

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA PABRIK TAHU REJO MULYO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Progam Strata Satu (S-1)
Pada Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Agun Wahyu Febrianto
NIM : 18414693
Progam Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2025

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA PABRIK TAHU REJO MULYO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Progam Strata Satu (S-1)
Pada Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Agun Wahyu Febrianto
NIM : 18414693
Progam Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2025

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pabrik Tahu Rejo Mulyo
Nama : Agun Wahyu Febrianto
NIM : 18414693
Tempat, Tanggal Lahir : Pacitan, 12 Agustus 2000
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun Skripsi pada Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Ponorogo, 08 Agustus 2025

Pembimbing I

Pembimbing II


Wahna Widhianingrum, SP., MM
NUPTK. 3439764665230213


SITI CHAMIDAH, SE., M.Si
NUPTK. 3851749650230102

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Slamet Santoso, SE., M.Si
NIK. 19701016 199904 12

Dosen Penguji :

Ketua

Sekretaris

Anggota


Wahna Widhianingrum, SP., MM
NUPTK. 3439764665230213


Dwi Warni Wahyuningsih, SE., MM
NUPTK. 4742764665231052


Eka Destriyanto Pristi A, S.AB., MN
NUPTK. 5543762663231033

MOTTO

Waktu Manusia Selalu Terburu-buru,

Waktu Tuhan Selalu Tepat Waktu.

~ Mykhailo Mudryk ~



ABSTRACT

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PABRIK TAHU REJO MULYO

Agun Wahyu Febrianto

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dari Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Pabrik Tahu Rejo Mulyo Pacitan. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap maupun tidak tetap pada Pabrik Tahu Rejo Mulyo Pacitan. Kemudian sampel yang digunakan yaitu *total sampling*. Teknik pengambilan data pada penelitian ini dengan cara membagikan kuesioner dengan pernyataan positif keseluruhan karyawan. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Kompensasi berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja dengan signifikansi 0,045. 2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja dengan signifikansi 0,000. 3) Beban Kerja berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja dengan signifikansi 0,000. 4) Variabel bebas secara bersama-sama mempengaruhi Kepuasan Kerja sebesar 95% sedangkan 5% dipengaruhi oleh variabel lainnya.

Kata kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kepuasan Kerja

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan rasa syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayahnya sehingga penulis dapat untuk menyelesaikan Skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pabrik Tahu Rejo Mulyo”.

Penulis sangat menyadari bahwa terselesainya Skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, petunjuk dan saran dari semua pihak. Untuk itu, penulis dengan segala kerencanan hati ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan Skripsi ini khususnya kepada :

1. Tuhan yang Maha Esa
2. Dr. Rido Kurnianto, M.Ag. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr. Slamet Santoso, SE., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Dr. Riawan, S.Pd., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Ibu Wahna Widhianingrum, SP., MM selaku Dosen Pembimbing I yang selalu memberikan nasehat, memberikan bimbingan, mengarahkan peneliti dalam penyusunan Skripsi ini.
6. Ibu Siti Chamidah, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II yang selalu memberikan dukungan serta membimbing sampai untuk menyelesaikan Skripsi ini.
7. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen, Karyawan Tata Usaha serta Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
8. Orang tua saya yang selalu memberikan dukungan yang tiada hentinya agar Skripsi ini dapat diselesaikan.
9. Pabrik Tahu Rejo Mulyo Pacitan yang sudah memberikan peneliti izin untuk melakukan penelitian.
10. Seluruh responden yang telah meluangkan waktunya sehingga Skripsi ini dapat berjalan dengan lancar.

Dalam penulisan ini peneliti sudah berusaha dengan sebaik mungkin, namun peneliti sangat menyadari jika masih terdapat kekurangan baik dalam penulisan ataupun dalam penyajian materi. Dengan itu, peneliti sangat mengharapkan kritik serta saran yang bersifat membangun agar penelitian dapat disempurnakan dan memberikan peningkatan dari kualitas penulisan mendatang. Akhir salam peneliti sangat berharap dengan adanya Skripsi ini dapat digunakan dan bermanfaat bagi siapa saja yang membutuhkan serta penelitian ini dapat menjadi referensi untuk penelitian mendatang.

Ponorogo, 06 Agustus 2025



Agun Wahyu Febrianto
NIM. 18414693

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dalam skripsi ini tidak dapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau di terbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis di naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 06 Agustus 2025



Agun Wahyu Febrianto

NIM. 18414693

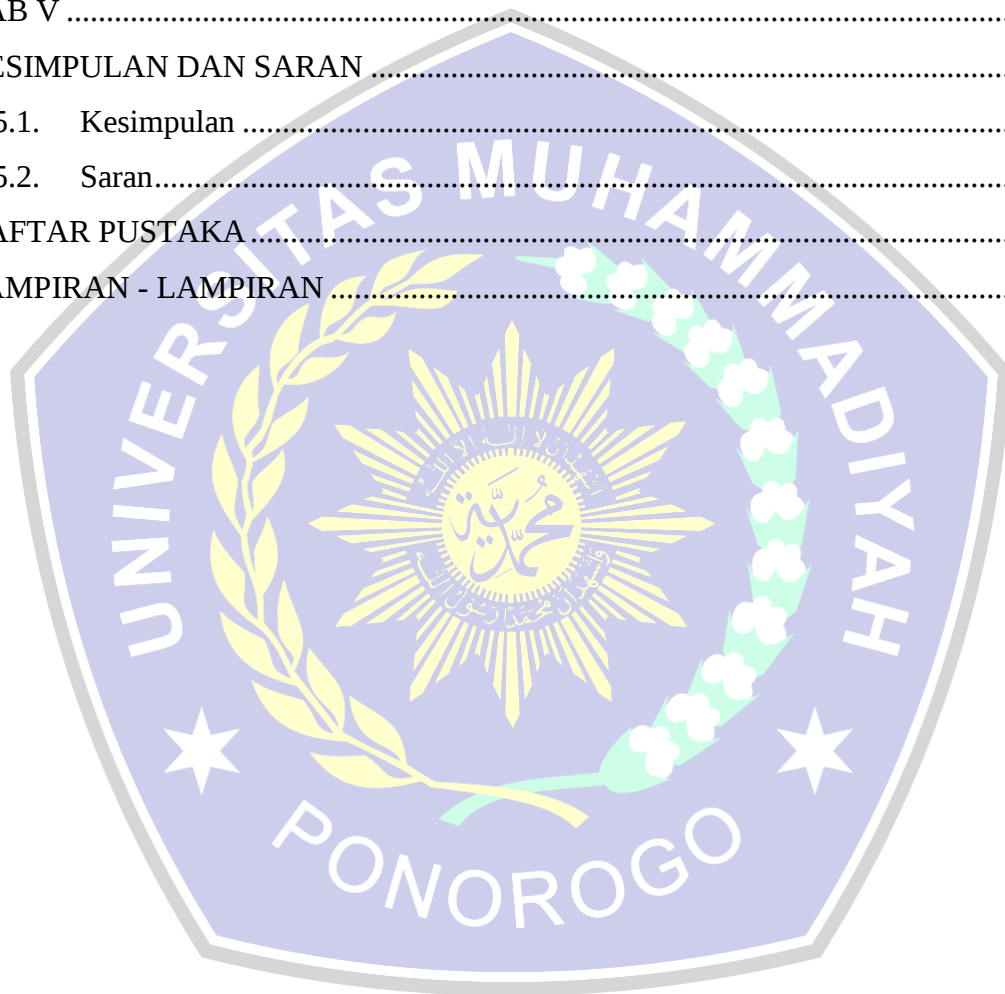
DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR	viii
KODE ETIK PENELITIAN	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.3.1. Tujuan Penelitian	5
1.3.2. Manfaat Penelitian	5
BAB II.....	7
TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Landasan Teori.....	7
2.1.1. Manajemen.....	7
2.1.1.1. Pengertian Manajemen.....	7
2.1.1.2. Fungsi Manajemen	8
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.2.3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.3. Kepuasan Kerja.....	15
2.1.3.1. Pengertian Kepuasan Kerja	15
2.1.3.2. Teori Kepuasan Kerja.....	17

2.1.3.3.	Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	19
2.1.3.4.	Indikator Kepuasan Kerja	20
2.1.4.	Kompensasi	22
2.1.4.1.	Pengertian Kompensasi	22
2.1.4.2.	Tujuan Pemberian Kompensasi	22
2.1.4.3.	Bentuk – Bentuk Kompensasi	24
2.1.4.4.	Indikator Kompensasi	28
2.1.5.	Lingkungan Kerja	28
2.1.5.1.	Pengertian Lingkungan Kerja	28
2.1.5.2.	Jenis Lingkungan Kerja	29
2.1.5.3.	Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	31
2.1.5.4.	Indikator Lingkungan Kerja	32
2.1.6.	Beban Kerja	33
2.1.6.1.	Pengertian Beban Kerja	33
2.1.6.2.	Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja	34
2.1.6.3.	Indikator Beban Kerja	35
2.2.	Penelitian Terdahulu	36
2.3.	Kerangka Penelitian	38
2.4.	Hipotesis Penelitian	39
BAB III		43
METODE PENELITIAN		43
3.1.	Ruang Lingkup Penelitian	43
3.2.	Populasi dan Sample	43
3.2.1.	Populasi	43
3.2.2.	Sampel	43
3.3.	Metode Pengambilan Data	44
3.3.1.	Data Primer	44
3.3.2.	Data Sekunder	45
3.4.	Definisi Operasional Variabel	45
3.4.1.	Variabel Dependen	45
3.4.2.	Variabel Independen	47
3.5.	Metode Analisis Data	50

3.5.1.	Kuantitatif	50
3.5.2.	Uji Instrumen	51
3.5.2.1.	Uji Validitas.....	51
3.5.2.2.	Uji Reliabilitas.....	52
3.5.3.	Model Analisis Data	53
3.5.3.1.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	53
3.5.4.	Uji Hipotesis	55
3.5.4.1.	Uji t (Parsial)	55
3.5.4.2.	Uji F (Uji Simultan).....	56
BAB IV		58
HASIL DAN PEMBAHASAN		58
4.1.	Hasil Penelitian	58
4.1.1.	Sejarah Perusahaan	58
4.1.2.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	58
4.1.3.	Struktur Organisasi	59
4.1.4.	Gambaran Umum Responden.....	59
4.1.5.	Karakteristik Jenis Kelamin Responden.....	60
4.1.6.	Karakteristik Masa Kerja Responden.....	61
4.1.7.	Karakteristik Bagian Pekerjaan Responden.....	62
4.1.8.	Karakteristik Tanggapan Responden.....	63
4.1.9.	Uji Instrumen	72
4.1.9.1.	Uji Validitas.....	72
4.1.9.2.	Uji Reliabilitas.....	73
4.1.10.	Model Analisis Data	74
4.1.10.1.	Analisis Regresi Linear Berganda	74
4.1.10.2.	Koefisien Determinasi (R^2)	76
4.1.11.	Uji Hipotesis	77
4.1.11.1.	Uji T (Uji Parsial).....	77
4.1.11.2.	Uji F (Simultan).....	78
4.2.	Pembahasan.....	79
4.2.1.	Pengaruh Kompensasi (X1) terhadap Kepuasan Kerja (Y) karyawan pada Pabrik Tahu Rejo Mulyo Pacitan.....	79

4.2.2. Pengaruh Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kepuasan Kerja (Y) Karyawan pada Pabrik Tahu Rejo Mulyo Pacitan.	80
4.2.3. Pengaruh Beban Kerja (X3) terhadap Kepuasan Kerja (Y) Karyawan Pada Pabrik Tahu Rejo Mulyo Pacitan.....	81
4.2.4. Pengaruh Kompensasi (X1), Lingkungan Kerja (X2) dan Beban Kerja (X3) terhadap Kepuasan Kerja (Y) Karyawan pada Pabrik Tahu Rejo Mulyo Pacitan	82
BAB V	84
KESIMPULAN DAN SARAN	84
5.1. Kesimpulan	84
5.2. Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN - LAMPIRAN	90



DAFTAR TABEL

<i>Tabel 2.1 (Penelitian Terdahulu)</i>	36
<i>Tabel 3.1 (Skor Pernyataan)</i>	44
<i>Tabel 4.1 Karakteristik Jenis Kelamin Responden</i>	60
<i>Tabel 4.2 Karakteristik Usia Responden</i>	61
<i>Tabel 4.3 Karakteristik Masa Kerja Responden</i>	62
<i>Tabel 4.4 Karakteristik Bagian Pekerjaan Responden</i>	63
<i>Tabel 4.5 Kriteria Penilaian</i>	64
<i>Tabel 4.6 Tanggapan Responden Variabel X1</i>	64
<i>Tabel 4.7 Tanggapan Responden Variabel X2</i>	66
<i>Tabel 4.8 Tanggapan Responden Variabel X3</i>	69
<i>Tabel 4.9 Tanggapan Responden Variabel Y</i>	70
<i>Tabel 4.10 Uji Validitas</i>	72
<i>Tabel 4.11 Uji Reliabilitas</i>	73
<i>Tabel 4.12 Analisis Regresi Linear Berganda</i>	74
<i>Tabel 4.13 Koefisien Determinasi</i>	76
<i>Tabel 4.14 Uji T</i>	77
<i>Tabel 4.15 Uji F</i>	79

DAFTAR GAMBAR

<i>Gambar 2.1 (Kerangka Berpikir)</i>	39
<i>Gambar 4.1 (Struktur Organisasi)</i>	59



LAMPIRAN – LAMPIRAN

<i>Lampiran 1</i> Gambar Pabrik Tahu Rejo Mulyo	91
<i>Lampiran 2</i> Kuisisioner	92
<i>Lampiran 3</i> Tanggapan Responden	98
<i>Lampiran 4</i> Pengolahan Data Tanggapan Responden	104
<i>Lampiran 5</i> Hasil Uji Validitas	110
<i>Lampiran 6</i> Hasil Pengolahan Uji Reliabilitas	113
<i>Lampiran 7</i> Hasil Pengolahan Data	114
<i>Lampiran 8</i> Distribusi R Tabel	115
<i>Lampiran 9</i> Distribusi F Tabel	117
<i>Lampiran 10</i> Distribusi T Tabel	119
<i>Lampiran 11</i> Surat Plagiasi	121
<i>Lampiran 12</i> Berita Acara	122
<i>Lampiran 13</i> Kwitansi Pembayaran Sidang	124
<i>Lampiran 14</i> Transkrip Nilai	125