

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja* (Vol. 1). CV. Penerbit Qiara Media.
- Adiyanti, S. A., & Kusumah, R. M. (2023). *AL – KALAM PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP (STUDI LITERATURE MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA) Prodi Manajemen , Fakultas Ekonomi , Universitas Kebangsaan Republik Indonesia Prodi Rekam Medis Informatika Kesehatan , Poltekkes YBA Bandung . 10(2), 238–253.*
- Agustina Hanafi, Zakaria wahab, Yuliansyah, Hendra Hadiiwijaya, M. A. (2021). *TURNOVER INTENTION, WORK PASSION DALAM TINJAUAN WORK ENVIRONMENT DAN LIFE BALANCE [E-book]*. Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia. <https://ipusnas2.perpusnas.go.id/book/7a18c7eb-9800-400c-8ece-057e92f3a82b>
- Ahmad Bayu Kuncoro, Y. L. S. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Valdo Sumber Daya Mandiri Yogyakarta. *Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 1, No.3,(1), 43–51. AB Kuncoro, YL Suprpto - Journal of ..., 2022 - ejurnal.mercubuana-yogya.ac.id
- Alfarol, A. K., & Bahwiyanti, J. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Hasnur Riung Sinergi Kabupaten Tapin. *Al-KALAM: JURNAL KOMUNIKASI, BISNIS DAN MANAJEMEN*, 10(1), 75. <https://doi.org/10.31602/al-kalam.v10i1.10032>
- Andriani, R., Ahman, E., & Santoso, B. (2020). *Conditional Process Pada Manajemen SDM: Perspektif Polychronicity, Kepuasan Kerja, Engagement Karyawan, Lingkungan Kerja, dan Turnover Intention*. Gracias Logis Kreatif.

- Anita Susanti. (2024). *Stres Kerja: Dampak, Penanganan, dan Strategi Adaptasi*. CV. Garuda Mas Sejahtera.
- Aprilia Sari, N. (2024). Pengaruh Job Insecurity dan Job Stres terhadap Turnover Intention pada PT Mandala Multifinance Cabang Parung. *Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(3), 655–663. <https://jurnalamanah.com/index.php/cakrawala/index>
- Bawawa, A. A., Lengkong, V. P. K., & Taroreh, R. N. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. SIG Asia Kota Bitung. *Jurnal Emba*, 9(2), 785–795.
- Budiyanto, A. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Nesitor. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 25(2), 104–118.
- Bulandari, S., Isyandi, B., & Machasin, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Mustika Agung Sawit Gemilang Kab.Indragiri Hulu. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(1), 1296–1316. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i1.6463>
- Candrianto. (2023). *K3 DAN LINGKUNGAN [Ebook]*. CV Bintang Semesta Media. <https://ipusnas2.perpusnas.go.id/book/cc807e43-8e51-4491-a028-86c3c30a2251>
- Churiyah Adduriyatun Nafisah, Hadi Sunaryo, B. W. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan CV. Mitra Jaya Company Malang. *Jurnal Riset Manajemen*, 11(1), 1–14.
- Devita, A. P. (2023). *MANAJEMEN PERUSAHAAN*. PUSTAKABARUPRESS.
- Dwi Novita Sari, A., Husnaiti, R., & Tristiarto, Y. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Selama Pandemi Covid-19. *Jurnal Sosial Sains*, 2(5), 554–562.

<https://doi.org/10.59188/jurnalsosains.v2i5.390>

- Fauzi, A., Wulandari, A. S., Cahyani, D. R., Nurfitri, N., Khairani, N., Deva, R., & Nursafitri, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 229–241. <https://dinastirev.org/JIMT/article/view/1223>
- Fidela Asa. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja* (Tim Elementa (ed.)). Elementa Media.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haris Abdul, Ferri Efendi, N. D. (2023). *Kepuasan Kerja [E-book]*. Deepublish. <https://ipusnas2.perpusnas.go.id/book/921f4030-ec4e-4b7a-be2a-5d308469465e>
- Haryono, D. B., Sambul, S. A., & Rumawas, W. R. (2023). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention PT. Bank Sulutgo Cabang Airmadidi. *Productivity*, 4(3), 1–23.
- Juliana, A., Purnomo, A., & Berliana, R. (2023). Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada Proyek Konstruksi Pembangunan Gedung Kantor. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7, 29591–29599.
- Kapal, A. B. K., Pt, A., & Sea, A. K. R. (2025). *Jurnal Sains Ekonomi dan Edukasi Analisis Faktor Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada*. 2(2), 536–549.
- Kurniawaty, K., Ramly, M., & Ramlawati. (2019). The effect of work environment, stress, and job satisfaction on employee turnover intention. *Management Science Letters*, 9(6), 877–886. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2019.3.001>
- Lalu Muhammad Saleh, Syamsiar, I. T. (2020). *MANAJEMEN STRES KERJA Sebuah Kajian Keselamatan dan Kesehatan Kerja dari Aspek Psikologis pada ATC [E-book]*. Deepublish.

<https://ipusnas2.perpusnas.go.id/book/cf1b46ed-ebc0-450c-96df-115a504bd85d>

Lili Herawati. (2020). *Kontribusi Kontrol Diri dan Hubungan Interpersonal terhadap Stres Kerja Guru*. CV. Pustaka MediaGuru.

Maharani, A. S., Emilisa, N., Divanissa, V., & Naufal, M. (2024). *ANALISIS PENGARUH HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT PRACTICES DAN HRM DAN DAMPAKNYA PADA TURNOVER INTENTION DENGAN DIMENSI EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA KARYAWAN HOTEL BINTANG 4 GROGOL PETAMBURAN*. 24(1), 10–20.

Mahfudoh, A., & S, I. P. (2023). *The Influence Of Workload , Work Stres And Work Environment On Employee Turnover Intentional Senyum Media Stationery Jember*. 2(3).

Mangumbahang, C. A. A., Tarore, R., & Palandeng, I. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Pelangi Sulut. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 1510–1519. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.51084>

Manopo, C., Trang, I., & Saerang, R. T. (2023). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Golden Mitra Inti Perkasa Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(1), 454–464. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i1.45861>

Monoarfa, V., & Miolo, R. N. B. (2022). Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Menggunakan Metode HIRARC Pada UMKM Pabrik Tahu. *Jurnal Pengabdian Ekonomi*, 02(01), 1–6.

Nastiti, A. S., & Maisara, P. (2023). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Hanil Indonesia. *Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Hanil Indonesia*, 2(2), 57–68.

- Ni Wayan Dian Irmayani. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA [E-book]*. Deepublish. <https://ipusnas2.perpusnas.go.id/book/653184c1-a7bb-4f2a-b753-416d3d67f0fa>
- Oktaviani, R. (2024). *MANAJEMEN KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA (K3) [E-book]*. Pustaka Baru Press. <https://ipusnas2.perpusnas.go.id/book/0716b819-26f4-4bb9-b129-3c17867263df>
- Parashakti, R. D., & Apriani, F. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt Daya Eka Samudera Jakarta. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(1), 53–70. <https://doi.org/10.59832/jpmk.v1i1.7>
- Putri, N. H. (2023). Literatur Riview terhadap Turnover Intention: Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 4(1), 51–61. <https://doi.org/10.35912/simo.v4i1.1728>
- Putri, W. A., & Ariyanto, E. (2023). The Effects of Job Insecurity on Turnover Intention of Stars Hotel Employee in DKI Jakarta: Mediating Role of Job Stress. *European Journal of Business and Management Research*, 8(2), 71–77. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2023.8.2.1844>
- Ramdhan Kurniawan et.al. (2023). Pengaruh Keselamatan Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Terhadap Turnover Intention Karyawan Hotel Di Bali. *Edunomika*, 07, No 23. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jie/article/view/9618/pdf>
- Ramlawati, R., Trisnawati, E., Yasin, N. A., & Kurniawaty, K. (2021). External alternatives, job stress on job satisfaction and employee turnover intention. *Management Science Letters*, 11, 511–518. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.9.016>
- Rarindo, H. (2018). KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) : SUATU ANALISIS STUDI KASUS KECELAKAAN KERJA DI PABRIK, KEBIJAKAN HUKUM DAN PERATURANANNYA Hari. *Jurnal Ilmiah Teknologi FST Undana*, 12(2), 1–10.

https://ejurnal.undana.ac.id/jurnal_teknologi/article/view/1167

Ratnaningsih, D. S. (2021). Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2019), 1267–1278.

Rheza, P. (2020). *PENGANTAR MANAJEMEN [E-book]*. CV BUDI UTAMA.
<https://ipusnas2.perpusnas.go.id/book/85950d5e-a28f-42c0-b14f-340e46d59276>

Ridwan & Kuncoro. (2012). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Alfabeta.

Ritonga, S., Pasaribu, T. K., & Simatupang, E. (2022). Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Bintang Mandiri Medan (Studi Kasus). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Jmb)*, 22, 103–116.
http://ejournal.ust.ac.id/index.php/JIMB_ekonomi

Rizky, K. M., Saroh, S., & Zunaida, D. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada PT. FIF Group Cabang Batu). *JIAGABI (Jurnal Ilmu Administrasi Niaga/Bisnis)*, 10(1), 110–118.

Rois Arifin, H. M. (2016). *PENGANTAR MANAJEMEN*. EMPATDUA.

Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 849–858. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>

Samura, M. D., & Sitompul, F. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Pada Karyawan. *Jurnal Inovasi Kesehatan Masyarakat*, 1(2), 52–59. <http://ejournal.delihusada.ac.id/index.php/JIKM>

Santoso. (2015). *Penelitian Kuantitatif Metode dan Langkah Pengolahan Data*. Penerbit Umpo Press.

Santoso. (2023). *BUKU AJAR: MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. H SANTOSO - 2023 - eprints.unisla.ac.id

Sapar, J. F. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja

Karyawan pada PT. Astra International Tbk Daihatsu Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(2), 101–107. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v6i2.350>

Serlly Frida Drastyana. (2022). *TURNOVER INTENTION KARYAWAN DALAM TINJAUAN KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR, IKLIM ORGANISASI [E--book]*. Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia. <https://ipusnas2.perpusnas.go.id/book/7ea6391b-15f6-4b82-8f46-17d1bb50f27e>

Setiyarti, T.-, Widiyastiti, N. M., Trisna Wijayanthi, I. A., & Sundari, P. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia TURNOVER INTENTION DI ANTARA LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN STRES KERJA. *Jurnal Stie Semarang (Edisi Elektronik)*, 15(2), 98–120. <https://doi.org/10.33747/stiesmg.v15i2.608>

Shofia, I., Zuhaena, F., Lestari, H. D., & Mulyana, E. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Majalah Ilmiah Manajemen & Bisnis (MIMB)*, 20(1), 11–20. <http://mimb-unwiku.com/index.php/mimb>
<http://mimb-unwiku.com/index.php/mimb>

Sidik Sisdiyanto. (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM) [E-book]*. PT Literasi Nusantara Abadi Group. <https://ipusnas2.perpusnas.go.id/book/7ea6391b-15f6-4b82-8f46-17d1bb50f27e>

Simbolon. (2024). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompetensi, dan Kepuasan Kerja Pada Perusahaan*. CV Bintang Semesta Media.

Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo (ed.)). ALFABETA.

Susilowati, Mohamad Sodikin, Y. P. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia [E-book]*. CV BUDI UTAMA. <https://ipusnas2.perpusnas.go.id/book/ceefdba3-1878-49e4-9be5-32d8e9076781>

- Syaifuddin, Yusniar, Fajar Rezeki Ananda Lubis, Dessy Anggreni, dan N. (2020). *Memahami Faktor Penentu Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan*. CV. Adanu Abimata.
- Thalib, N. Y., Ridwanuloh, D., & Hidayah, H. (2021). *Pengaruh kepuasan kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap turnover intention di ifrs dewi sri karawang*. 1(6), 696–706.
- Umi Farida. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA 1*. Unmuh Ponorogo Press.
- Wulandari, D., Meutia, K. I., & Dewi, N. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Tingkat Turnover Intention pada PT. Sepulsa Teknologi Indonesia. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 2(3), 276–292. <https://doi.org/10.55606/makreju.v2i3.3243>
- Zulhidayani, M. R., Pitoyo, B. S., & Wulandari, D. S. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT Indoaluminium Intikarsa Industri Di Cikarang. *Jurnal Rumpun Manajemen Dan Ekonomi*, 1(3), 853–862.