

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGHARGAAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KESEJAHTERAAN GURU
DI SMK NEGERI NGADIROJO KABUPATEN PACITAN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Studi Strata Satu (S-1) pada Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Vin Centya Helen Qiamul Lail
NIM : 21415458
Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2025

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGHARGAAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KESEJAHTERAAN GURU
DI SMK NEGERI NGADIROJO KABUPATEN PACITAN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Studi Strata Satu (S-1) pada Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Vin Centya Helen Qiamul Lail

NIM : 21415458

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2025

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Penghargaan dan Budaya Organisasi Terhadap Kesejahteraan Guru di SMK Negeri Ngadirojo Kabupaten Pacitan

Nama : Vin Centya Helen Qiamul Lail

NIM : 21415458

Tempat, Tanggal Lahir : Pacitan, 30 Desember 2002

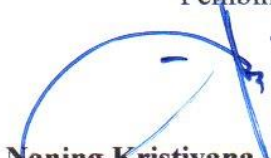
Program Studi : Manajemen

Isi dan formatnya telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menempuh ujian guna memperoleh Gelar Sarjana (S-1) pada Program Studi Manajemen Ekonomi

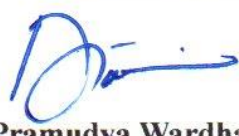
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Ponorogo, 11 Agustus 2025

Pembimbing I


Naning Kristiyana, SE., MM
NUPTK. 2253753654230083

Pembimbing II


Dr. Diana Pramudya Wardhani, SE., MM
NUPTK. 0741761662230202

Mengetahui


Dr. Slamet Santoso, SE., M.Si
NIK. 19701016 199904 12

Dosen Penguji :


Naning Kristiyana, SE., MM
NUPTK. 2253753654230083


Wahna Widhianingrum SP., MM.
NUPTK. 3439764665230213


Titis Purwaningrum, SE., M.MA
NUPTK. 6736748649230192

ABSTRAK

**Vin Centya Helen Qiamul Lail, NIM 21415458, Program Studi Manajemen,
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo**

**Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Penghargaan Dan Budaya Organisasi
Terhadap Kesejahteraan Guru di Smk Negeri Ngadirojo Kabupaten Pacitan**

Adanya penelitian ini guna mengidentifikasi variabel-variabel yang mempengaruhi kesejahteraan guru di SMK Negeri Ngadirojo. Pendekatan yang digunakan yaitu kuantitatif melalui kuisioner terhadap 86 guru guru. Metode pengambilan sampel yang dipakai dalam penelitian ini ialah sampel jenuh, mana semua populasi dijadikan sebagai sampel karena jumlah populasi yang relatif kecil. Software SPSS versi 25 digunakan untuk membantu menganalisis data. Adapun hasil menunjukkan secara parsial maupun simultan, variabel kepemimpinan, penghargaan dan budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kesejahteraan guru. Hal ini menunjukkan faktor-faktor tersebut memiliki peran penting dalam menciptakan kenyamanan, kepuasan serta keseimbangan antara kehidupan kerja dan pribadi bagi para guru

Kata Kunci: Kepemimpinan, Penghargaan, Budaya Organisasi, Kesejahteraan Guru

MOTTO

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.”

(Q.S Al-Insyirah: 5-6)

“Barang siapa menempuh jalan untuk mencari ilmu, Allah akan mudahkan baginya jalan menuju surga”

(HR. Bukhari dan Muslim)

“Jangan kau terlalu lama tenggelam, ingatlah masih ada masa depan.

Omongan mereka hanya lolongan yang hilang ditelan malam”

(Nabilah Taqiyyah)

“Terimakasih untuk semua luka kini mendewasakan, untuk semua cinta kau kan dirayakan. Tak beruntung soal cinta dan pertemanan, tlah ku lawan kecewa akan kegagalan. Bukan kah hidup harus terus begitu?”

(Salma Salsabil)

“Semua jatuh bangunmu hal yang biasa, angan dan pertanyaan waktu yang menjawabnya. Berikan tenggat waktu bersedihlah secukupnya, rayakan perasaanmu sebagai manusia”

“Hidup bukan saling mendahului, bermimpilah sendiri-sendiri”

(Baskara Putra – Hindia)

KATA PENGANTAR

Segala syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, nikmat, karunia, serta petunjuk-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik. Shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, suri teladan umat manusia, yang telah membimbing kita dari masa kebodohan menuju era penuh ilmu pengetahuan dan cahaya Islam.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa banyak pihak yang telah memberikan bantuan, arahan, serta dukungan. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyelesaian skripsi ini. Kepada:

1. Bapak Dr. Rido Kurnianto, M.Ag. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Dr. Slamet Santoso SE., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Bapak Dr. Riawan, S.Pd., MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Ibu Naning Kristiyana, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang banyak sekali meluangkan waktu, tenaga serta pikiran dalam membimbing penulis dari awal hingga akhir penyusunan skripsi.
5. Ibu Diana Pramudya Wardhani, SE., MM. selaku Dosen Pembimbing II yang banyak sekali meluangkan waktu, tenaga serta pikiran dalam membimbing penulis dari awal hingga akhir penyusunan skripsi.

6. Cinta pertama dan panutan saya, Bapak Ibnul Hadi selaku Ayah penulis. Terimakasih telah menjadi ayah yang luar biasa. Beliau adalah sosok panutan, sumber semangat dan inspirasi yang tak tergantikan. Beliau memang tidak sempat merasakan bangku perkuliahan, namun doa-doanya, didikan dan nilai-nilai kehidupan yang beliau tanamkan akan selalu hidup didalam diri penulis. Terimakasih atas segala pengorbanan, kasih sayang dan dukungannya hingga penulis dapat menyelesaikan studinya hingga sarjana. Penulis menyadari, penulis tidak akan pernah bisa mencapai titik ini tanpa beliau. Semoga dengan selesainya skripsi ini dapat menjadi sedikit bukti dari rasa syukur dan cinta yang tak terhingga. Semoga Ayah sehat selalu dan hiduplah lebih lama lagi. Ayah harus merasakan pencapaian hidup penulis.
7. Surgaku, Ibu Sulistyowati selaku Ibu penulis. Perempuan hebat dan kuat yang sudah melahirkan, membesarkan dan mendidik penulis dengan penuh cinta dan kasih sayang hingga penulis bisa mendapatkan gelar sarjana. Penulis persembahkan karya tulis sederhana ini untuk Ibu yang selalu meyakinkan penulis bahwa penulis bisa menyelesaikannya dan menjadi sarjana. Terimakasih sudah berjuang dan selalu mengusahakan banyak hal demi kehidupan penulis. Semoga Ibu sehat selalu dan hiduplah lebih lama lagi. Ibu juga harus merasakan pencapaian hidup penulis.
8. Sahabat-sahabat penulis dan teman-teman penulis dibangku perkuliahan, terimakasih untuk segala cinta, bantuan dan dukungan tulus yang selama ini telah diberikan kepada penulis. Semoga hal-hal baik selalu menyertai kalian.
9. Seseorang yang tidak bisa penulis sebutkan namanya, yang menemani penulis sejak 2018. Terimakasih telah sabar menemani setiap proses penulis, atas cinta

kasih dan dukungan tulus yang selalu diberikan, dan selalu meyakinkan bahwa penulis bisa mencapai impian-impian penulis. *You have done too much good for me.* Semoga perjuangan ini bisa menjadi awal dari banyak mimpi yang akan terwujud.

10. *Last but no least!* Diri saya sendiri, Vincentya Helen Qiamul Lail. Terimakasih kepada wanita sederhana yang memiliki impian besar namun terkadang sulit dimengerti isi kepalanya. Terimakasih dan apresiasi sebesar-besarnya telah berusaha keras untuk meyakinkan dan menguatkan diri sendiri bahwa kamu mampu menyelesaikan apa yang telah dimulai. Berbahagialah dengan dirimu sendiri. Rayakan kehadiranmu sebagai berkah dimanapun nantinya kamu menginjakkan kaki. Jangan sia-siakan usaha dan doa yang selalu kamu langitkan. Semoga hal-hal baik selalu menyertaimu. Aamiin.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan di masa yang akan datang.

Ponorogo, 11 Agustus 2025



Penulis

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yagn bertandatangan dibawah ini meyakini bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademi di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya ataupun pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka.

Ponorogo, 11 Agustus 2025



Vin Centya Helen Qiamul Lail

21415458

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	8
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
1. Tujuan Penelitian :	9
2. Manfaat Penelitian :	9
BAB II	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori.....	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11

2. Manajemen.....	12
3. Kesejahteraan Guru.....	16
4. Kepemimpinan.....	17
5. Penghargaan.....	21
6. Budaya Organisasi	22
2.2 Penelitian Terdahulu	24
2.3 Kerangka Pemikiran	30
2.4 Hipotesis	31
BAB III.....	35
METODE PENELITIAN	35
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	35
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	35
3.3 Metode Pengambilan Data.....	36
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	39
3.5 Metode Analisis Data.....	43
BAB IV.....	49
HASIL DAN PEMBAHASAN	49
4.1. Hasil Deskripsi Objek Penelitian.....	49
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	49
B. Analisis Deskriptif Responden	51

C. Deskripsi Variabel/Tanggapan Responden.....	55
D. Analisis Data.....	60
4.2. Pembahasan Penelitian.....	70
BAB V	75
KESIMPULAN DAN SARAN	75
A. Kesimpulan.....	75
B. Saran	75
1. Bagi SMK Negeri Ngadirojo	75
2. Bagi Peneliti selanjutnya	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	82



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3. 1Skala Likert.....	39
Tabel 4 1 Deskripsi Responden	51
Tabel 4 2 Jenis Kelamin.....	52
Tabel 4 3 Usia	53
Tabel 4 4 Pendidikan Terakhir	54
Tabel 4.5 Lama Bekerja.....	54
Tabel 4 6 Deskripsi Variabel Kepemimpinan (X1).....	56
Tabel 4 7 Deskripsi Variabel Penghargaan (X2).....	57
Tabel 4 8 Deskripsi Variabel Budaya Organisasi (X3).....	58
Tabel 4 9 Deskripsi Variabel Kesejahteraan Guru (X4)	59
Tabel 4 10 Hasil Uji Validitas	60
Tabel 4 11 Hasil Uji Reliabilitas.....	62
Tabel 4 12 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	63
Tabel 4 13 Koefisien Determinasi (R^2).....	65
Tabel 4 14 Hasil Uji T (Parsial).....	66
Tabel 4 15 Hasil Uji F (Simultan)	69