupa jurnal akuntansi dan buku-buku akuntansi dalam rangka meng-Upgtrade pengetahuan saya dibidang akuntansi.					
3.	Saya mampu membuat jurnal untuk setiap transaksi dengan benar					
4.	Saya mampu menyusun dan menyajikan Laporan Realisasi Anggaran dengan baik					
5.	Saya selalu bekerja dengan mengedepankan etika dan kode etik sebagai seorang akuntan					
6.	Saya selalu menolak setiap intervensi dari atasan yang dapat menimbulkan pelanggaran terhadap peraturan					

Sumber: Sudiaranti (2015)

2. Gaya Kepemimpinan (X2)

No.	Gaya Kepemimpinan (X2)	STS	TS	CS	S	SS
1.	Pimpinan saya selalu mendorong bawahannya untuk mencapai tujuan organisasi.					
2.	Pimpinan saya selalu memiliki empati terhadap bawahannya.					
3.	Saya yakin pekerjaan yang saya lakukan akan bermanfaat dalam kehidupan masyarakat.					
4.	Pemimpin saya selalu menghargai pekerjaan saya dan saya menghargai hasil pekerjaan aparat desa yang lain.					

Sumber: Sudiaranti (2015)



3. Kualitas Laporan Keuangan (Y)

No.	Kualitas Laporan Keuangan (Y)	STS	TS	CS	S	SS
1.	Laporan keuangan yang saya susun telah sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintahan					
2.	Informasi yang saya sajikan dalam laporan keuangan, teruji kebenarannya					
3.	Informasi yang dihasilkan dalam laporan keuangan yang saya buat telah memenuhi kebutuhan para pengguna dari laporan keuangan pemerintah					
4.	Informasi yang termuat dalam laporan keuangan yang saya susun selalu dapat dibandingkan dengan laporan keuangan periode sebelumnya					
5.	Dalam penyusunan laporan keuangan, saya telah menggunakan kebijakan akuntansi yang berpedoman pada Standar Akuntansi Pemerintahan					
6.	Laporan Keuangan yang saya buat disusun secara sistematis sehingga mudah dimengerti					

Sumber : Sudiarianti (2015)

LAMPIRAN 3

REKAPITULASI JAWABAN

RESPONDEN



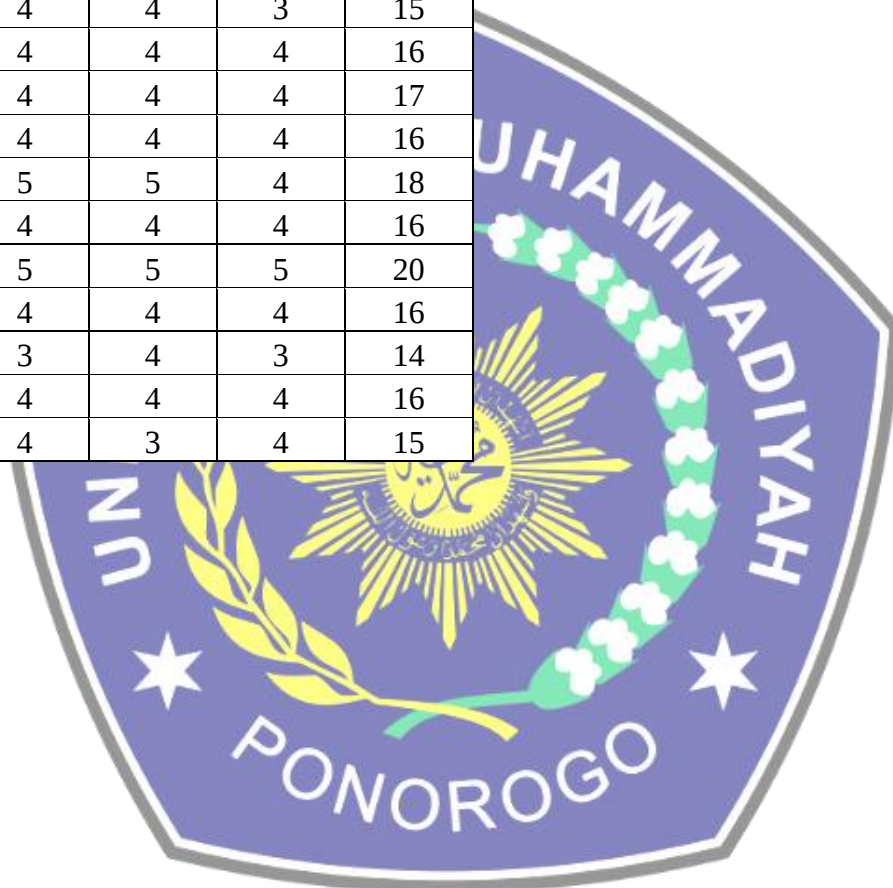
Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia

NO	KSDM1	KSDM2	KSDM3	KSDM4	KSDM5	KSDM6	TOT_KSDM
1	5	4	4	5	5	5	28
2	4	5	5	5	4	4	27
3	4	4	4	4	4	5	25
4	5	4	4	5	3	4	25
5	4	4	4	4	3	4	23
6	5	5	4	5	5	5	29
7	5	4	4	5	5	4	27
8	5	5	5	4	5	4	28
9	5	5	4	5	4	4	27
10	5	4	4	4	4	4	25
11	5	4	4	4	5	4	26
12	5	4	4	4	4	4	25
13	5	5	5	5	5	5	30
14	5	4	4	5	4	5	27
15	5	5	5	5	5	5	30
16	4	4	4	4	4	4	24
17	4	4	3	4	5	4	24
18	4	4	4	4	4	4	24
19	4	5	4	4	4	4	25



Variabel Gaya Kepemimpinan

4	4	5	4	17
5	5	4	4	18
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	3	15
4	4	4	4	16
4	5	4	4	17
4	4	4	3	15
4	4	4	4	16
5	4	4	4	17
4	4	4	4	16
4	5	5	4	18
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	3	4	3	14
4	4	4	4	16
4	4	3	4	15



Variabel Kualitas Laporan Keuangan

SKD5	SKD6	SKD7	SKD8	SKD8	SKD10	TOT_SKD
5	4	5	5	5	5	29
5	5	4	5	4	5	28
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	5	5	5	26
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	5	5	5	28
4	5	4	5	4	5	27
4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	5	5	5	28
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24





Kompetensi Sumber Daya Manusia 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	7	36.8	36.8	36.8
	5	12	63.2	63.2	100.0
	Total	19	100.0	100.0	

Kompetensi Sumber Daya Manusia 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	12	63.2	63.2	63.2
	5	7	36.8	36.8	100.0
	Total	19	100.0	100.0	

Kompetensi Sumber Daya Manusia 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	5.3	5.3	5.3
	4	14	73.7	73.7	78.9
	5	4	21.1	21.1	100.0
	Total	19	100.0	100.0	

Kompetensi Sumber Daya Manusia 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	10	52.6	52.6	52.6
	5	9	47.4	47.4	100.0
	Total	19	100.0	100.0	

Kompetensi Sumber Daya Manusia 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	10.5	10.5	10.5
	4	9	47.4	47.4	57.9
	5	8	42.1	42.1	100.0
	Total	19	100.0	100.0	

Kompetensi Sumber Daya Manusia 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	13	68.4	68.4	68.4
	5	6	31.6	31.6	100.0
	Total	19	100.0	100.0	

Total Kompetensi Sumber Daya Manusia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	23	1	5.3	5.3	5.3
	24	3	15.8	15.8	21.1
	25	5	26.3	26.3	47.4
	26	1	5.3	5.3	52.6
	27	4	21.1	21.1	73.7
	28	2	10.5	10.5	84.2
	29	1	5.3	5.3	89.5
	30	2	10.5	10.5	100.0
	Total	19	100.0	100.0	

Gaya Kepemimpinan 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	16	84.2	84.2	84.2
	5	3	15.8	15.8	100.0
	Total	19	100.0	100.0	

Gaya Kepemimpinan 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	5.3	5.3	5.3
	4	14	73.7	73.7	78.9
	5	4	21.1	21.1	100.0
	Total	19	100.0	100.0	

Gaya Kepemimpinan 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	5.3	5.3	5.3
	4	15	78.9	78.9	84.2
	5	3	15.8	15.8	100.0
	Total	19	100.0	100.0	

Gaya Kepemimpinan 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	15.8	15.8	15.8
	4	15	78.9	78.9	94.7
	5	1	5.3	5.3	100.0
	Total	19	100.0	100.0	

Total Gaya Kepemimpinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	14	1	5.3	5.3	5.3
	15	3	15.8	15.8	21.1
	16	9	47.4	47.4	68.4
	17	3	15.8	15.8	84.2
	18	2	10.5	10.5	94.7
	20	1	5.3	5.3	100.0
	Total	19	100.0	100.0	

Kualitas Laporan Keuangan 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	15	78.9	78.9	78.9
	5	4	21.1	21.1	100.0
	Total	19	100.0	100.0	

Kualitas Laporan Keuangan 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	5.3	5.3	5.3
	4	13	68.4	68.4	73.7
	5	5	26.3	26.3	100.0
	Total	19	100.0	100.0	

Kualitas Laporan Keuangan 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	17	89.5	89.5	89.5

5	2	10.5	10.5	100.0
Total	19	100.0	100.0	

Kualitas Laporan Keuangan 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	12	63.2	63.2	63.2
	5	7	36.8	36.8	100.0
	Total	19	100.0	100.0	

Kualitas Laporan Keuangan 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	14	73.7	73.7	73.7
	5	5	26.3	26.3	100.0
	Total	19	100.0	100.0	

Kualitas Laporan Keuangan 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	12	63.2	63.2	63.2
	5	7	36.8	36.8	100.0
	Total	19	100.0	100.0	

Total Kualitas Laporan Keuangan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	24	11	57.9	57.9	57.9
	25	1	5.3	5.3	63.2
	26	1	5.3	5.3	68.4

27	1	5.3	5.3	73.7
28	3	15.8	15.8	89.5
29	1	5.3	5.3	94.7
30	1	5.3	5.3	100.0
Total	19	100.0	100.0	



LAMPIRAN 5

HASIL UJI VALIDITAS



Correlations

		Kompetensi Sumber Daya Manusia 1	Kompetensi Sumber Daya Manusia 2	Kompetensi Sumber Daya Manusia 3	Kompetensi Sumber Daya Manusia 4	Kompetensi Sumber Daya Manusia 5	Kompetensi Sumber Daya Manusia 6	Total Kompetensi Sumber Daya Manusia
Kompetensi Sumber Daya Manusia 1	Pearson Correlation	1	.131	.247	.506*	.369	.284	.639**
	Sig. (2-tailed)		.593	.308	.027	.120	.238	.003
	N	19	19	19	19	19	19	19
Kompetensi Sumber Daya Manusia 2	Pearson Correlation	.131	1	.647**	.368	.299	.185	.656**
	Sig. (2-tailed)	.593		.003	.121	.214	.448	.002
	N	19	19	19	19	19	19	19
Kompetensi Sumber Daya Manusia 3	Pearson Correlation	.247	.647**	1	.341	.174	.244	.651**
	Sig. (2-tailed)	.308	.003		.153	.477	.314	.003
	N	19	19	19	19	19	19	19
Kompetensi Sumber Daya Manusia 4	Pearson Correlation	.506*	.368	.341	1	.187	.489*	.711**
	Sig. (2-tailed)	.027	.121	.153		.444	.033	.001
	N	19	19	19	19	19	19	19
Kompetensi Sumber Daya Manusia 5	Pearson Correlation	.369	.299	.174	.187	1	.365	.654**
	Sig. (2-tailed)	.120	.214	.477	.444		.124	.002
	N	19	19	19	19	19	19	19
Kompetensi Sumber Daya Manusia 6	Pearson Correlation	.284	.185	.244	.489*	.365	1	.640**
	Sig. (2-tailed)	.238	.448	.314	.033	.124		.003
	N	19	19	19	19	19	19	19
Total Kompetensi Sumber Daya Manusia	Pearson Correlation	.639**	.656**	.651**	.711**	.654**	.640**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.002	.003	.001	.002	.003	
	N	19	19	19	19	19	19	19

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Gaya Kepemimpinan n 1	Gaya Kepemimpinan n 2	Gaya Kepemimpinan n 3	Gaya Kepemimpinan n 4	Total Gaya Kepemimpinan n
Gaya Kepemimpinan 1	Pearson Correlation	1	.451	.221	.425	.672**
	Sig. (2-tailed)		.052	.363	.070	.002
	N	19	19	19	19	19
Gaya Kepemimpinan 2	Pearson Correlation	.451	1	.407	.559*	.834**
	Sig. (2-tailed)	.052		.084	.013	.000
	N	19	19	19	19	19
Gaya Kepemimpinan 3	Pearson Correlation	.221	.407	1	.319	.668**
	Sig. (2-tailed)	.363	.084		.182	.002
	N	19	19	19	19	19
Gaya Kepemimpinan 4	Pearson Correlation	.425	.559*	.319	1	.783**
	Sig. (2-tailed)	.070	.013	.182		.000
	N	19	19	19	19	19
Total Gaya Kepemimpinan	Pearson Correlation	.672**	.834**	.668**	.783**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.002	.000	
	N	19	19	19	19	19

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Correlations

		Kualitas Laporan Keuangan 1	Kualitas Laporan Keuangan 2	Kualitas Laporan Keuangan 3	Kualitas Laporan Keuangan 4	Kualitas Laporan Keuangan 5	Kualitas Laporan Keuangan 6	Total Kualitas Laporan Keuangan
Kualitas Laporan Keuangan 1	Pearson Correlation	1	.287	.664**	.408	.278	.408	.628**
	Sig. (2-tailed)		.234	.002	.082	.250	.082	.004
	N	19	19	19	19	19	19	19
Kualitas Laporan Keuangan 2	Pearson Correlation	.287	1	.191	.529*	.217	.529*	.640**
	Sig. (2-tailed)	.234		.435	.020	.371	.020	.003
	N	19	19	19	19	19	19	19
Kualitas Laporan Keuangan 3	Pearson Correlation	.664**	.191	1	.449	.574*	.449	.670**
	Sig. (2-tailed)	.002	.435		.054	.010	.054	.002
	N	19	19	19	19	19	19	19
Kualitas Laporan Keuangan 4	Pearson Correlation	.408	.529*	.449	1	.782**	1.000**	.928**
	Sig. (2-tailed)	.082	.020	.054		.000	.000	.000
	N	19	19	19	19	19	19	19
Kualitas Laporan Keuangan 5	Pearson Correlation	.278	.217	.574*	.782**	1	.782**	.785**
	Sig. (2-tailed)	.250	.371	.010	.000		.000	.000
	N	19	19	19	19	19	19	19
Kualitas Laporan Keuangan 6	Pearson Correlation	.408	.529*	.449	1.000**	.782**	1	.928**
	Sig. (2-tailed)	.082	.020	.054	.000	.000		.000
	N	19	19	19	19	19	19	19
Total Kualitas Laporan Keuangan	Pearson Correlation	.628**	.640**	.670**	.928**	.785**	.928**	1
	Sig. (2-tailed)	.004	.003	.002	.000	.000	.000	
	N	19	19	19	19	19	19	19

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



LAMPIRAN 6

HASIL UJI ASUMSI KLASIK



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

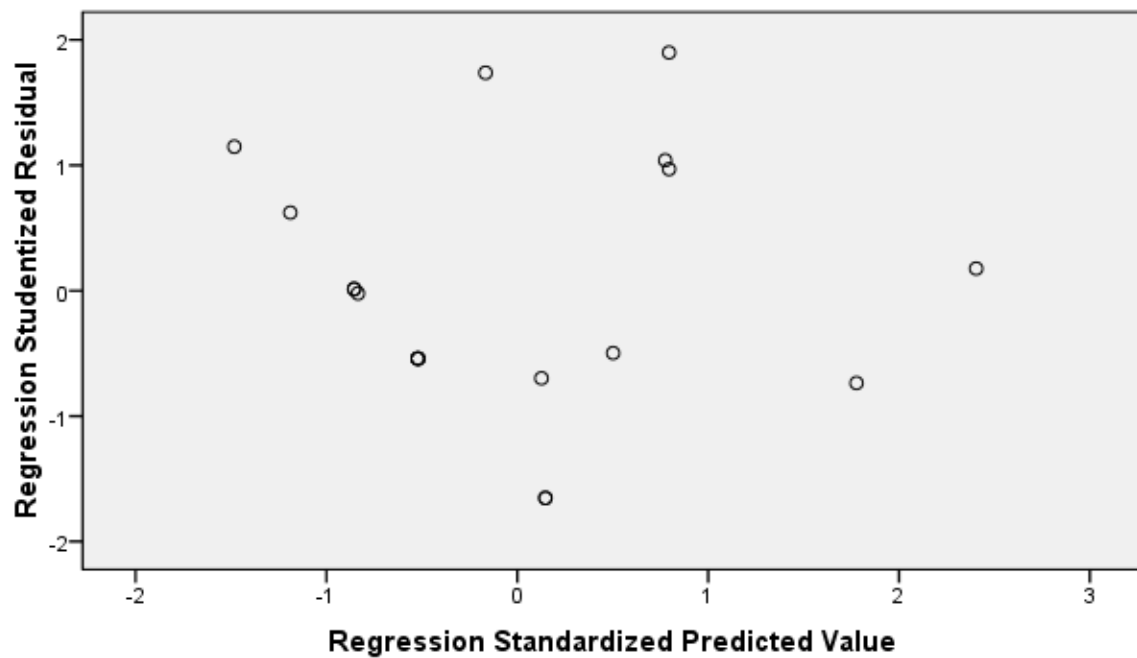
		Unstandardized Residual
N		19
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.06341994
Most Extreme Differences	Absolute	.134
	Positive	.131
	Negative	-.134
Kolmogorov-Smirnov Z		.583
Asymp. Sig. (2-tailed)		.886

a. Test distribution is Normal.

--	--

Scatterplot

Dependent Variable: Total Kualitas Laporan Keuangan



Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.505	3.718		.136	.894		
	Total Kompetensi Sumber Daya Manusia	.602	.158	.598	3.800	.002	.653	1.532
	Total Gaya Kepemimpinan	.565	.246	.361	2.293	.036	.653	1.532

a. Dependent Variable: Total Kualitas Laporan Keuangan



LAMPIRAN 7

HASIL UJI REGRESI LINEAR
BERGANDA, UJI t , UJI F ,
KOEFISIEN DETERMINASI



Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.505	3.718		.136	.894		
	Total Kompetensi Sumber Daya Manusia	.602	.158	.598	3.800	.002	.653	1.532
	Total Gaya Kepemimpinan	.565	.246	.361	2.293	.036	.653	1.532

a. Dependent Variable: Total Kualitas Laporan Keuangan

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.861 ^a	.741	.709	1.128

a. Predictors: (Constant), Total Gaya Kepemimpinan , Total Kompetensi Sumber Daya Manusia

b. Dependent Variable: Total Kualitas Laporan Keuangan

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	58.381	2	29.191	22.945	.000 ^a
	Residual	20.356	16	1.272		
	Total	78.737	18			

a. Predictors: (Constant), Total Gaya Kepemimpinan , Total Kompetensi Sumber Daya Manusia

b. Dependent Variable: Total Kualitas Laporan Keuangan





LAMPIRAN 9

BERITA ACARA BIMBINGAN

SKRIPSI



