

DAFTAR PUSTAKA

- Anggrainy, I.F., Darsono, N. and Putra, T.R.I. (no date) 'PENGARUH FASILITAS KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA IMPLIKASINYA PADA PRESTASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PROVINSI ACEH'.
- Dihan, F.N. and Hidayat, F. (2020a) 'PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI WAROENG SPESIAL SAMBAL YOGYAKARTA', *JBTI : Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, 11(1). Available at: <https://doi.org/10.18196/bti.111126>.
- Fachrunnisa, O. (2018a) 'Jurnal Ilmu Manajemen Volume 4 Nomor 2 – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya', 6.
- Fachrunnisa, O. (2018b) 'Jurnal Ilmu Manajemen Volume 4 Nomor 2 – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya', 6.
- Febrianti, S., Musadieg, M.A. and Prasetya, A. (no date) 'PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA'.
- Harliawan, H., Murjana Yasa, I.G.W. and Dewi, M.H.U. (2017) 'PENGARUH KOMPENSASI, PENDIDIKAN DAN PROGRAM KESEJAHTERAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA WARTAWAN DI PROVINSI

BALI', *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, p. 2697.

Available at: <https://doi.org/10.24843/EEB.2017.v06.i07.p04>.

Hendra, T. (2018) 'PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA BAGIAN UMUM SEKRETARIAT DAERAH WALIKOTA PEKANBARU', *Journal Development*, 6(1), pp. 70–79. Available at: <https://doi.org/10.53978/jd.v6i1.66>.

Izzah, N. and Ardiani, I. (2018) 'PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA MECHANICAL DIVISION PT MULIA MAKMUR ELEKTRIKATAMA', *Majalah Ilmiah Bijak*, 13(2), pp. 210–222. Available at: <https://doi.org/10.31334/bijak.v13i2.78>.

Jaenab, J., Usadha, I.D.N. and Rahmatia, R. (2023) 'Pengaruh Kerjasama Tim dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan', *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 4(1), pp. 103–108. Available at: <https://doi.org/10.47065/jbe.v4i1.2897>.

Parimita, W., Prayuda, W.H. and Handaru, A.W. (2013a) 'PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA BANK BTN (PERSERO) CABANG BEKASI', 4(2).

Pratama, I.W. and Sukarno, G. (2021) 'Analisis Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah

- Provinsi Jawa Timur’, *Jurnal STEI Ekonomi*, 30(02), pp. 20–32. Available at: <https://doi.org/10.36406/jemi.v30i02.460>.
- Purba, B. (2019) ‘ANALISIS PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. ASURANSI JIWASRAYA (PERSERO) MEDAN’, *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, pp. 150–162. Available at: <https://doi.org/10.54367/jmb.v18i2.427>.
- Ramanto, A. (2022) ‘PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN PT. CAREFASTINDO DI JAKARTA’, 2(3).
- Setyawan, J., Rusdianti, E. and Widhiastuti, H. (2021b) ‘PENGARUH KEPUASAN, KOMPENSASI DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MEDIASI KETERLIBATAN KARYAWAN’, *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 14(2), p. 133. Available at: <https://doi.org/10.26623/jreb.v14i2.4229>.
- Sofiati, E. (2021) ‘PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA PEGAWAI’, *Ekono Insentif*, 15(1), pp. 34–46. Available at: <https://doi.org/10.36787/jei.v15i1.502>.
- Sudarma, K. (2015a) ‘PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DUKUNGAN ORGANISASI PERSEPSIAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING’.

Wijaya, L.F. (no date) 'Sistem Reward dan Punishment sebagai Pemicu dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan'.

