

DAFTAR PUSTAKA

- Adriati, R. (2023). Paket Remunerasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Karyawan Penjualan di PT X. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 26(2), 1–9. <https://doi.org/10.55886/esensi.jmb.v26i2.690>
- Alvionita, S., & Marhalinda, M. (2024). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Ikraith-Ekonomika*, 7(2), 112–121. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2.3340>
- Andardinata, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Pertanahan Provinsi Sulawesi Selatan. *Movere Journal*, 4(1), 47–59. <https://doi.org/10.53654/mv.v4i1.232>
- Anggreani, S., & Saroyo, S. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Air Minum Tabalong Bersinar (Perseroda). *Japb*, 6(1), 51–60.
- Aninditya, R. D., Prasetya, A., & Mayowan, Y. (2015). Pengaruh Perjanjian Kerja Dan Perjanjian Kerja Bersama Terhadap Hak-hak Karyawan dan Kepuasan Kerja (Studi pada PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan dan Jaringan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 28(1), 84–92.
- Arifin, I. (2021). *Faktor individu dalam organisasi*.
- Asih, W. (2017). Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Inisiatif Dan Orientasi Pembelajaran Serta Kemampuan Penyesuaian. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 18(1), 96. <https://doi.org/10.30659/ekobis.18.1.96-105>
- Aslam, A., Riani, A. L., & Widodo, G. P. (2020). Pengaruh perilaku kerja, lingkungan kerja, dan interaksi sosial terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen Dan Pelayanan Farmasi*, 3(3), 167–174.
- Budi Santoso, A., & Yuliantika, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan

- Kompensasi Terhadap Intention To Stay (Studi Kasus Pengemudi Gojek Di Kota Bandung). *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(3), 1407–1422.
- Bukit, M. B. (2020). *Hubungan antara Interaksi Sosial Rekan Kerja Pada Karyawan PT Handal Alumunium Sukses*. 2507(February), 1–9.
- Dahlihah. (2016). *Interaksi Sosial*. 1–23.
- Desita, Y. A. (2021). Bab II Landasan Teori. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Diawati., M. K. P. (2015). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Di PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Cirebon). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 1(1), 28–51.
- Dirjen Pelayanan Kesehatan Kemenkes. (2021). *Pedoman pelayanan rumah sakit*.
- Dwidanna Safitri, P., & Syarfan, L. (2024). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Fadillah Mandiri Sejahtera di Nagari Koto Kaciak Kecamatan Bonjol. *Jiabis: Jurnal Administrasi Bisnis Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 1–16.
- Fabiani Sofie, & Sisca Eka Fitria. (2018). Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Usaha Menengah (Studi Pada CV. Kota Agung). *Jurnal Wacana Ekonomi*, 18(1), 1–12. www.jurnal.uniga.ac.id
- Fahrizi, F., Naser, A., & Aziz, E. A. (2021). Hubungan Pengembangan Karier Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Sumber Alfaria Trijaya TBK Di Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)*, 5(1), 35–44. <https://doi.org/10.24967/jmms.v5i1.1161>
- Fitriyah, S. C. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Instalasi Farmasi Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. *Pharmacognosy Magazine*, 75(17), 399–405.
- Ghozali. (2018). Gaya kepemimpinan terhadap kinerja melalui motivasi. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

<http://repository.umy.ac.id/bitstream/handle/123456789/27637/7.III.pdf?sequence=7&isAllowed=y> BAB

Griffin, R. W. (2021). *Fundamentals of Management 10th edition. changage learning*,. <https://ebookmass.com/product/fundamentals-of-management-10th-edition-ricky-griffin/>

Halim. (2024). *KINERJA ORGANISASI PUBLIK*. 7(3), 1183–1189.

Hammad, H., & Ramie, A. (2022). Perkembangan Rumah Sakit di Indonesia di Era Disruptif. *JKM: Jurnal Keperawatan Merdeka*, 2(1), 1–8. <https://doi.org/10.36086/jkm.v2i1.1146>

Handoko, T. H. (2016). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. https://books.google.co.id/books/about/Manajemen_personalia_dan_sumberdaya_manu.html?id=bP0FtAEACAAJ&redir_esc=y

Hasibuan. (2016). *Kompensasi*. 1–23.

Hulu, F., Zega, Y., Waruwu, M. H., Oktapiani, M., & Aziza, P. F. (2024). Pengaruh pengembangan karir, hubungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja. *Edunomika*, 8(2), 1–10.

Indah, R., Salsabila, I., Jalan, A., Mada, G., Bulian, M., Hari, B., & Batang, K. (2024). *Perilaku Individu Dalam Organisasi*. 2(2).

Lubis, A. A., Setiawan, T., & Chairunnisa, L. T. (2023). Pengaruh Quality of Work Life, Budaya Organisasi Dan Affective Commitment Terhadap Kepuasan Kerja Di Pt. Cahaya Kawi Ultra Polyintraco Medan. *Warta Dharmawangsa*, 17(4), 1810–1828. <https://doi.org/10.46576/wdw.v17i4.3830>

M Sandi Marta, B. (2019). *Lingkungan Kerja, Mungkinkah Tidak Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja?* 18(1), 27–39.

Mawu, K. S., Tewal, B., & Walangitan, M. D. (2018). The influence of quality of work life and job satisfaction on the work productivity of employees of the regional secretariat office of Southeast Minahasa Regency. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 3148–3157.

karir terhadap kepuasan kerja perawat. *Jurnal Ilmu Kesehatan Bhakti Husada: Health Sciences Journal*, 15(01), 277–283.
<https://doi.org/10.34305/jikbh.v15i01.1254>

Putri, D. A., Ketut, I. D., Ardiana, R., Ekonomi, F., & Surabaya, U. A. (2024). *Pengaruh Quality of Work Life dan Keadilan Interaksional terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening organisasi tersebut , maka dari itu sudah seharusnya suatu perusahaan menciptakan sumber perusahaan (Nadia et al , 2020. 2019(4).*

Putriana, F. L. N. (2020). *Faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja karyawandiRumahSakitBersalinCiputat*.https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/26514?utm_source

Rahadian Dimas Aninditya, Arik Prasetya, Y. M. (2020). *Pengaruh perjanjian kerja dan perjanjian kerja bersama terhadap hak-hak karyawan dan kepuasan kerja (studi pada PT PLN (Persero) distribusi jawa timur area pelayanan dan jaringanmalang)*.https://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1131?utm_source

Ratnasari. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pt . Pos Indonesia (Persero) Jalan Asia Afrika Bandung.*

Rismaya. (2016). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Soci Mas Medan. SP - Management*, 53(9), 1689–1699. <http://hdl.handle.net/123456789/700>

Rizkia, nanda D., Jumanah, Sutoyo, M. A. H., Nolia, H., Fakhri, M. M., Bulutoding, L., Huda, N., Mahyuddin, M., Fahmi, A., Sari, R. P., Darmayasa, N., Murniati, S., Amruddin, Amalo, F., Faizal, M., & Bahri, S. (2022). *Metodologi Penelitian.*

Rodríguez, Velastequí, M. (2019). *Peraturan Mentri kesehatan Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019.* 1–23.

Rosa, D., & Rianto, M. R. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Serta Motivasi Kerja*

- Terhadap Kepuasan Kerja PT. SKF Indonesia. *Jurnal Audit Dan Perpajakan (JAP)*, 1(2), 110–113. <https://doi.org/10.47709/jap.v1i2.2039>
- Shabrina, D., & Ratnaningsih, I. Z. (2019). Hubungan Antara Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Pertani (Persero). *Jurnal EMPATI*, 8(1), 27–32. <https://doi.org/10.14710/empati.2019.23570>
- Sitinjak, N. L. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Pada Karyawan Pt. Mitra Pinhastika Mustika Rent. *Modus*, 27(2), 141.
- Sopian, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Di Jakarta. *Jurnal Minfo Polgan*, 12(2), 2793–2798. <https://doi.org/10.33395/jmp.v12i2.13392>
- Sudaryo. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 583–589.
- Sugiyono. (2016). *Riksa Fathan Firdaus, 2017 KONTRIBUSI PRAKTIK KERJA INDUSTRI TERHADAP KESIAPAN PESERTA DIDIK DALAM BERWIRAUSAHA Universitas Pendidikan Indoenesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu*. 30–45.
- Sugiyono, 2019. (2019). *Prof_dr_sugiyono_metode_penelitian_kuant.pdf*.
- Suhartini, S. (2019). Keadilan dalam Pemberian Kompensasi. *Jurnal Siasat Bisnis, ed(khus)*, 103–114. <https://doi.org/10.20885/jsb.ed.khus.art7>
- Suryani, N. K. (2022). Kepuasan Kerja: Pengaruhnya Dalam Organisasi. *Jurnal Imagine*, 2(2), 71–77. <https://doi.org/10.35886/imagine.v2i2.491>
- Vionika, A., Febyyana Halim, A., & Sekar Ningrum, F. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Industri Perbankan Di Palembang. *Jurnal DIALOGIKA : Manajemen Dan Administrasi*, 5(1), 27–37. <https://doi.org/10.31949/dialogika.v5i1.7698>
- Widowati, E. I., Rusdianti, E., & Saddewisasi, W. (2023). Pengaruh Kualitas

Kehidupan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai.
Sustainable Business Journal, 1(2), 118.
<https://doi.org/10.26623/sbj.v1i2.6714>

Wijaya. (2017). *BAB II KAJIAN PUSTAKA 2.1 Landasan Teori 2.1.1 Perilaku Organisasi 2.1.1.1 Pengertian Perilaku Organisasi*. 7–23.

Wulandari, P. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Suncity Festival Madiun. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10, 554–565.

Yoga Prasetyo, I. K. (2023). *Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada puskesmas simpang tanjuang nan iv kecamatan danau kembar*.

Yuhista, A., Ariana, N., & Arismayanti, N. K. (2017). Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Quality of Work Life (QWL) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cottage di Pantai Tanjung Setia Pesisir Barat Lampung. *Jurnal Kepariwisata Dan Hospitalitas*, 1(2), 74–92.

