

**PENGARUH *LEADERSHIP STYLE*, MOTIVASI KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DI
KECAMATAN JENANGAN KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah
Ponorogo

Nama : Diah Ayu Nila Eka Paramita

NIM : 22415698

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2026

**PENGARUH *LEADERSHIP STYLE*, MOTIVASI KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DI
KECAMATAN JENANGAN KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Diah Ayu Nila Eka Paramita

NIM : 22415698

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2026

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Leadership Style*, Motivasi Kerja, dan
Kompensasi Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan
Jenangan Kabupaten Ponorogo
Nama : Diah Ayu Nila Eka Paramita
NIM : 22415698
Tempat Tanggal Lahir : Ponorogo, 8 April 2003
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Srata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universtas Muhammdiyah Ponorogo.

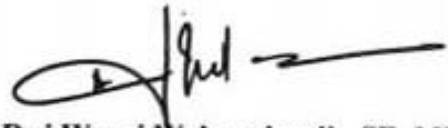
Ponorogo, 30 Juli 2026

Pembimbing I



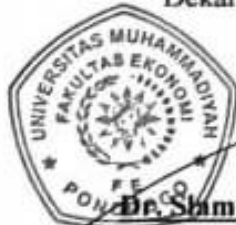
Titi Rapini, SE., MM
NUPTK. 9837741642230122

Pembimbing II



Dwi Warni Wahyuningsih, SE.,MM
NUPTK. 4742764665231052

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Shmet Santoso, S.E., M.Si.
NIK. 19701016 199904 12

Ketua



Titi Rapini, SE., MM
NUPTK. 9837741642230122

Dosen Penguji:
Sekretaris



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si.
NUPTK. 3840754655130122

Anggota



Dr. Heri Wijiyanto, MM., M.Kom.
NUPTK. 0857752653130142

RINGKASAN

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengkaji kinerja perangkat desa di Kecamatan Jenangan, Kabupaten Ponorogo, terkait *leadership style*, motivasi kerja, dan kompensasi. Penelitian ini menguji hubungan kausal antara variabel-variabel penelitian dengan menggunakan teknik kuantitatif dan desain *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perangkat desa di wilayah tersebut. Ukuran sampel terdiri dari 125 responden, yang dihitung menggunakan rumus Slovin dengan *margin of error* sebesar 5%. Strategi pengambilan sampel yang digunakan adalah pengambilan sampel acak bertingkat (*stratified random sampling*), yaitu pemilihan sampel secara acak berdasarkan strata tertentu dalam populasi untuk memastikan bahwa setiap kelompok terwakili secara proporsional. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner penyebaran berbasis skala Likert. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan menggunakan perangkat lunak SPSS. Temuan penelitian menunjukkan bahwa *leadership style*, motivasi kerja, dan kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perangkat desa, baik secara parsial maupun simultan. Hal ini menyoroti perlunya meningkatkan kualitas kepemimpinan, motivasi kerja, dan sistem kompensasi dalam meningkatkan kinerja perangkat desa.

Kata Kunci: *Leadership Style*, Motivasi Kerja, Kompensasi, Kinerja Perangkat Desa

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillahirabbil 'alamin, puji syukur senantiasa peneliti panjatkan kepada Allah SWT atas segala limpahan rahmat, hidayah dan karunia-Nya, sehingga skripsi yang berjudul "Pengaruh *Leadership Style*, Motivasi Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Jenangan Kabupaten Ponorogo" dapat terselesaikan dengan baik. Shalawat beserta salam senantiasa tercurahkan pada junjungan kita Nabi Muhammad SAW sebagai suri tauladan bagi seluruh umat dan kita nantikan syafaat-Nya di yaumul qiyamah.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan, dukungan dan kerjasama dari semua pihak. Untuk itu pada kesempatan ini dengan rasa hormat dan ketulusan hati peneliti menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Rido Kurnianto, M. Ag. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Dr. Slamet Santoso, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Bapak Dr. Riawan, S.Pd., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Ibu Titi Rapini, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Dwi Warni Wahyuningsih, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang dengan sabar telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan, motivasi, serta ilmu yang sangat berharga kepada penulis selama proses penyusunan skripsi.

5. Pemerintah Kecamatan Jenangan beserta seluruh perangkat desa di Kecamatan Jenangan yang telah memberikan izin, menerima penulis dengan baik, serta memberikan kesempatan dan bantuan selama pelaksanaan penelitian sehingga proses penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan lancar.
6. Bapak Sudarwaji, Ibu Sri Wahyuni, dan adik tercinta Jihan Amira Dwi Wardani, yang selalu menjadi sumber kekuatan penulis. Terima kasih atas doa yang tidak pernah putus, kasih sayang, pengorbanan, dukungan, perhatian, dan semangat yang selalu mengiringi setiap langkah penulis hingga mampu menyelesaikan pendidikan ini.
7. Ibu Marem Lestari dan Kakak Fardiatul Selianawati S.E., yang selalu memberikan doa, perhatian, motivasi, dukungan, dan semangat kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan skripsi ini.
8. Kakung Sariyun, Nenek Rinem, dan Nenek Laminah, yang selalu mendoakan, memberikan kasih sayang, nasihat, serta dukungan kepada penulis dalam setiap proses yang dijalani.
9. Ndaruisnaini Yulika Septianto, terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan ini. Terima kasih karena selalu hadir dengan doa, perhatian, kesabaran, semangat, dan dukungan yang tulus. Terima kasih telah menjadi tempat penulis berbagi cerita, keluh kesah, tawa, dan lelah selama proses penyusunan skripsi. Kehadiranmu mengajarkan bahwa perjalanan yang panjang akan terasa lebih ringan ketika dijalani bersama seseorang yang selalu percaya dan mendukung tanpa lelah. Semoga segala harapan dan langkah baik yang sedang kita perjuangkan dapat terwujud pada waktu terbaik menurut Allah SWT.
10. Teman-teman penulis, Ulviana, Elvasari, Linda, Dini, dan Shantika, yang telah memberikan kebersamaan, bantuan, semangat, serta banyak kenangan indah selama masa perkuliahan.
11. Sahabat penulis, Fauziah Elisa Hanim, yang telah menjadi sahabat sejak SMP hingga saat ini. Terima kasih karena selalu setia mendengarkan cerita, memberikan semangat, menemani dalam suka maupun duka, serta menjadi sahabat yang selalu ada dalam setiap proses kehidupan penulis.

12. Teman-Teman Program Studi S1 Manajemen Kelas D Angkatan 2022. Terima kasih atas kebersamaan, dukungan, semangat, serta bantuan yang diberikan selama menempuh pendidikan. Kehadiran kalian menjadi bagian penting dari perjalanan yang penuh pembelajaran, pengalaman, dan kenangan yang akan selalu dikenang.
13. Terakhir, untuk diri penulis sendiri. Terima kasih karena telah memilih untuk tetap bertahan ketika keadaan terasa berat, tetap melangkah meskipun lelah, dan tidak menyerah walaupun berkali-kali ingin berhenti. Terima kasih telah percaya bahwa setiap doa, usaha, dan air mata tidak pernah sia-sia. Hari ini bukanlah akhir dari perjalanan, melainkan awal untuk melangkah lebih jauh dengan harapan dan mimpi yang lebih besar.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan karya ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan menjadi salah satu kontribusi bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Ponorogo, 30 Juli 2026

Diah Ayu Nila Eka Paramita

NIM. 22415698

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 30 Juli 2026

Penulis



Diah Ayu Nila Eka Paramita

NIM. 22415698



MOTTO

“Tetap rendah hati saat berhasil, tetap kuat saat diuji,
dan tetap bersyukur dalam setiap keadaan.”



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	vii
MOTTO	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	8
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
1. Tujuan Penelitian	9
2. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. <i>Leadership Style</i>	14
3. Motivasi Kerja	19
4. Kompensasi Kerja	23
5. Kinerja Pegawai	29
2.2 Penelitian Terdahulu	33
2.3 Kerangka Berpikir	36
2.4 Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	41
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	41
1. Populasi Penelitian	41

2.	Sampel Penelitian	41
3.3	Jenis Dan Pengambilan Data	44
1.	Data Primer	44
2.	Data Sekunder	44
3.4	Teknik Pengambilan Data	45
3.5	Definisi Operasional Variabel	45
3.6	Metode Analisis Data	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		57
4.1	Hasil Penelitian	57
4.2	Pembahasan Penelitian	105
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		127
5.1	Kesimpulan	127
5.2	Saran	127
DAFTAR PUSTAKA		130



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Jumlah Perangkat Desa di Kecamatan Jenangan Kabupaten Ponorogo	6
Tabel 2 Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel 3 Perhitungan Jumlah Sampel.....	43
Tabel 4 Skala Likert	45
Tabel 5 Definisi Operasional Variabel	46
Tabel 6 Responden Berdasarkan Nama Desa/Kelurahan.....	65
Tabel 7 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 8 Responden Berdasarkan Usia	68
Tabel 9 Responden Berdasarkan Jabatan	70
Tabel 10 Responden Berdasarkan Masa Kerja	72
Tabel 11 Responden Berdasarkan Pendidikan	75
Tabel 12 Pengelompokkan Skor	78
Tabel 13 Tanggapan Responden Mengenai Leadership Style (X1).....	79
Tabel 14 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja (X2).....	82
Tabel 15 Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi (X3)	85
Tabel 16 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja (Y)	88
Tabel 17 Hasil Validitas Instrumen Penelitian	91
Tabel 18 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	93
Tabel 19 Hasil Uji Normalitas	93
Tabel 20 Hasil Uji Multikolinieritas	95
Tabel 21 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	97
Tabel 22 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	99
Tabel 23 Hasil Uji t Pengaruh leadership style (X1) Terhadap Kinerja (Y)	101
Tabel 24 Hasil Uji F	105

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berpikir.....	36
Gambar 2 Kantor Kecamatan Jenangan Kabupaten Ponorogo.....	57
Gambar 3 Struktur Organisasi Kecamatan Jenangan Kabupaten Ponorogo.....	61
Gambar 4 Plot Uji Heteroskedastisitas	96
Gambar 5 Diagram Jalur Penelitian Beserta Hasil Pengujian	99
Gambar 6 Kurva thitung Variabel leadership style (X1) Terhadap Kinerja (Y)	102
Gambar 7 Kurva thitung Variabel Motivasi Kerja (X2) Terhadap Kinerja (Y)	103
Gambar 8 Kurva thitung Variabel Kompensasi (X3) terhadap Kinerja (Y)	104



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	135
Lampiran 2 Data Karakteristik Responden.....	139
Lampiran 3 Tabulasi Data Jawaban Responden	141
Lampiran 4 Output Tanggapan Responden Terhadap Variabel.....	151
Lampiran 5 Hasil Olah Data SPSS	154
Lampiran 6 Dokumentasi.....	159
Lampiran 7 Berita Acara.....	163
Lampiran 8 Pernyataan Bebas Plagiasi.....	164
Lampiran 9 Submit Artikel	165

