

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, *KNOWLEDGE MANAGEMENT* DAN *PERSONAL*
BRANDING TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI DI RS X
KABUPATEN X**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Dila Intan Pratiwi
NIM : 21415585
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2025

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, *KNOWLEDGE MANAGEMENT* DAN *PERSONAL*
BRANDING TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI DI RS X
KABUPATEN X**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Dila Intan Pratiwi
NIM : 21415585
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2025

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Self Efficacy*, *Knowledge Management* dan *Personal Branding* Terhadap Pengembangan Karir Pegawai di RS X Kabupaten X

Nama : Dila Intan Pratiwi

NIM : 21415585

Tempat, Tanggal Lahir : Magetan, 19 Mei 2002

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 11 Februari 2025

Pembimbing I


Naning Kristiyana, SE., MM
NUPTK. 2253753654230083

Pembimbing II


Dr. Sri Hartono, SE., MM
NUPTK. 9562749652110033

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Hadi Sumarsono M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji :

Ketua


Naning Kristiyana, SE., MM
NUPTK. 2253753654230083

Sekretaris


Dr. Heri Wijayanto, S.T., M.M.M. Kom.
NUPTK. 0857752653130142

Anggota


Fery Setiawan, S.E., M.M.
NUPTK. 1552767668131043

Pengaruh *Self Efficacy*, *Knowledge Management*, dan *Personal Branding* Terhadap
Pengembangan Karir Pegawai di RS X Kabupaten X

Dila Intan Pratiwi

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Self Efficacy*, *Knowledge Management*, dan *Personal Branding* Terhadap Pengembangan Karir Pegawai di RS X Kabupaten X. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Data dalam penelitian menggunakan data dari kuesioner yang disebarkan dengan pernyataan tertulis kepada responden. Kemudian dianalisis menggunakan aplikasi *software SPSS 29*. Populasi dalam penelitian adalah Pegawai jabatan fungsional di RS X Kabupaten X. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 64 dengan menggunakan teknik *Sampling Jenuh*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Tidak ada pengaruh antara *Self Efficacy* terhadap Pengembangan Karir pegawai di RS X Kabupaten X. (2) Terdapat pengaruh antara *Knowledge Management* terhadap Pengembangan Karir pegawai di RS X Kabupaten X. (3) Terdapat pengaruh antara *Personal Branding* terhadap Pengembangan Karir pegawai di RS X Kabupaten X. (4) *Self Efficacy*, *Knowledge Management*, dan *Personal Branding* secara simultan atau bersama-sama berpengaruh terhadap Pengembangan Karir pegawai di RS X Kabupaten X.

Kata kunci : *Branding, Efficacy, Management*, dan Karir

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji bagi Allah SWT atas limpahan berkah, rahmat dan hidayah-Nya yang senantiasa diberikan kepada penulis. Shalawat serta salam semoga senantiasa terlimpahkan dan tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang menjadi rahmat bagi alam semesta.

Sungguh keutamaan dari Allah SWT, ketika penulis diberikan kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh *Self Efficacy*, *Knowledge Management*, dan *Personal Branding* Terhadap Pengembangan Karir Pegawai di RS X Kabupaten X” guna memenuhi salah satu persyaratan dan menyelesaikan pendidikan pada program studi manajemen fakultas ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak baik secara moril maupun materil. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT. yang tak terhitung rahmat dan ridho-Nya yang senantiasa memberikan kekuatan dan jalan untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Dr. Rido Kurnianto, M.Ag, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Dr. Hadi Sumarsono, SE., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Naning Kristiyana, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
5. Naning Kristiyana, SE., MM, selaku pembimbing I yang senantiasa memberikan arahan dalam penyusunan skripsi

6. Dr. Sri Hartono, SE., MM, selaku pembimbing II yang senantiasa memberikan arahan dalam penyusunan skripsi
7. Seluruh jajaran Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
8. Pimpinan dan seluruh pegawai Rumah Sakit yang telah memberikan izin dan informasi untuk dapat menyelesaikan penelitian ini
9. Kedua orang tua penulis yang memberikan do'a dan dukungan selama menempuh pendidikan dan proses penyusunan skripsi.
10. Serta seluruh pihak yang tidak sempat saya sebutkan satu persatu yang telah membantu mendukung terselesaikannya skripsi

Ponorogo, 03 Februari 2025

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Allah SWT. yang selalu memberikan nikmat dan ridho yang tak terhitung dan senantiasa memberikan saya kemudahan dan jalan untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.
2. Kedua orang tua saya yang telah memberikan do'a, dukungan, motivasi, dan semangat di segala kondisi yang saya alami serta memberikan ridho di setiap keputusan yang saya pilih.
3. Diri saya sendiri yang mampu menyelesaikan skripsi ini dengan melalui berbagai rintangan.
4. Kakak dan adik saya yang senantiasa memberikan dukungan dan semangat selama penyusunan skripsi.
5. Sahabat-sahabatku Navalya Afta, Angelia Wahyu, dan Aldhery Arissis yang menjadi teman seperjuangan saya dan senantiasa memberikan semangat.
6. Seluruh teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terimakasih atas segala dukungan dan semangat yang senantiasa diberikan.
7. Kepada seluruh pihak yang terlibat dalam penelitian ini saya ucapkan banyak terimakasih.

MOTTO

إِنْ يَنْصُرْكُمُ اللَّهُ فَلَا غَالِبَ لَكُمْ

“Jika Allah menolongmu, tidak ada yang (dapat) mengalahkanmu”(3/160)

وَهُوَ مَعَكُمْ أَيْنَ مَا كُنْتُمْ

“Dan Allah bersamamu dimanapun kamu berada”(57/4)

Tuhan tidak menciptakanmu untuk patah, **mekarlah** semegah-megahnyanya. (Emran Maulana)

Ketika semuanya mengatakan 99% kamu akan kalah, maka menanglah dengan 1%
kemungkinan yang ada. (Emran Maulana)

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 03 Februari 2025



Dila Intan Pratiwi

NIM. 21415585

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
RINGKASAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
MOTTO.....	viii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
2. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1 Landasan Teori.....	Error! Bookmark not defined.
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2. Pengembangan Karir.....	Error! Bookmark not defined.
3. <i>Self Efficacy</i> (Efikasi Diri)	Error! Bookmark not defined.
4. <i>Knowledge Management</i> (Manajemen Pengetahuan)	Error! Bookmark not defined.
5. <i>Personal Branding</i> (Merek Pribadi)	Error! Bookmark not defined.
2.2 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian	Error! Bookmark not defined.
2.4 Hipotesis	Error! Bookmark not defined.

BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.1 Populasi dan Sampel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2 Metode Pengambilan Data	Error! Bookmark not defined.
3.3 Definisi Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.4 Metode Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	Error! Bookmark not defined.
4.1 Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
2. Gambaran Umum Responden	Error! Bookmark not defined.
3. Deskripsi Jawaban Responden.....	Error! Bookmark not defined.
4. Uji Instrumen	Error! Bookmark not defined.
5. Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
6. Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
4.2 Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	Error! Bookmark not defined.
5.1 Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
5.2 Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2. Skala Likert	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. Pelayanan di RSPM.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. Skala Likert	Error! Bookmark not defined.
Tabel 5. Tanggapan Responden terhadap Variabel Self Efficacy (X1) .	Error! Bookmark not defined.
Tabel 6. Tanggapan Responden terhadap Variabel Knowledge Management (X2)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 7. Tanggapan Responden terhadap Variabel Personal Branding (X3)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 8. Tanggapan Responden terhadap Variabel Pengembangan Karir (Y)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 9. Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 10. Hasil Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 11. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
Tabel 12. Hasil Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 13. Hasil Uji t	Error! Bookmark not defined.
Tabel 14. Hasil Uji f	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 1. Kerangka Konseptual Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2. Struktur Organisasi **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 3. Daerah Penolakan H_0 dan Penerimaan H_a terhadap Y **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. Daerah Penolakan H_0 dan Penerimaan H_a terhadap Y **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 5. Daerah Penolakan H_0 dan Penerimaan H_a terhadap Y **Error! Bookmark not defined.**

