

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, REWARD, DAN
SUPPORT TEAM WORK TERHADAP KESEJAHTERAAN KARYAWAN
PADA INDUSTRI ZIDNA KONVEKSI PONOROGO**



SKRIPSI

Nama : Ikke Rachma Cindy Purnamasari

NIM : 20415194

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2024

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, REWARD, DAN
SUPPORT TEAM WORK TERHADAP KESEJAHTERAAN KARYAWAN
PADA INDUSTRI ZIDNA KONVEKSI PONOROGO**



Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Ikke Rachma Cindy Purnamasari
NIM : 20415194
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2024

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, *Reward*, Dan *Support Team Work* Terhadap Kesejahteraan Karyawan Industri Zidna Konveksi Ponorogo

Nama : Ikke Rachma Cindy Purnamasari

NIM : 20415194

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 3 September 2001

Program Studi : S1 Manajemen

Isi dan Format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I



Nani Kristivana, S.E., M.M
NUPTK. 2253753654230083

Ponorogo, 4 Agustus 2025
Pembimbing II



Dra. Umi Farida, MM
NUPTK. 4442739640230082

Mengetahui :

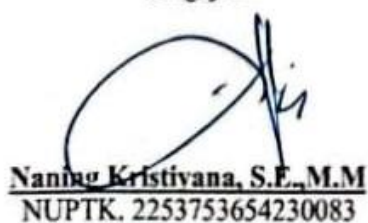
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Spandor Santoso, S.E., M.Si
NIK. 1970101619990412

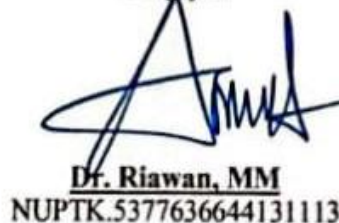
Dosen Penguji :

Penguji I



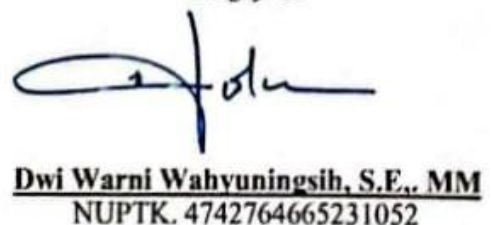
Nani Kristivana, S.E., M.M
NUPTK. 2253753654230083

Penguji II



Dr. Riawan, MM
NUPTK. 5377636644131113

Penguji III



Dwi Warni Wahyuningsih, S.E., MM
NUPTK. 4742764665231052

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr. wb.

Puji Syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT yang senantiasa memberikan Rahmat serta hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi, *Reward* dan *Support Team Work* terhadap Kesejahteraan Karyawan Pada Industri Zidna Konveksi Ponorogo ”. Shalawat serta salam peneliti haturkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa manusia dari zaman jahiliyah menuju zaman Islamiyah seperti saat ini. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulisan skripsi ini, peneliti menyadari banyak mengalami kesulitan yang dihadapi, tetapi berkat bantuan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak, skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, peneliti menyampaikan terimakasih tulus dan hormat kepada :

1. Allah SWT dengan segala Rahmat serta karunia-Nya yang telah memberikan kekuatan dan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Dr. Rido Kurnianto, M.Ag. selaku rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr. Slamet Santoso, S.E. M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Dr. Riawan, S.Pd., M.M. selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Naning Kristiyana, S.E.,M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan dukungan penuh dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Dra. Umi Farida, M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan penuh untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak / Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, beserta staff atas ilmu dan pengalaman yang telah diberikan.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang terbaik kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu kritik dan saran sangat peneliti harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Peneliti berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Ponorogo, 4 Agustus 2025



Ikke Rachma Cindy Purnamasari

PERYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu instansi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 4 Agustus 2025



Rachma Cindy Purnamsari
NIM. 20415194

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, Puji Syukur kepada Allah SWT atas limpahan nikmat, rahmat serta kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Pengaruh Budaya Organisasi, Reward, dan Support Team Work Terhadap Kesejahteraan Karyawan Pada Industri Zidna Konveksi Ponorogo**”. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan, pengetahuan serta dukungan dari banyak pihak yang selama ini membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Sebagai ungkapan rasa cinta dan terimakasih, karya tulis Tugas Akhir ini penulis persembahkan kepada :

1. **Cinta pertama dan panutanku, Ayahanda Suyatno**, beliau memang tidak sempat merasakan Pendidikan di bangku perkuliahan karena adanya suatu halangan, namun beliau bekera keras serta mendidik, memberi motivasi, memberikan dukungan, sehingga penulis mampu menyelesaikan studi sampai Sarjana.
2. **Pintu surgaku, Ibunda Siti Nur Aasiyah**, terima kasih sebesar-besarnya penulis berikan kepada beliau atas segala bentuk bantuan, semangat, dan doa, yang diberikan selama ini. Terima kasih atas nasihat yang selalu diberikan meski terkadang pikiran kita tidak sejalan, erima kasih atas kesabaran ddan kebesaran hati menghadapi penulis yang keras kepala. Ibu menjadi penguat dan pengingat paling hebat. Teri mkasih sudah menjdi tempatku untuk pulang, bu
3. **Adikku Amira Febrina Nur Asyifa**, terimakasih semangat, doa, dan cinta yang selalu diberikan kepada penulis, tumbuhlah menhadi versi paling hebat. Tak lupa kedua Keponakan penulis yang satu angkatan untuk menyelesaikan studi Sarjana walaupun berbeda instansi, terima kasih sudah saling memberi semangat dan saling menguatkan ketika sedang patah semangat dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
4. **Ibu Naning Kristiyana, S.E.,M.M., selaku Dosen Pembimbing I**, terimakasih atas bimbingan, kritik, saran, dan selalu meluangkan waktunya disela kesibukan.
5. **Ibu Dra. Umi Farida, MM., selaku Dosen Pembimbing II** yang tidak pernah lelah menasehati, memberikan dukungan dan arahan penuh sehingga penulis bisa terus termotivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. **Kepada seseorang my best partner** , yang selalu memberi inspirasi untuk terus melangkah maju kedepan, menjadi teman bertukan pikiran, tempat berkeluh kesah, mood boster, dan menjadi support system penulis dalam menyelesaikan tugas akhir. Terima kasih atas waktu tenaga, pikiran maupun materi dan senantiasa sabar menghadapi penulis, serta seluruh hal baik yang diberikan kepada penulis saat ini.

7. **Teman-teman suka dan duka “Mlocot Nyus” Varisa Kurniawati, Wahyu Eka Saputri, dan Evi Oktrobiana Sugianti** yang selalu membuat hari-hariiku tertawa, terimakasih atas dukungan dan selaiu setia menemani serta mendengarkan keluh kesah penulis dalam pengerjaan skripsi hingga saat ini.
8. **Teman seperjuangan dari semester satu sampai detik ini Manajemen 8B,** terimakasih sudah kebersamai saya berproses dalam menghadapi dunia perkuliahan. Terimakasih untuk energi positif yang telah diberikan, sukses untuk kalian.
9. **Semua pihak yang terlibat,** terimakasih untuk teman-teman yang telah membantu penulis selama penelitian ini yang mungkin tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
10. **Terakhir, terimakasih untuk diri saya sendiri Ikke Rachma Cindy Purnamasari,** karena sudah mau menepikan ego dan memilih untuk kembali bangkit dan menyelesaikan semua ini, terima kasih telah mampu berusaha keras berjuang dan bertahan sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tidak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu, semoga Allah SWT melimpahkan karunia-Nya dalam setiap amal kebaikan. *Aamiin.*

Ponorogo, 4 Agustus 2025
Peneliti



Ikke Rachma Cindy Purnamasari

MOTTO

“Orang lain ga akan bisa paham *struggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *succes stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun ga ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangan hari ini, tetap berjuang yaa”

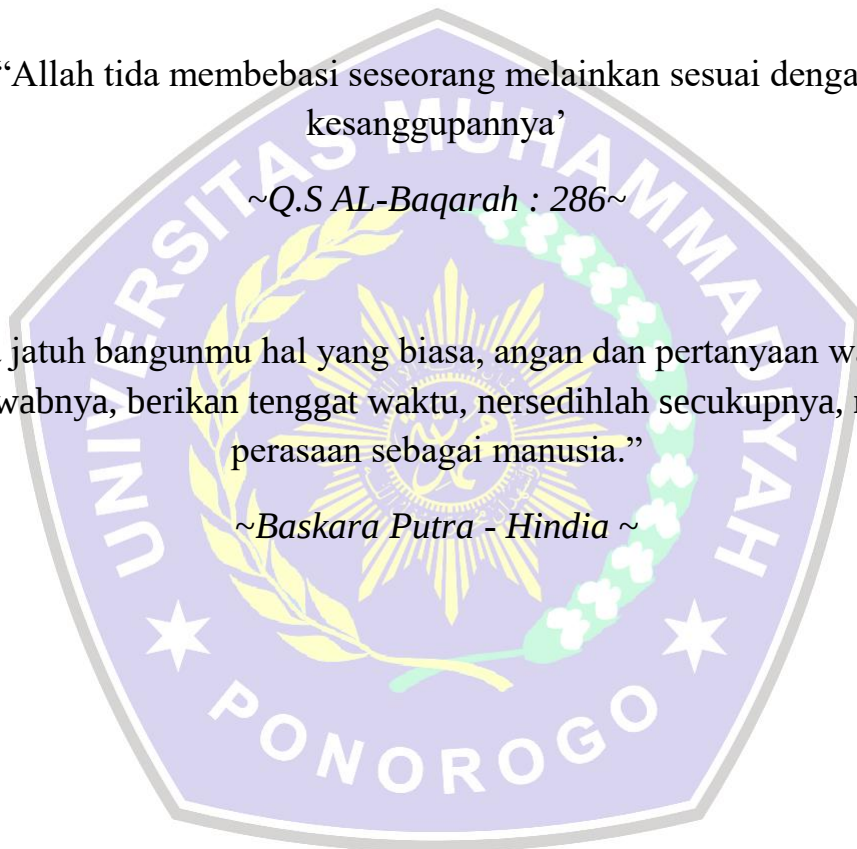
~Unkwn~

“Allah tida membebasi seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya’

~Q.S AL-Baqarah : 286~

“Semua jatuh bangunmu hal yang biasa, angan dan pertanyaan waktu yang menjawabnya, berikan tenggat waktu, nersedihlah secukupnya, rayaakn perasaan sebagai manusia.”

~Baskara Putra - Hindia ~



RINGKASAN

Ikke Rachma Cindy Purnamasari, NIM 20415194, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, Skripsi : “Pengaruh budaya Organisasi, Reward, dan Support Team Work Terhadap Kesejahteraan Karyawan Pada Industri Zidna Konveksi Ponorogo”.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi, Reward dan Support Team Work terhadap Kesejahteraan Karyawan Pada Industri Zidna Konveksi Ponorogo. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan metode pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapangan yaitu observasi/pengamatan dan angket/kuesioner. Dalam penelitian ini adalah Karyawan Industri Zidna Konveksi Ponorogo sebanyak 60 orang Karyawan. Teknik pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner kepada 60 responden. Pengukuran data menggunakan skala *likert* satu sampai lima, dimana 1 untuk jawaban sangat tidak setuju dan 5 untuk jawaban sangat setuju. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Modelling* (SEM) melalui aplikasi *SmartPLS 4.0*. Hasil analisis menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh tidak signifikan terhadap kesejahteraan karyawan pada Industri Zidna Konveksi Ponorogo, *Reward* berpengaruh tidak signifikan terhadap kesejahteraan karyawan pada Industri Zidna Konveksi Ponorogo, dan *Support team work* berpengaruh tidak signifikan terhadap kesejahteraan karyawan pada Industri Zidna Konveksi Ponorogo.

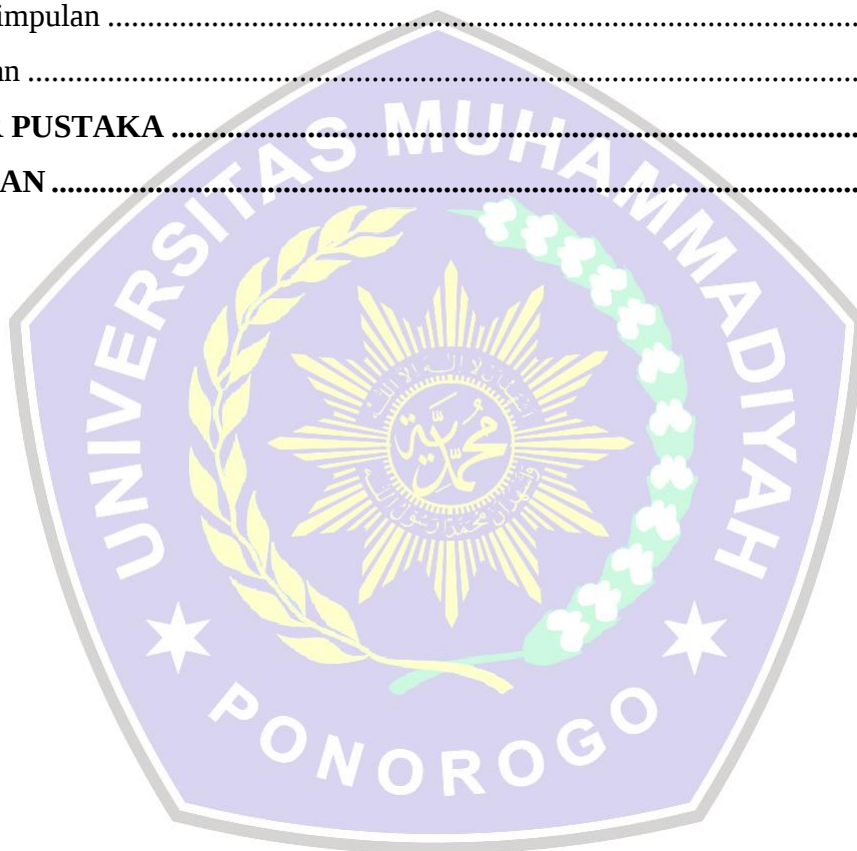
Kata Kunci : Budaya organisasi, Reward, Support Team Work, Kesejahteraan Karyawan

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
PERYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	vi
PERSEMBAHAN	vii
MOTTO	ix
RINGKASAN	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	13
1.3.1 Tujuan Penelitian	13
1.3.2 Manfaat Penelitian	14
BAB II	16
TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1 Landasan Teori	16
2.1.1 Manajemen	16
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.1.3 Kesejahteraan Karyawan	22
2.1.4 Budaya Organisasi	25
2.1.5 Reward	28
2.1.6 Support Team Work	31
2.2 Peneliti Terdahulu	34
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian	39
2.4 Hipotesis	40

BAB III	43
METODE PENELITIAN	43
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	43
3.2 Populasi dan Sampel	44
3.2.1 Populasi Penelitian	44
3.2.2 Sampel Penelitian	44
3.3 Jenis Pengambilan Data.....	45
3.3.1.1 Data Primer.....	45
3.3.1.2 Data Sekunder	45
3.4 Pengumpulan Data	46
3.4.1.1 Wawancara	46
3.4.1.2 Observasi	46
3.4.1.3 Studi Pustaka	46
3.4.1.4 Angket Atau Kuisisioner.....	47
3.5 Definisi Operasional Variabel	48
3.6 Metode Analisis Data.....	50
3.7 Teknik Analisis Data.....	50
3.8 Uji Instrumen	50
3.9 Model Pengukuran (Outer Model)	51
3.10 Uji validitas.....	51
3.10.1.1 Validitas Konvergen.....	51
3.10.1.2 Validitas Diskriminan.....	52
3.11 Uji Reabilitas	53
3.11.1.1 Pengujian Model Struktural (Inner Model)	54
3.11.1.2 Estimasi Path Coefffisien	55
3.11.1.3 Pengujian Hipotesis	55
3.11.1.4 Uji T.....	56
3.11.1.5 Uji F.....	57
BAB IV	59
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	59
4.1 Hasil Penelitian	59

4.1.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	59
4.1.2	Gambaran Umum Variabel.....	68
4.1.3	Gambaran Umum Responden.....	69
4.1.4	Deskripsi Jawaban Responden	73
4.1.5	Hasil Analisis Data (Pengujian)	87
4.2	Pembahasan.....	97
BAB V		101
KESIMPULAN DAN SARAN		101
5.1	Kesimpulan	101
5.2	Saran	102
DAFTAR PUSTAKA		104
LAMPIRAN		108



DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Likert	47
Tabel 3. 2 Definisi Operasional.....	48
Tabel 3. 3 Kriteria R-Square.....	54
Tabel 4. 1 Operasional Produksi Karyawan	62
Tabel 4. 2 Data Karyawan	65
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	69
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Gender.....	71
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	72
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	73
Tabel 4. 7 Tafsiran Nilai Rata-Rata.....	74
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi (X1).....	74
Tabel 4. 9 Tanggapan Responden Terhadap Variabel <i>Reward</i> (X2).....	77
Tabel 4. 10 Tanggapan Responden Terhadap Variabel <i>Support Team Work</i> (X3).....	80
Tabel 4. 11 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kesejahteraan Karyawan (Y) ..	84
Tabel 4. 12 Nilai <i>Outer Loading</i>	89
Tabel 4. 13 Nilai <i>Average Variant Extracted</i> (AVE)	90
Tabel 4. 14 Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	91
Tabel 4. 15 Kriteria <i>R-Square</i> (R^2)	92
Tabel 4. 16 Nilai <i>R-Square</i>	93
Tabel 4. 17 Hasil Estimasi <i>Path Coefficient</i>	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Uji T.....	56
Gambar 3. 2 Uji F.....	58
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Perusahaan.....	64
Gambar 4. 2 Skema Model <i>Partial Least Square</i>	88

