

PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN

KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

PADA PT. PANDU NOVIA SAKTI PONOROGO



SKRIPSI

Nama : Bela Mei Saputri

NIM : 20415313

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
PONOROGO**

2024

PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN

KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

PADA PT. PANDU NOVIA SAKTI PONOROGO



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai
syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata

Satu (S-1)

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Bela Mei Saputri

NIM : 20415313

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH

PONOROGO

2024

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Pandu Nova Sakti.
Nama : Bela Mei Saputri
NIM : 20415313
Program Studi : Manajemen-S1

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 2024

Pembimbing I



Naning Kristiyana, SE. MM
NIDN. 0721117501

Pembimbing II



Wahna Widhianingrum, SP., MM
NIDN. 0721117501

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



Poju E. H. O. Sumarsono, S.E., M.Si.
NIDN. 19760508 200501 1002

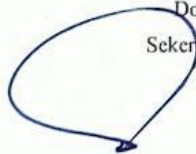
Dosen Penguji :

Ketua



Naning Kristiyana, SE. MM...
NIDN. 0721117501

Sekretaris



Dr. Wijianto, SE., MM
NIDN. 0726048505

Anggota



Fery Setiawan, SE., MM
NIDN. 0720128904

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji wSyukur wpenulis panjatkan wkepada Allah SWT yang membagikan Rahmat juga hidayah-Nya, hingga penulis bisa merampungkan skripsi berjudul “Pengaruh kompensasi, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Pandu Novia Sakti Ponorogo”. Skripsi ini menjadi syarat guna mendapat Gelar Sarjana Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penulis sadar akan banyaknya hambatan yang dilalui, dengan uluran tangan, sokongan, juga doa dari berbagai sisi, skripsi ini bisa rampung. Maka, penulis sampaikan terimakasih dan hormat :

1. Allah SWT dengan Rahmat juga karunia-Nya yang telah memberikan energi dan kemudahan didalam merampungkan skripsi ini.
2. Dr. Happy Susanto, M.A., sebagai rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.M., sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Ibu Naning Kristiyana, SE., M.M., sebagai ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan Dosen Pembimbing I yang membimbing penuh

guna merampungkan skripsi ini.

5. Ibu Wahna Widhianingrum,SP.,MM, selaku Dosen Pembimbing II yang sudah membimbing dalam penyelesaian skripsi ini.

6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, juga staff terkait ilmu serta pengalaman yang sudah disampaikan.

Terima kasih kepada pihak yang membantu merampungkan skripsi ini. Penulis sadar bahwasannya di perangkaian skripsi ini ada salah, maka kritik juga saran amat membantu atas kelengkapan skripsi ini. Penulis harap semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi para pembaca.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Ponorogo,28 Mei 2024

Bela Mei Saputri

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 7 Agustus 2024



Bela Mei Saputri

NIM. 20415313

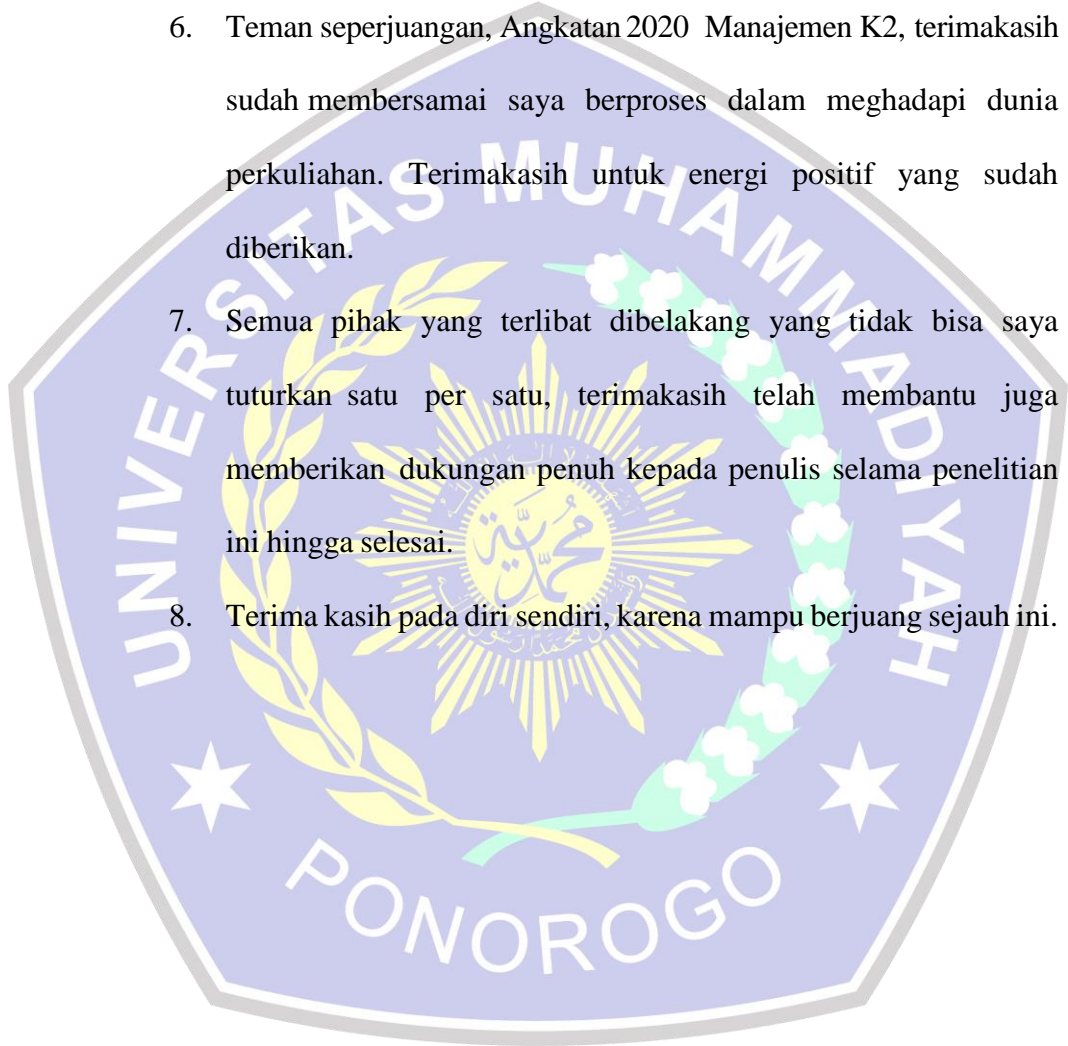
PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, Puji Syukur kepada Allah SWT limpahan nikmat, rahmat serta kesehatan hingga penulis bisa merampungkan skripsi berjudul **“Pengaruh Kompensasi, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT.Pandu Novia Sakti”** Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapat bimbingan, pengetahuan, juga sokongan berbagai pihak yang membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Sebagai ungkapan terimakasih, karya tulis Tugas Akhir ini penulis berikan kepada:

1. Terimakasih kepada Allah SWT, sudah memberikan kekuatan fisik dan jiwa hingga bisa merampungkan tugas akhir ini.
2. Bapak saya, Sukoco juga Kakak saya Pindy Dian Pratiwi yang sering mensupport dalam bentuk apapun juga doa dalam setiap penyusunan dan pengerjaan skripsi. Beruntung sekali saya memiliki bapak dan kakak yang selalu mendoakan dan memberikan support terbaik.
3. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM, selaku Dosen Pembimbing I yang tidak pernah lelah memberikan dukungan, arahan juga bimbingan penuh sehingga penulis bisaterus termotivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Wahna Widhianingrum, SP., MM, selaku Dosen Pembimbing

II yang sudah memberi bimbingan juga petunjuk penuh guna merampungkan skripsi ini.

5. Sahabat tercinta Febriarto Figur Dewangga Terima kasih sudah jadi partner dalam segala hal.
6. Teman seperjuangan, Angkatan 2020 Manajemen K2, terimakasih sudah kebersamai saya berproses dalam meghadapi dunia perkuliahan. Terimakasih untuk energi positif yang sudah diberikan.
7. Semua pihak yang terlibat dibelakang yang tidak bisa saya tuturkan satu per satu, terimakasih telah membantu juga memberikan dukungan penuh kepada penulis selama penelitian ini hingga selesai.
8. Terima kasih pada diri sendiri, karena mampu berjuang sejauh ini.



MOTTO

“Jangan takut nak,bapak selalu ada di proses perjuangan bela”



DAFTAR ISI

SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK	v
PERSEMBAHAN.....	vi
MOTTO	viii
RINGKASAN	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Tujuan dan Manfaat.....	12
1. Tujuan Penelitian.....	12

2. Manfaat Penelitian	14
BAB II PEMBAHASAN	16
2.1 Landasan Teori	16
1. Manajemen	16
a. Pengertian Manajemen.....	16
2. Kompensasi	17
a. Pengertian Kompensasi.....	17
b. Indikator.....	20
3. Beban Kerja	21
a. Pengertian Beban Kerja.....	21
b. Indikator.....	22
4. Lingkungan Kerja.....	23
5. Produktivitas Kerja.....	24
6. Penelitian Terdahulu.....	26
7. Kerangka Penelitian	29
8. Hipotesis.....	30
a. Pengaruh Kompensasi.....	31

b.	Pengaruh Beban Kerja	32
c.	Pengaruh Lingkungan Kerja.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....		36
a.	Ruang Lingkup.....	38
b.	Populasi dan Sampel	39
c.	Sumber Data.....	40
d.	Penelitian Terdahulu	41
e.	Kerangka Konseptual Penelitian.....	46
f.	Hipotesis.....	46
3.1	Definisi Operasional Variabel	47
3.2	Metode Analisis Data	49
1.	Metode Kuantitatif.....	50
2.	Uji Instrumen.....	50
a.	Uji Validitas.....	51
1)	Validitas Konvergen.....	52
2)	Validitas Diskriminan	52
b.	Uji Reliabilitas	53

3. Teknik Analisis Data	54
a. Analisis Deskriptif	54
b. Melakukan Analisis Data	55
1) Model Pengukuran (Outer Model)	56
2) Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	57
3) Pengujian Hipotesis	67
Pengujian Moderasi Secara Model (Uji t).....	68
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	69
4.1 Hasil Penelitian.....	70
1. <i>Gambaran Objek Penelitian</i>	70
a. Profil Objek Penelitian.....	70
b. Logo PT.Pandu Novia Sakti	71
2. Gambaran Umum Responden	76
3. Deskripsi Jawaban Responden	80
4. Pengujian	86
a. Skema Model Partial Least Square	86
b. Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	87
1. Validitas Konstruk	87
2. Uji Reliabilitas	90
c. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	91

d. Pengujian Hipotesis	92
4.2 Pembahasan	96
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	101
5.1 Kesimpulan.....	101
5.2 Saran.....	101
DAFTAR PUSTAKA.....	102

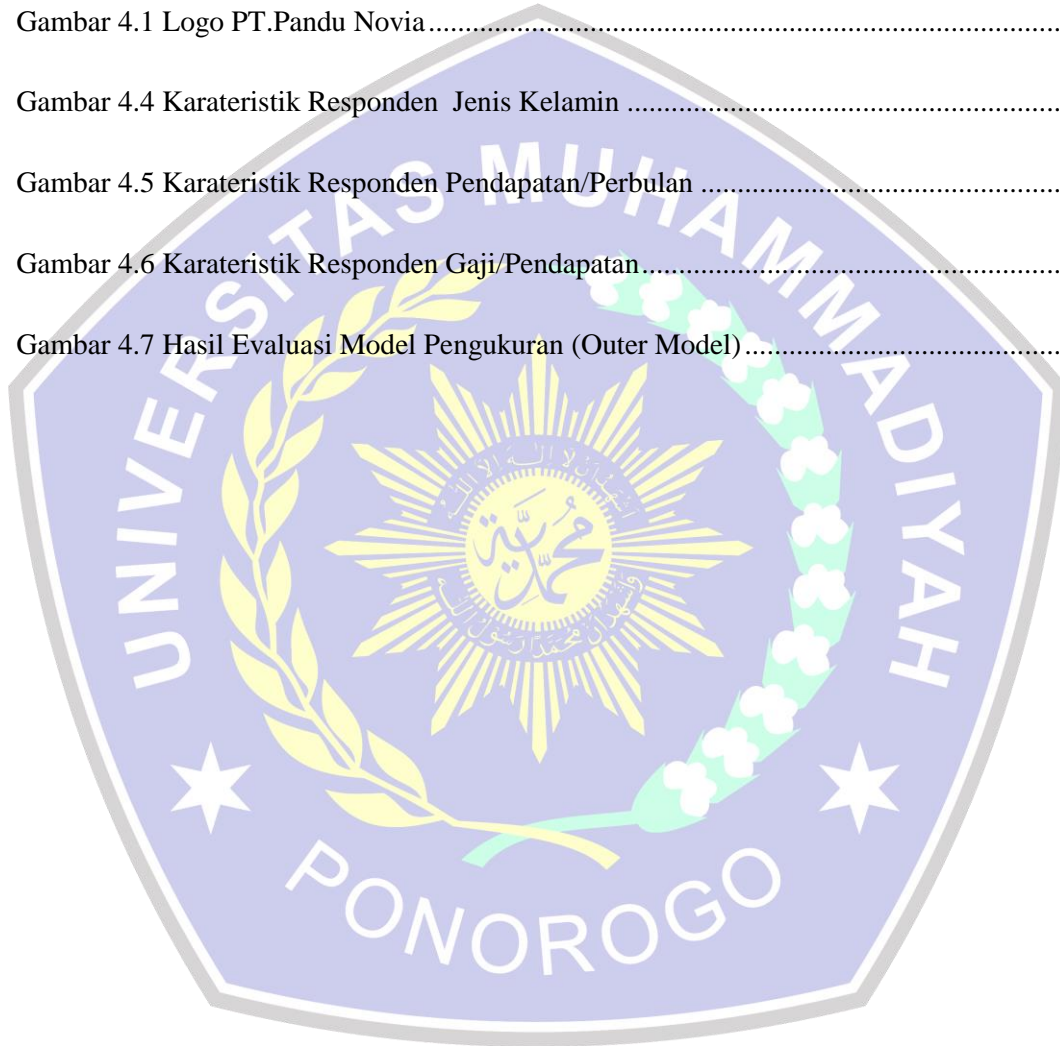


DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	36
Tabel 3.1 Skala likert	40
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	50
Tabel 3.3 Validitas Diskriminan	77
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Jenis Kelamin	78
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Pendapatan/Perbulan	79
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Lama Kerja	80
Tabel 4.4 Skala Interval Skor Presepsi Variabel.....	81
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X1)	82
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Beban Kerja (X2).....	83
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	84
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	85
Tabel 4.9 Nilai <i>outer loading</i>	86
Tabel 4.10 Nilai <i>Average Variant Extracted (AVE)</i>	87
Tabel 4.11 Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	88
Tabel 4.12 Kriteria <i>R-Square</i>	89
Tabel 4.13 Nilai <i>R-Square</i>	90
Tabel 4.14 Hasil Estimasi <i>Path Coefficient</i>	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Skema Kerangka Penelitian.....	40
Gambar 3.1 Contoh <i>Inner Model</i> dalam PLS.....	48
Gambar 4.1 Logo PT.Pandu Novia.....	51
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Jenis Kelamin	55
Gambar 4.5 Karakteristik Responden Pendapatan/Perbulan	56
Gambar 4.6 Karakteristik Responden Gaji/Pendapatan.....	57
Gambar 4.7 Hasil Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model).....	60



RINGKASAN

Bela Mei Saputri, NIM 20415313 Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, Skripsi : “Pengaruh kompensasi, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Pandu Novia Sakti Ponorogo”.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Pandu Novia Sakti Ponorogo. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada 46 karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, beban kerja, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan. Pengukuran data menggunakan skala likert satu sampai lima. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah SEM (*Structural Equation Modelling*) melalui aplikasi *SMART PLS 4.0*. Hasil penelitian menunjukkan kompensasi, beban kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Pandu Novia Sakti Ponorogo.

Kata kunci: kompensasi, beban kerja, lingkungan kerja, produktivitas kerja karyawan, PT. Pandu Novia Sakti Ponorogo

