

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA TOKO MAS SINAR BARU PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Khoirul Nasrudin

NIM : 18414766

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2024

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan
Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Toko
Mas Sinar Baru Ponorogo
Nama : Khoirul Nasrudin
NIM : 18414766
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 09 September 1999
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun
skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 23 Januari 2025

Pembimbing I

Dra. Umi Farida, M.M.
NUPTK. 4442739640230082

Pembimbing II

Wahna Widhianingrum, S.P., M.M.
NUPTK. 3439764665230213

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsosno, SE., M.Si.
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji

Ketua

Dra. Umi Farida, M.M.
NUPTK. 4442739640230082

Sekretaris

Titi Rapini, S.E., M.M.
NUPTK. 9837741642230122

Anggota

Siti Chamidah, S.E., M.Si.
NUPTK. 3851749650230102

RINGKASAN

Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Kompensasi terhadap Kinerja
Karyawan pada Toko Mas Sinar Baru Ponorogo

Khoirul Nasrudin

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Dalam dunia bisnis setiap perusahaan pastinya mempunyai harapan bahwa dikemudian hari perusahaannya akan mengalami perkembangan yang pesat di dalam lingkup usaha dan menginginkan tercapainya kinerja karyawan yang baik dan maksimal, dalam menentukan ukuran suatu perusahaan itu bisa dikatakan baik atau buruknya tidak akan terlepas dari unsur sumber daya manusia, maka dari itu semakin baiknya sumber daya manusia yang dimiliki suatu perusahaan, semakin baik pula pengaruh yang akan dihasilkannya. Tujuan dari penelitian ini yaitu guna mengetahui pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Toko Emas Sinar Baru Ponorogo.

Sampel merupakan karyawan pada Toko Emas Sinar Baru Ponorogo dengan menggunakan teknik *Sampling Jenuh* dan sampel sebanyak 34 responden. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS 25. Penelitian ini menghasilkan uji parsial (t) adalah sebagai berikut Motivasi Kerja (X_1) = 0,037, Gaya Kepemimpinan (X_2) = 0,014, dan Kompensasi (X_3) = 0,029.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Puji syukur *Alhamdulillah* kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah – Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Toko Mas Sinar Baru Ponorogo”. Penulis menyadari bahwa terselesainya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, petunjuk, dan saran dari semua pihak. Untuk itu, penulis dengan segala kerendahan hati ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak – pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini khususnya kepada

Keberhasilan skripsi ini tentu saja tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu saya ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Naning Kristiyana, S.E., MM selaku Kaprodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dra. Umi Farida, MM. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan koreksi serta saran hingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
4. Wahna Widhianingrum, S.P., MM. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan koreksi serta saran hingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

5. Bapak dan ibu dosen serta karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang senantiasa memberikan saran dan membantu dalam segala kebutuhan administrasi.
6. Kedua orang tua saya yang saya hormati dan sayangi, yang selalu memberikan dukungan baik secara moril maupun materil. Sangat besar harapan peneliti untuk bisa membanggakan dan membahagiakan beliau.
7. Seluruh rekan S1 Manajemen angkatan 2018 yang saling membantu dan mendoakan agar skripsi dapat diselesaikan dengan baik.

Semoga Allah SWT memberikan balasan pahala atas segala amal yang telah diberikan dan semoga skripsi ini berguna baik bagi diri saya sendiri maupun bagi pihak lain yang memanfaatkannya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Ponorogo, 23 Januari 2025



Khoirul Nasrudin
NIM. 18414766

MOTTO

“Hidup ini seperti sepeda, agar tetap seimbang, kau harus terus bergerak”

“Jika didunia kamu tidak menemukan orang baik, maka jadilah salah satunya”



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.



progo, 23 Januari 2025

Nurul Nasrudin
NIM. 18414766

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
RINGKASAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO	vii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1. Tujuan Penelitian	8
2. Manfaat Penelitian	8
BAB II.....	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Manajemen.....	10
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
3. Kinerja Karyawan	17
4. Motivasi Kerja.....	19
5. Gaya Kepemimpinan.....	21
6. Kompensasi	25
B. Penelitian Terdahulu	28
C. Kerangka Pemikiran.....	30
D. Hipotesis.....	31
BAB III	34
METODE PENELITIAN	34
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	34
B. Populasi dan Sampel	34

1. Populasi	34
2. Sampel	34
C. Metode Pengambilan Data	35
1. Sumber Data	35
2. Teknik Pengambilan Data	35
D. Definisi Operasional variabel	36
1. Variabel Independen (X)	36
2. Variabel Dependen (Y)	38
E. Metode Analisi Data	39
1. Uji Instrumen	39
2. Teknik Analisis Data	41
BAB IV	45
HASIL DAN PEMBAHASAN	45
A. Hasil Penelitian	45
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	45
2. Karakteristik Responden	46
3. Deskripsi Variabel Penelitian	49
4. Uji Instrumen	62
5. Analisis Data	64
6. Uji Hipotesis	68
B. Pembahasan	73
BAB V	81
KESIMPULAN DAN SARAN	81
A. Kesimpulan	81
B. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	28
Tabel 2. Skala Likert.....	36
Tabel 3. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Umur.....	47
Tabel 5. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan	48
Tabel 6. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
Tabel 7. Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja (X1)	50
Tabel 8. Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan (X2)	53
Tabel 9. Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi (X3)	56
Tabel 10. Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	59
Tabel 11. Hasil Pengujian Validitas	62
Tabel 12. Hasil Uji Reliabilitas.....	64
Tabel 13. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	65
Tabel 14. Koefisien Determinasi (R^2).....	67
Tabel 15. Hasil Uji t.....	68
Tabel 16. Hasil Uji F.....	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar 2. Daerah Penolakan H01 dan Penerimaan Ha1	69
Gambar 3. Daerah Penolakan H02 dan Penerimaan Ha2	70
Gambar 4. Daerah Penolakan H03 dan Penerimaan Ha3	70
Gambar 5. Daerah Penolakan H04 dan Penerimaan Ha4	72



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	88
Lampiran 2. Tabulasi Data.....	93
Lampiran 3. Identitas Responden	95
Lampiran 4. Karakteristik Responden	96
Lampiran 5. Jawaban Responden	97
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas	102
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas	106
Lampiran 8. Hasil Analisis Data.....	107
Lampiran 9. Hasil Uji Hipotesis	108
Lampiran 10. Distribusi Nilai r Tabel.....	109
Lampiran 11. Distribusi Nilai t Tabel	112
Lampiran 12. Distribusi Nilai F Tabel.....	115
Lampiran 13. Berita Acara.....	118

