

## DAFTAR PUSTAKA

- Adi, G. S. (2018). Rotasi Kerja Sebagai Strategi Peningkatan Kinerja Perawat. *Jurnal Ilmu Keperawatan*, VI(1).
- Ade,Fauzi.(2023).Pengaruh burnout terhadap kinerja tenaga kesehatan di Puskesmas Kresek Kecamatan Kresek Kabupaten Tangerang tahun 2023.
- Andarini, Esti. 2018. *Analisis Faktor Penyebab Burnout Syndrome dan Job Satisfaction Perawatdi Rumah Sakit Petrokimia Gresik*.  
www.journal.lib.unair.ac.id
- Arikunto, S. (2016).*Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Bakri, M. H. (2017). *Manajemen Keperawatan Konsep dan Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional* (1st ed.). Pustaka Baru Press.
- Buanawati, Fitri Tri. 2019. *Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap (Musdhalifah, Multazam, Arofah) Rumah Sakit Isla Siti Aisyah Kota Madiun*.<http://repository.stikes-bhm.ac.id>
- Hidayat, A. A. A. (2007). *Metode Penelitian Keperawatan dan Teknik Analisa Data (Nurchasanah (ed.)). Penerbit Salemba Medika*.
- Hidayat, A.A. 2017. *Metode Penelitian Keperawatan dan Kesehatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Bangun, W. (2012).*Manajemen Sumber Daya Manusia* (T. P. 1 (ed.)). Penerbit Erlangga.
- Leiter, M. P., & Maslach, C. 2004 dalam Annisa 2020. *Areas of Worklife: A Structured Approach to Organizational Predictors of Job Burnout*. Research in occupational stress and well-being, 3, 91-134.
- Lestari, Iva Puji.2022. Pengaruh beban kerja terhadap *burnout syndrome* perawat isolasi covid-19 di Ruang MuzdalifahRumahsakit umum ‘Aisyiyah ponorogo.
- Mandagi, F. M., Umboh, J. M. L., & Rattu, J. A. M. (2015). Analisis Faktor – Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Dalam Menerapkan Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Umum Bethesda Gmim. *Jurnal E-Biomedik*, 3(3).  
<https://doi.org/10.35790/ebm.3.3.2015.10479>

- Mangkunegaran, A. A. A. P. (2019). *Evaluasi Kinerja SDM* (R. Refika (ed.)). PT Refika Aditama.
- Maslach, C. (1993). *Burnout: A Multidimensional Perspective*, In W. B. Schaufeli, Cicilia Maslach, and T. Marek (Ed), *Professional Burnout: Recent Developments in Theory and Research* . Washington DC: Taylor & Francis.
- Maslach, C., Schaufeli, W. B., & Leiter, M. P. 2001. *Job Burnout: Annual Review of Psychology*. 52(1).397-422.
- Maslach C., dan Laiter M.P. 2008. *Early Predictor of Job Burnout and Engagement*.*Jurnal of Applied Psychology*. 93. 498-512.
- Nursalam.(2015). *METODOLOGI PENELITIAN ILMU KEPERAWATAN* (edisi 3). Salemba Medika.
- Nursalam. 2017. *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan*. Edisi Revisi IV. Jakarta: SalembaMedika.
- Nursalam. (2022). *MANAJEMEN KEPERAWATAN aplikasi dalam praktek keperawatan profesional edisi 6* (Peni Puji Lestari (ed.); 6th ed.). Penerbit Salemba Medika.
- Nurmila Hi. Karim, Astika Nur Rohmah, Muhaji.(2024).Hubungan Burnout Tenaga Kesehatan Terhadap Penerapan Keselamatan Pasien Di Instalasi Gawat Darurat RS PKU Muhammadiyah Gamping.
- Ponorogo, R. (2020). *Panduan Evaluasi Kinerja Perawat dan Bidan Berkelanjutan (OPPE dan FPPE) RSU 'Aisyiyah Ponorogo 1*.1–22.
- Pujiyanto, T. I., & Hapsari, S. (2021). Analisis Kelelahan kerja sebagai penyebab resiko penurunan kinerja perawat di rumah sakit. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan* , 4(2), 160–166. <https://doi.org/10.32584/jkmk.v4i2.1185>
- Putri, E. M. I. (2020). Sistem Penilaian Kinerja perawat pelaksana berbasis caring.In *Pena Persada* (Vol. 53, Issue 9).
- Rudyarti, E. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kelelahan Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit X. *Journal of Industrial Hygiene and Occupational Health*, 5(2), 13.<https://doi.org/10.21111/jihoh.v5i2.4654>
- Saputro, Edy Purwo; NURDIANA, Fereshti. BURNOUT DAN PENTINGNYA MANAJEMEN BEBAN KERJA. *Benefit: Jurnal*

Manajemen dan Bisnis (Jurnal ini Sudah Migrasi), [S.l.], p. 86-96, june 2006. ISSN 2541-2604. Available at: <<https://journals.ums.ac.id/benefit/article/view/1203/769>>. Date accessed: 30 sep. 2024. doi:<https://doi.org/10.23917/benefit.v9i1.1203>.

- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif. R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sari, Ni Luh PutuDian Yunita. 2014. *Hubungan Beban Kerja Terhadap Burnout Syndrome pada Perawat Pelaksana Ruang Intermediet RSUP Sanglah*. Jurnal Dunia Kesehatan. 5(2). 87-91
- Suprayitno.2022. Hubungan antara *burnout* dengan gangguan mental emosional pada perawat yang bertugas di unit isolasi covid 19 (di Ruang Muzdalifah Rsu `Aisyiyah Ponorogo).
- Timple., A. (2011). Memotivasi Pegawai, Seri Manajemen Sumber Daya Manusia. *Elek Media Komputindo* .
- Wahyuni,I.,&Dirdjo,Maridi Marsan (2020).Hubungan Kelebihan Waktu Kerja dengan Kelelahan Kerja dan Kinerja pada Perawat di Ruang Perawatan Intensif RSUD Abdul Wahab Sjahranie Samarinda.Borneo Studies and Research.<https://journals.umkt.ac.id/index.php/bsr/article/download/991/247/5913> (diakses 26 September 2024 pukul 18.29)
- Widagdo, Endro,(2023) *Hubungan Persepsi Perawat Tentang Pelaksanaan Rotasi Kerja Dengan Kinerja Di Rumah Sakit Umum `Aisyiyah Ponorogo*. Skripsi (S1) thesis, Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Wijaya, L., Susanti, I., & Apriliyani, I. (2024).Hubungan Burnout Dengan Perilaku Caring Perawat Di Rumah Sakit Tentara Wijayakusuma Purwokerto. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(9), 370-381. <https://doi.org/10.5281/zenodo.11178828>