

DAFTAR PUSTAKA

- Azikin, S. R., Ilyas, G. B., & Asiz, M. (2019). *YUME : Journal of Management*. 2(1).
- Basalamah, J. (2020). Volume 5 Nomor 2 Edisi Agustus 2020 PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN GOWA. *Jurnal Ecomen Global*, volume 5(E-ISSN: 2685-6204), 1–10.
- Faronsyah, M. I., Darma, U. B., Darma, U. B., & Satisfaction, J. (2020). 1101-Article Text-2123-1-10-20201111. 3(2), 113–121.
- Fahmi, I. J. (2016). *PENGARUH KEPUASAN KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA DOSEN TETAP SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA MEMBANGUN*. 4(1), 1–23.
- Hariani, M., Arifin, S., & Putra, A. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi, Pengalaman Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan. *Management & Accounting Research Journal Global*, 03(02), 22–28.
- Harjianto, P. H. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Daoben Communication - Kota Tangerang (Studi Kasus Pada Area Dua Wilayah Ciputat Pamulang Dan Serpong). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(2), 299. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i2.2235>
- Hasibuan, M. S. . (2014). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Bumi Aksara.
- Hengki & Nora. (2018). Pengaruh Pembagian Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Perum Bulog Sub Drivre Pematangsiantar. *Jurnal Murni Sadar*, 6(3), 1–10. https://www.researchgate.net/publication/326141952_PENGARUH_PEMBAGIAN_KERJA_TERHADAP_PRESTASI_KERJA_KARYAWAN_PADA_PERUM_BULOG_SUB_DRIVRE_PEMATANGSIANTAR

- Hidayat, S., Lubis, A. R., & Majid, M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pt. Dunia Barusa Banda Aceh. *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam*, 5(1), 84–98. <https://doi.org/10.24815/jped.v5i1.14088>
- J, H. I., & Kumalasari, N. (2020). *Pengaruh komitmen kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Lembaga Pemasyarakatan Kelas 1 Bandar Lampung*. 1(2), 1–10. <http://jurnal.umitra.ac.id/index.php/JMB/article/view/432/396>
- Kurniawan, A. (2018). Pengaruh Insentif dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja melalui Kinerja Karyawan sebagai Variable Intervening/Moderating pada AJB Asuransi Bumiputera 1912 Palembang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 13(1), 47–66. <https://doi.org/10.21831/jim.v13i1.22223>
- Hengki & Nora. (2018). Pengaruh Pembagian Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Perum Bulog Sub Drivre Pematangsiantar. *Jurnal Murni Sadar*, 6(3), 1–10.
- Markus, M. (2020). Pengaruh Pembagian Kerja Dan Pengawasan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sdm Kota Pagar Alam. *MOTIVASI: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(1), 805–814.
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Zifatama Publisher*.
- Muhtarom, A. (2015). Kepuasan Kerja dan Komitmen Kerja (Tinjauan Teori Dan Implementasi Manajemen Pada Guru Dan Staf Disekolah). *Tarbawi*, 1(1), 133–143.
- Naning Kristiyana & Wahna Widyaningrum. (2020). *MANAJERIAL SKILL* (ke-1). UNMUH PONOROGO PRESS.
- Nazmi, H. (2015). Pengaruh Pembagian Kerja terhadap Efektivitas dan Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Camat Medan Deli. *Wahana Inovasi*, Vol. 4 No.
- Patmini, P. (2020). *Indek Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Administrasi Kependudukan Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan*

- Sipil Kabupaten Ponorogo. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 9(2), 67–76. <http://www.elsevier.com/locate/scp>
- Permata Sari, D., & Candra, Y. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 1(3), 224–228. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v1i3.102>
- Pratiwi, & Tiorida, E. (2021). Pengaruh Pembagian Kerja Terhadap Kepuasan Kerja: Studi Kasus pada Pegawai di Perum DAMRI Bandung. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 7(2), 98–107. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v7i2.3253>
- Puspitasari, D., & Asyanti, S. (2011). Faktor Yang Paling Berpengaruh Terhadap Komitmen Kerja Perawat Panti Wreda Di Surakarta. *Psikologi Undip*, 9(1), 58. <https://media.neliti.com/media/publications/139358-ID-faktor-yang-paling-berpengaruh-terhadap.pdf>
- Ruknan, & Khoir, I. O. (2019). *STUDI PERSEPSIONAL TUGAS POKOK DAN FUNGSI (TUPOKSI) KARYAWAN DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA LAYANAN UNIVERSITAS PAMULANG TANGERANG SELATAN*. 4(2), 1–10.
- Sahadewa, I. G. A., & Rahmawati, P. I. (2021). Pengaruh Penempatan Karyawan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada Handara Golf and Resort Bali. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 4(1), 10. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v4i1.29451>
- Robbins, S. P. (2018). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Sawitri, J. F. & H. S. R. (2017). Pengaruh Komitmen Kerja dan Pengembangan Karier terhadap Kepuasan Kerja Perawat. *Jurnal Manajemen*, Vol. 9 No.
- Shaputra, A. rahyu, & Hendriani, S. (2015). Pengaruh Kompetensi, Komitmen dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 7(1), 1–17.
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30.

<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>

Sri Hartono & Naning Kristiyana. (2021). *MANAJEMEN SUMBER MANUSIA DASAR* (M. M. Adi Santoso, S.E. (ed.); cetakan pe). CV Alliv Renteng Mandiri.

Sri Hartono & Umi Farida. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA II* (cetakan pe). UNMUH PONOROGO PRESS.

Siagian, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Sugiyono. (2017). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D* (Ke-26).

Suhartono, J. F., & Sawitri, H. S. R. (2017). Pengaruh reward, insentif, pembagian tugas dan pengembangan karier pada kepuasan kerja perawat di rumah sakit ortopedi Prof. Dr. R. Soeharso Surakarta. *Benefit: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 28. <https://doi.org/10.23917/benefit.v2i1.3144>

Zahara, R. N., & Hidayat, H. (2017). Pengaruh Kepuasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Di Kota Batam. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 1(2), 150–156. <https://doi.org/10.30871/jama.v1i2.500>