

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN
KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP BUDAYA KERJA
(Studi Kasus PT AWS TEKNOLOGI NUSANTARA PACITAN
CV SINMA)**



Diajukan untuk memenuhi tugas dalam melengkapi sebagai syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas
Muhammadiyah Ponorogo

Nama : APRILIA WIDYANINGTYAS
NIM 21415477
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2024**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN
KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP BUDAYA KERJA
(Studi Kasus PT AWS TEKNOLOGI NUSANTARA PACITAN
CV SINMA)**



Diajukan untuk memenuhi tugas dalam melengkapi sebagai syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas
Muhammadiyah Ponorogo

Nama : APRILIA WIDYANINGTYAS
NIM 21415477
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2024**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan
Kecerdasan Emosional Terhadap Budaya Kerja
(studi kasus PT AWS TEKNOLOGI
NUSANTARA PACITAN CV SINMA)

Nama : Aprilia Widyaningtyas

NIM 21415477

Tempat, Tanggal Lahir : Pacitan, 03 April 2003

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun
skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas
Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I



Dr. SRI HARTONO, S.E., MM
NUPTK. 9562749652110033

Ponorogo,
Pembimbing II



SUJIYONO, S.E., M.M.
NIDK. 8974450022

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. SLAMET SANTOSO, S. E., M.Si.
NIK. 19701016 199904 12

Dosen Penguji :



Dr. SRI HARTONO, S.E., M.M.
NUPTK. 9562749652110033



Dr. RIAWANI, S.Pd., M.M.
NUPTK. 537763664131113



DWI WARNI W., S.E., MM
NUPTK. 4742764665231052

ABSTRAK

Skripsi : “Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kecerdasan Emosional terhadap Budaya Kerja (Studi Kasus PT Aws Teknologi Nusantara Pacitan CV Sinma)’”; Aprilia Widyaningtyas, NIM 21415477, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penelitian bertujuan untuk memperoleh hasil dari Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kecerdasan Emosional Terhadap Budaya Kerja (Studi Kasus PT Aws Teknologi Nusantara Pacitan CV Sinma). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi penelitian ini diambil dari karyawan yang bergabung pada PT Aws Teknologi Nusantara Pacitan CV Sinma pada tahun 2021-2024 dengan jumlah sebanyak 35 karyawan. Penelitian ini menggunakan sampling jenuh dimana semua anggota pupulasi digunakan sebagai sampel penelitian. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dilakukan olah data menggunakan Smart-PLS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variable Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kecerdasan Emosional memiliki pengaruh positif terhadap budaya kerja pada karyawan PT AWS Teknologi Nusantara Pacitan CV Sinma.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kecerdasan Emosional, Budaya Kerja



KATA PENGANTAR

Dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan syukur yang tak terhingga kepada Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kecerdasan Emosional terhadap Budaya Kerja (Studi Kasus Pada PT AWS Teknologi Nusantara Pacitan CV Sinma)”. Penulis menyadari bahwa tanpa rahmat dan karunia Allah SWT mustahil skripsi ini dapat terselesaikan. Penyusunan skripsi ini merupakan sebuah syarat yang harus dipenuhi guna memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Skripsi ini penulis persembahkan kepada kedua orang tua tercinta yang selalu memberikan dukungan dan doa yang tiada henti. Semoga Allah SWT membalas segala kebaikan mereka dengan keberkahan yang tiada henti pula. Penulisan skripsi ini masih sangat jauh dari kata sempurna yang disebabkan keterbatasan pengetahuan serta kemampuan yang dimiliki, oleh karena itu masukan dan kritik akan menjadi sebuah perbaikan bagi peneliti dimasa yang akan datang. Skripsi ini tidak akan berhasil tanpa ada dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada penulisan skripsi ini penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Allah Subhanahu wa ta'ala atas segala nikmat yang tak terhingga, terutama atas kesempatan untuk dapat menuntut ilmu hingga menyelesaikan studi, serta kemudahan, kekuatan, dan kesabaran yang telah diberikan selama proses penulisan skripsi ini. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan ilmu yang bermanfaat dan membimbing penulis dalam mengabdikan kepada bangsa dan negara.
2. Bapak Slamet Santoso, SE., M.Si sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo atas kepemimpinan yang inspiratif yang telah menciptakan lingkungan akademik yang kondusif serta perhatian terhadap kemajuan mahasiswa, termasuk dalam proses penyelesaian skripsi.
3. Bapak Dr. Riawan, S.pd., M.M sebagai Kaprodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo atas kurikulum yang komprehensif dari Prodi v Manajemen yang telah membekali penulis dengan pengetahuan yang relevan dengan bidang studi.
4. Bapak Sri Hartono, SE., MM dan Bapak Sujiono , SE., MM selaku Dosen Pembimbing I dan II atas bimbingan, arahan, dan kesabaran yang telah diberikan selama proses penulisan skripsi ini. Penulis merasa sangat beruntung dapat dibimbing oleh Bapak Sri Hartono, SE., MM dan Bapak Sujiono, SE., MM yang memiliki pengetahuan dan pengalaman yang luas di bidang ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah sabar dalam memberikan ilmu serta wawasan kepada penulis sejak awal perkuliahan hingga selesai. Atas seluruh pengetahuan yang telah diberikan semoga menjadi amal jariyah untuk Bapak dan Ibu Dosen.

6. Kedua orang tua saya yaitu Bapak Wijianto dan Ibu Hartiyah serta seluruh keluarga besar atas segala pengorbanan, waktu, tenaga dan materi serta doa yang tiada henti dari awal perkuliahan sampai selesai kuliah, serta menjadi motivasi terbesar dalam menyelesaikan skripsi ini.

7. Terimakasih kepada Rifqi Rangga Saputra motivator yang hebat, sahabat sejati serta memberikan dukungan berupa moral dan materil. Terimakasih telah membuat penyusunan skripsi ini menjadi lebih menyenangkan.

8. Teman-Teman Program Studi Manajemen Angkatan 2021 yang telah menjadi semangat selama perkuliahan, mendengarkan keluh kesah dan memberikan masukan. Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan ini.

9. Kepada seluruh keluarga besar PT AWS Teknologi Nusantara Pacitan CV Sinma yang sudah memberikan respon dan waktu luang yang sangat berharga dalam penyampaian selama wawancara berlangsung.

10. Seluruh responden yang telah memberikan waktu dan informasi yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini.

11. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan dukungan, motivasi, semangat serta doa yang tulus sehingga dapat terselesaikan penulisan skripsi ini.

12. Untuk diri saya sendiri, terimakasih sudah bertahan sampai detik ini yang mampu melewati segala rintangan dan tantangan selama masa perkuliahan hingga proses penyusunan skripsi ini. Segala hal yang telah dilewati membuat diri saya semakin tumbuh dan berkembang. Skripsi ini menjadi bukti bahwa dengan kerja keras serta semangat dapat mencapai apa yang kita inginkan. Semoga Allah SWT memberikan keberkahan kepada kita semua. Demi kesempurnaan dalam penulisan skripsi ini, penulis menerima semua kritik dan saran yang bersifat membangun dan membantu dalam kesuksesan skripsi ini. Semoga penelitian yang dilakukan ini dapat membantu bagi peneliti selanjutnya dan bermanfaat untuk banyak pihak.

Ponorogo, 10 Juni 2025



Aprilia Widyaningtyas

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 10 Juni 2025


Aprilia Widyaningtyas
NIM. 21415477

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN.....	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
12.1 Latar Belakang Masalah	1
12.2 Perumusan Masalah.....	8
12.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
BAB II.....	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.2 Penelitian Terdahulu.....	25
2.3 Kerangka Pemikiran Konseptual	27
2.4 Hipotesis.....	27
BAB III	31
METODE PENELITIAN	31
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	31
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	31
3.3 Metode Pengambilan Data	32
3.4 Definisi Operasional Variabel	35
3.5 Metode Analisis Data	38
BAB IV	43
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1 Hasil Penelitian.....	43
4.2 Pembahasan	64
BAB V.....	69

KESIMPULAN DAN SARAN.....	69
5.1 Kesimpulan.....	69
5.2 Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN.....	76



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Karakteristik Responden berdasarkan jenis kelamin.....	55
Tabel 2 Karakteristik Tahun Masuknya Karyawan.....	56
Tabel 3 Nilai loading faktor	58
Tabel 4 Nilai Discriminat Validity Metode Average Variance Extracted.....	59
Tabel 5 Nilai Composite Reability	60
Tabel 6 Output Crombach's Alpha.....	61
Tabel 7 Output model fit	62
Tabel 8 Output R square.....	63
Tabel 9 Output path Coefficient	64
Tabel 10 Kuesioner Kepemimpinan	81
Tabel 11 Kuesioner disiplin kerja.....	82
Tabel 12 Kuesioner kecerdasan emosional	83
Tabel 13 budaya kerja.....	84



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual	27
Gambar 2 Struktur Organisasi.....	53
Gambar 3 Hasil Uji Algoritma.....	55

