

## DAFTAR PUSTAKA

- Anggrainy, I.F., Darsono, N. and Putra, T.R.I. (no date) 'PENGARUH FASILITAS KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA IMPLIKASINYA PADA PRESTASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PROVINSI ACEH'.
- Dihan, F.N. and Hidayat, F. (2020a) 'PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI WAROENG SPESIAL SAMBAL YOGYAKARTA', *JBTI : Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, 11(1). Available at: <https://doi.org/10.18196/bti.111126>.
- Fachrunnisa, O. (2018a) 'Jurnal Ilmu Manajemen Volume 4 Nomor 2 – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya', 6.
- Fachrunnisa, O. (2018b) 'Jurnal Ilmu Manajemen Volume 4 Nomor 2 – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya', 6.
- Febrianti, S., Musadieg, M.A. and Prasetya, A. (no date) 'PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA'.
- Harliawan, H., Murjana Yasa, I.G.W. and Dewi, M.H.U. (2017) 'PENGARUH KOMPENSASI, PENDIDIKAN DAN PROGRAM KESEJAHTERAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA WARTAWAN DI PROVINSI

- BALI', *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, p. 2697.  
Available at: <https://doi.org/10.24843/EEB.2017.v06.i07.p04>.
- Hendra, T. (2018) 'PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA BAGIAN UMUM SEKRETARIAT DAERAH WALIKOTA PEKANBARU', *Journal Development*, 6(1), pp. 70–79. Available at: <https://doi.org/10.53978/jd.v6i1.66>.
- Izzah, N. and Ardiani, I. (2018) 'PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA MECHANICAL DIVISION PT MULIA MAKMUR ELEKTRIKATAMA', *Majalah Ilmiah Bijak*, 13(2), pp. 210–222. Available at: <https://doi.org/10.31334/bijak.v13i2.78>.
- Jaenab, J., Usadha, I.D.N. and Rahmatia, R. (2023) 'Pengaruh Kerjasama Tim dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan', *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 4(1), pp. 103–108. Available at: <https://doi.org/10.47065/jbe.v4i1.2897>.
- Parimita, W., Prayuda, W.H. and Handaru, A.W. (2013a) 'PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA BANK BTN (PERSERO) CABANG BEKASI', 4(2).
- Pratama, I.W. and Sukarno, G. (2021) 'Analisis Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah

- Provinsi Jawa Timur’, *Jurnal STEI Ekonomi*, 30(02), pp. 20–32. Available at: <https://doi.org/10.36406/jemi.v30i02.460>.
- Purba, B. (2019) ‘ANALISIS PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. ASURANSI JIWASRAYA (PERSERO) MEDAN’, *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, pp. 150–162. Available at: <https://doi.org/10.54367/jmb.v18i2.427>.
- Ramanto, A. (2022) ‘PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN PT. CAREFASTINDO DI JAKARTA’, 2(3).
- Setyawan, J., Rusdianti, E. and Widhiastuti, H. (2021b) ‘PENGARUH KEPUASAN, KOMPENSASI DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MEDIASI KETERLIBATAN KARYAWAN’, *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 14(2), p. 133. Available at: <https://doi.org/10.26623/jreb.v14i2.4229>.
- Sofiati, E. (2021) ‘PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA PEGAWAI’, *Ekono Insentif*, 15(1), pp. 34–46. Available at: <https://doi.org/10.36787/jei.v15i1.502>.
- Sudarma, K. (2015a) ‘PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DUKUNGAN ORGANISASI PERSEPSIAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING’.

Wijaya, L.F. (no date) 'Sistem Reward dan Punishment sebagai Pemicu dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan'.