

DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar H. Ahmad, Wibowo Adityo Ari, & Sari Anggita Windiana. (2020). Pengaruh pengembangan karier dan self efficacy terhadap kinerja karyawan di PT Hunstsman Indonesia. *Assets*, 10(1), 130–148.
- Al Rinadra, M., Fauzi, A., Galvanis, W. J., Unwalki, J., Awwaby, M., Satria, H., & Darmawan, I. (2023). Analisis Manajemen Talenta, Pengembangan Karir, dan Pengembangan Talenta Terhadap Kinerja Karyawan (Tinjauan Literatur). *JIMT - Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(NO.6), 753–767.
<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Amelia Putri Apriliani. (2023). *Pengaruh Reward Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Subang*. i, 16–45.
- Anandita, S. R., Baharudin, M., & Mahendri, W. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada CV. Putra Putri Jombang). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(3), 727–734.
- Anantasmara, R. S. W. I., & Muwakhidah, M. (2022). Pengembangan Instrumen Perencanaan Karir Dalam Bentuk Flashcard Untuk Siswa Smp. *Prosiding Seminar & Lokakarya Nasional Bimbingan Dan Konseling 2022 PD ABKIN Jatim & UNIPA SBY*, 1984, 157–165.
- Ardhiza, A. R., Setianingsih, W. E., & Izzudin, A. (2023). Pengaruh Design Product, Personal Branding, Distribution, Dan Digital Marketing Terhadap Keputusan Pembelian Album K-Pop (studi kasus pembeli pada Weverse Shop). *Growth*, 21(1), 99.
<https://doi.org/10.36841/growth-journal.v21i1.2811>
- Astri Dwi, et al. (2021). Pengantar Dasar Ilmu Manajemen. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (Vol. 1, Issue 1).
- Athalla, R. I., & Afriyenti, M. (2024). Public Accounting vs Private Accounting: Pengaruh Personal Branding terhadap Pilihan Karir Mahasiswa Akuntansi di Kota Padang. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 6(1), 296–313. <https://doi.org/10.24036/jea.v6i1.1071>
- Awallina, Darmastuti, R., & Huwae, G. N. (2021). Strategi Personal Branding Melalui Media Sosial Instagram (Analisis Isi pada Media Sosial Mahasiswa Universitas Kristen Satya Wacana). *Scriptura*, 11(1), 41–52. <https://doi.org/10.9744/scriptura.11.1.41-52>
- Ayu Yulfika Dewi, Sholikhah, S. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi PT. X. *Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Keuangan*, 13(1), 104–116.
- Bayu Kurniawan, Sri hartono, Kosasih, Suria Almasyah Putra, E., Yuliyanti, Desy Arianty, S., Diksi Metris, Nany Librianty, R., Mustahidda, K. B. K., & Yuan Badrianto, A. T. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Repository Alungcipta* (Vol. 1, Issue 1). <https://doi.org/10.59000/ra.v1i1.4>
- Boko, Y. A. (2019). Perkembangan Teori Manajemen (Teori Ilmiah Dan Teori Organisasi

- Klasik). *Jurnal Pendidikan Dan Ekonomi (JUPEK)*, 3(2), 9–25.
- Budiyanto, A. (2021). *Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Neotekno Nusantara*. 24(3), 297–315.
- Danis, R., Karoma, K., & Yuniar, Y. (2021). Model Pengelolaan Sumber Daya Manusia Pesantren Dalam Meningkatkan Santri Unggul: Studi Kasus di Pondok Pesantren Nurul Yaqin Padang. *AL-WIJDÂN Journal of Islamic Education Studies*, 6(1), 15–28. <https://doi.org/10.58788/alwijdn.v6i1.961>
- Diana Novita, Aerwanto, A., Muhamad Hadi Arfian, Hanifah, H., Susanto, S., Sri Purwati, & Hedar Rusmana. (2024). Personal Branding Strategi Untuk Memenangkan Pasar. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 4(2), 953–960. <https://doi.org/10.53625/jirk.v4i2.8081>
- Dr., Prof. H. Edy Sutrisno, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kharisma Putra Utama.
- Dwi Anjani, A. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Di CV. Danagung D' Briquettess Bantul Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 2(1), 6–9. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v2i1.99>
- Dwi Poetra, R. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Gastronomía Ecuatoriana y Turismo Local.*, 1(69), 5–24.
- Faradila, L. W., & Wanti, L. P. (2024). Implementasi Knowledge Management Pada Perpustakaan Daerah Kabupaten Cilacap. *E Journal Politeknik Negeri Cilacap*, Vol. 4 No.(November 2023), 165–171.
- Fatikhah A. N, & Andriani D. (2023). *The Influence of Talent Management, Knowledge Management, and Work Performance on Employee Career Development (Pengaruh Manajemen Talenta, Manajemen Pengetahuan, dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai)*. 1–13.
- Fernanda, S. A., & Larassaty, A. L. (2024). Knowledge Worker Productivity Di Pt Trikayarasa Jaya Food: Peran Knowledge Management Melalui Kemampuan Adaptasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 11(1), 343–361. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v11i1.54174>
- Fitriani, R. (2019). Strategi Pengelolaan Akun Instagram Dalam Membangun Personal Branding Selebgram. *Skripsi*, 1–136.
- Fransiska Ekobelawati. (2019). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi STIEP*, 3(2), 20–23. <https://doi.org/10.54526/jes.v3i2.4>
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (p. 490).
- Hafizha, Z., & Anggraini, T. (2023). Pengaruh Personal Branding Sumber Daya Insani Perbankan Syariah Terhadap Digitalisasi Banking di Era Industri 4.0. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(01), 470–479. <http://dx.doi.org/10.29040/jiei.v9i1.7942DOI:http://dx.doi.org/10.29040/jiei.v9i1.7942>

- Hani Darmawati. (2021). Pengaruh Knowledge Management dan Talent Management terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 36–41. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v1i1.38>
- Harianti, L. (2019). Personal Branding Pejabat Publik Di Media Sosial (Studi Deskriptif Kualitatif Personal Branding Harnojoyo Melalui Akun Instagram Pribadi @harno.joyo). *Eprint UIN Raden Fatah Palembang*, 35–37.
- Hotmauli, M. (2022). Implementasi Teori Ginzberg dalam Bimbingan Konseling Karir. *Jurnal Cahaya Mandalika*, 3(2), 98–104.
- Husna, A. N. (2022). *Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Keterampilan Dan Sikap Terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Pelaksanaan Teknis (Upt) Pengadaan Institut Teknologi Bandung*. 2017, 1–23.
- Idris Efendi, Elin Herlina, M. F. (2023). *Pengaruh Knowledge Management Dan Talent Management Terhadap Pengembangan Karir Pegawai (Studi pada Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis)*.
- Iftitakhul Baroroh, Ayu Sufi Oktaviya, Fitriya Eka Nur Rahmadani, & Ayu Lucy Larassaty. (2023). Pengaruh Penilaian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pengembangan Karir Karyawan. *Journal of Student Research*, 1(2), 461–478. <https://doi.org/10.55606/jsr.v1i2.1082>
- In Meida Yasmin, S., Risky Afandi, M., Rahmayanti, A., Isa Anshori, M., Raya Telang, J., Telang Indah, P., Kamal, K., Bangkalan, K., Timur, J., & Penulis, K. (2024). Literature Review: Pengembangan Karir Yang Efektif Di Era 4.0. *Journal of Management and Creative Business (JMCBUS)*, 2(3), 37–53. <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v2i3.2647>
- Joanna Dziejdziora. (2022). *Impact of Personal Branding on the Development of Professional Careers of Managers (Dampak Personal Branding Terhadap Perkembangan Karir Profesional Manajer)*. 133–147.
- Julidawati, H., Noviarti, N., Kalsum, U., Marsidin, S., & Nellitawati. (2022). Meningkatkan Kinerja Individu dalam Melaksanakan Fungsi dan Tugas. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 12780–12784. <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/4435>
- Jumadi. (2021). *Pengertian Operasional*. 2.
- jumlah penduduk. (2024). Bps. <https://www.bps.go.id/id>
- Karunia, R. L. (2023). *Efektivitas pengembangan karir dalam memediasi pengaruh lingkungan kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan*.
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Kholifah, U. N. (2022). Pengaruh Persepsi Knowledge Management, Persepsi Skill, Persepsi Attitude Dan Motivasi Terhadap Pengembangan Karir di Tengah Covid - 19 (Studi Kasus PT. Indonesia Ferry Property). *Bab Ii Kajian Pustaka 2.1*, 2004, 6–25.
- Laraswati, A., & Suwarsi, S. (2020). Pengaruh Personal Branding Terhadap Pengembangan

- Karir Dosen. *Prosiding Manajemen*, 6, 745–749.
- Legina, M., & Machasin. (2017). Pengaruh Manajemen Pengetahuan dan Pembelajaran Organisasional Terhadap Pengembangan Karir dan Kinerja Karyawan PT. Pegadaian (Persero) Kanwil II Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, IX(1), 700–707.
- Locke, E. A. (1997). *Self-efficacy: The exercise of control*. *Personnel psychology*, 50(3), 801.
- Lopez-Garrido, G. (2023). *Bandura's Self-Efficacy Theory Of Motivation In Psychology*. <https://www.simplypsychology.org/self-efficacy.html>
- M. Yusuf, Cecep Haryoto, Nazifah Husainah, N. (2023). Teori Manajemen. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14.
http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Maharani, R., & Hanif, M. (2024). Penerapan Strategi Manajemen Konflik Di Lingkungan Sekolah: Analisis Berdasarkan Kajian Literatur. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(1), 44–51. <https://doi.org/10.34125/jmp.v9i1.39>
- Masduki, & Sopiyan, P. (2021). Peningkatan Kinerja Karyawan Berbasis Talent Management dan Knowledge Management. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(2), 151–162. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v12i2.410>
- Munawaroh, S., & Nurbawani, A. (2024). *Manajemen program entrepreneurship dalam menumbuhkan jiwa wirausaha siswa di smkn 2 jetis ponorogo*. 03, 31–45.
- Mustaan, & Hamdi, N. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, dan Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) Unit Pelayanan Jasa Lombok Tengah. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(12), 4047–4060.
- Nabilla, N. F. A., & Afifi, S. (2023). Pengaruh Komunikasi Persuasif dan Personal Branding Celebrity Endorser terhadap Kesadaran Vaksinasi Covid-19 (Analisis Structural Equation Modeling Partial Least Squares). *Jurnal Mahasiswa Komunikasi Cantrik*, 3(1), 61–86. <https://doi.org/10.20885/cantrik.vol3.iss1.art5>
- Nur Cahyadi, et al. (2022). *Pengantar Manajemen*. CV. Rey Media Grafika.
https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=9qF-EAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA36&ots=5_mE7Ub5eg&sig=3WNI-JFYmP_mCsSB6dumvSL3li0&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false
- Oktariani, B., & Bandura. (2020). Bab 2 indikator efikasi diri.pdf. *Indikator Efikasi Diri*, 1–15.
- Oktiara, D. N. (2022). Pengaruh Penghargaan dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Jaya Beton Indonesia. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 1(April), 9–29.
- Pageno, P. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Finansia Multi Finance Cabang Kota Palopo. *Repository UPT Perpustakaan*, 1–10.

- Panggabean, E. R., & Silvianita, A. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kompetensi Karyawan Melalui Budaya Organisasi Sebagai Mediator. *JURISMA : Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 11(2), 194–206. <https://doi.org/10.34010/jurisma.v11i2.3214>
- Pratiwi, K. (2022). *Pengaruh Self Efficacy, Motivasi dan Social Support Terhadap Burnout Akademik pada Mahasiswa dalam Perkuliahan Online di Masa Pandemi COVID-19 (Studi Kasus Mahasiswa STIE Indonesia Jakarta)*.
- Pratiwi, & Kintan. (2022). Pengaruh Self-Efficacy, Motivasi, dan Sosial Support Terhadap Burnout Akademik Pada Mahasiswa Dalam Perkuliahan Online Di Masa Pandemi Covid-19. *Study Kasus Mahasiswa STIE Indonesia Jakarta*, 5(3), 248–253. http://repository.stei.ac.id/8152/3/BAB_2.pdf
- Pratiwi, H. (2021). *Pengaruh Media Sosial dan Personal Branding Terhadap Keputusan Pembelian Produk Ms Glow di Masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Mahasiswa Universitas. 19*, 144.
- Pronajaya, G., Anindita, R., & Adi Pamungkas, R. (2021). Self Efficacy Model and Career Development in Increase Employee Engagement and Nurse Performance. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 2(4), 663–675. <https://doi.org/10.31933/dijemss.v2i4.830>
- Purwanti, H. (2023). *Pentingnya Personal Branding di Dunia Kerja*. <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kanwil-jakarta/>
- Puspita, D. (2023). *Personal Branding : Definisi, Manfaat, Cara Membangunnya*. <https://ikom.umsida.ac.id/personal-branding-pengertian-manfaat-cara-membangun/>
- Putra, D. S. B. (2018). *Hubungan Antara Program Sunday Class Dengan Kegemaran Membaca Pemustaka TBM*. 11–32.
- Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Takaful Batam. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI Dan MANAJEMEN BISNIS*, 7(1), 48–55. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v7i1.1083>
- Rahmi, F. (2019). Efikasi Diri Dalam Membuat Keputusan Karier Pada Mahasiswa. *Insight: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 21(1), 12. <https://doi.org/10.26486/psikologi.v21i1.756>
- Resu, Y. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengawasan Keuangan Dan Pembangunan (BPKP) Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan. *Intelletika: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(6)(<https://doi.org/10.59841/intellektika.v1i6.473>), 54–69. <https://doi.org/10.59841/intellektika.v1i6.473>
- RSPM, K. (n.d.). *JABATAN FUNGSIONAL PNS*.
- Runtu, N. megawati, Palandeng, I. D., & Sumarauw, J. S. B. (2023). Pengaruh Kualitas Layanan dan Fasilitas terhadap daya saing objek wisata pulau tiga desa pasir putih kabupaten bolaang mongondow. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(4), 633–641. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i4.49741>
- Samsuni. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi*,

1(3), 187–193.

- Sari, I. P. (2020). Pengaruh Manajemen Pengetahuan Dan Sikap Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Imigrasi Kelas 1 Bandung. *Nuevos Sistemas de Comunicación e Información*, 2013–2015.
- Sesaria, M. (2020). pengaruh lingkungan kerja, Pengembangan Karir dan K3 terhadap kepuasan kerja. *kepuasan kerja. Ii Kajian Pustaka 2.1, 2004*, 6–25.
- Silawati, N. L. G. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Catur Mitra Sejati Sentosa Cabang Gatsu Denpasar. *Jurnal Akuntansi*, 11, 1–30.
- Sinring, A., & Umar, N. F. (2021). Perbedaan Efikasi Diri Generasi Z dalam Mengambil Keputusan Karir. *Seminar Nasional LP2M UNM*, 2154–2162. <https://ojs.unm.ac.id/semnaslemlit/article/view/25664>
- Soelton, M., Nurfakhriansyah, A. R., Apriadi, I., Arief, H., Noermijati, N., & Vizano, N. A. (2022). Mengapa Perilaku Burnout dikuatirkan oleh Para Manager di Industri Manufaktur? *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 5(4), 461–474. <https://doi.org/10.31842/jurnalnobis.v5i4.244>
- Sri Hartono, Ratih Pratiwi, Editya Nurdiana, D. (2020). *Digital Capability and Communication Skill for Empowering Self-Efficacy in Tourism Industry*. 123(Icamer 2019), 126–129. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200305.032>
- Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.
- Sunari, A., & Mulyanti, D. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Lingkungan Bisnis Rumah Sakit: Systematic Literature Riview. *Jurnal Riset Dan Inovasi Manajemen*, 1(2), 42–48. <https://journal.widyakarya.ac.id/index.php/jrim-widyakarya/article/view/183>
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Susanty, S. (2023). Pengaruh Penggunaan Media Sosial TikTok Terhadap Personal Branding dan Eksistensi Pekerja Migran Indonesia di Singapura. *IKOMIK: Jurnal Ilmu Komunikasi Dan Informasi*, 3(2), 44–49. <https://doi.org/10.33830/ikomik.v3i2.5335>
- Syafaatinur, T., & Santoso, T. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Self-Efficacy Terhadap Pengembangan Karir Perawat Di Pusat Kanker Nasional Rumah Sakit Kanker “Dharmais” Jakarta. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 2(5), 552–562.
- Syafidiana, W. (2020). Pengaruh Knowledge Management dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Bukopin Cabang Medan. *Productivity*, 1(4), 1–110. <https://repositori.uma.ac.id/handle/123456789/13015%0Ahttps://repositori.uma.ac.id/bitstream/123456789/13015/1/168320228> - Widya Syafidiana - Fulltext.pdf
- Syafira, M. A., Ardiani, W., & Putra, R. (2020). Pengaruh Work Family Conflict dan Efikasi Diri terhadap Pengembangan Karir Karyawan, Dimoderasi oleh Dukungan Organisasi pada Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kota Medan. *Target : Jurnal Manajemen Bisnis*, 2(2), 237–250. <https://doi.org/10.30812/target.v2i2.994>

- Tarigan, A., Mulia, U. B., Kembau, A. S., Mulia, U. B., Setiawan, S. N., Mulia, U. B., Wijaya, H., Mulia, U. B., Chandra, S., & Mulia, U. B. (2024). Pengaruh Personal Branding Owner Dan Strategi Pemasaran Melalui Instagram Mangkokku Terhadap. *Ilmu Manajemen UMN*, 16(1), 126–135.
- Tati Herlina, Mailani Rabiulkhri, Nourma Wulanda, Rifki Adriant, & Muhammad Rizki Romadhon. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Pancasakti Tegal. *Sifonoforos*, 1(August 2015), 15–24. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/FRKM/article/view/3406>
- Triyanto, K. (2018). *Personal Branding Penggemar Musik Grunge Band Nirvana Di Kota Salatiga*.
- Viera Valencia, L. F., & Garcia Giraldo, D. (2021). Pengaruh Knowledge Management Dan Kemampuan Kerja Serta Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2(2015), 9–41.
- Wulandari, G. (2023). Pengaruh Kompetensi, Self efficacy dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Provinsi Bali. *Nucleic Acids Research*, 6(1), 1–7.
- Yusri, A. Z. dan D. (2020). Yusri - 2020. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 7(2), 809–820. <http://repository.stei.ac.id/8584/3/3>. BAB II Kajian Pustaka.pdf