

DAFTAR PUSTAKA

- Agustinus Sihombing, Fahmi Amrico, & Eko Murti Saputra. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviors (Ocb) Pegawai. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 2(10), 3901–3906. <https://doi.org/10.53625/jirk.v2i10.5232>
- Ahmad bayu Kuncoro, & Suprpto, Y. L. (2022). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Valdo Sumber Daya Mandiri Yogyakarta*. 1(3), 43–51.
- Andayani, T. B. N., & Hirawati, H. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pos Indonesia Cabang Kota Magelang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(2), 11. <https://doi.org/10.31599/jmu.v3i2.982>
- Asnora, F. H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv. Akademi Mandiri Medan. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 72–79. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v7i2.1551>
- Aulianissa, N. (2024). Analisis Pengaruh Keandalan (Reliability) Dalam Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan pada Shopee Express Di kota Bengkalis. *Pelayanan Kesehatan*, 2016(2014), 1–6. http://library.oum.edu.my/repository/725/2/Chapter_1.pdf
- D Andreana, H. S. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Kurir Shopee Express Kota Bandung. *Galang Tanjung*, 2504, 1–9.
- Fangiziah, E. A., Agung, S., & Nurhayati, I. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 144–154. <https://doi.org/10.31004/ijim.v1i3.16>
- Fathurrahman, M. F. (2019). *Studi Identifikasi Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi Karyawan Pada Pt. Tolan Tiga Indonesia*. 88. <https://repository.uma.ac.id>
- Fauzi, Y., Rahwana, K. A., & Barlian, B. (2023). Pengaruh work life balance dan stress kerja terhadap turnover intention karyawan perusahaan djuanda poultry shop Tasikmalaya. *Jurnal Visi Manajemen*, 9(1), 16–32.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (p. 490).
- Gusti Riki Rifanki, Samsul Anwar, Meddy Nurpratama, N. R. (2024). *Program Studi*

Manajemen , Fakultas Ekonomi Unwir Air peranan penting dalam kehidupan dan tidak ternilai harganya . Manusia air bersih sudah menjadi masalah utama untuk penduduk kebutuhan air Adanya peningkatan oleh Perumda tirta darma ayu cabang Jatibaran. 10(3).

- Habibi, A. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia (Sdm) Di Lembaga Di Lembaga Pendidikan. *Taklimuna: Journal of Education and Teaching*, 1(1), 1–11.
- Hartono, W., & Kusuma, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pt.Sembilan Pilar Utama). *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2), 205–214.
<https://doi.org/10.37676/ekombis.v8i2.1094>
- Haryanti, D. (2024). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan..., Dwi Haryanti, Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMP, 2024. 11–34.*
- Ilhamsyah, & Maliah, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.PLN (PERSERO) Wilayah SUMATERA SELATAN. *Jurnal Kompetitif*, 9(2), 73–91.
- Ivanka, R. Z., & Rohman, A. (2024). Pengelolaan Manajemen Poac Pada Kelembagaan Usaha Tani Bawang Merah. *Jurnal Media Akademik (JMA)*, 2(6), 1–19.
- Kamila Noor Seto Dewi. (2024). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Retensi Karaywan, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Turnover Intention Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan BMT Bina Ihsanul Fikri. 16(1), 1–23.*
- Kuswandini et al. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Disatuan Polisi Pamong Praja Provinsi Sumatera Utara. *Pelayanan Kesehatan*, 2016(2014), 1–6. http://library.oum.edu.my/repository/725/2/Chapter_1.pdf
- Lestari, N. F., Sipayung, T., & Purba, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik Di MTS AL -HIDAYAH Laras. *Manajemen : Jurnal Ekonomi*, 4(1), 1–15.
<https://doi.org/10.36985/manajemen.v4i1.349>
- Makatita, B., Aponn, E. H., & Hahurya, J. J. (2023). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Pada PT. Hasjrat Abadi Ambon. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(1), 8–17.
- Meisella, A., Irawati, D., Balqis, K. A., Ama, S., Riofita, H., Islam, U., Sultan, N., Kasim, S., & Belakang, L. (2023). Peranan Manajemen Sumber Daya ManusiaA Dalam Organisasi. *Neraca Manajemen, Ekonomi*, 2(10).

- Mon, M. D., & Mulyadi, S. (2021). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Pengembangan, Pemberdayaan Karyawan Terhadap Turnover Intention dan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi di Hotel Berbintang Kota Batam. *CoMBInES-Conference on Management, Business, Innovation, Education and Social Sciences*, 1(1), 2165–2177.
- Muhraweni, Rasyid, G. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng (The Influence of Physical Work Environment, Work Environment Non Physical and Communication to. *Jurnal Mirai Manajemen*, 02(01), 55–70.
- Mujiati, N. W. (2023). Perkembangan, metode pendekatan dan tantangan manajemen sumber daya manusia. *Forum Manajemen*, 21(1), 68–86. <https://doi.org/10.61938/fm.v21i1.512>
- Nadapdap, K. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Permata Sari. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(1), 197023.
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 105–112. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i2.282>
- Novianti, N., Widia, E., & Heryadi, H. (2023). Determinasi Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan Insentif Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Di Kota Tanjungpinang. *Jurnal Dimensi*, 12(3), 771–785. <https://doi.org/10.33373/dms.v12i3.5730>
- Pratama, L. R. (2022). Manajemen Pendidikan Karakter PAUD. *Jambura Early Childhood Education Journal*, 4(2), 182–194. <https://doi.org/10.37411/jecej.v4i2.1125>
- Prawitasari, A. (2016). The Influence of Employee Turnover Intention at PT. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. *Ekombis Review*, 177–186.
- Putri, E. Y., Putri, A., Rahma, A., Maolani, F. M., Swadaya, U., Jati, G., Karawang, U. S., Sumber, M., & Manusia, D. (2022). Penerapan praktek manajemen sumber daya manusia dan hubungannya dengan kinerja karyawan. 12, 343–356.
- Ratnasari, D., Tinggi, S., Administrasi, I., Niaga, I. A., & Kerja, B. (2024). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. 1(1), 3–11.

- Rostandi, R. M., & Senen, S. H. (2021). Pengaruh kepuasan kerja dan reward system terhadap turnover intention. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 12(2), 147–154.
- Santoso, Y. M. D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Santoso, Y. M. D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Daiyaplas Semarang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 9. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 926 – 935.
- Savitri, S. A. A. W., & Sukarno, G. (2023). Analysis of Burnout, Employee Engagement and Compensation on Turnover Intention of Shopee Express Hub Surabaya Couriers. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 2(3), 791–804. <https://doi.org/10.55927/ministal.v2i3.4802>
- Setiari, N. K. I. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompetensi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LPD Ddesa DESA ADAT KESIMAN. *Kaos GL Dergisi*, 8(75), 147–154. <https://doi.org/10.1016/j.jnc.2020.125798><https://doi.org/10.1016/j.smr.2020.02.002><http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/810049><http://doi.wiley.com/10.1002/anie.197505391><http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/B9780857090409500205><http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/B9780857090409500205>
- Sri Mulyeni, & Anita Tri Aningsih. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Adira Semesta Industry. *Journal Economic Excellence Ibnu Sina*, 1(3), 78–88. <https://doi.org/10.59841/excellence.v1i3.295>
- Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.
- Suryadana, I. K. (2024). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Surya Kemasan Abadi Badung-Bali*. 6.
- Syafari, E. M., & Retno Hanggarani Ninin, F. A. A. (2021). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi Pada Pegawai Milenial*. 5(2).
- Tita Rachdawati Santanu, A. F. M. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Kurir Studi Pada J&T Express Garut 01 (Pt. Global Jet Express). *Eqien - Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(04). <https://doi.org/10.34308/eqien.v11i04.1260>
- Viniari, N. W. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Work Life Balance Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Di Hotel Capella

Ubud, Bali. *Braz Dent J.*, 33(1), 1–12.

Wahyuni, D., & Ikhwan, K. (2022). Literature Study of Factors Affecting Employee Turnover Intentions in Indonesia. *Marginal : Journal of Management, Accounting, General Finance and International Economic Issues*, 1(4), 53–64. <https://doi.org/10.55047/marginal.v1i4.293>

Yanto, M. (2020). Manajemen kepala Madrasah Ibtidaiyah dalam menumbuhkan pendidikan karakter religius pada era digital. *Jurnal Konseling Dan Pendidikan*, 8(3), 176. <https://doi.org/10.29210/146300>

