

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, R. D., Herawati, J., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(5), 1127–1144. <https://doi.org/10.47467/Reslaj.V4i5.1065>
- Bogar, R., Sambul, S. A. P., Rumawas, W., Studi, P., & Bisnis, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk-Manado. *Productivity*, 2(4), 2021.
- Didik Notosudjono, Rita Retnowati, M. (2022). *Peningkatan Perilaku Inovatif Guru Melalui Penguatan Kerjasama Tim, Pemberdayaan, Dan Kepemimpinan Visioner* (Edisi Pert, P. 21). Media Nusa Creative.
- Edi Siregar, & Vidya Nourma Linda. (2022). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pusaka. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 25–36. <https://doi.org/10.54964/Manajemen.V6i2.201>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Herdianti, R., & Assery, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kedisiplinan Pada Sekolah Tinggi Teknologi Kedirgantaraan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 1(1), 171–189. <https://doi.org/10.32477/Jrabi.V1i1.Xxx>
- Herman Jelatu, Marselinus J. (2024). *Optimalisasi Kinerja Organisasi Sinergi Fasilitas Kerja, Kualitas Sumber Daya Manusia, Dan Kepuasan Kerja* (Edisi Pert, P. 21). Amerta Media.
- Hutabarat, B. N., Sendow, G. M., Mintardjo, C., Komunikasi, P., Kerja, D.,

Teamwork, D. A. N., Kepuasan, T., Sendow, G. M., Hutabarat, B. N., Sendow, G. M., & Mintardjo, C. (N.D.). *Kerja Pegawai Di Kantor Samsat Manado The Influence Of Cash Holding , Cash Holding , And Debt To Equity Ratio On Firm Value In The Idx30 Stock Index On The Indonesian Stock Exchange Jurnal Emba Vol . 12 No . 3 Juli 2024 , Hal . 70-81. 12(3), 70–81.*

Kusnadi, E. W., Abdillah, M. R., & Rahmat, A. (2022). Prediktor Kepuasan Kerja Perawat Di Rsud Kabupaten Kepulauan Meranti: Sebuah Pengujian Goal-Setting Theory. *Jurnal Daya Saing*, 8(2), 214–223.
<https://doi.org/10.35446/dayasaing.V8i2.889>

Lukitasari, L., & Nugraha, R. N. (2023). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kerjasama Tim Pada Umkm Fashion Muslim Gwenz. *Prosiding: frima (Festival Riset Ilmiah Manajemen & Akuntansi)*, 1(6), 498–507.

Maini, Y.-, & Tanno, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja, *Teamwork* Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Bappeda Kota Payakumbuh). *Jurnal BONANZA: Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 31–50. <https://doi.org/10.47896/mb.V2i1.360>

Mala, A. R., Abdullah, A. H., & Nento, S. (2022). The Influence Of Supportive Leadership Behavior And Organizational Support On The Job Satisfaction Of Followers. *Al-Tanzim: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 6(4), 1247–1261.
<https://doi.org/10.33650/Al-Tanzim.V6i4.3528>

Prami, A. A. I. N. D., Farhaeni, M., & Ni Kadek Lakamiati. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Toya Medika Clinic Ubud. *Jurnal Sains Terapan Pariwisata*, 5(2), 1–7.

Pratama, F. R., Hendriani, S., & Machasin, M. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan

- Teamwork Terhadap Kepuasan Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Pertamina Hulu Rokan Zona Xxx. Eqien - Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, 11(04). <https://doi.org/10.34308/eqien.V11i04.1292>*
- Putri, D. A. (N.D.). *Ilmu Dasar Manajemen* (Rika Desiyanti (Ed.); Edisi Pert). CV Gita Lentera.
- Putri Wulansari, & Anniez Rachmawati Musslifah. (2024). Pengaruh *Teamwork Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan. RISOMA : Jurnal Riset Sosial Humaniora Dan Pendidikan, 2(3), 92–102. <https://doi.org/10.62383/Risoma.V2i3.91>*
- Safitri, A. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, 11(2), 14–25. <https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/Article/View/892>*
- Santoso, S. (2014). *Statistik Parametrik Konsep Dan Aplikasi Dengan SPSS*. PT. Elex Media Komputer.
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/Tmj.V7i1.1755>*
- Shin, Y., Oh, W. K., Sim, C. H., & Lee, J. Y. (2016). A Multilevel Study Of Supportive Leadership And Individual Work Outcomes: The Mediating Roles Of Team Cooperation, Job Satisfaction, And Team Commitment. *Journal Of Applied Business Research, 32(1), 55–70. <https://doi.org/10.19030/Jabr.V32i1.9523>*
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (Edisi 2 Ce).

Cv. Alfabeta.

Uman, T., Argento, D., Grossi, G., & Mattei, G. (2024). Supportive Leadership And Job Satisfaction At The European Court Of Auditors. *International Review Of Administrative Sciences*, 90(2), 454–473.
<https://doi.org/10.1177/00208523231187275>

Weniawati, N. K., Wulandari, N. L. A. A., & Sunny, M. P. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial, *Teamwork*, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan VIP. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 897–908.

Widiantoro, R., Gaol, P. (2024). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Lingkungan Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat Perhubungan Darat. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 6(1), 63–85.
<https://jurnal.stialan.ac.id/index.php/JSDA/article/view/757>

Yeti, H., Mahrus Alie, R. M., & Lestari, R. H. S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt.Bprs Bumi Rinjani Kepanjen). *Jurnal Ekuivalensi*, 8(2), 227–241.
<https://doi.org/10.51158/Ekuivalensi.V8i2.894>