PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PENGRAJIN REYOG GALUH SURYO HONGGOLONO

Dr. Riawan, S.Pd, M.M.

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Muhammad Rizqi Ramadana

NIM : 21415509

Program Studi : Manajemen

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2025

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PENGRAJIN REYOG GALUH SURYO HONGGOLONO

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Muhammad Rizqi Ramadana

NIM : 21415509

Program Studi : Manajemen

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2025

HALAMAN PENGESAHAN

Judul	:	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kesejahteraan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di Pengrajin Reyog Galuh Suryo Honggolono
Nama	:	Muhammad Rizqi Ramadana
NIM	:	21415509
Tempat, Tanggal Lahir	:	Ponorogo, 14 November 2002
Program Studi	:	Manajemen

Isi dan Format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Ponorogo, 1 Agustus 2025

Pembimbing I	Pembimibing II
Naning Kristiyana, SE., M.M	**Dr. Riawan, S.Pd., M.M**
NUPTK. 2253753654230083	**NUPTK. 537763664131113**

Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Slamet Santoso, S.E., M.Si
NIK. 1970101619990412

Dosen Penguji

Ketua	Sekretaris	Anggota
Naning Kristiyana, SE., M.M	**Eka Destriyanto P.A, S.AB., M.M**	**Dwi Warni Wahyuningsih, SE., M.M**
NUPTK. 2253753654230083	**NUPTK. 5543762663231033**	**NUPTK. 4742764665231052**

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan faktor penting yang memengaruhi produktivitas serta keberlanjutan suatu usaha, khususnya dalam bidang kerajinan tradisional. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kesejahteraan karyawan terhadap kinerja karyawan pada Pengrajin Reyog Galuh Suryo Honggolono, sebuah usaha seni dan kerajinan Reyog Ponorogo yang berlokasi di Ponorogo, Jawa Timur.

Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan total populasi sebanyak 35 karyawan yang seluruhnya dijadikan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan skala Likert dan dianalisis menggunakan metode Partial Least Square (PLS) melalui perangkat lunak SmartPLS 4.0. Evaluasi model dilakukan dengan menguji validitas, reliabilitas, dan analisis jalur pada model struktural..

Analisis menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kesejahteraan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai T-statistik yang diperoleh masing-masing adalah 2,090 (gaya kepemimpinan), 3,063 (lingkungan kerja), dan 3,076 (kesejahteraan karyawan), dengan nilai P kurang dari 0,05. Secara bersamaan, ketiga variabel tersebut juga memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan F hitung sebesar 10,21 dan nilai signifikansi 0,000.

Hasil penelitian ini mengonfirmasi teori-teori sebelumnya yang menekankan peranan penting gaya kepemimpinan, lingkungan kerja yang nyaman, dan kesejahteraan karyawan dalam meningkatkan kinerja. Keunikan penelitian ini terletak pada fokusnya pada sektor usaha kecil berbasis budaya yang masih jarang diteliti secara mendalam. Gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kesejahteraan karyawan secara individu maupun bersama-sama memberikan dampak signifikan terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, penguatan ketiga aspek tersebut sangat diperlukan untuk menjaga dan meningkatkan kinerja secara berkelanjutan dalam usaha kerajinan tradisional.

Kata Kunci: *gaya kepemimpinan; lingkungan kerja; kesejahteraan; kinerja karyawan; usaha kerajinan*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh,

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik, serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kesejahteraan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di Pengrajin Reyog Galuh Suryo Honggolono" dengan baik dan lancar. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, suri teladan umat yang telah membawa kita dari zaman kegelapan menuju zaman yang penuh ilmu dan peradaban.

Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam proses penyusunannya, penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan, dukungan, doa, dan arahan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan sebagaimana mestinya. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Slamet Santoso, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan dukungan dan fasilitas selama proses studi penulis.
2. Dr. Riawan, S.Pd., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan arahan selama proses studi penulis

3. Ibu Naning Kristiyana, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang dengan penuh kesabaran telah memberikan arahan, bimbingan, dan motivasi selama proses penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Drs. Setyo Adjie, M.M, Dosen Pembimbing II yang telah memberikan banyak masukan dan koreksi demi kesempurnaan penulisan skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, atas segala ilmu, bimbingan, dan pengalaman berharga selama masa studi.
6. Bapak Supriyono, selaku Pimpinan Pengrajin Reyog Galuh Suryo Honggolono yang telah memberikan izin, waktu, dan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian.
7. Rekan-rekan mahasiswa Prodi Manajemen FE UMPO angkatan 2021, yang telah memberikan semangat, kebersamaan, dan dukungan moral dalam suka dan duka selama perjalanan akademik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menjadi referensi yang berguna bagi semua pihak yang membutuhkannya.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Ponorogo, 1 Agustus 2025.

Peneliti

Muhammad Rizqi Ramadana

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 1 Agustus 2025

Muhammad Rizqi Ramadana

NIM. 21415509

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan dengan sepenuh hati kepada:

Almarhum Bapakku, Gunawan Purbantoro, dan Almarhumah Ibuku, Sulis Nurhidayati terima kasih atas semua kasih sayang, doa-doa, dan perjuangannya yang akan terus hidup dalam setiap langkahku. Meski dunia tak lagi mempertemukan, semangat yang kalian wariskan tetap menjadi cahaya penuntun hingga hari ini. Terima kasih karena telah menjadi rumah pertama bagi setiap cita-cita dan kekuatan dalam diriku.

Untuk Kakakku, Hurin Anindia Aghnia, yang selalu hadir dalam proses ini sebagai pendamping, pembimbing, dan pelurus arah ketika aku mulai ragu. Terima kasih atas segala waktu, pikiran, dan kepedulian yang tak pernah diminta namun selalu diberikan dengan penuh kesabaran.

Untuk seluruh keluarga besar, terima kasih atas doa dan dukungannya.

Dan kepada diriku sendiri, terima kasih telah terus berjuang dan melangkah. Meski tidak selalu mudah. Meski tidak selalu pasti.

HALAMAN MOTTO

"Karena sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.

Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan."

(QS. Al-Insyirah: 5–6)

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN iii

ABSTRAK iv

KATA PENGANTAR v

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN vii

HALAMAN PERSEMBAHAN viii

HALAMAN MOTTO ix

DAFTAR ISI x

DAFTAR TABEL 1

DAFTAR GAMBAR 3

BAB I 4

PENDAHULUAN 4

1.1 Latar Belakang 4

1.2 Perumusan Masalah 10

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian 11

BAB II 13

TINJAUAN PUSTAKA 13

2.1 Landasan Teori 13

A. Manajemen 13

1. Pengertian 13

2. Fungsi-fungsi Manajemen 16

B. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) 19

1. Pengertian 19

C. Gaya Kepemimpinan 21

1. Pengertian 21

2. Teori Gaya Kepemimpinan 23

3. Jenis jenis gaya kepemimpinan 24

4. Indikator 28

D. Lingkungan Kerja. 30

1. Pengertian 30

2. Indikator 31

E. Kesejahteraan Karyawan 33
1. Pengertian 33
2. Indikator 34
F. Kinerja Karyawan 36
1. Pengertian 36
2. Faktor Faktor yang mempengaruhi kinerja 37
3. Indikator 38
2.2 Penelitian Terdahulu 40
2.3 Kerangka Penelitian 43
2.4 Hipotesis 44
BAB III 52
METODE PENELITIAN 52
3.1 Ruang Lingkup Penelitian 52
3.2 Populasi dan Sampel 52
a. Populasi Penelitian 52
b. Sampel 53
3.3 Metode Pengambilan Data 53
3.4 Definisi Operasional Variabel 58
3.5 Metode Analisis Data 60
a. Analisis Model Pengukuran (Outer Model) 61
b. Analisis Inner Model 63
c. Uji Hipotesis 64
BAB IV 66
HASIL DAN PEMBAHASAN 66
4.1 Hasil Penelitian 66
1. Gambaran Umum Pengrajin Reyog Galuh Suryo Honggolono 66
2. Karakteristik Responden Penelitian 68
a. Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin 68
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 69
c. Karakteristik Responden berdasarkan lama masuk kerja 70
3. Tanggapan Dari Responden 71
a. Tanggapan Responden Berdasarkan Variabel Gaya Kepemimpinan 72
b. Tanggapan Responden Berdasarkan Variabel Lingkungan Kerja 74
c. Tanggapan Responden Berdasarkan Variabel Kesejahterahan Karyawan 77

d. Tanggapan Responden Berdasarkan Variabel Kinerja Karyawan 79
4.2 Hasil Analisis Data 82
1. Analsis Model Pengukuran (Outer Model) 82
a. **Validitas Konvergen (*Convergen Validity)*** 82
b. Discriminant Validity 85
c. Composite Reliability 89
d. ***Cronbach Alpha*** 90
2. Analisis Inner Model 91
a. **Koefisien Determinasi (R^2).** 91
b. *Effect Size* (f^2) 92
3. Uji Hipotesis 93
4.3 Pembahasan 99
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan 99
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 101
3. Pengaruh Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan 104
4. **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kesejahteraan Karyawan Secara Bersama-sama Terhadap Kinerja Karyawan** 105
BAB V 108
KESIMPULAN DAN SARAN 108
5.1 Kesimpulan 108
5.2 Saran 109
DAFTAR PUSTAKA 111
Lampiran 1 Bukti Cek Plagiasi Skripsi 117
Lampiran 2 Kuisioner 118
Lampiran 3 Surat Izin Penelitian 123
Lampiran 4 Data Responden Hasil Pengisian Kuisioner 124
Lampiran 5 Data Responden Setelah Dicoding 125
Lampiran 8 Berita Acara Bimbingan 133
Lampiran 9 Dokumentasi 135

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1Kode Jenis Kelamin 55

Tabel 3. 2 Kode Usia 55

Tabel 3. 3 Lama Masuk Kerja 55

Tabel 3. 4 Kode gaya Kepemimpinan 55

Tabel 3. 5 Kode Lingkungan Kerja. 56

Tabel 3. 6 Kode Kesejahteraan Karyawan 56

Tabel 3. 7 Kode Kinerja Karyawan. 56

Tabel 3. 8 Definisi Operasional Variabel 58

Tabel 4. 1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 68

Tabel 4. 2 Data Responden Berdasarkan Berdasarkan Usia 69

Tabel 4. 3 Data Responden berdasarkan lama masuk kerja 70

Tabel 4. 4 Tanggapan Responden Berdasarkan variabel Gaya Kepemimpinan 72

Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Berdasarkan variabel Lingkungan Kerja..... 74

Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Berdasarkan Variabel Kesejahteraan Karyawan 77

Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Berdasarkan Kinerja Karyawan 79

Tabel 4. 8 Validitas Konvergen. 83

Tabel 4. 9 Average Variance Extracted (AVE) 85

Tabel 4. 10 Discriminant Validity 87

Tabel 4. 11 Composite Reliability 89

Tabel 4. 12 Cronbach Alpha 90

Tabel 4. 13 R-Square 91

Tabel 4. 14 F-Square 92

Tabel 4. 15 Uji Hipotesis 95

Tabel 4. 16 Uji Simultan 98

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian.....43

Gambar 4. 1 hasil dari Outer Model.....82

Gambar 4. 2 Hasil Inner Model.....93

Gambar 4. 3 Gambar Daerah Penerimaan dan Penolakan HO_1 96

Gambar 4. 4 Gambar Daerah Penerimaan dan Penolakan HO_2 97

Gambar 4. 5 Gambar Daerah Penerimaan dan Penolakan HO_3 98

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO