

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Bagian ini menguraikan hasil dan rekomendasi penelitian. Hasil analisis data menghasilkan kesimpulan. Mereka juga menjawab masalah yang terkait dengan rumusan masalah, tujuan penelitian, dan memberikan rekomendasi yang akan bermanfaat bagi semua pihak. Hasil analisis data pembahasannya menghasilkan kesimpulan berikut:

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang peneliti dapatkan dari hasil analisis, penelitian dan pembahasan adaah sebagai berikut ini :

1. Budaya Organisasi berpengaruh tidak signifikan terhadap Kesejahteraan karyawan pada Industri Zidna Konveksi Ponorogo berdasarkan data hasil uji diperoleh nilai t-statistik $1,832 > 1,96$, sedangkan p value $0,067 > 0,5$
2. *Reward* berpengaruh tidak signifikan terhadap Kesejahteraan karyawan pada Industri Zidna Konveksi Ponorogo berdasarkan data hasil uji diperoleh nilai t-statistik $1,116 > 1,96$, sedangkan p value $0,264 > 0,5$.
3. *Support Team Work* berpengaruh signifikan terhadap Kesejahteraan karyawan pada Industri Zidna Konveksi Ponorogo, berdasarkan data hasil uji diperoleh nilai t-statistik $1,944 > 1,96$, sedangkan p value $0,052 > 0,5$.

5.2 Saran

1. Saran Untuk Perusahaan

- a. Budaya Organisasi ialah satu di antara banyak faktor yang bisa berpengaruh pada Kesejahteraan Karyawan. Oleh karena itu, disarankan pimpinan Industri Zidna Konveksi Ponorogo
- b. *Reward* juga berperan sebagai faktor yang mempengaruhi Kesejahteraan Karyawan. Oleh karena itu, disarankan pimpinan Industri Zidna Konveksi Ponorogo terus memperhatikan *reward* bagi karyawannya dengan sesuai. Terutama mengenai Upah dan Gaji yang seharusnya perusahaan memberikan dengan tepat waktu di tanggal sesuai dengan perjanjian kontrak kerja sebelumnya. Dengan memperhatikan *Reward* karyawan maka perusahaan akan berjalan sebagaimana mestinya.
- c. *Support Team Work* yang efektif untuk membantu anggota tim memahami pentingnya kerja tim, komunikasi yang efektif, manajemen konflik, dan pemecahan masalah. Ini akan memperkuat keterampilan kolaboratif. Memastikan semua pihak paham akan tujuan dan peran dalam berkontribusi pada capaian tujuan dari perusahaan. Ini membantu memperkuat kesadaran kolektif dan motivasi. Lakukan evaluasi teratur terhadap kinerja tim dan berikan umpan balik konstruktif. Ini membantu dalam memperbaiki proses kerja dan memastikan keterbukaan terhadap perbaikan. Dengan fokus pada pengembangan keterampilan, komunikasi yang terbuka, pengakuan, dan pembagian tanggung jawab yang adil,

perusahaan dapat memperkuat kerja tim dan memastikan kesejahteraan karyawan dalam lingkungan kerja yang kolaboratif.

2. Saran Untuk Peneliti Selanjutnya

Nilai *R-Square* mendapatkan nilai sebesar 0,895 yang bisa dimaknai bahwa kontribusi variabel independen yang mempengaruhi variabel dependen sebesar 80,9% dan sisanya adalah 19,1% dipengaruhi oleh variabel lain di luar variabel yang diteliti. Maka dari itu untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk memperluas objek penelitian tidak hanya budaya organisasi, *reward*, dan *support team work* saja melainkan juga dari variabel-variabel lain seperti lingkungan kerja, stres kerja, dan pengembangan karir.