

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
PELATIHAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DI UD HASBY *GARMENT* DAN KONVEKSI PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Candra Adi Prasetyo

NIM : 21415563

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2025

HALAMAN SAMPUL DEPAN
PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
PELATIHAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN
DI UD HASBY GARMENT DAN KONVEKSI PONOROGO



Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Candra Adi Prasetyo
NIM : 21415563
Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2025

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Di UD Hasby *Garment* dan Konveksi Ponorogo
Nama : Candra Adi Prasetyo
NIM : 21415563
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 23 November 2002
Program Studi : Manajemen

Isi dan Format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 17 Juli 2025

Pembimbing I



Dra. Umi Farida, MM
NUPTK.4442739640230082

Pembimbing II



Tegoeh Hari Abrianto, SE., MM
NUPTK.2337745646130133

Mengetahui

Fakultas Ekonomi



Dra. Saiful Santoso, SE., M.Si
NIK.19701016 199904 12

Dosen Penguji :



Dra. Umi Farida, MM
NUPTK.4442739640230082



Siti Chamidah, SE., M.Si
NUPTK.3851749650230102



Titis Purwaningrum, SE., M.MA
NUPTK.6736748649230192

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di UD Hasby *Garment* dan Konveksi Ponorogo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan sebagai responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *non-probability sampling* dengan teknik pengambilan sampling jenuh, yaitu teknik pengambilan sampel ketika seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 60 responden.

Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan software SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, variabel motivasi kerja, lingkungan kerja, dan pelatihan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Begitu pula secara simultan, ketiga variabel tersebut secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap peningkatan produktivitas kerja. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan motivasi, penciptaan lingkungan kerja yang kondusif, serta pelatihan yang berkesinambungan merupakan faktor penting dalam mendorong produktivitas karyawan di perusahaan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja, Produktivitas Kerja

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatulahi. Wabarakatuh.

Alhamdulillahahirabbil 'alamiin, puji syukur senantiasa peneliti panjatkan kepada Allah SWT atas segala limpahan rahmat, hidayah dan karunia-Nya, sehingga skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Di UD Hasby *Garment* dan Konveksi Ponorogo” dapat terselesaikan dengan lancar dan tepat waktu. Shalawat beserta salam senantiasa tercurahkan pada junjungan kita Nabi Muhammad SAW sebagai suri tauladan bagi seluruh umat dan kita nantikan syafaat-Nya di yaumul qiyamah.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan, dukungan dan kerjasama dari semua pihak. Untuk itu pada kesempatan ini dengan rasa hormat dan ketulusan hati peneliti menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Rido Kurnianto, M.Ag. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Dr. Slamet Santoso, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Bapak Dr. Riawan, S.Pd., MM selaku Kepala Program Studi S1 Manajemen.
4. Ibu Dra, Umi Farid, MM selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Tegoeh Hari Abrianto, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah senantiasa

bersabar dalam membimbing peneliti dan memberikan arahan serta semangat untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.

5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi, semoga ilmu yang telah diberikan selama masa perkuliahan dapat bermanfaat bagi agama, bangsa dan negara.
6. Yang istimewa Bapak dan Ibu yang selalu menjadi sumber kekuatan, cinta, dan doa serta sumber dana. Terima kasih atas segala pengorbanan, kasih sayang, dan kepercayaan yang tak ternilai harganya. Kalian adalah alasan terbesar saya untuk terus berjuang.
7. Teman-teman manajemen kelas F 2021 dan seluruh teman-teman yang saya kenal. Karena sudah kebersamaan dan mensupport sehingga saya bisa menyelesaikan penelitian ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, peneliti mengharap segala bentuk saran serta masukan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi peneliti dan pembaca. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, peneliti mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabaraktuh

Ponorogo, 17 Juli 2025

Peneliti



Candra Adi Prasetyo

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 17 Juli 2025



Candra Adi Prasetyo

NIM. 21415563

MOTTO

“Orang bisa lompat, bisa terbang karena yakin”

“Tidak ada yang benar-benar peduli kecuali dirimu sendiri”



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	vi
MOTTO.....	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.2 Penelitian Terdahulu.....	21
2.3 Konseptual Penelitian.....	29
2.4 Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	35
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	35
3.3 Metode Pengambilan Data	36
3.4 Definisi Operasional Variabel	38
3.5 Metode Analisis Data	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1 Gambaran Umum	45
4.2 Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	53
4.3 Uji Instrumen	71
4.4 Analisis Data	73
4.5 Uji Hipotesis	76

4.6	Pembahasan.....	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		90
5.1	Kesimpulan	90
5.2	Saran.....	91
DAFTAR PUSTAKA.....		94
LAMPIRAN.....		98



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Skala Likert.....	38
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	38
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	54
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Menjadi Karyawan.....	55
Tabel 4.4 Skala Likert.....	57
Tabel 4.5 Kriteria Nilai Rata-Rata	57
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja	58
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja	62
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pelatihan Kerja	65
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja.....	68
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner	71
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	72
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	74
Tabel 4.13 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	76
Tabel 4.14 Hasil Uji T.....	77
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	80



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	30
Gambar 4.1 Logo Perusahaan.....	47
Gambar 4.2 Struktur Organisasi	49
Gambar 4.3 Kurva Daerah Penolakan H01 dan Penerimaan Ha1	78
Gambar 4.4 Kurva Daerah Penolakan H02 dan Penerimaan Ha2	79
Gambar 4.5 Kurva Daerah Penolakan H03 dan Penerimaan Ha3	80
Gambar 4.6 Kurva Daerah Penolakan H04 dan Penerimaan Ha4	81

