

DAFTAR PUSTAKA

- Chairunnisah, R., D. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Perangkatur Pemerintah Desa. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Auditing "GOODWILL"*.
- Fahmi, I., D. (2025). Persepsi Keadilan Kompensasi dan Dampaknya terhadap Harmonisasi Kerja. *Jurnal Perilaku Organisasi Dan SDM*.
- Farida, A. N. B. I. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Kinerja Terhadap Kinerja Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Pekerjaan Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan. *Asia Pasifik Jurnal Studi Manajemen*, 9–20.
- Fauzi, A., D. (2024). Teknik Sampling dan Validitas Data dalam Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Metodologi Penelitian Dan Statistik*.
- Fitrianingsih, D., & Nurpriadi, G. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Desa (Desa Cibuntu Kecamatan Cibitung Kabupaten Bekasi). *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3, 4455–4469.
- Handayani, Sri; Wijaya, A. (2024). Faktor-Faktor Eksternal yang Mempengaruhi Kebijakan Kompensasi dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*.
- Handayani, S. (2023). Fungsi Proteksi dan Adaptivitas Sistem Kompensasi Pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Kebijakan Publik*.
- herman dkk. (2023). Determinasi Kinerja Pegawai: Studi Kasus Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*.
- Hidayat, M., & Pratama, R. (2024). Efektivitas Instrumen Penelitian dalam Pengumpulan Data Kuantitatif di Era Digital. *Jurnal Metodologi Penelitian Indonesia*, Vol. 12, N.
- Hidayat, M., D. (2024). Dinamika Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi di Sektor Publik. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*.
- Hidayat. (2024). Teori Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Efektivitas dan Kinerja Organisasi. *Jurnal Perilaku Organisasi / Jurnal Manajemen Sumber Daya*

Manusia.

- Ifandi, A. (2024). *Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja*. 7(2).
- Kuntoro, B. (2022). *Pengaruh kepemimpinan kepala desa, fasilitas kantor, dan kompensasi terhadap kinerja perangkat desa se kecamatan kota besi kabupaten kotawaringin timur*. 7(2), 1–12.
- Lestari, D., D. (2025). Strategi Peningkatan Motivasi Kerja melalui Pengembangan Karier dan Rekognisi. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*.
- Nafisahel. (2024). *Strategi manajemen sumber daya manusia dalam pengelolaan komponen kompensasi untuk meningkatkan karyawan*. 8(11), 214–227.
- Nayni, Santoso, A., & Ayuningtyas, E. D. P. (2023). *Pengaruh Sikap Profesional, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Sma Muhammadiyah 1 Ponorogo*. 21(1), 1–17.
- Novena Margaretta, Woro Utari, & Subijanto. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Perangkatur Sipil Negara Di Kpp Pratama Lamongan. *Journal of Applied Management and Accounting Science*, 3(2), 162–170. <https://doi.org/10.51713/jamas.v3i2.60>
- Nurianto, N. E., Setyowati, T., & Umamy, S. H. (2025). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Trasformasional Dan Kompensasi Serta Komunikasi Terhadap Kinerja Perangkatur Desa Di Desa Mulyorejo Kecamatan Silo Kabupaten Jember*. 4(2), 287–292.
- Prabowo, A., & Rapini, T. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia di Sektor Pemerintahan Desa: Tantangan Operasional dan Strategis. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Indonesia, Vol.11, No.*
- Pratama, A., D. (2024). Dinamika Motivasi dan Kinerja Pegawai di Sektor Publik. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Modern, Vol. 11, N.*
- Pratama, R., & Arisandi, D. (2023). Transformasi Manajemen SDM di Sektor Publik: Teori dan Implementasi. *Jurnal Riset Administrasi Dan Kebijakan Publik, Vol.5, No.,*
- Pratama, R., & Setiawan, B. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Adaptif dan Iklim Organisasi terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Riset Administrasi Publik*.
- Purnama, E. & Wijaya, A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Faktor

- Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Atau Jurnal Sumber Daya Manusia*.
- Purnama, R., & Wijaya, A. (2024). Rekonstruksi Indikator Kinerja di Sektor Publik: Adaptasi Terhadap Dinamika Pelayanan Digital. *Jurnal Manajemen Terapan, Vol. 12, N.*
- Putra, A. R., & Pratama, M. (2024). Strategi Kompensasi dalam Meningkatkan Retensi Pegawai Sektor Publik. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*.
- Rahayu, S., D. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*.
- Rahayu, S., Chandra Kirana, K., Subiyanto, D., Ekonomi, F., & Sarjanawiyata Tamansiswa, U. (2024). *The influence of Compensation, work motivation, and work environment on the performance of village apparatus employees ngluwar district*. 7.
- Rahmawan, S. (2023). Analisis Faktor Lingkungan Organisasi dan Kebutuhan Individu Terhadap Motivasi Kerja Pegawai. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi / Jurnal Manajemen Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Ramadhan, F., & Saputra, A. (2023). Determinasi Kompetensi dan Motivasi terhadap Efektivitas Pelayanan Publik di Era Digital. *Jurnal Riset Administrasi Dan Manajemen Publik, Vol. 11, N.*
- Ramadhan, F. (2024). Implementasi Full Range Leadership Model dalam Kepemimpinan Organisasi Modern. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*.
- Ramadhan, F. (2025). Transformasi MSDM Strategis: Sinkronisasi Visi Organisasi dan Kapabilitas Individu di Era Disrupsi. *Jurnal Riset Manajemen Dan Inovasi Organisasi, Vol.13, No.*
- Ramli, A. (2022). The Strategy of Human Resource Management in Improving Employee Performance. *Journal of Business and Management Studies*.
- Rapini, T. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik: Teori dan Implementasi*. UMPO Press (Buku).
- Risma, & Halim, I. (2025). *Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Palopo - Indonesia*. 18(3), 1–11.
- S. Fitriani, D. (2024). *Jurnal Riset Manajemen. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi*

Kinerja Pegawai Di Era Digital.

- Sambologi, D. (2023). *Pengaruh gaya kepemimpinan, kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja perangkat desa pada kecamatan mamasa kabupaten mamasa. 1*(2), 201–213.
- Saputra, A., D. (2024). Analisis Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai di Sektor Publik. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*.
- Saputra, A. T., D. (2021). The Effect of Work Environment and Compensation on Employee Performance with Discipline as an Intervening Variable. *International Journal of Social Science and Business*.
- Saputra. (2024). Gaya Kepemimpinan Strategis dalam Manajemen Organisasi Modern. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*.
- Sari, N. P., & Rahmawan, A. (2023). Dinamika Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik dalam Pelayanan Publik. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Setiawan, B., D. (2024). Aplikasi Teknik Sampling dalam Penelitian Sosial: Teori dan Implementasi. *Jurnal Metodologi Penelitian Indonesia, Vol. 12, N*.
- Setiawan, P. &. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Adaptif Terhadap Efektivitas Komunikasi dan Partisipasi Perangkat. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung:CV. Alfabeta.
- Suhardi. (2023). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis (atau judul spesifik terkait: Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Gava Media (atau penerbit terkait literatur manajemen di Indonesia).
- Suryani, E., D. (2023). Keadilan Kompensasi dan Dampaknya terhadap Integritas Perangkat Desa. *Jurnal Manajemen Perangkat*.
- Suryanto, T., D. (2024). Gaya Kepemimpinan dan Budaya Kerja: Studi Empiris pada Pemerintahan Lokal. *Jurnal Administrasi Pembangunan*.
- Suryanto, E. (2022). *Manajemen Kinerja Strategis: Teori dan Implementasi di Sektor Publik*. Andi Offset (atau Penerbit Graha Ilmu).
- Sutrisno, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*.
- Wibowo, A., & Santoso, B. (2024). Kompensasi sebagai Investasi Human Capital di Sektor Publik. *Jurnal Riset Manajemen*.

Zaqiyah, N., D. (2023). Manajemen Kompensasi dalam Organisasi Sektor Publik.
Jurnal Administrasi Publik Modern.

