

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Adhari, L. Z. (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. CV Penerbit Qiara Media.
- Aditama, R. A. (2020). *Pengantar manajemen*. Ae Publishing.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Zanaf Publishing.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia teori*. Penerbit Zafana Publishing.
- Ahmad, A. J., Mappamiring, & Mustari, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*, 3(1), 287–298.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV BUDDI UTAMA.
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Sidoarjo: Indomedia Pustaka*.
- Batubara, S. S. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada departemen pengadaan PT Inalum (Persero). *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 3(1), 40–58.
- Darmadi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap

Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 3. <https://doi.org/10.32493/frkm.v3i3.5140>

Donald, W. E. (2024). *Establishing and maintaining person-organization fit*.

Griffin, R. (2021). *Fundamentals of Management*. Cengage Learning.

Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R*. Springer.

Hasan, S., Made Santi, N. D., Nugroho, H., Muniarty, P., Amruddin, Santoso, A., Sarjana, S., Afandi, A., Puspito Sari, Y., AKhmad Tarigan, B., & Solehudin. (2022). Pengantar Manajemen. In *Pt. Global Eksekutif Teknologi* (Issue September).

Hasibuan. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. BumiAksara.

Hermawati, N., & Ranteallo. (2020). *Pengaruh Gaya kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT JMS Jakarta*. 01(10).

Hidayat, A., & Sudiraja, N. K. (2018). *Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Suku Dinas Kebersihan Kota Administrasi Jakarta Timur*.

Hutahaean, W. S. (2021). *FILSAFAT DAN TEORI KEPEMIMPINAN*. Ahlimedia Press.

Imam, G., & Latan, H. (2020). PARTIAL LEAST SQUARES Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan Program SmartPLS 3.0 (Edisi ke-2). Semarang: Undip.

Jayanti, K. T., & Wati, L. N. (2019). Jayanti, Kurnia Tri, and Lela Nurlaela Wati.

2019. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Ekobis* 9 (1): 71–88.

<http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis/article/view/51/32>.Pengaruh

Gaya Kepemimpinan dan L. *Jurnal Ekobis*, 9(1), 71–88.

<http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis/article/view/51/32>

Kasmir. (2019). *Manajemen sumber daya manusia : teori dan praktik*. Rajawali Pers.

Kemendikbudristek. (2024). *Menjadi Momentum Pelestarian Budaya, Penetapan Reog Ponorogo sebagai WBTb oleh UNESCO Sekaligus Menciptakan Sumber Pertumbuhan Ekonomi Baru Daerah*.

[https://www.ekon.go.id/publikasi/detail/6129/menjadi-momentum-](https://www.ekon.go.id/publikasi/detail/6129/menjadi-momentum-pelestarian-budaya-penetapan-reog-ponorogo-sebagai-wbtb-oleh-unesco-sekaligus-menciptakan-sumber-pertumbuhan-ekonomi-baru-daerah)

[pelestarian-budaya-penetapan-reog-ponorogo-sebagai-wbtb-oleh-unesco-sekaligus-menciptakan-sumber-pertumbuhan-ekonomi-baru-daerah](https://www.ekon.go.id/publikasi/detail/6129/menjadi-momentum-pelestarian-budaya-penetapan-reog-ponorogo-sebagai-wbtb-oleh-unesco-sekaligus-menciptakan-sumber-pertumbuhan-ekonomi-baru-daerah)

Kemenko PMK. (2024). *Kemenko PMK Dorong Penuh Pengakuan UNESCO terhadap Reog Ponorogo sebagai Warisan Budaya Tak Benda*.

[https://www.kemenkopmk.go.id/kemenko-pmk-dorong-penuh-pengakuan-](https://www.kemenkopmk.go.id/kemenko-pmk-dorong-penuh-pengakuan-unesco-terhadap-reog-ponorogo-sebagai-warisan-budaya-tak-benda)

[unesco-terhadap-reog-ponorogo-sebagai-warisan-budaya-tak-benda](https://www.kemenkopmk.go.id/kemenko-pmk-dorong-penuh-pengakuan-unesco-terhadap-reog-ponorogo-sebagai-warisan-budaya-tak-benda)

Lestari, T. I. D., Djaelani, A. K., & Mustapita, A. F. (2020). Pengaruh pengalaman

kerja, upah dan kesejahteraan karyawan terhadap kinerja karyawan pada masa pandemi covid studi pada perusahaan Bhandha Ghara Rekha Logistics (Persero) Jakarta. *E-Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*, 10(11), 70–82.
<http://riset.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/view/10770>

Lestari, T. I. D., Djaelani, A. K., & Mustapita, A. F. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja, Upah Dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Studi Pada Perusahaan Bhandha Ghara Rekha Logistics (Persero) Jakarta. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 10(Februari).

Lorenza, L., & Perkasa, D. H. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nusantara Komputer Jakarta. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(3), 5342–5351.

M. Liga Suryadana. (2015). *Pengelolaan SDM Berbasis Kinerja*. CV Alfabeta.

Marsam, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Pelaksana Teknis (UPT) Di Lingkungan Yapis Cabang Kabupaten Biak Numfor. *Pasuruan: CV Penerbit Qiara Media*.

Maryati, T. (2022). *Budaya organisasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan*. UMY Press - Bantul.

Mathis, Robert & H. Jackson, J. (2019). *Human Resource Management (edisi.10)*. Mediatama.

Maula, L. H., Jamil, S., & Zuana, M. M. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Islami Dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Sidoarjo. *Al-Tsiqoh: Jurnal Ekonomi*

Dan Dakwah Islam, 5(1), 80–91.

Nikmat, K. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perilaku Organisasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.

Prasetyo, E. B. (2021). *Pengaruh kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Perim Perikanan Indonesia Cabang Brondong Lamongan*. universitas 17 agustus 1945 surabaya.

Priansa, D. J. (2017). Manajemen kinerja kepegawaian dalam pengelolaan SDM perusahaan. *Bandung: Pustaka Setia*, 64, 31.

Purba, B. (2018). Analisis Pengaruh Kesejahteraan Karyawan terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 18(2), 153–165.
<https://doi.org/10.17605/eko.v18i2.427>

Rahadi, D. R. (2023). *Pengantar Partial Least Squares: Strutural Equation Model (PLS-SEM)*. CV Lentera Ilmu.

Rerung, R. R. (2019). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Dan Organizational Citizenship Behavior*. CV. Media Sains Indonesia.

Sadili, S. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. CV PUSTAKA SETIA BANDUNG.

Sedarmayanti. (2018). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja. *Jurnal*

- Wacana Ekonomi*, 1(1), 1–12. [http://repository.unitomo.ac.id/525/1/bedah-buku-perencanaan %26 pengembangan sumber daya manusia.pdf](http://repository.unitomo.ac.id/525/1/bedah-buku-perencanaan-%26-pengembangan-sumber-daya-manusia.pdf)
- Sugiyono. (2023). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suryani, N. K., & John. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Tinjauan Praktis Aplikatif*. Nilacakra.
- Thoha, M. (2019). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Rajawali Press.
- UNESCO. (2024). *Reog Ponorogo performing art Inscribed in 2024 (19.COM) on the List of Intangible Cultural Heritage in Need of Urgent Safeguarding*.
- Yanti S, M., Akhmad, I., & Setianingsih, R. (2021). Pengaruh pengalaman kerja, upah dan kesejahteraan karyawan terhadap kinerja karyawan pada masa pandemi studi pada perusahaan Bhanda Ghara Reksa Logistics (Persero) Jakarta. *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 10(11).
- Yanti S, M., Akhmad, I., & Setianingsih, R. (2025). *Pengaruh Kepemimpinan , Work Life Balance , Jaminan Kerja Serta Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan*. 4(1), 634–651.
- Zaharuddin. (2021). *Gaya Kepemimpinan & Kinerja Organisasi*. PT Nasya Expanding Management.