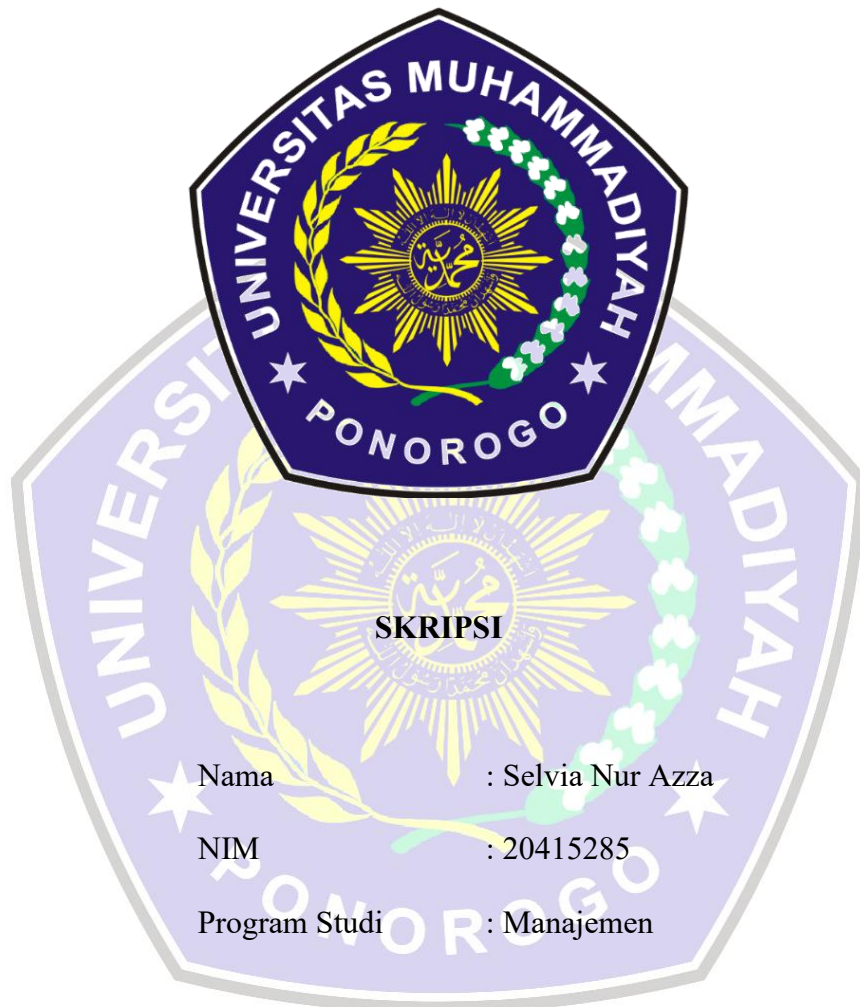


**PENGARUH *SELF EFFICACY*, *WORK ENGAGEMENT*, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN
PADA PT. PLN UP3 PONOROGO**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2025

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, *WORK ENGAGEMENT*, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN
PADA PT. PLN UP3 PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Melengkapi Sebagian Syarat-Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Pada Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Selvia Nur Azza

NIM : 20415285

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2025

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Self Efficacy*, *Work Engagement*, dan Budaya
Organisasi terhadap Komitmen Organisasi Karyawan
Pada PT. PLN UP3 Ponorogo

Nama : Selvia Nur Azza

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 22 Desember 2001

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
diajukan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 04 Agustus 2025

Pembimbing I


Dr. Heri Wijayanto, S.T., M.M., M.Kom.
NUPTK. 0857752653130142

Pembimbing II


Naning Kristivana, S.E., M.M.
NUPTK. 2253753654230083

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Slamet Santoso, S.E., M.Si.
NUPTK. 0857752653130142

Dosen Penguji:

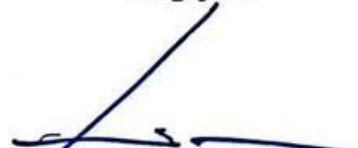
Penguji I


Dr. Heri Wijayanto, S.T., M.M., M.Kom.
NUPTK. 0857752653130142

Penguji II


Dr. Sri Hartono, S.E., M.M.
NUPTK. 9562749652110033

Penguji III


Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si.
NUPTK. 3840754655130122

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr. wb.

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang senantiasa memberikan Rahmat serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "**Pengaruh *Self Efficacy*, *Work Engagement*, dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada PT. PLN UP3 Ponorogo**". Shalawat serta salam penulis haturkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa manusia dari zaman jahiliyah menuju zaman Islamiyah seperti saat ini. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Pada penulisan skripsi ini, penulis menyadari banyak mengalami kesulitan yang dihadapi, tetapi berkat bantuan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak, skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih tulus dan hormat kepada :

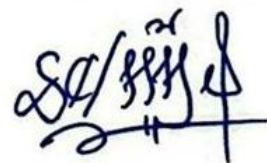
1. Allah SWT dengan segala Rahmat serta karunia-Nya yang telah memberikan kekuatan dan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Dr. Rido Kurnianto, M.Ag., selaku rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr. Slamet Santoso, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Bapak Dr. Riawan, S.Pd., MM., selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

5. Bapak Dr. Heri Wijayanto, S.T., M.M., M.Kom., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan dukungan penuh dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM., sebagai Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan penuh untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, beserta staff atas ilmu dan pengalaman yang telah diberikan.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang terbaik kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu kritik dan saran sangat peneliti harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Ponorogo, 17 Juni 2025



Selvia Nur Azza

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 17 Juni 2025



Selvia Nur Azza
NIM. 20415285

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, Puji Syukur kepada Allah SWT atas limpahan nikmat, rahmat serta kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **"Pengaruh *Self Efficacy*, *Work Engagement*, dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada PT. PLN UP3 Ponorogo"**. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan, pengetahuan, serta dukungan dari banyak pihak yang selama ini membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Sebagai ungkapan rasa cinta dan terimakasih, karya tulis Tugas Akhir ini penulis persembahkan kepada :

1. Kedua orang tua tercinta, Bapak Sutanto dan Ibu Endang Suwanti, yang telah menjadi bagian penting, menjadi sumber kekuatan, dan motivasi dalam hidup penulis. Terima kasih atas do'a, kasih sayang, dan pengorbanan yang tak pernah berhenti. Semoga bapak dan ibu selalu diberi kesehatan dan umur panjang agar selalu ada dalam segala pencapaian dan perjalanan hidup penulis.
2. Bapak Dr. Heri Wijayanto, S.T., MM., M.Kom., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, kritik, saran dan arahan penuh kepada penulis dengan ikhlas dan sabar untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Naning Kristiyana, S.E., MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan nasehat, dukungan, dan arahan penuh sehingga penulis bisa termotivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Kakak kandung saya Arlinda Vitanor Anticha dan Aldy Anugerah Setyabudi serta kakak ipar saya Siswanto, atas segala bantuan dan dukungan yang telah diberikan selama ini.

5. Zaky Saputra, seseorang yang telah menjadi support system terbaik bagi saya. Terima kasih sudah banyak berkontribusi dalam penulisan karya tulis ini, baik tenaga, waktu, maupun materi kepada saya. Telah menemani dalam segala hal, mendukung dan menghibur dalam kesedihan, serta selalu memberi semangat untuk tidak pernah menyerah.
6. Sahabat tercinta Livia Kharisma, Dhela Kurnia Wulansari, Nanin Surya Trisna, dan Ferra Nur Annisa terima kasih selalu memberikan dukungan dan menjadi penyemangat saat proses pengerjaan skripsi sampai saat ini.
7. Teman seperjuangan, Manajemen kelas D, terima kasih atas pengalaman yang dijalani bersama selama masa perkuliahan.
8. Semua pihak yang terlibat, yang mungkin tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terimakasih untuk semua yang telah membantu penulis selama proses penelitian ini.
9. Terakhir, terima kasih untuk diri sendiri yang telah mempercayai diri sendiri, yang telah mendukung diri sendiri dalam setiap langkah, yang tidak pernah menyerah dalam pengerjaan skripsi walaupun sesulit apapun proses yang dilalui, dan telah berusaha menyelesaikan skripsi dengan sebaik dan semaksimal mungkin.

MOTTO

“Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan),
tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).”

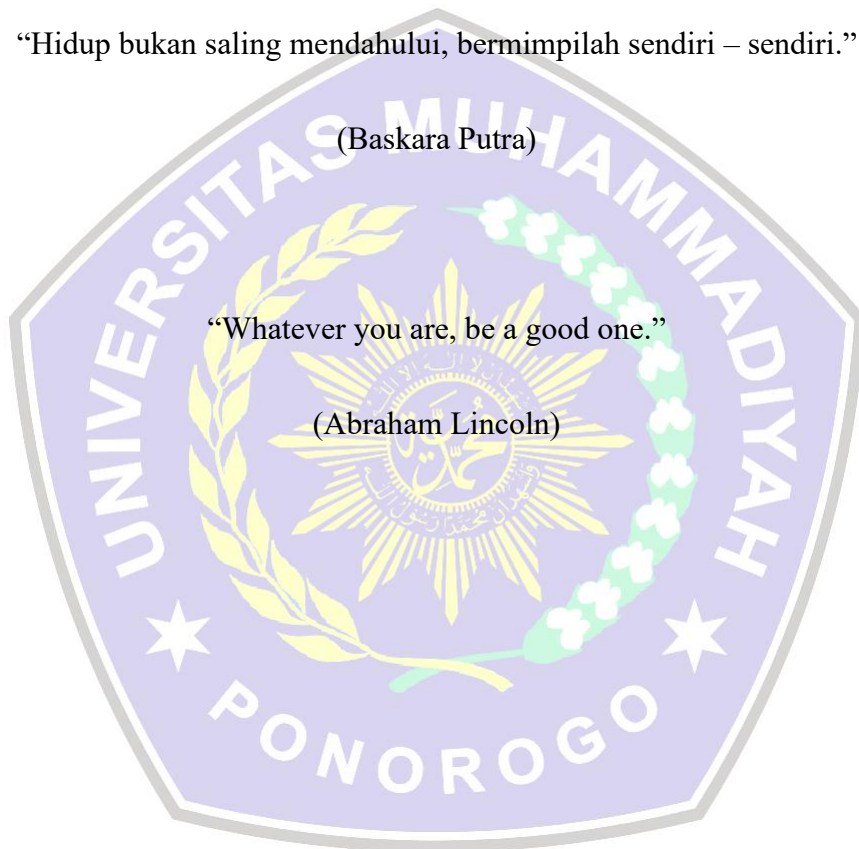
(QS. Al-Insyirah Ayat 7)

“Hidup bukan saling mendahului, bermimpilah sendiri – sendiri.”

(Baskara Putra)

“Whatever you are, be a good one.”

(Abraham Lincoln)



RINGKASAN

Pengaruh *Self Efficacy*, *Work Engagement*, dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi Karyawan pada PT. PLN UP3 Ponorogo

Selvia Nur Azza, Heri Wijayanto, Naning Kristiyana

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Teknologi saat ini berkembang dengan pesat sehingga menuntut setiap perusahaan untuk bekerja dengan lebih efektif dan efisien untuk menghadapi perubahan dinamis ekonomi dan persaingan. Penelitian ini memilih PT. PLN UP3 Ponorogo sebagai objek penelitian. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui “Pengaruh *Self Efficacy*, *Work Engagement*, dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi Karyawan pada PT. PLN UP3 Ponorogo”. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dibagikan melalui *google form*. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT. PLN UP3 Ponorogo. Metode pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh dimana seluruh populasi dijadikan sampel sebanyak 40 responden. Pengukuran data menggunakan skala *likert* satu sampai lima, Dimana 1 untuk jawaban sangat tidak setuju dan 5 untuk jawaban sangat setuju. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *SEM (Structural Equation Modelling)* melalui aplikasi *SmartPLS 4.0*. Hasil analisis menunjukkan bahwa *self efficacy* berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan pada PT. PLN UP3 Ponorogo, *work engagement* berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan pada PT. PLN UP3 Ponorogo, dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan pada PT. PLN UP3 Ponorogo.

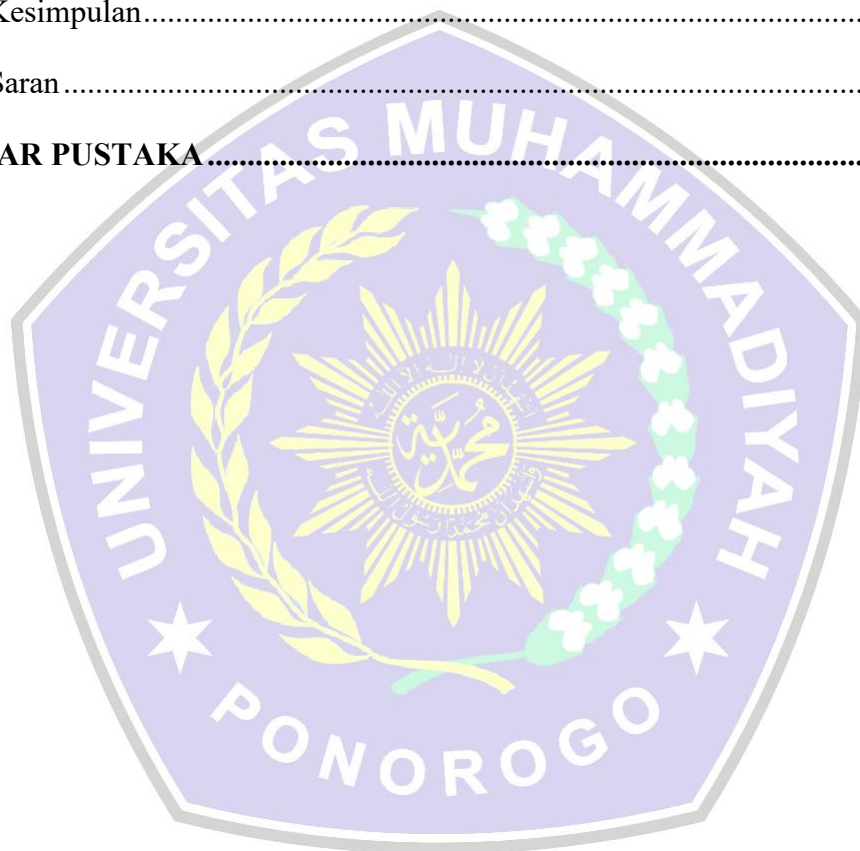
Kata Kunci : *Self Efficacy*, *Work Engagement*, Budaya Organisasi , Komitmen Organisasi

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK	v
PERSEMBAHAN.....	vi
MOTTO	viii
RINGKASAN	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
1. Tujuan Penelitian	9
2. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Landasan Teori	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2. Perilaku Organisasi	16

3. Self Efficacy (Efikasi Diri)	19
4. Work Engagement (Keterlibatan Kerja)	25
5. Budaya Organisasi	28
6. Komitmen Organisasi.....	32
2.2 Penelitian Terdahulu.....	40
2.3 Kerangka Penelitian	41
2.4 Hipotesis.....	42
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	45
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	45
1. Populasi.....	45
2. Sampel Penelitian.....	46
3.3 Sumber Data	46
3.4 Teknik Pengumpulan Data	46
3.5 Definisi Operasional Variabel	47
3.6 Pengujian Instrumen.....	49
1. Uji Validitas	49
2. Uji Reliabilitas	50
3.7 Metode Analisis Data	50
1. Pengujian <i>Outer Model</i>	51
2. Pengujian Inner Model atau Model Struktural.....	53
3. Pengujian Hipotesis.....	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	55
4.1 Hasil Penelitian.....	55
1. Gambaran Umum PT. PLN UP3 Ponorogo	55

2. Gambaran Umum Variabel Penelitian Pada PT. PLN UP3 Ponorogo..	57
3. Gambaran Umum Karakteristik Responden	60
4. Deskripsi Jawaban Responden.....	66
5. Pengujian.....	70
4.2 Pembahasan	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	85
5.1 Kesimpulan.....	85
5.2 Saran	86
DAFTAR PUSTAKA.....	88



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	40
Tabel 3. 1 Skala <i>Likert</i>	47
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	48
Tabel 4. 1 Data Karyawan PT. PLN UP3 Ponorogo.....	61
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	63
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	64
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	65
Tabel 4. 6 Skla Interval Skor Persepsi Tabel	67
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden terhadap Variabel <i>Self Efficacy</i>	67
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden terhadap Variabel <i>Work Engagement</i>	68
Tabel 4. 9 Tanggapan Responden terhadap Variabel Budaya Organisasi	69
Tabel 4. 10 Tanggapan Responden terhadap Variabel Komitmen Organisasi	70
Tabel 4. 11 Nilai <i>Outer Loading</i>	72
Tabel 4. 12 Nilai <i>Average Variant Extracted</i>	73
Tabel 4. 13 <i>Fornell-Larcker Criterion</i>	73
Tabel 4. 14 Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	74
Tabel 4. 15 Kriteria <i>R-Square</i>	75
Tabel 4. 16 Nilai <i>R-Square</i>	75
Tabel 4. 17 Hasil Estimasi <i>Path Coefficient</i>	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	41
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. PLN UP3 Ponorogo	57
Gambar 4. 2 Skema Model <i>Partial Least Square</i>	71



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	93
Lampiran 2 Tabulasi Data Karakteristik Responden	100
Lampiran 3 Data Tanggapan Responden	102
Lampiran 4 Rata-Rata Jawaban Responden.....	104
Lampiran 5 Hasil Olah Data	105
Lampiran 6 Cek Plagiasi	107
Lampiran 7 Surat Izin Penelitian.....	108
Lampiran 8 Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	109
Lampiran 9 Bukti Submit Artikel	111
Lampiran 10 Dokumentasi	112

