

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, PENGEMBANGAN KARIR
DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI PADA DINAS KOPERASI USAHA MIKRO DAN
PERINDUSTRIAN KABUPATEN PACITAN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Anggita Dalistasari

NIM : 21415410

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2025

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, PENGEMBANGAN KARIR
DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI PADA DINAS KOPERASI USAHA MIKRO DAN
PERINDUSTRIAN KABUPATEN PACITAN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Anggita Dalistasari

NIM : 21415410

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2025

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir dan
Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai
Pada Dinas Koperasi Usaha Mikro Dan
Perindustrian Kabupaten Pacitan

Nama : Anggita Dalistasari

NIM : 21415410

Tempat Tanggal Lahir : Pacitan, 04 Februari 2003

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

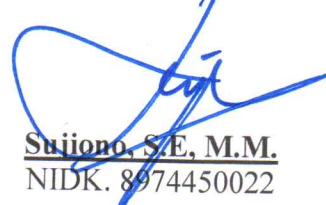
Ponorogo, 17 Juli 2025

Pembimbing I



Dr. Sri Hartono, S.E., M.M.
NUPTK. 9562749652110033

Pembimbing II



Sujiono, S.E., M.M.
NIDK. 8974450022

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Slamet Santoso, SE, M.Si
NIDK. 8974450022

Dosen Penguji :

Ketua



Dr. Sri Hartono, S.E., M.M.
NUPTK. 9562749652110033

Sekretaris



Siti Chamidah, S.E., M.Si
NUPTK. 3851749650230102

Anggota



Titis Purwaningrum, SE., M.MA
NUPTK. 6736748649230192

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguraikan pengaruh dari variabel motivasi kerja, pengembangan karir dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai pada dinas koperasi usaha mikro dan perindustrian kabupaten pacitan baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 30 orang responden dengan menggunakan metode nonprobability sampling dengan teknik sampel jenuh. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Pengambilan data dilakukan dengan cara penyebaran kuesioer kepada responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini analisis regresi linear berganda dengan bantuan software SPSS 25.

Hasil dari temuan ini menunjukkan bahwa 1.) Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, 2.) Pengembangan Karir secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, 3.) Kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, dan 4.) Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Kepemimpinan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Pengembangan Karir, Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahilahirabil'alamin segala puji dan syukur senantiasa peneliti panjatkan ke hadirat Allah SWT karena berkat rahmat, hidayah, dan karunia-Nya, peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Koperasi Usaha Mikro Dan Perindustrian Kabupaten Pacitan”**. Penyusunan skripsi ini merupakan sebuah syarat yang harus dipenuhi guna memperoleh gelar sarjana program strata satu (S-1) pada Program Studi manajemen fakultas ekonomi universitas muhammadiyah ponorogo.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, peneliti menyadari bahwa tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan dari semua pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan terimakasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Rido Kurnianto, M.Ag. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Bapak Dr. Slamet Santoso, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Bapak Dr. Riawan, S.Pd MM selaku Kaprodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo

4. Bapak Dr. Sri Hartono, SE., M.M. selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta saran yang diberikan selama penyusunan skripsi.
5. Bapak Sujiono, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta saran yang diberikan selama penyusunan skripsi.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi, semoga ilmu yang diberikan selama masa perkuliahan dapat bermanfaat bagi bangsa dan negara.
7. Teristimewa peneliti ucapkan terima kasih kepada ayahanda Darno yang tidak pernah berhenti untuk memberikan doa, dukungan, semangat, motivasi, nasehat dan terus meyakinkan peneliti untuk bisa menyelesaikan pendidikan sampai pada jenjang perkuliahan ini. Terima kasih sudah berkenan membersamai anak perempuan satu-satunya ini untuk terus melanjutkan hidup dan meraih kesuksesan dimasa depan. Dan teruntuk (Almh) ibunda Nofa Listiana, sudahku lakukan amanah mu untuk bisa melanjutkan pendidikan sampai dijenjang perkuliahan. Terima kasih untuk segala hal yang pernah ibu ajarkan dan ibu berikan, sebelum akhirnya pergi untuk selamanya dari perjalanan kehidupan peneliti. Semoga surga menjadi tempat terbaik untuk ibu. Terima kasih untuk kedua orang tua hebatku atas segala kasih sayang, didikan, pengorbanan dan kerja keras dalam usaha nya untuk memberikan yang terbaik kepada peneliti.

8. Untuk para sahabat (Ayu Meilia dan Neyha) terima kasih sudah berkenan menjadi sahabat yang tidak pernah melupakan peneliti. Terima kasih untuk jalinan pertemanan yang panjang ini sampai tumbuh rasa seperti saudara sendiri. Terima kasih sudah mendengarkan segala keluh kesah, mengerti baik dan buruk dari sikap ataupun sifat peneliti. Terima kasih untuk segala hal baik yang diberikan, semoga pertemanan ini terus bertahan sampai nanti.
9. Untuk teman teman manajemen angkatan 2021, terutama kelas Manajemen A terima kasih sudah berkenan menjadi teman yang baik selama masa perkuliahan. Terima kasih sudah saling membantu, menyemangati dan bertukar ilmu satu sama lain. Semoga setelah ini kita semua dapat meraih kesuksesan dimasa depan.
10. Untuk pegawai dinas koperasi usaha mikro dan perindustrian kabupaten pacitan yang telah berkenan dan memberikan izin serta data dan informasi yang diperlukan dalam menyusun penelitian ini.
11. Untuk diri saya sendiri Anggita Dalistasari, terima kasih sudah bertahan sampai saat ini untuk mewujudkan mimpi kedua orang. Walaupun sering kali merasa takut dan khawatir, terima kasih telah berani mencoba dan tetap berusaha untuk bertahan.

Semoga Allah SWT memberikan balasan pahala yang terbaik atas segala amal kebaikan yang telah diberikan dan semoga skripsi ini berguna baik bagi diri sendiri maupun bagi pihak lain yang memanfaatkannya.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 17 Juli 2025



Anggita Dalistasari
NIM. 21415410

MOTTO

“Diwajibkan atasmu berperang, padahal itu kamu benci. Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal itu baik bagimu dan boleh jadi kamu menyukai sesuatu, padahal itu buruk bagimu. Allah mengetahui, sedangkan kamu tidak mengetahui.” (Q.S Al-Baqarah : 216)

“Bekerja dengan semangat, berkembang dengan tekad dan dipimpin dengan hati.
Itulah kunci kepuasan sejati”

“Wes kadung njegur kudu wani teles”



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	vii
MOTTO	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	10
1. Tujuan Penelitian.....	10
2. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Landasan Teori	12
1. Manajemen.....	12
2. Kepuasan Kerja	19
3. Motivasi Kerja	27
4. Pengembangan Karir	32
5. Kepemimpinan	36
2.2 Penelitian Terdahulu.....	41

2.3 Kerangka Konseptual Penelitian	44
2.4 Hipotesis	46
BAB III METODE PENELITIAN.....	49
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	49
3.2 Populasi dan Sampel	49
3.3 Metode Pengambilan Data	50
3.4 Definisi Operasional Variabel	53
3.5 Metode Analisis Data	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	62
4.1 Hasil Penelitian.....	62
4.2 Pembahasan	91
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	96
5.1 Kesimpulan.....	96
5.2 Saran.....	97
DAFTAR PUSTAKA	99

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Likert	53
Tabel 4. 1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	65
Tabel 4. 2 karakteristik responden berdasarkan usia	66
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	67
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	68
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja (X1)	69
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Terhadap Pengembangan Karir (X2).....	72
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Terhadap Kepemimpinan (X3).....	75
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	78
Tabel 4. 9 Tabel Uji Validitas	81
Tabel 4. 10 Tabel Uji Reliabilitas	83
Tabel 4. 11 Tabel Uji Analisis Regresi Linear Berganda	84
Tabel 4. 12 Uji Koefisien Determinasi	86
Tabel 4. 13 Hasil Uji T.....	87
Tabel 4. 14 Hasil Uji F.....	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Dinas Koperasi Usaha Mikro dan Perindustrian Kabupaten Pacitan.....	63
Gambar 4. 2 Daerah Penolakan dan Penerimaan Ho1	88
Gambar 4. 3 Daerah Penolakan dan Penerimaan Ho2	88
Gambar 4. 4 Daerah penolakan dan penerimaan Ho3.....	89



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	103
Lampiran 2. Tabulasi Data Jawaban Responden	109
Lampiran 3. Data Responden.....	111
Lampiran 4. Karakteristik Responden.....	112
Lampiran 5. Output Jawaban Responden.....	113
Lampiran 6. Uji Validitas.....	117
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas	121
Lampiran 8. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda, Koefisien Determinasi, Uji T dan Uji F	122
Lampiran 9. Distribusi R Tabel.....	123
Lampiran 10. Distribusi Nilai T Tabel	124
Lampiran 11. Distribusi Nilai F Tabel	125
Lampiran 12. Surat Izin Penelitian.....	126
Lampiran 13. Berita Acara Bimbingan	127
Lampiran 14. Surat Bebas Plagiasi	129
Lampiran 15. Submit Artikel	130