

PENGARUH KERJASAMA TIM, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA

TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN MAJU HARDWARE

OKAZ PONOROGO

SKRIPSI



Oleh

Nama : Heppy Lailatul Rohmah

NIM : 20415235

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2025

PENGARUH KERJASAMA TIM, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA

TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN MAJU HARDWARE

OKAZ PONOROGO

SKRIPSI



Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat – syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Oleh

Nama : Heppy Lailatul Rohmah

NIM : 20415235

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2025



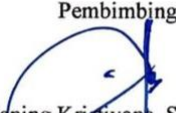
HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kerjasama Tim, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Maju Hardware Okaz Ponorogo
Nama : Heppy Lailatul Rohmah
NIM : 20415235
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 9 November 1999
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk mengikuti ujian Skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 10 Juli 2025

Pembimbing I


Naning Kristiyana, S.E., M.M.
NUPTK. 2253753654230083

Pembimbing II


Siti Chamidah, S.E., M.Si.
NUPTK. 3851749650230102

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Slamet Santoso, S.E., M.Si.
NUPTK. 19701016 199904 12

Dosen Penguji

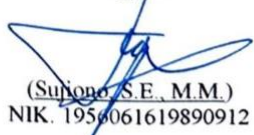
Ketua


(Naning Kristiyana, S.E., M.M.)
NUPTK. 2253753654230083

Sekretaris


(Dwi Wani Wahyuningsih, S.E., M.M.)
NUPTK. 4742764665231052

Anggota


(Supono, S.E., M.M.)
NIK. 1956061619890912

MOTTO

"Hidup itu memang terkadang rumit, namun serumit apa pun kehidupan ini tetap harus kita jalani, karena Tuhan punya rencana di balik semua ini."

Jefri Al Buchori

"Keberhasilan dimulai dengan keberanian untuk mencoba."

Walt Disney



PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim

1. Allah SWT yg memberikan saya kesehatan , kemudahan serta pertolongan sehingga saya dapat menyelamatkan skripsi ini dengan baik
2. Kepada Ibu kartini, nenek yg selalu mendukung , memberikan semangat kepada saya agar dapat menyelesaikan skripsi saya di saat kondisi saya yang sedang tidak baik
3. Kepada Dhimas Sultan Adijaya, suami saya . Terimakasih banyak engkau tak henti hentinya memberikan nasihat, mendukung dan membantu saya dalam hal apapun baik itu dukungan secara tenaga, moral maupun finansial
4. Kepada Ibu Sringatun, Mama mertua saya . Walaupun tidak pernah sekalipun saya 56 87 berjumpa dan bertatap muka dengannya secara langsung. Tak lupa Beliau selalu mendoakan, memberikan perhatian , kasih sayang , dan dukungan kepada saya . Melalui tutur katanya yg lembut sehingga saya mendapat dorongan agar menyelesaikan skripsi ini dengan baik
5. Kepada anak saya Brandon Gerald Adijaya. Anak yg kuat, hebat yang sejak dari dalam kandungan sudah menemani saya kuliah . Hadirnya engkau menjadi penyemangat di hidup saya sehingga saya dapat segera menyelesaikan skripsi ini dengan baik
6. Kepada Rekan kuliah saya, terima kasih telah memberikan dorongan dan menjadi sahabat seperjuangan untuk menyelesaikan pendidikan sarjana.

RINGKASAN

PENGARUH KERJASAMA TIM, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN MAJU HARDWARE OKAZ PONOROGO

Heppy Lailatul Rohmah, Naning Kristiyana dan Siti Chamidah

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Prestasi kerja adalah hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya, yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman, dan kesungguhan serta waktu (Hushori & Novianty, 2015). Prestasi kerja karyawan bukanlah suatu kebetulan, tetapi banyak faktor yang mempengaruhi diantaranya kerjasama tim, motivasi kerja dan lingkungan kerja yang mendukung (Mangngi & Fanggidae, 2018). Prestasi kerja akan dapat dicapai apabila didahului dengan perbuatan yakni melaksanakan tugas yang dibebankan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, yaitu data yang dapat dihitung berupa angka-angka. Penelitian dengan metode kuantitatif ini dimaksudkan untuk mengetahui Pengaruh Kerjasama Tim, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Maju Hardware Okaz Ponorogo. Analisis data penulis lakukan diawali dengan pengumpulan dan pengolahan data berupa kuesioner tertutup dengan skala likert dimana alternatif jawaban nilai 1 sampai dengan 5 pemberian skor dilakukan atas jawaban pertanyaan. Berdasarkan hasil pembahasan disimpulkan bahwa; Kerjasama Tim, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Prestasi Kerja Karyawan baik secara parsial maupun simultan/bersama-sama pada Maju Hardware Okaz Ponorogo.

Key Word: Kerjasama Tim, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Prestasi Kerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF TEAMWORK, WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE WORK PERFORMANCE AT MAJU HARDWARE OKAZ PONOROGO

Heppy Lailatul Rohmah, Naning Kristiyana and Siti Chamidah

Muhammadiyah University of Ponorogo

Work performance is the result of work achieved by someone in carrying out the tasks assigned to him, which is based on skills, experience, and sincerity and time (Hushori & Novianty, 2015). Employee work performance is not a coincidence, but many factors influence it including teamwork, work motivation and a supportive work environment (Mangngi & Fanggidae, 2018). Work performance can be achieved if it is preceded by actions, namely carrying out the assigned tasks. This study uses a quantitative approach, namely data that can be calculated in the form of numbers. This quantitative method research is intended to determine the Influence of Teamwork, Work Motivation and Work Environment on Employee Work Performance at Maju Hardware Okaz Ponorogo. The author's data analysis began with the collection and processing of data in the form of a closed questionnaire with a Likert scale where alternative answers ranging from 1 to 5 were scored based on the answers to questions. Based on the results of the discussion, it was concluded that; Teamwork, Work Motivation and Work Environment have an effect on Employee Work Performance both partially and simultaneously/together at Maju Hardware Okaz Ponorogo.

Keywords: Teamwork, Work Motivation, Work Environment, Work Performance

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas izin, rahmat dan hidayah-Nya penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Kerjasama Tim, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Maju Hardware Okaz Ponorogo” dapat selesai dengan baik. Penulis berharap hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi banyak pihak. Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang senantiasa kita harapkan syafa’atnya di hari akhir.

Skripsi ini adalah salah satu syarat yang harus dilaksanakan oleh mahasiswa sebagai tugas akhir studi sarjana di Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan tesis ini tidak dapat terwujud tanpa adanya keterlibatan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung dengan cara memberikan bantuan, bimbingan, motivasi, moral dan material. Maka dari itu peneliti ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Slamet Santoso, S.E., M.Si., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Dr. Riawan, S.Pd., M.M., selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Ibu Naning Kristiyana, S.E.,M.M., selaku pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu serta memberikan tuntunan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi.
4. Ibu Siti Chamidah, S.E., M.M., selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan koreksi serta saran hingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
5. Pimpinan dan Staf Maju Hardware Okaz Ponorogo yang telah bersedia membantu memberikan informasi dan data yang dibutuhkan oleh peneliti
6. Bapak dan Ibu dosen serta karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah membantu proses administrasi
7. Suami dan Anak saya yang senantiasa memberikan dukungan penuh serta mendoakan keberhasilan saya

- 8 Orang tua dan mertua yang memberikan semangat dan nasihat-nasihat sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik
- 9 Seluruh pihak yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini
Penulis menyadari penulisan skripsi ini belum sempurna sehingga penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun sebagai bahan perbaikan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan penulis sendiri.

Semoga skripsi ini berguna baik bagi diri saya sendiri maupun bagi pihak lain yang memanfaatkannya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Ponorogo, 10 Juli 2025

Heppy Lailatul Rohmah
NIM. 20415235



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 10 Juli 2025



Heppy Lailatul Rohmah
NIM. 20415235

DAFTAR ISI

COVER LUAR	ii
COVER DALAM	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	v
RINGKASAN	vi
KATA PENGANTAR	v
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1. Manajemen	8
2.1.2. Kerjasama Tim	14
2.1.3. Motivasi Kerja	19
2.1.4. Lingkungan Kerja	21
2.1.5. Prestasi Kerja	24
2.2. Penelitian Terdahulu.....	25
2.3. Kerangka Pemikiran	28

2.4. Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	33
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian.....	33
3.3. Metode Pengambilan Data	34
3.3.1. Observasi	34
3.3.2. Kuesioner	35
3.4. Definisi Operasional Variabel	35
3.4.1. Prestasi Kerja (Y)	35
3.4.2. Kerjasama Tim (X1)	35
3.4.3. Motivasi Kerja (X2)	36
3.4.4. Lingkungan Kerja (X3)	37
3.5. Teknik Analisis Data	39
3.5.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	39
3.5.2. Analisis Regresi Linear Berganda	40
3.5.3. Uji Hipotesis	41
3.5.4. Koefisien Determinasi (R^2)	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	43
4.1.1. Profil Maju Hardware Okaz Ponorogo	43
4.1.2. Gambaran Sumber Daya Manusia	43
4.1.3. Struktur Organisasi	44
4.2. Hasil Penelitian.....	47
4.2.1. Profil Responden.....	47
4.2.2. Rekapitulasi Jawaban Responden	49
4.2.3. Uji Kualitas Data.....	53
4.2.4. Analisis Regresi Linear Berganda	54
4.2.5. Uji Hipotesis	58
4.2.6. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	64
4.3. Pembahasan	66

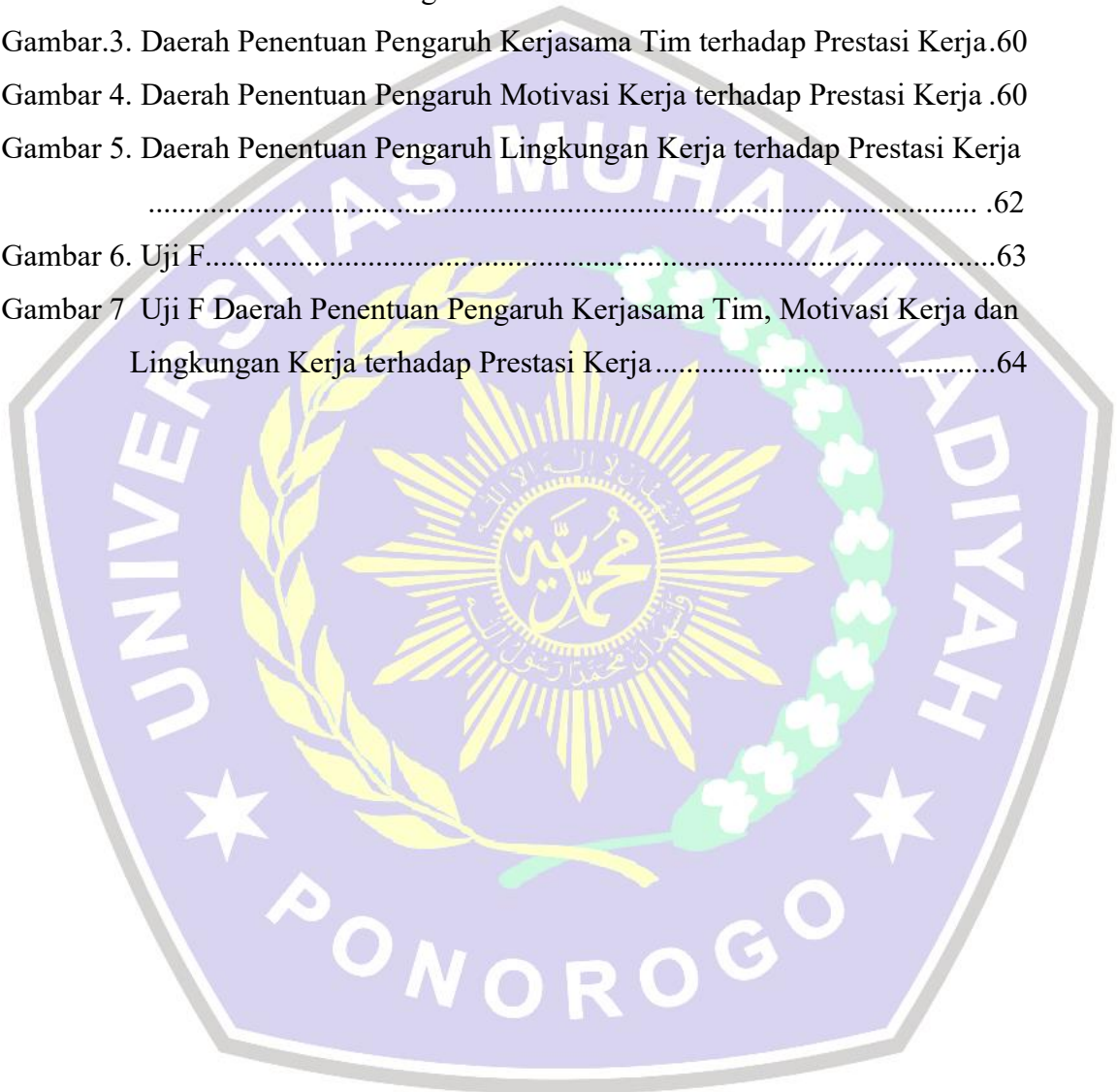
4.3.1. Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Maju Hardware Okaz Ponorogo	66
4.3.2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Maju Hardware Okaz Ponorogo	67
4.3.3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Maju Hardware Okaz Ponorogo	69
4.3.4. Pengaruh Kerjasama Tim, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Secara Bersama-sama/Simultan Terhadap Prestasi Kerja karyawan pada Maju Hardware Okaz Ponorogo	70
BAB V PENUTUP	72
5.1. Kesimpulan.....	72
5.2. Keterbatasan Penelitian	72
5.3. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN.....	78

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Tabel 4. Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	47
Tabel 5. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
Tabel 6. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	48
Tabel 7. Tanggapan Responden Variabel Kerjasama Tim.....	49
Tabel 8. Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja	50
Tabel 9. Tanggapan Responden Variabel Lingkungan Kerja	51
Tabel 10. Tanggapan Responden Variabel Prestasi Kerja	52
Tabel 11. Uji Validitas	54
Tabel 12. Uji Reliabilitas	55
Tabel 13. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	56
Tabel 14. Hasil Uji t.....	60
Tabel 15. Hasil Uji F.....	63
Tabel 16. Hasil Analisis Koefisien Determinasi	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	28
Gambar.2. Daerah Penentuan Pengaruh	59
Gambar.3. Daerah Penentuan Pengaruh Kerjasama Tim terhadap Prestasi Kerja.....	60
Gambar 4. Daerah Penentuan Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja	60
Gambar 5. Daerah Penentuan Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja	62
Gambar 6. Uji F.....	63
Gambar 7 Uji F Daerah Penentuan Pengaruh Kerjasama Tim, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja.....	64



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	79
Lampiran 2 Data Demografis.....	82
Lampiran 3 Data Mentah	85
Lampiran 4 Tabel-tabel	92
Lampiran 5 Output SPSS	95
Lampiran 6 Dokumentasi Gambar	103

